

الوثيقة ٤ ج استراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة ٢٠٢٩-٢٠٢٤

مايو ٢٠٢٣



احلمي ، اتخذي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا

المؤتمر العالمي ٣٨ للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات
الكشافة



الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة

المحتويات

المحتوي والمعلومات الداعمة

٣	التحديات الرئيسية التي يجب أن نتصدى لها من خلال استراتيجيتنا
٧	أين تقع هذه الاستراتيجية من بوصلة ٢٠٣٢

الاستراتيجية العالمية ٢٠٢٩-٢٠٢٤ للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

١٠	هدفنا
١١	نقاط قوتنا
١٢	رؤيتنا الشاملة للحركة
١٤	خطتنا للسنوات الست.
١٧	مبادئنا الاستراتيجية
١٩	الميزانية

المحتوى والمعلومات الداعمة



تم تطوير مشروع استراتيجية ٢٠٢٦-٢٠٢٩ بعد مشاورات مكثفة مع المنظمات الأعضاء والموظفين والشباب المتطوعات. توفر المعلومات الواردة في هذا المربع توضيح لسياق الوثيقة من خلال شرح الوضع الحالي وأين تقع هذه الاستراتيجية بالنسبة **لنموذج ١٢-٦-٣** المعتمد في عام ٢٠١٨

وقد أدرجنا توضيحا للمصطلحات الواردة بالوثيقة للمساعدة في توضيح الكلمات والمصطلحات الرئيسية التي تتم مناقشتها هنا. تظهر هذه المصطلحات بخط **سميك** عندما يتم استخدامها لأول مرة.

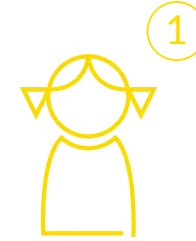
التحديات الرئيسية التي يجب أن نتصدى لها من خلال استراتيجيتنا



عرض الجمعية العالمية



الأوضاع المالية للجمعية العالمية



التحديات التي تواجه منظماتنا الأعضاء

المنظمات الأعضاء: تعني جميع منظمات المرشحات وفتيات الكشافة الأعضاء في الجمعية العالمية عبر الأقاليم الخمسة

نموذج ١٢-٦-٣:

العناصر الأساسية لدورة ١٢-٦-٣ هي:

- **بوصله ٢٠٣٢:** هي رؤية واسعة وطموحة لمدة ١٢ عامًا لحركة المرشحات وفتيات الكشافة. يجب على الجمعية العالمية والمنظمات الأعضاء استخدامها لتحديد الأولويات وتحديد ما يحتاج إلى الاهتمام وتعزيز استراتيجياتنا
- استراتيجية الجمعية العالمية: هي استراتيجية مدتها ست سنوات لفريق الجمعية العالمية العالمي، والتي تحدد مجالات التركيز الأساسية التي سيقدمها الفريق العالمي، الذي يضم الأقاليم، لدعم البوصله ٢٠٣٢ ولإبقاء المنظمات الأعضاء والحركة موحدة ومزدهرة ومتنامية.
- خطة العمل المتجددة لمدة ثلاث سنوات: هي الأنشطة التي ستنفذها الجمعية العالمية على الصعيدين العالمي والإقليمي لتطبيق طريقة الجمعية العالمية. وبينما تتم الموافقة على الاستراتيجية في المؤتمر العالمي، فإن المجلس العالمي هو الذي يوافق على خطة العمل المتجددة لمدة السنوات الثلاث.

١. تحديات تواجه منظماتنا الأعضاء

تخرج الحركة من وقت صعب للغاية. كان على معظم المنظمات الأعضاء إيقاف أو قصر أنشطة المرشحات وفتيات الكشافة على الأنشطة عبر الإنترنت أثناء جائحة فيروس كوفيد. بعد الوباء، يتمثل التحدي الأكبر الذي يواجهونه في جذب الشباب والمتطوعين والاحتفاظ بهم. عبرت جميع الأقاليم عن أن هذا له تأثير كبير على استدامتها المالية وقدرتها على العمل (ذكر ذلك في استطلاعات مشاركة المنظمات الأعضاء الأخيرة، ومرة أخرى في المؤتمرات الإقليمية)

لكي نكون حركة لأي فتاة وكل فتاة، على مدى السنوات الست المقبلة، يجب على الجمعية العالمية دعم المنظمات الأعضاء لعكس الانخفاض في أعداد العضوية والتأكد من أن تظل حركة المرشحات وفتيات الكشافة ذات صلة ومثيرة ومتاحة لجميع الفتيات والشابات.

٢. الاستدامة المالية للجمعية العالمية

دخل الجمعية العالمية

يتكون تمويل الجمعية العالمية من **دخل مقيد** و**دخل غير مقيد**. تاريخياً، جاءت نسبة كبيرة من دخلنا غير المقيد من رسوم العضوية. نتلقى أيضاً تبرعات سخية من أعضاء **جمعية أولاف-بادن باول**، المؤسسة العالمية، و من تبرعات فردية ومن حملات ودخل تجاري . منذ جائحة فيروس كوفيد، انخفضت أعداد الأعضاء من ١٠,٢ مليون في عام ٢٠٢٠ إلى ٨,٢ مليون في عام ٢٠٢١، مما أدى إلى انخفاض بنسبة ٢٠٪ في دخلنا غير المقيد (حوالي ٣٥٠ ألف جنيه إسترليني). في عام ٢٠٢١، بلغ إجمالي دخلنا غير المقيد ٢,٦٣ مليون جنيه إسترليني، منها ١,٣ مليون جنيه إسترليني من رسوم العضوية. في عام ٢٠١٦، تلقت الجمعية العالمية ١,٧ مليون جنيه إسترليني دخل غير مقيد من رسوم العضوية. مما يشير إلى انخفاض مساهمات رسوم العضوية بشكل كبير على مدى السنوات الخمس الماضية.



الدخل المقيد: هي أموال يجب إنفاقها على استخدام محدد (مقيد) كما حدده المانح. علي سبيل المثال، قد تتلقي الجمعية العالمية منحة لتنفيذ مشروع معين أو جزء من عمل. من الناحية القانونية، لا يمكن استخدام هذه الأموال إلا لهذا العمل المحدد.

الدخل غير المقيد: هو الدخل الذي يمكن أن تستخدمه المؤسسة الخيرية سعياً وراء غرضها الخيري ولا يقتصر على الإنفاق على نوع معين من العمل أو المشروع. يمكن للمؤسسة الخيرية، التي يشرف عليها مجلس إدارتها، أن تقرر مكان إنفاق هذه الأموال لتنفيذ غرضها الخيري. هذا الدخل مقيد لتمويل الوظائف الأساسية للمؤسسة الخيرية.

جمعية أولاف بادن-باول: هي شبكة دولية من مؤيدي الجمعية العالمية، تقدم مساعدة مالية حيوية لحركة المرشحات وفتيات الكشافة في جميع أنحاء العالم.

في المقابل، بين عامي ٢٠١٦ و ٢٠٢١، ضاعفنا دخلنا المقيّد (المنح) بأكثر من الضعف، من خلال المنح والتبرعات السخية من مجموعات الأصدقاء ومن المنظمة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، مما سمح لنا بتقديم مجموعة متنوعة من البرامج للحركة بالإضافة إلي دعم عدد من المبادرات.

نفقات الجمعية العالمية

تطلبت الاستراتيجيات السابقة للجمعية العالمية (٢٠١٨-٢٠٢٠، و ٢٠٢١-٢٠٢٣) نفقات إضافية كبيرة لتنفيذ الأنشطة ودعم الحركة بما يتجاوز الدخل الوارد من رسوم العضوية بكثير. وذلك على الأغلب في مجالات بناء القدرات، وإشراك المتطوعين، ودعم المنظمات الأعضاء والأقاليم، والاتصالات، والحوكمة.

