

RESSOURCES EN LEADERSHIP

Les ressources en leadership du PDLA se présentent sous la forme d'un ensemble de 8 modules qui aideront les Om à mettre en œuvre des activités, des événements et des ateliers ayant trait au développement du leadership, à destination de leaders nouvelles, existantes et potentielles (Il s'agit de matériel support et non d'une alternative à un événement PDLA à part entière).

Les thèmes de ces ressources sont : comprendre le leadership, développement personnel, plaidoyer, diversité, diriger une équipe, communication, capacités en management et fixation d'une direction.

D'autres documents ressources sur le leadership sont disponibles : "Explorer votre leadership", "Politique et lignes directrices de la formation, des apprentissages et du développement des adultes" et "guide de facilitation".



En découvrir plus sur le **Développement du leadership à l'AMGE**, veuillez prendre contact sur : leadership@amge.org

ÉVÉNEMENTS EN LEADERSHIP

SÉMINAIRE JULIETTE LOW (JLS)

C'est le programme phare de l'AMGE en matière de développement du leadership. Il est dispensé auprès des jeunes femmes depuis 1932 et son succès ne cesse de croître. Il procure aux jeunes femmes des opportunités pour développer leurs aptitudes au leadership dans un environnement créatif, bienveillant, inspirant et international.

SÉMINAIRE HELEN STORROW (HSS)

Il s'agit d'un événement de haut niveau qui offre des opportunités de développement en leadership à des jeunes femmes depuis 1986.

Le séminaire se tient à Notre Chalet dans le Centre mondial de l'AMGE en Suisse et il traite un des sujets les plus pertinents dans notre société contemporaine. Le séminaire explore les problématiques environnementales d'aujourd'hui et il se focalise sur les pistes pour élever les consciences et utiliser des capacités pratiques, afin de créer le changement durable.



World Association
of Girl Guides
and Girl Scouts

Association mondiale
des Guides et des
Eclaireuses

Asociación
Mundial de las
Guías Scouts

LEADERS EN DÉVELOPPEMENT À L'AMGE



Leadership dans le guidisme
et scoutisme féminin

DANS LE GUIDISME ET SCOUTISME FÉMININ, nous fournissons des opportunités à nos membres d'expérimenter, d'apprendre et de développer le leadership à travers une grande diversité de programmes et d'activités.

Le développement du leadership commence petite fille et il grandit tout au long du parcours dans le Mouvement. Il procure à des filles et des femmes des capacités et des opportunités pour diriger patrouilles, unités, comités et associations nationales.

Le leadership que nous apprenons, partageons et expérimentons est expliqué et appréhendé dans le contexte des différentes expériences dans lequel le guidisme et scoutisme féminin opère et existe. Tout en apprenant et pratiquant le leadership, nous encourageons la sensibilisation à l'environnement et au contexte des populations.

Nous travaillons ensemble pour créer des opportunités pour d'autres personnes de prendre des rôles de leadership en éduquant, dotant de moyens, inspirant et représentant des modèles de rôle pour des filles et des jeunes femmes.



Le guidisme et scoutisme féminin repose sur les principes suivants :

- Apprentissages continus
- Leadership partagé et réparti
- Modèles de travail collaboratif
- Environnement bienveillant
- Approche critique du statu quo
- Pensée créative et analytique

Le Leadership est le processus d'influence au sein d'un groupe qui aide le groupe à atteindre les buts qu'il s'est fixés.

C'est la relation qui définit et impacte la vie et les actions de l'individu et du groupe.

Un leader est une personne qui cultive et stimule la dynamique de groupe et qui procure à d'autres les moyens de prendre les rênes.

PDLA

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP À L'AMGE

Le PDLA procure des opportunités à des **individus** et des leaders actuels d'acquérir des capacités et de l'expérience en matière de leadership à l'échelle **internationale**, afin de répondre à leurs besoins et aux besoins de l'organisation aux niveaux national, régional et mondial.

Il permet à des leaders potentiels de se développer activement pour occuper des postes actuels et futurs à l'AMGE et dans leurs vies personnelles. Quatre caractéristiques combinées procurent des perspectives uniques en leadership et sont au cœur du programme :

- Apprentissages basés sur des valeurs
- Éducation non formelle (méthode éducative du guidisme et scoutisme féminin)
- Partage intergénérationnel
- Expériences et échanges interculturels



PNDL

PROGRAMME NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Le but du PNDL est la construction de capacités en leadership pour les **Organisations membres et les Régions**. Il apporte un appui aux leaders volontaires dans leurs rôles et responsabilités et il promeut le développement personnel.

Les **formatrices** actuelles suivent un parcours de formation global sur la manière d'élaborer et de mettre en œuvre le PNDL à l'échelon national ou local. Les domaines clés couverts visent à apporter un soutien aux formatrices dans la mise en œuvre du PNDL auprès des leaders et à former d'autres formatrices à dispenser la formation. Des modules choisis dans le PDLA sont utilisés et marquent l'engagement à répercuter en cascade les éléments du PDLA vers les Organisations membres, en fonction des besoins.