في عام ٢٠٢١، وهي فترة من الضغط غير المسبوق على المنظمات الأعضاء، استمعت الجمعية العالمية لأعضائها واستجابت بأن أنفقت أكثر من ٣ ملايين جنيه إسترليني من الأموال غير المقيدة على نشاط المنظمات الأعضاء؛ تم تمويل أقل من نصف هذا المبلغ من رسوم العضوية (١,٣ مليون جنيه إسترليني). تم تمويل هذا العجز من خلال جهودنا لجمع التبرعات ومن خلال الأخذ من **احتياطياتنا**.

المركز المالي للجمعية العالمية عبر السنوات

منذ عام ٢٠١٠ إلى عام ٢٠٢١، كان متوسط العجز السنوي للجمعية العالمية ٤٣٨ ألف جنيه إسترليني، والذي يبلغ ٥,٢٦ مليون جنيه إسترليني على مدى ١٢ عاماً. وفي كل عام، قامت الجمعية العالمية بسد هذا العجز من الاحتياطيات.

بالرغم من الجهود المبذولة لجعل النفقات متوافقة مع الدخل (إعادة تصميمنا لعام ٢٠١٩)، فقد واصلنا الانفاق من احتياطياتنا بسبب تأثير جائحة فيروس كوفيد على رسوم العضوية وفقد الكثير منها، مما يعني:

في عام ٢٠٢٠، أنفقنا ٣٣٦ ألف جنيه إسترليني من الاحتياطي.

في عام ٢٠٢١ أنفقنا ١١٦ ألف جنيه إسترليني من الاحتياطي



العجز: المبلغ الذي يكون به الشيء، وخاصة المال، صغيراً جداً.

الاحتياطيات: الاحتياطيات (يشار إليها أحياناً باسم الاحتياطيات الحرة) هي الأموال التي تحتفظ بها المؤسسة الخيرية، باستثناء الأصول الثابتة (مثل المبنى)، والتي يمكن استخدامها بحرية لدعم الأغراض الخيرية. تحتفظ المؤسسة الخيرية بالمال في الاحتياطيات لضمان قدرتها على مواصلة عملياتها في حالة حدوث حدث غير متوقع (على سبيل المثال، انخفاض كبير في الدخل).

في عام ٢٠١٧، بلغت الاحتياطي الخاص بنا ٦,١٩ مليون جنيه إسترليني، والذي تضمن صندوق جمعية أولاف-بادن باول المخصص والذي أعيد تصنيفه إلى احتياطي مجانية. بحلول نهاية عام ٢٠٢١، بلغ الاحتياطي الخاص بنا ٣,٢٨ مليون جنيه إسترليني - بانخفاض ٥٣٪ خلال خمس سنوات.

مراجعة نموذجنا المالي

بالنظر إلى المستقبل، نرى أيضًا مشهدًا صعبًا لجمع التبرعات بسبب التغيرات العالمية. حصلت الجمعية العالمية على منح من الشركات والمؤسسات والصناديق الائتمانية التي سمحت لنا بزيادة برامجنا العالمية. ومع ذلك، في أعقاب جائحة فيروس كوفيد، يعيد العديد من الممولين التفكير في مكان تقديم الأموال، وتتزايد صعوبة تأمين منح للتكاليف غير المقيمة. تنمو تبرعاتنا سنويًا، ولكن ببطء، من المؤيدين القدامى مثل جمعية أولاف-بادن باول، والمؤسسة العالمية للمرشدين وفتيات الكشافة ومجموعات الأصدقاء، والتي تشكل الجزء الأكبر من دخلنا غير المقيم.

وبينما نخرج من الوباء، نشهد بعض الأمل. حيث سجل التعداد الأخير زيادة من ٨,٢ إلى ٨,٨ مليون عضو - لكننا نعلم أن هذا لا يكفي لتغيير نمط العجز الذي شهدناه.

إن استمرار نمط الإنفاق الذي يتجاوز الإيرادات يعني أن لدينا نموذجًا ماليًا غير مستدام يجب تغييره.

٣. طرح عرضنا بشكل صحيح

إلى جانب تحدياتنا المالية، تواجه الجمعية العالمية تحديًا لتحديد **العرض** الصحيح والمناسب للحركة. تعمل منظماتنا الأعضاء البالغ عددها ١٥٢ منظمة على نطاقات مختلفة تمامًا، عبر ثقافات مختلفة، مع نماذج مختلفة، مثل المرشدين/فتيات الكشافة في المدرسة، والمرشدين/فتيات الكشافة المجتمعية، والمنظمات الوطنية الكشفية الإرشادية المختلطة والمنظمات الأعضاء للفتيات فقط. هذا التنوع هو قوة الحركة، ولكنه يشكل أيضًا تحديًا لتطوير عرض مفيد عالميًا في إطار الموارد المتاحة لنا (ماليًا وغير ماليًا).



نموذج تشغيل مستدام ماليًا: يتم تحديده من خلال كيفية عملنا وحجمنا وهيكلنا ونهجنا في توفير الدخل، وكيف نقرر الإنفاق.
العرض: جميع الخدمات التي نقدمها للحركة

أين تقع هذه الاستراتيجية من بوصلة ٢٠٣٢

في عام ٢٠١٨، تبنت الجمعية العالمية نموذج ٣-٦-١٢. الأمر الذي يعني أننا نعمل من أجل رؤية مدتها ١٢ عامًا (بوصلة ٢٠٣٢) من خلال تنفيذ استراتيجية مدتها ٦ سنوات، تمت الموافقة عليها في المؤتمر العالمي، وتم تنفيذها من خلال سلسلة من خطط العمل مدتها ٣ سنوات والتي وافق عليها المجلس العالمي.

في عام ٢٠٢١، تمت الموافقة على بوصلة ٢٠٣٢ كبيان رؤية طويل الأجل لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. والذي يحدد اتجاه المسير لكل منظمة عضو والفريق العالمي للجمعية العالمية من ٢٠٢١ إلى ٢٠٣٢.

تتكون بوصلة ٢٠٣٢ من جزئين: الجملة الأولى هي رؤيتنا للعالم، والجملة الثانية هي رؤيتنا للحركة. حيث تصف الحركة التي نحتاج إلى أن نكونها حتى نتمكن من المساهمة الكاملة في خلق العالم الذي نريده الفتيات:

رؤيتنا هي عالم متساوي حيث يمكن لكافة الفتيات الازدهار بحلول عام ٢٠٣٢، سنكون حركة تقودها الفتيات حيث تشعر كل فتاة بالثقة في القيادة، والتمكين لخلق عالم أفضل معًا.

***الفتيات والشابات** - خلال بقية هذه الوثيقة، قمنا بالتحول من لغة البوصلة (حيث نستخدم «الفتيات» لوصف كل من الفتيات والشابات) بدلاً من الإشارة صراحة إلى كل من الفتيات والشابات مع الاعتراف بأن ذكر كلا المجموعتين مهم لأعضائنا. ينعكس هذا التغيير في جميع الأماكن باستثناء بيانات البوصلة المحددة حيث تم اعتماده من قبل الحركة. بينما تتمثل رؤيتنا في خلق عالم متساوٍ حيث يمكن لجميع الفتيات والشابات الازدهار، فإننا ندرك أهمية إشراك جميع الجنسين في هذا العمل

حركة تقودها الفتيات:

الحركة التي تقودها الفتيات والشابات هي حركة مع الفتيات والشابات ومن أجلهن وبقيادتهن. داخل المرشدات وفتيات الكشافة، كونك فتاة وشابة تعني أن الفتيات والشابات يقودن اتجاه تجربتهن. بالنسبة للحركة، فهذا يعني أن كل فتاة وشابة لديها مساحة للقيادة واتخاذ القرارات، والفتيات والشابات واثقات ومجهزات لممارسة القيادة على الصعيد المحلي والإقليمي والعالمي. ستبدو قيادة الفتيات والشابات مختلفة لكل وحدة ومنظمة عضو وإقليم في الجمعية العالمية، سنساهم في تحقيق حركة تقودها الفتيات والشابات من خلال نموذج قيادتنا، من خلال بناء القدرات ومشاركة أفضل الممارسات في مشاركة الشباب الهادفة بما في ذلك التعاون والقيادة بين الأجيال داخل منظماتنا.

تم الاتفاق على أن العمل نحو بوصلة ٢٠٣٢ هو مسؤولية مشتركة للفريق العالمي للجمعية العالمية (المكون من متطوعين وموظفين يعملون عبر أقاليم الجمعية العالمية الخمسة) وجميع منظمات المرشحات وفتيات الكشافة. سنقوم جميعًا بمواءمة استراتيجياتنا مع الرؤية الجماعية لبوصلة ٢٠٣٢.

تحدد استراتيجية الجمعية العالمية ٢٠٢٤-٢٠٢٩ كيف سيساهم الفريق العالمي للجمعية العالمية في تحقيق رؤية ٢٠٣٢ البوصلة على مدى السنوات الست المقبلة.

بعد الموافقة على الاستراتيجية في المؤتمر العالمي الثامن والثلاثين في عام ٢٠٢٣، ستضع الجمعية العالمية خطة عمل متجددة مدتها ثلاث سنوات مع مؤشرات الأداء الرئيسية. ستحتوي الخطة على خطة تشغيلية وميزانية مفصلة تحدد تفاصيل عرضنا للسنة الأولى من الاستراتيجية، بالإضافة إلى خطط جزئية (٥٠% و ٢٥% على التوالي) للسنة الثانية والثالثة. سيتم تحديث ذلك سنويًا حتى نهاية فترة السنوات الست.

بعد ثلاث سنوات، سنجري استعراض منتصف المدة للاستراتيجية لضمان بقائها مناسبة للغرض.

الاستراتيجية العالمية ٢٠٢٤-٢٠٢٩ للجمعية العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة



هدفنا

إن حركة المرشدات وفتيات الكشافة هي أكبر حركة تطوعية في العالم مكرسة لتمكين الفتيات والشابات. نحن نخلق فرصًا للشباب للتعلم من خلال العمل، والاستمتاع وممارسة القيادة، حتى يتمكنوا من الإيمان بأنفسهم وقدرتهم على جعل عالمهم مكانًا أفضل.

أخبرتنا عضواتنا الشابات عبر 102 منظمة عضو وطنية أنهن يريدن رؤية عالم متساوٍ، لكنهن يشعرن بعدم اليقين بشأن مستقبلهن. لا يزال عدم المساواة بين الجنسين، وحالة الطوارئ المناخية، وزيادة قضايا الصحة العقلية، وتزايد التمييز والعنف على أساس النوع يؤثر سلبيًا على الفتيات والشابات في جميع أنحاء العالم. إنهم يهتمون بالاستدامة البيئية، وعدم المساواة بين الجنسين والعرقية، والسلام والأمن. إنهم يريدون العيش في عالم عادل لا يعيقهم بسبب هويتهم أو ما يؤمنون به أو المكان الذي يعيشون فيه. من خلال المرشدات وفتيات الكشافة، يمكن للفتيات أن يشعرن بالأمان والاندماج والسعادة والتواصل والتمكين والثقة في تعلم أشياء جديدة وتغيير عالمهن.[1]

يتكون الفريق العالمي للجمعية العالمية من متطوعين وموظفين متفانين يعملون عبر أقاليم الجمعية العالمية الخمسة: إقليم إفريقيا والإقليم العربي وإقليم آسيا والمحيط الهادئ والإقليم الأوروبي وإقليم القوس الغربي. نحن نوفر الأدوات والاتصالات والصوت العالمي للحفاظ على توحيد حركة المرشدات/فتيات الكشافة وازدهارها ونموها.



[1] من استطلاع الجمعية العالمية 2022 لليوم العالمي للفتاة

الغرض: لماذا نحن موجودون والتأثير الذي نحدثه

المنظمات الأعضاء: منظمة عضو - تعني جميع منظمات المرشدات وفتيات الكشافة الأعضاء في

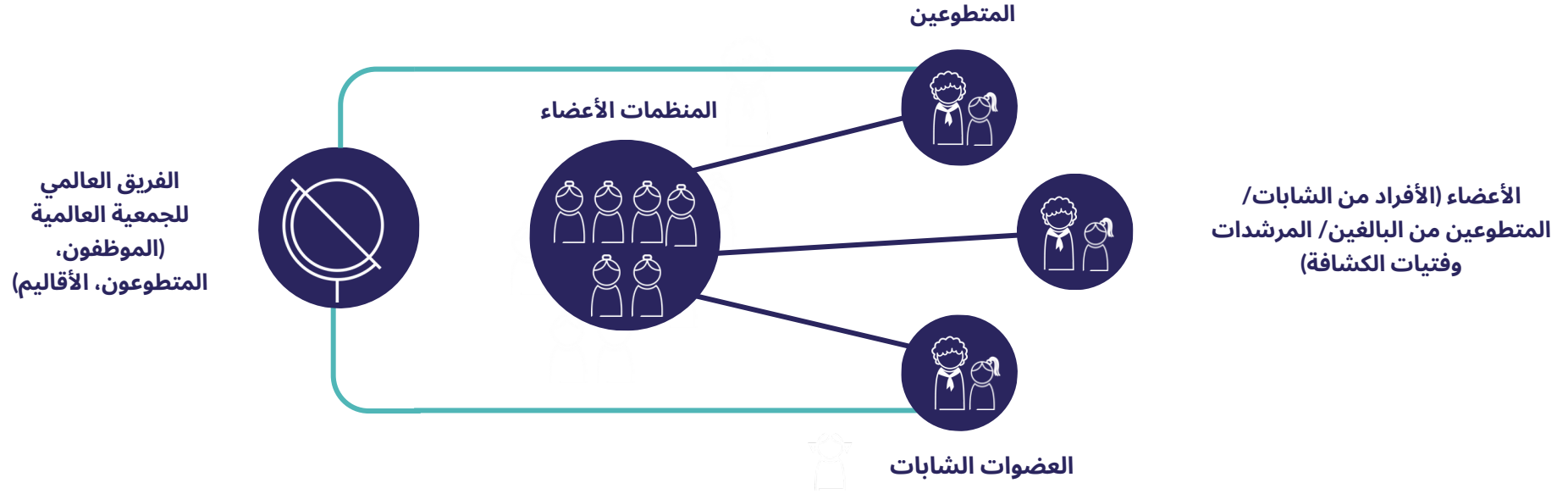
الجمعية العالمية في كل إقليم من الأقاليم الخمسة.

عضو: كل مشارك/ة شاب/ة أو متطوع/ة داخل الحركة

الفريق العالمي: فريق الجمعية العالمية العالمي هو «منظمة الأعمال» المركزية في الجمعية العالمية التي تدير شؤون المنظمة وتقدم استراتيجية الجمعية العالمية. وهو يشمل جميع الموظفين والمتطوعين، والإدارة والتنفيذ، على الصعيدين الإقليمي والعالمي



نحقق ذلك في المقام الأول من خلال ربط ودعم منظماتنا الأعضاء لتقوية قدراتهم وتنسيق حوكمة الحركة. بالإضافة إلى ذلك، نقدم للأعضاء (الشابات والبالغات) الخبرات الدولية وفرص التطوع العالمية الفعاليات القيادية لتعزيز ارتباطهم بالحركة العالمية. وتدعم هذه المبادرات المنظمات الأعضاء لجذب مزيد من الأعضاء والاحتفاظ بهم وبناء قدرات الشباب والمتطوعين.



نقاط قوتنا

إن جميع منظماتنا الأعضاء الوطنية البالغ عددها ١٥٢ منظمة هي منظمات مستقلة، ومع ذلك فهي موحدة بتاريخ مشترك وقيم واعتقاد بأن حركة المرشدات/فتيات الكشافة تمنح **الشباب** المساحة والخبرات اللاتي يحتجن إلى تطويرها للوصول إلى أقصى إمكاناتهن. إن قيم النزاهة والمواطنة والروحانية تدعم وتحدد حركتنا وأسلوبنا التعليمي غير الرسمي الفريد ونموذجنا القيادي يوفر المنهجية المشتركة التي تمكن أعضاءنا من النمو بثقة والتطور كقادة. معًا لدينا تواجد عالمي يبلغ ٨,٨ مليون عضوة - نحن أكبر حركة للفتيات والشابات - ويمكن التعرف علينا بشكل كبير من خلال علامتنا التجارية



الشباب/الشباب: نستخدم مصطلح الشباب أو الشباب لوصف الأفراد الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا في عضويتنا. يتم استخدام مصطلحي الشباب والشباب بالتبادل.

يقدم الفريق العالمي للجمعية العالمية بناء قدرات وموارد عالية الجودة للحركة، ويقدم الخبرة والمعرفة في التعليم غير الرسمي وتطوير القيادة، وهو أمر أساسي لتجربة المرشدات/فتيات الكشافة ويميزنا عن المنظمات الأخرى.

إن المجموعة المخصصة من المتطوعين الذين يقدمون وقتهم ومهاراتهم وطاقاتهم الهائلة لتقديم عمل الجمعية العالمية هي رصيد حيوي، مما يعزز بشكل كبير قدرتنا وخبرتنا لتلبية احتياجات الحركة.

رؤيتنا الشاملة للحركة

في عام ٢٠٢١، اعتمدنا بوصلة ٢٠٣٢ كبيان رؤية طويل المدى لحركة المرشدات وفتيات الكشافة. حيث توفر اتجاه المسير لكل منظمة عضو ولل فريق العالمي للجمعية العالمية من ٢٠٢١ إلى ٢٠٣٢.

تتكون بوصلة ٢٠٣٢ من جزئين: الجملة الأولى هي رؤيتنا للعالم ؛ والجملة الثانية هي رؤيتنا للحركة. حيث تصف الحركة التي نحتاج إلى أن نكونها حتى نتمكن من المساهمة الكاملة في خلق العالم الذي تريده الفتيات:

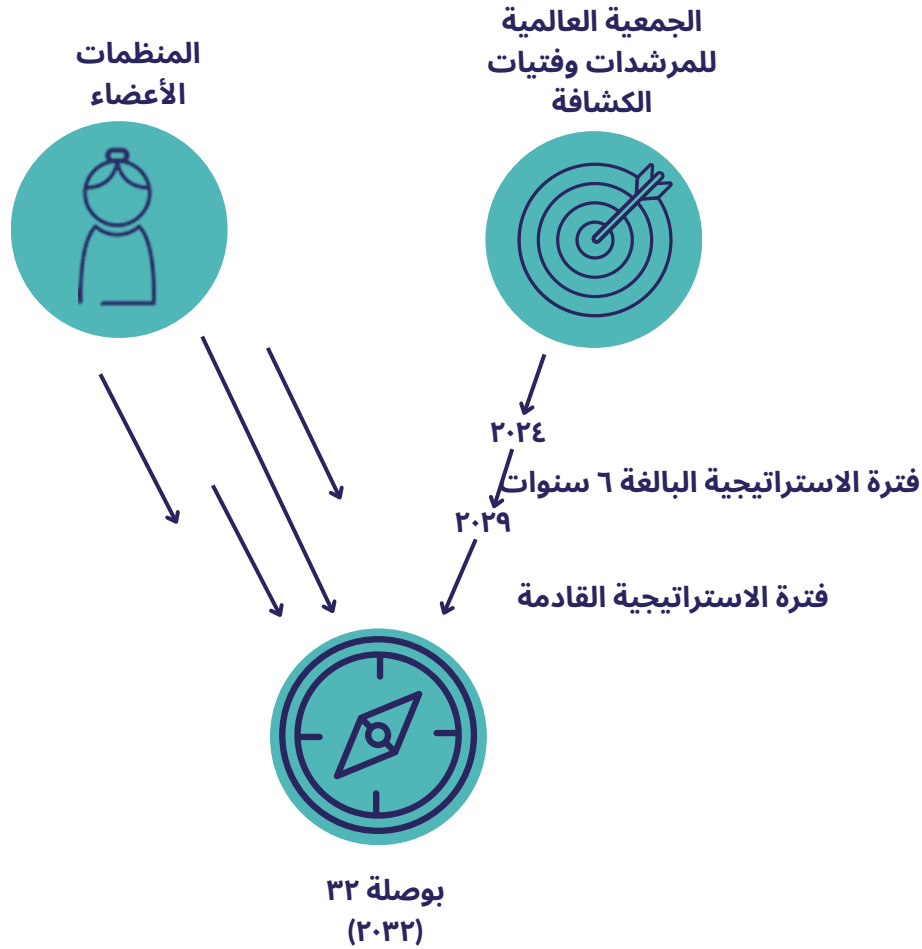
رؤيتنا هي عالم متساوي حيث يمكن لكل الفتيات أن يزدهرن

بحلول عام ٢٠٣٢، سنكون حركة تقودها الفتيات حيث تشعر كل فتاة بالثقة في القيادة، والتمكين لخلق عالم أفضل معاً.



العمل نحو بوصلة ٢٠٣٢ هو مسؤولية مشتركة للفريق العالمي للجمعية العالمية وجميع منظمات المرشدات/فتيات الكشافة. سنقوم جميعًا بمواءمة استراتيجياتنا مع الرؤية الجماعية لبوصلة ٢٠٣٢، وندرس المحادثات حول البوصلة لتتمكن من تحقيق هذه الرؤية

تحدد استراتيجية ٢٠٢٩-٢٠٢٤ للجمعية العالمية كيف سيساهم الفريق العالمي في بوصلة ٢٠٣٢ على مدى السنوات الست القادمة من الرحلة.



استراتيجيتنا للسنوات الست

الهدف:

الهدف: بحلول عام ٢٠٢٩، ستكون الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة منظمة مستدامة تقودها الفتيات، تربط حركة شاملة لخلق حركة شاملة حيث يمكن لكل فتاة وشابة أن تشعر بالتمكين والأمان والثقة لتغيير عالمها.

سنحقق ذلك من خلال تنفيذ ثلاث نتائج استراتيجية:
نتيجة ١: حركة موحدة وملتصقة بقيادة الفتيات والشابات

يعني ذلك:

مشاركة فعالة للفتيات والشابات على جميع المستويات عبر الجمعية العالمية، مما يدل على أفضل الممارسات للحركة.

بناء روابط أقوى عبر الحركة بين المنظمات الأعضاء والمتطوعات والعضوات الشابات.

تحقيق قيادة فعالة وشامل ومشاركة بين الأجيال للحركة.

تعظيم مشاركة صوت موحد للحركة.



نتيجة ٢: تقديم المنظمات الأعضاء المزدهرة والشاملة لتجربة إرشادية وكشفية عالية الجودة

يعني ذلك:

تتمتع المنظمات الأعضاء بالخبرة والقدرة على تقديم تجربة إرشادية/كشفية عالية الجودة بقيادة الفتيات والشابات لأعضائها باستخدام طريقة المرشدات وفتيات الكشافة للتعليم غير الرسمي

منظمات أعضاء قوية وقادرة على جذب الشابات والعضوات المتطوعات والاحتفاظ بهم

منظمات أعضاء تتصف بالشمول وتضمن أن تكون حركة المرشدات وفتيات الكشافة تجربة يمكن لكل فتاة الوصول إليها

نتيجة ٣: جمعية عالمية مستدامة

يعني ذلك:

لدى الجمعية العالمية نموذج تشغيل مستدام مالياً ومدقق مستقبلاً يقدمه متطوعون وموظفون ماهرون وملتزمون يتمتعون بالمرونة لتلبية الاحتياجات والأولويات المتغيرة للحركة.

يعتمد نجاح استراتيجيتنا على أساس تنظيمي قوي ومستدام. لتمكيننا من تحقيق النتيجتين ١ و ٢ **يجب علينا إعطاء الأولوية للنتيجة ٣** لضمان أن الجمعية العالمية في وضع قوي من الناحيتين المالية والتشغيلية.

سنجري مراجعة استراتيجية لإثراء التغييرات في عرضنا ونموذجنا لضمان استدامتنا المالية. ستنظر المراجعة في تدفقات الدخل لدينا (بما في ذلك رسوم العضوية والمبالغ المستلمة بالفعل، والإيرادات التجارية وجمع الأموال)، والنموذج التشغيلي وما نقدمه للمنظمات الأعضاء. سنقوم بتطوير عرض في حدود إمكانياتنا المالية (بما يتناسب مع الدخل) ويعطي الأولوية للاحتياجات الرئيسية للمنظمات الأعضاء. لذلك سيتم تأكيد مجالات نشاط محددة للنتيجتين ١ و ٢ في خطة العمل لمدة ثلاث سنوات بعد المراحل الأولية من هذا الاستعراض بما في ذلك الدراسة الاستقصائية للمنظمات الأعضاء حول عرض الجمعية العالمية.



نتيجة ٣





مبادئنا الاستراتيجية

ثلاثة مبادئ، مرتبطة **بقيمنا التنظيمية**، ستوجه الطريقة التي سيعمل بها الفريق العالمي على مدى السنوات الست المقبلة.

أ. سنكون بقيادة الفتيات والشابات

تتشكل رؤيتنا من خلال المستقبل الذي تريد الفتيات والشابات رؤيته. سنحقق ذلك إذا تم دعم الشباب في حركتنا الذين يبحثون عن هذا المستقبل لقيادة عملنا للوصول إلى هناك والحصول على المساحة والقوة والفرص لدفع اتجاه الحركة، من المستوى المحلي إلى المستوى العالمي.

أن نكون بقيادة الفتيات والشابات هو مفتاح الاحتفاظ بأعضائنا وأهميتنا. الفتيات والشابات هن الخبراء في حياتهن: من خلال كوننا بقيادة فتيات وشابات، فإننا نعتزف بحقهن في المشاركة. وهذا بدوره يحسن تجربة المرشدات/ فتيات الكشافة، ويحسن نتائجننا، ويضخم أصوات وآراء أعضائنا، داخل الحركة وخارجها.

إن الجمعية العالمية ملتزمة تمامًا بأن تكون تحت قيادة الفتيات والشابات. سننظر في جميع مجالات عملنا، من الحوكمة إلى تطوير الإستراتيجية وتصميم البرامج وتنفيذها، إلى تعميم المساحات المتاحة والشاملة والأمنة للفتيات "والمشاركة الهادفة للشابات على جميع مستويات مؤسستنا.

سنستمع إلى الفتيات والشابات ونشركهن ونمكنهن - مما يعزز فرص المحادثات والتعاون والقيادة بين الأجيال في جميع أنحاء المنظمة. وسنبرهن على أفضل الممارسات في مشاركتنا الهادفة في دعم المنظمات الأعضاء لتنفيذ هذه الاستراتيجية، بما في ذلك العمليات الاستراتيجية المقبلة ووضع خطط العمل.

احترافية

ب. سنفسح المجال للمناقشات الهامة

يجب أن نتحلى بالشجاعة لمناقشة التحديات التي نواجهها في كوننا حركة شاملة، بحيث تكون حركة المرشدات وفتيات الكشافة ذات صلة بكل فتاة. سنفسح المجال للمحادثات بين الأجيال حول مواضيع مثل الإعاقة والعرق والنوع والتفاعل بين الأجيال للوصول لقيادة الشباب، لنتمكن من التفكير في عرضنا وعلامتنا التجارية وصلتنا بالفتيات والشابات حتى نتطور مع أعضائنا.

التمكين

شاملة

شجاعة

ج. سنكون مرنين وواقعيين ونسترشد بما يحقق نجاح

أظهرت التحديات الناجمة عن جائحة فيروس كوفيد، إلى جانب تنوع الاحتياجات عبر منظماتنا الأعضاء، أننا بحاجة إلى أن نكون قادرين على تكييف عملنا وعرض الاستجابة للتحديات.

نريد أن نكون قادرين على التحلي بالمرونة لاختيار الأنشطة من عرضنا الواسع النطاق الذي يناسب الاحتياجات ذات الأولوية لحركتنا في أي وقت على مدى فترة الست سنوات. وبالتالي، فإن هذه الاستراتيجية تبتعد عمداً عن تحديد أنشطة محددة وتحول التركيز إلى هدفنا ونتائجنا الواسعة، بما يتماشى مع رؤية البوصلة ٢٠٣٢.

سنعتمد الاستناد إلى الأدلة في نهجنا لهذا العمل، وننظر في تأثير عرضنا ونستمع إلى الفتيات والشابات ومنظماتنا الأعضاء، ونتعاون معهم لفهم ما هو أكثر فائدة. سنكون شفافين بشأن ما يمكننا وما لا يمكننا تقديمه في حدود إمكانياتنا المالية.



ويحركها
الأعضاء

تتحلى بالشفافية

الميزانية

تحدد هذه الاستراتيجية أهدافنا خلال السنوات الست المقبلة. وتماشياً مع دورة التخطيط ٣-٦-١٢، فإن التوقعات المالية للجمعية العالمية تغطي فترة ثلاث سنوات من ٢٠٢٤-٢٠٢٦. هذا لسببين - الأول، أنه تم بناء نموذج ٣-٦-١٢ حول خطط عمل متجددة مدتها ثلاث سنوات، والتي تضع استراتيجية الست سنوات موضع التنفيذ، مما يسمح للحركة بالتوحد وتقييم التقدم في منتصف الطريق من الاستراتيجية وإجراء التغييرات عند الحاجة. علاوة على ذلك، من الناحية المالية، فإن ست سنوات هي فترة طويلة جداً للميزانية. كما رأينا خلال السنوات القليلة الماضية على وجه الخصوص، حيث يمكن أن يحدث الكثير ويتغير في هذه الفترة. في عام ٢٠٢٦، سنعود إلى الحركة بتحديث للاستراتيجية وميزانية جديدة للسنوات الثلاث المقبلة.

جدول ١ : الإيرادات والنفقات

إجمالي المبالغ بالجنبة الإسترليني	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	الإجمالي
الدخل	7,990	8,567	9,201	25,758
النفقات	(8,390)	(8,567)	(9,201)	(26,158)
الفائض / (العجز)	(400)	-	-	(400)
ممول من				
رسوم عضوية الجمعية العالمية	(1,589)	(1,659)	(1,729)	(4,977)
المساهمات الأوروبية (مقده)	(290)	(290)	(290)	(870)
دخول مقده أخرى	(2,750)	(3,028)	(3,352)	(9,131)
دخول غير مقده أخرى	(3,361)	(3,590)	(3,829)	(10,780)
الاحتياطيات - غير مقده	(400)	0	0	(400)
إجمالي النفقات	(8,390)	(8,567)	(9,201)	(26,158)



يعتمد الدخل المدرج في الميزانية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٦ على الفهم الحالي للجمعية العالمية لتوقعات الدخل لدينا المكونة من ثلاثة مصادر رئيسية:

- رسوم العضوية
- الدخل من المانحين
- الدخل التجاري (ويأتي معظمه من المراكز العالمية، ويشمل أيضا إيرادات المبيعات)

إدراكًا للتحديات المالية التي نواجهها حاليًا، تهدف الجمعية العالمية إلى أن تصبح محايدة في الميزانية بحلول عام ٢٠٢٥. تنص الميزانية على عجز يصل إلى ٤٠٠ ألف جنيه إسترليني. يتم تضمين هذا كحالة طوارئ - لتمكيننا من تركيز عرضنا ودعم إعادة فتح مركز Our Cabaña العالمي في حالة عدم ظهور الحجوزات بالسرعة المتوقعة. من المتوقع أنه إذا تعرضت الجمعية العالمية لعجز أن يكون على الأرجح في عام ٢٠٢٤.

لتحقيق النتيجة الثالثة في الاستراتيجية، سنحتاج إلى القيام بإعادة ترتيب بعض أولويات العمل والموارد داخل المنظمة. هذا ليس تغييرًا سريعًا، وستستمر العملية من النصف الثاني من عام ٢٠٢٣ إلى بداية عام ٢٠٢٤. لقد خصصنا ما يصل إلى ٢٠٠ ألف جنيه إسترليني من الاحتياطات غير المقيدة في عام ٢٠٢٤ لدعم الانتقال إلى نموذج تشغيل جديد.

يعمل فريق الموظفين حاليًا على تطوير نموذج تشغيل مستدام لمركز Our Cabaña. سوف يعتمد المركز في البداية على الدخل التجاري ودخل المانحين بينما نتحرك نحو الاستدامة بناءً على الإيرادات التجارية. لقد خصصنا ما يصل إلى ٢٠٠ ألف جنيه إسترليني من الاحتياطات غير المقيدة في عام ٢٠٢٤ لدعم تكاليف إعادة الافتتاح والعمليات الجارية في Our Cabaña إذا استغرق تدفق الدخل وقتًا أطول حتى يتحقق.

تتوقع الجمعية العالمية أن يكون لديها ٢,٢١ مليون جنيه إسترليني (تقريبًا) من الاحتياطات غير المقيدة (غير المدققة في وقت الصياغة وتعتمد على الدفع الكامل لرسوم العضوية لعامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣) في بداية فترة الثلاث سنوات من ٢٠٢٤-٢٠٢٦. سينخفض هذا المبلغ إلى ١,٧٣ مليون جنيه إسترليني بحلول نهاية عام ٢٠٢٦ وهو ما يكفي لتغطية ٣١٪ أو ٤ أشهر من إنفاقنا غير المقيد لذلك العام. بمجرد إنشاء نموذج تشغيل مستدام، سيركز المجلس العالمي ولجنة مراجعة الحسابات والمالية والمخاطر على الجهود المبذولة لإعادة بناء الاحتياطات غير المقيدة إلى المستوى المستهدف - على النحو المبين في سياسة احتياطات الجمعية العالمية.



الإيرادات

جدول ٢: توقعات الإيرادات غير المقيدة للفترة ٢٠٢٦-٢٠٢٤

دخل غير مقيّد

الإجمالي	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	إجمالي المبالغ بالجنيه الإسترليني
4,977	1,729	1,659	1,589	رسوم العضوية
2,748	984	914	850	جمع التبرعات
7,387	2,630	2,461	2,296	المراكز العالمية
330	110	110	110	البضائع
315	105	105	105	الاستثمارات
-	-	-	-	أخرى
15.757	5.558	5.249	4.950	إجمالي الدخل

رسوم العضوية

نتوقع صافي دخل قدره ٥ ملايين جنيه إسترليني من رسوم العضوية خلال فترة الثلاث سنوات ٢٠٢٦-٢٠٢٤. تم وضع إيرادات رسوم العضوية في الميزانية باستخدام نموذج رسوم العضوية المحدث المقترح على المنظمات الأعضاء في أبريل ٢٠٢٣.

في نهاية عام ٢٠٢٢، تلقت الجمعية العالمية أقل بقليل من مليون جنيه إسترليني من رسوم العضوية المستحقة البالغة ١,٤٧ مليون جنيه إسترليني. في عام ٢٠٢٣ قمنا بإصدار فواتير مقابل ١,٤٧ مليون جنيه إسترليني كرسوم عضوية. تم تحصيل ٤١٠ آلاف جنيه إسترليني بحلول ٢٩ أبريل ٢٠٢٣ مع بقاء ١,٠٦ مليون جنيه إسترليني (كان الموعد النهائي للدفع هو ٣١ يناير ٢٠٢٣). يعتمد نموذج التشغيل والعرض الذي نقدمه إلى المنظمات الأعضاء على قيامهم بالدفع الكامل وفي الوقت المناسب لرسوم العضوية.



إذا لم تتم الموافقة على تحديث نموذج رسوم العضوية المقترح في المؤتمر العالمي أو إذا لم تدفع المنظمات الأعضاء رسوم عضويتها، سوف نضطر إلى تعديل هذه الأرقام وفقاً لما سنصل إليه، إلى جانب نفقاتنا وعروضنا.

جدول 3: تنمية الصناديق غير المقيدة

إجمالي المبالغ بالجنيه الإسترليني	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	الإجمالي
الشركات المؤسسية والاستراتيجية	180	200	220	600
الصناديق والمؤسسات	110	120	135	365
الأفراد المتبرعين والداعمين	560	594	629	1,783
إجمالي الدخل	850	914	984	2,748

ونتوقع أن يزداد مجموع المبالغ المتلقاة من خلال تطوير الصناديق غير المقيدة للجمعية العالمية خلال فترة الثلاث سنوات. خلال جائحة فيروس كوفيد-، انخفض دخل المانحين غير المقيد للجمعية العالمية بشكل كبير حيث كانت الشركات والصناديق الاستثنائية والمؤسسات تعاني أيضاً مع تأثير فيروس كوفيد على محافظها وأعمالها وأولوياتها.

شهدت الجمعية العالمية عودة تدريجية إلى مستويات ما قبل الوباء تقريباً من جمع التبرعات، ولدينا مجموعة قوية من الآفاق الجديدة التي نقرب منها. تتضمن جميع مقترحات المنح المقدمة مساهمة في النفقات العامة للمنظمة (تصل عادة إلى حوالي ١٠٪ ولكن يتم تعديلها وفقاً لمتطلبات كل مانح حسب الضرورة).

تأتي النسبة الأكبر من دخل المانحين غير المقيد من التبرعات السخية من جمعية أولاف بادن باول، والحملات الجارية، والتبرعات الفردية. نتوقع جمع ٥٦٠ ألف جنيه إسترليني من هذه المصادر في عام ٢٠٢٤، وصولاً إلى ٦٢٩ ألف جنيه إسترليني بحلول عام ٢٠٢٦.

سوف تستمر الجمعية العالمية في تنمية مجموعة المانحين الفرديين لدينا من خلال الحملات والفعاليات، مثل يوم العطاء، الذي تمكن من جمع أكثر من ١٣٠ ألف جنيه إسترليني سنوياً على مدار العامين الماضيين. على مدى فترة الثلاث سنوات، سنقوم بتوسيع مشاركة المانحين ذوي الثروة العالية وحملتنا المتوارثة لدعم تنفيذ مهام المنظمة.



الاستثمارات

استثمرت الجمعية العالمية ٤,٣١ مليون جنيه إسترليني في بداية عام ٢٠٢٣. هذا الاستثمار هو مجموع ٣,٣١ مليون جنيه إسترليني من الاستثمارات ومليون جنيه إسترليني من الهبات. وبالرغم من صعوبة التنبؤ بالدخل طويل الأجل من الاستثمارات، فإننا نتوقع أن تولد هذه الاستثمارات ما يقرب من ١٠٥ ألف جنيه إسترليني سنويًا.

المراكز العالمية

تتوقع الجمعية العالمية أن يتم افتتاح جميع مراكزنا العالمية في فترة الثلاث سنوات تلك، ويبين الجدول أدناه توقعات الإيرادات والنفقات للمراكز العالمية. لدى باكس لودج و أور شاليه و سانجام و كوسافيري إمداد قوي من حجوزات المرشحات وفتيات الكشافة والحجوزات «العامة». وسنواصل رصد التقدم المحرز لضمان أن تكون المراكز العالمية، كمجموعة، محايدة من حيث التكلفة على الأقل.

جدول ٤: إيرادات ونفقات المراكز العالمية

إجمالي المبالغ بالجنيه الإسترليني	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	الإجمالي
إجمالي الدخل	2,296,000	2,461,000	2,630,000	7,387,000
إجمالي النفقات	(2,496,000)	(2,461,000)	(2,630,000)	(7,587,000)
الفائض/ (العجز)	(200,000)	-	-	(200,000)

يتوقع أور شاليه وسانجام وباكس لودج تحقيق زيادات سنوية بدخل ١,٨٦ مليون جنيه إسترليني في عام ٢٠٢٤، تزيد إلى ٢,٠٩ مليون جنيه إسترليني في عام ٢٠٢٦. ويتحقق هذا الدخل من ثلاثة مجالات رئيسية - الحجوزات، ومنح لتنفيذ البرامج، والتبرعات.

يعمل كوسافيري، كمركز عالمي متنقل، باستخدام نموذج مختلف تمامًا. خلال فترة الثلاث سنوات، نتوقع أن يحقق دخلاً قدره ١٠٧ آلاف جنيه إسترليني، لكن هذا مرتبط مباشرة ببيع البرامج والفعاليات. يسمح نموذج كوسافيري لتلك المبيعات بالتوسع والتعاقد اعتمادًا على حجم الاهتمام بعرضها.



نتوقع دخلاً قدره ١,٣٥ مليون جنيه إسترليني من آور كابانيا خلال فترة الثلاث سنوات. وهذه تقديرات أولية تستند إلى الاستراتيجية الحالية لإعادة فتحه. بدعم سخي من المانحين ومجموعات الأصدقاء، يتمتع آور كابانيا بإمكانية الوصول إلى ما يقرب من ٣٠٠ ألف جنيه إسترليني من دعم المانحين خلال فترة الثلاث سنوات القادمة - تمكن «تعهد دعم آور كابانيا» من جمع ما يقرب من ٨٠٠ ألف جنيه إسترليني من المانحين من الأموال الفورية والتعهدات المستقبلية والهبات أو الموروث. ستقوم الجمعية العالمية بتأمين إمداد من الحجوزات (من المرشحات وفتيات الكشافة، بصورة منهجية وعامة) على مدار فترة الثلاث سنوات والتي ستساعد في تخفيف اعتمادها على التبرعات. سيستعرض المجلس العالمي بانتظام تقدم آور كابانيا ويعدل الاستراتيجية عندما نبدأ في تلقي الحجوزات واستقبال الضيوف. إذا حقق افتتاح آور كابانيا أهداف الدخل والنفقات المتوقعة لعام ٢٠٢٤، نتوقع عدم الاحتياج إلى استخدام احتياطات الجمعية العالمية غير المقيدة. ومع ذلك، إذا لم يتم تحقيق هذه الأهداف، فقد خصصنا ما يصل إلى ٢٠٠ ألف جنيه إسترليني من دعم الطوارئ من احتياطات الجمعية العالمية غير المقيدة لدعم المركز العالمي أثناء استقراره في نموذج التشغيل الجديد.

جدول ٥: تنمية الصناديق المقيدة

إجمالي المبالغ بالجنيه الإسترليني	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	الإجمالي
الشراكات المؤسسية والاستراتيجية	1,620	1,800	1,980	5,400
الصناديق والمؤسسات	990	1,080	1,215	3,285
الأفراد المتبرعين والداعمين	140	148	157	446
إجمالي الدخل	2,750	3,028	3,352	9,131

خلال فترة الثلاث سنوات، من المتوقع أن يدر الدخل المقيد ٩,١٣ مليون جنيه إسترليني.

تعد الشركات والصناديق الاستثمارية والمؤسسات والشراكات المؤسسية هي المصدر الرئيسي لهذا الدخل المحدود. يأخذ هذا في الاعتبار إيصالات برامجنا الممولة من المانحين الحاليين مثل العمل الذي تقوده الفتيات بشأن تغير المناخ، وحررة لأكون أنا، و التصفح بذكاء . بحلول عام ٢٠٢٥، سيكون الجزء الأكبر من الدخل المقيد للجمعية العالمية هو الأعمال الجديدة التي نقوم بتطويرها حالياً.



بدأت الجمعية العالمية في تقديم مقترحات إلى المؤسسات المانحة الأكبر. وتتيح هذه الجهات المانحة الفرصة للوصول إلى مصادر جديدة للدخل المحدود. هذه فرص مثيرة للمنظمة.

تدير الجمعية العالمية برامجها الممولة على أساس الإيرادات المقيدة الواردة ؛ ولا نستخدم التمويل غير المقيد لدعم أنشطة البرامج المقيدة. في عام ٢٠٢٣، ستعمل الجمعية العالمية مع لجنة التدقيق والمالية والمخاطر لتوضيح نموذج استرداد التكاليف بالكامل بشكل أفضل لضمان قدرتنا على وضع ميزانية واضحة وإسناد جميع التكاليف المرتبطة بتنفيذ البرامج الممولة إلى المانحين.

الصناديق الإقليمية

تقوم أقاليم الجمعية العالمية بجمع الأموال لتقديم الدعم والفرص إلى منظماتها الأعضاء. على مدى فترة الثلاث سنوات، ستجمع الأقاليم ٩٧٢ ألف جنيه إسترليني من أموال المانحين من المنظمات الأعضاء ومجموعات الأصدقاء الإقليمية والمانحين من الأفراد. وتدعم هذه المساهمات المقدمة من المانحين الأقاليم في تنفيذ خطط عملها الإقليمية التي تنفذ كل ثلاث سنوات.

إيرادات منح المراكز العالمية

تتلقى المراكز العالمية حوالي 200 ألف جنيه إسترليني سنويًا من الدخل المحدود لدعم تشغيلها المستمر وتنفيذ برامج المرشحات وفتيات الكشافة. ويقوم الأفراد المانحين، والمؤسسة العالمية للمرشحات وفتيات الكشافة ومجموعات الأصدقاء بدعم المراكز العالمية.



النفقات

ستكون هذه الاستراتيجية العالمية الجديدة ٢٠٢٤-٢٠٢٩ هي المحرك الرئيسي لإنفاق الجمعية العالمية. بعد موافقة الحركة على الاستراتيجية العالمية ٢٠٢٤-٢٠٢٩، ستبدأ الجمعية العالمية في تطوير خطة عمل مدتها ثلاث سنوات للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٦.

جدول ٦: نفقات السنوات الثلاث استناداً إلى الانماط السابقة

إجمالي	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	إجمالي المبالغ بالجنيه الإسترليني
10,107	3,555	3,310	3,242	دعم البرامج والدعم التقني
4,277	1,504	1,401	1,372	الحكومة وإشراك المنظمات الأعضاء
4,703	1,654	1,540	1,509	المراكز العالمية
3,335	1,173	1,092	1,070	الخدمات التنفيذية والمؤسسية
2,665	938	873	855	جمع التبرعات
1,070	376	350	343	السفر
26,158	9,201	8,567	8,390	الإجمالي

تستند هذه الأرقام إلى اتجاهات الإنفاق السابقة للجمعية العالمية وهي تشير إلى كيفية إنفاق الأموال بعد تطوير خطة العمل للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٦. هذه الأرقام هي مجاميع للأموال غير المقيدة والمقيدة معاً.

يغطي الدعم التقني ودعم البرامج، وهو أكبر مجال تكلفة (٣٩٪)، مهمة تقديمنا للفتيات والشابات في جميع أنحاء الحركة. وهذا يشمل برامجنا الممولة من المنح، والتعليم غير الرسمي، وحركة المرشحات عالية الجودة والقيادة. تمول المنح برامجنا التي تركز على قضايا محددة (مثل تغير المناخ والثقة الجسدية). في السنوات الأخيرة، بدأنا في تلقي التمويل لدعم عملنا التأسيسي بشأن التعليم غير الرسمي وزيادة جودة المرشحات وفتيات الكشافة. ونتوقع أن يستمر هذا الاتجاه، حيث نتوقع زيادة عرضنا المقيد بما يقرب من مليون جنيه إسترليني خلال فترة الثلاث سنوات مع ظهور التمويل والبرامج الجديدة على الإنترنت



تغطي الحوكمة وإشراك المنظمات الأعضاء مجال أنشطتنا لمشاركة الحركة بما في ذلك بناء القدرات والحوكمة (المجلس العالمي واللجان الإقليمية) والفعاليات (بما في ذلك المؤتمر العالمي) وإدارة المتطوعين. وباستثناء رسوم التسجيل الخاصة بالمؤتمر العالمي والمؤتمرات الإقليمية، فإن هذا الجانب من العمل يتم تمويله غالبا من الإيرادات غير المقيمة.

تمثل المراكز العالمية ما يقرب من ١٨٪ من تكاليفنا ويتم تمويلها من الدخل التجاري (مثل الحجوزات والبضائع) ودخل المنح والتبرعات الفردية. ونطمح إلى أن تصبح المراكز العالمية مكتفية ذاتيا بحلول نهاية فترة الثلاث سنوات. يتم حاليًا تطوير خطة عمل أور كابانيا، كما تمت مناقشته أعلاه، وهدفنا هو أن تتبع مسار مماثل لتحقيق الدخل.

تغطي الخدمات التنفيذية والمؤسسية القيادة والمالية والموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والتكاليف الأساسية الأخرى لإدارة المنظمة.

يمثل جمع الأموال ١٠٪ من تكاليفنا، والتي يقابلها زيادة النفقات العامة على الأموال التي تم جمعها. وطوال فترة الثلاث سنوات، وبينما نجلب مانحين جددًا على شبكة الإنترنت ونبني مجموعة جديدة من البرامج، نتوقع أن تنخفض هذه التكلفة النسبية.

عادة ما يشكل السفر نسبة ٤٪ من نفقات المنظمة. يرتبط الجزء الأكبر من هذه التكاليف بتنفيذ برنامج المنح الخاصة بنا.

وتشمل مجالات التكلفة الخمسة الواردة في جدول ٦ أعلاه تكاليف موظفي الجمعية العالمية، سواء من الموظفين أو الاستشاريين. عادةً ما تمثل تكاليف موظفينا ٣٦٪ من إجمالي تكاليفنا.

لا تخطط الجمعية العالمية لأي استثمارات كبيرة في تكنولوجيا المعلومات أو المكتب العالمي أو الأصول الثابتة الأخرى في هذا الوقت، باستثناء العمل الضروري ل أور كابانيا لضمان أن يكون المركز بيئة آمنة تسمح بتقديم تجارب مثيرة ومفيدة للزوار.



الخطوات المقبلة

الخطوات المقبلة

المؤتمر العالمي

• تبني الاستراتيجية العالمية ٢٠٢٤-٢٠٢٩

• التشاور والحوار مع المنظمات الأعضاء حول دور الجمعية العالمية وعرض توجيه وضع خطة العمل، والعمل على المدى البعيد بشأن النتيجة الثالثة.

وضع خطة العمل المتجددة ٢٠٢٤-٢٠٢٦

- ستحتوي خطة العمل على تفاصيل الأنشطة التي سيقوم بها الفريق العالمي للجمعية العالمية مقابل النتائج الواردة في استراتيجيتنا. سيتم العمل عليها بالكامل (مع مؤشرات الميزانية والأداء الرئيسية (KPIs) للعام الأول، وتطويرها جزئياً (٥٠% و ٢٥% على التوالي) للسنتين الثانية والثالثة.
- سيتم إبلاغ خطة العمل من خلال المحادثات مع المنظمات الأعضاء خلال جلسيتين مقررتين في المؤتمر العالمي، مما يساعدنا على إجراء تغييرات أولية على عرضنا لضمان قدرتنا على تقديم الدخل المتوقع لعام ٢٠٢٤.
- سيتم تطوير خطة العمل من قبل فريق موظفي الجمعية العالمية، الذي وافق عليه المجلس العالمي، وتبادلته مع المنظمات الأعضاء في يناير ٢٠٢٤.
- سيتم إبقاء المنظمات الأعضاء على اطلاع دائم بالتقدم الذي أحرزناه مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية للعام الأول من خلال التحديثات العالمية عبر الإنترنت.
- سيتم تحديث خطة العمل للفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٧ في نوفمبر ٢٠٢٤.
- بعد ثلاث سنوات، سنجري استعراض منتصف المدة للاستراتيجية لضمان بقائها مناسبة للغرض، أو تعديلها عند الضرورة.

تحقيق النتيجة الثالثة

- بدأ بالفعل العمل على تحقيق النتيجة الثالثة - **جمعية عالمية مستدامة** - وسيتم الانتهاء منها في عام ٢٠٢٤. سيتم النظر في نماذج الدخل والتشغيل الخاصة بنا، والعرض المقدم للمنظمات الأعضاء.
- سيتم تنفيذ هذا العمل بالتوازي مع تطوير خطة العمل ٢٠٢٤-٢٠٢٦ لضمان تقاطعهما.
- بينما نعمل على النتيجة الثالثة، سنجد اللحظات المناسبة لتبادل التقدم والمشاركة في الحركة.



احلمي ، اتخذي إجراءً ، قودي:
المستقبل لنا



الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة