

DOC 3

INFORME TRIENAL

2021-2023

Julio 2023

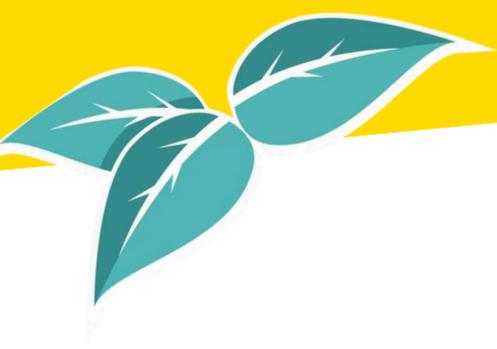


**SUEÑA, ACTÚA, LIDERA:
EL FUTURO ES NUESTRO**

38.a Conferencia Mundial de la AMGS



ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS



Quiénes somos

Somos 8.8. millones de niñas y mujeres jóvenes en 152 países.

Durante más de 100 años, el Guidismo y Escultismo Femenino ha sido el mayor movimiento mundial centrado en la creación de oportunidades para que las niñas y las mujeres jóvenes aprendan haciendo, se diviertan y practiquen el liderazgo.

A través del Guidismo y Escultismo Femenino, niñas y mujeres jóvenes de todos los ámbitos de la vida aprenden a creer en sí mismas como líderes con el poder, la resiliencia y la capacidad para ayudar a otros y hacer de su mundo un lugar mejor.

En el centro se encuentra nuestro modelo de educación no formal, que apoya el desarrollo de las jóvenes para asumir el liderazgo, tomar decisiones y adquirir habilidades para crear un mundo mejor.

La AMGS, apoyada por 1,000 voluntarias de más de 100 Organizaciones Miembros y 90 miembros del personal en más de 30 países, trabaja para unir al Movimiento en la consecución de estos objetivos.

Estamos inmensamente agradecidas con nuestros partidarios, socios y voluntarias de todo el mundo que nos han ayudado a cumplir con nuestra misión y visión durante los últimos tres años y que han garantizado que el Guidismo y Escultismo Femenino siga aportando un valor positivo a las niñas y las jóvenes de todo el mundo.





Mensaje de la Presidenta del Consejo Mundial y la Directora Ejecutiva

Éste ha sido un trienio muy inusual y este informe llega en un momento crítico para la AMGS y el Movimiento.

Desde principios de 2020, la AMGS cambió su oferta en respuesta a la pandemia. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestras Organizaciones Miembros para asegurarnos de dirigir nuestros recursos para atender sus necesidades. Esto se logró al mismo tiempo que hibernamos nuestros Centros Mundiales, renegociamos subvenciones y contratos y redujimos nuestro personal. También conseguimos trabajar más de forma digital y a través de voluntarias.

En 2021, organizamos nuestra 37ª Conferencia Mundial por primera vez en línea, donde celebramos la aprobación de la Brújula 2032 como la nueva visión y dirección para el Movimiento. La Brújula 2032 reafirmó nuestra ambición colectiva y la responsabilidad de seguir colocando a las niñas y las jóvenes en el centro de nuestro Movimiento.

2022 y 2023 se han caracterizado por regresar al Guidismo y Escultismo Femenino presencial. La AMGS reabrió cautelosamente los Centros Mundiales asegurándose de poder ofrecer una experiencia del Guidismo y Escultismo Femenino de calidad y garantizando la seguridad de nuestros huéspedes. Reconociendo la importancia de reunir al Movimiento y aprovechar las innovaciones digitales que desplegamos durante la pandemia, reorientamos las Conferencias Regionales, el Seminario Helen Storrow y el Seminario Juliette Low para permitir la mayor asistencia posible.

Este período también vio mejoras en nuestra oferta para las voluntarias y las niñas y las jóvenes. Aumentamos nuestro grupo de voluntarias a más de 900 y trabajamos para mejorar la experiencia y el ciclo de vida de las voluntarias. Logramos recaudar fondos para desarrollar y ofrecer nuevos programas sobre Cambio Climático y STEM.

A lo largo de este trienio, la AMGS defendió la voz de las niñas y las jóvenes en los espacios globales, con la participación de nuestras campeonas de propugnación en la COP26 en Glasgow, y la Comisión sobre la Condición de la Mujer de la ONU, entre otros.

Éramos un Movimiento de 10.2m de miembros en 2019 (antes de la pandemia), que se redujo a 8.2m en 2021. Es un testimonio de la resiliencia del Guidismo y Escultismo Femenino que el número de miembros está aumentando nuevamente, con 8.8m miembros en el último censo.



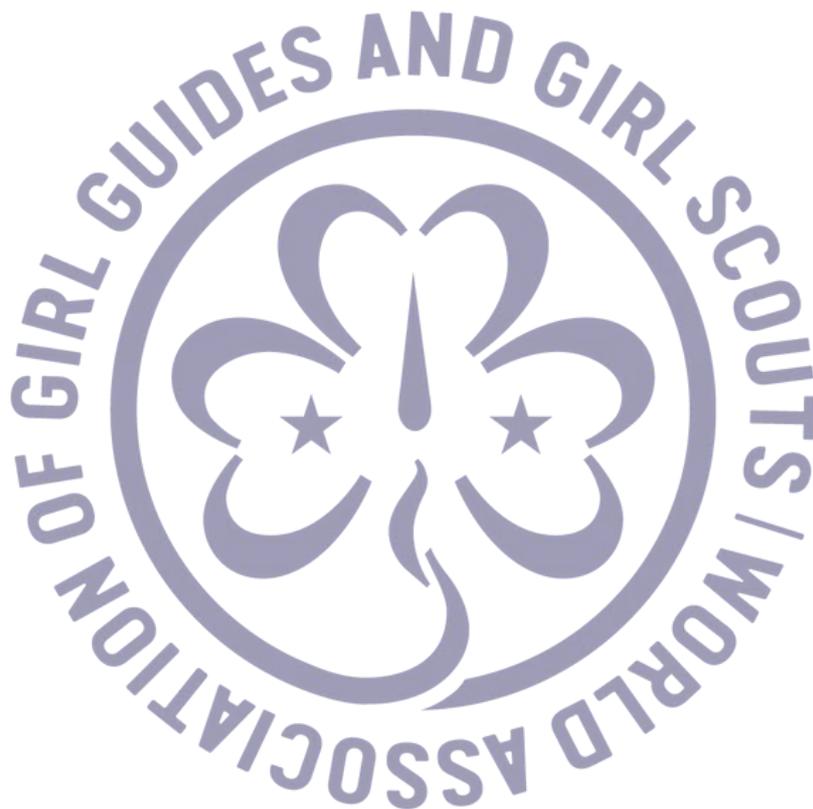
Al igual que muchas organizaciones globales, así como muchas Organizaciones Miembros, al final de este trienio, la situación financiera de la AMGS es menos estable, con ingresos más bajos y reservas más pequeñas que al comienzo del trienio.

En este informe encontrarán detalles del progreso y los logros con respecto a las actividades bajo cada uno de los temas estratégicos de las dos estrategias de este trienio – Estrategia 2021 y Estrategia Global 2022-23 – que dan vida a nuestros logros y a nuestro trabajo.

Afectuosamente en el Guidismo y Escultismo Femenino,

Heidi Jokinen
Presidenta del Consejo Mundial

Anna Segall
Directora Ejecutiva





Informe Trienal 2021-2023

Este informe trienal cubre el período de 2021 a 2023. A diferencia de trienios anteriores, durante este período de tres años, la AMGS cumplió con dos estrategias diferentes.

Estrategia 2021

En 2021, el mundo todavía estaba lidiando con las complejidades del COVID-19 y cómo manejar el impacto sanitario, social, económico y emocional de la pandemia. En 2020, sólo el 8% de nuestras Organizaciones Miembros operaban con normalidad. La AMGS, al igual que muchas de nuestras Organizaciones Miembros, entró en 2021 bajo una inmensa presión operativa y financiera. Tuvimos que cerrar los Centros Mundiales al igual que nuestras oficinas en Londres y Bruselas, y tuvimos que volver a priorizar nuestro trabajo para atender mejor las necesidades de nuestras Organizaciones Miembros. Por lo tanto, en noviembre de 2020, el Movimiento aprobó una estrategia de un año para la organización, que extendió nuestros Temas Estratégicos de 2018-2020 por un año más.

Visión

Todas las niñas son valoradas y llevan a cabo acciones para cambiar el mundo.

Misión

Ayudar a las niñas y las jóvenes a desarrollar su pleno potencial como ciudadanas responsables del mundo.

Tres temas estratégicos

1. Más oportunidades para más niñas
2. Mayor influencia global
3. Un movimiento fuerte y vibrante

La Estrategia 2021 completa se puede encontrar [aquí](#).





Estrategia Global 2022-2023

En 2021, las Organizaciones Miembros aprobaron la Brújula 2032, una nueva visión de 12 años para el Movimiento. La Brújula 2032 es una visión aspiracional para guiar tanto a la AMGS y a nuestras Organizaciones Miembros en la creación de un Movimiento liderado por niñas, donde todas y cada una de ellas se sientan seguras de liderar y empoderadas para crear juntas un mundo mejor. Al mismo tiempo, para abril de 2021, el 42% de las Organizaciones Miembros habían visto o esperaban ver caer su número de miembros, en algunos casos, significativamente. Muchas todavía no estaban seguras de sus operaciones o posición financiera. Por lo tanto, la AMGS presentó al Movimiento una estrategia de dos años que priorizaba servicios y actividades que permitirían al Movimiento comenzar a cumplir con la Brújula 2032, y al mismo tiempo, apoyar a las OMs a medida que empezaban a recuperarse de la pandemia de COVID-19. Un elemento central en esta estrategia, fue centrarnos en apoyar a las niñas y las jóvenes para que al final del trienio pudiéramos elevar el desafío de convertirnos en un Movimiento verdaderamente liderado por niñas.

Establecimos cuatro temas estratégicos para 2022-23.

(Nueva Brújula 2032) Visión

Un mundo igualitario en el que todas las niñas puedan prosperar.

Para 2032, seremos un Movimiento liderado por niñas donde todas y cada una de ellas se sientan seguras de liderar y empoderadas para crear juntas un mundo mejor.

Cuatro temas estratégicos

1. Organizaciones Miembros prósperas, Movimiento próspero
2. Conexiones internacionales y comunidad global
3. Guidismo y Escultismo Femenino de calidad
4. Liderazgo y Voz

También priorizamos un quinto tema que se centró en garantizar que la AMGS fuera una organización mundial fuerte y bien posicionada para apoyar al Movimiento.

La Estrategia Global 2022-23 se puede encontrar [aquí](#).

Este informe proporciona un resumen de nuestros logros bajo ambas estrategias con el informe financiero al final, que cubre el período completo de tres años.



Estrategia 2021

Durante la 37a Conferencia Mundial de 2021, las Conferencias Regionales de 2022, y a través de nuestro informe periódico al Movimiento después de las reuniones del Consejo Mundial, la AMGS ha proporcionado actualizaciones periódicas sobre el cumplimiento de la Estrategia 2021, la cual incluyó seis indicadores de rendimiento, que se describen a continuación:

Indicadores Clave de Rendimiento (KPI por sus siglas en inglés)

	KPI	Logrado
1	La AMGS desarrollará actividades sustantivas con al menos el 65% de las Organizaciones Miembros a través de la entrega de contenido, actividades o participación de Miembros, líderes, voluntarias y niñas y mujeres jóvenes.	65%
2	La AMGS trabajará con al menos 50 Organizaciones Miembros para que se conecten, compartan y aprendan de cada una sobre el trabajo operativo para mejorar la resiliencia a través del hub global, los comités regionales, los grupos de trabajo y las experiencias de aprendizaje compartidas.	119
3	La AMGS apoyará al Movimiento para llevar la experiencia de las Guías y Guías Scouts y la voz de la niña a cuatro espacios globales de política.	5
4	La AMGS movilizará al menos £1.5M en nuevos fondos y coparticipaciones para programas únicos liderados por niñas para el Movimiento.	£1.6m
5	Al menos el 25% de las OMs aceptan el apoyo para desarrollar su capacidad sobre la base de los resultados de la Herramienta de Evaluación de la Capacidad.	28%
6	El 80% de las asistentes están satisfechas o más con la primera 37a Conferencia Mundial virtual.	93%

Este año cubre el segundo año de la pandemia de COVID-19. Estos dos años plantearon desafíos significativos e imprevisibles para el Movimiento y para la AMGS. Nuestras encuestas de participación mostraron que las operaciones del Guidismo y Escultismo Femenino en todo el mundo se habían visto severamente afectadas tanto financiera y operativamente. Perdimos dos millones de miembros.

Al entrar a 2021, la AMGS ha incorporado lo aprendido durante el primer año de la pandemia para garantizar que continuáramos cumpliendo con el Movimiento. También reconocimos la necesidad de seguir siendo flexibles y ágiles para satisfacer las circunstancias y las necesidades de las Organizaciones Miembros de todo el mundo.



Brújula 2032

En 2021, aprobamos la Brújula 2032 – nuestra visión compartida para el Movimiento en los próximos 12 años. Nos fijamos la ambiciosa visión de

Un mundo igualitario donde todas las niñas puedan prosperar.

Para 2032, seremos un Movimiento liderado por niñas donde todas y cada una de las niñas se sientan seguras de liderar y empoderadas para crear juntas un mundo mejor.

Esta visión compartida captura los deseos y las aspiraciones de las niñas y las jóvenes y centra nuestro trabajo para hacerla realidad. La AMGS planea trabajar con las Organizaciones Miembros en los próximos años para incorporar la forma en que pueden contribuir a esto en sus propios planes de trabajo y estrategias.

La entrega de la Brújula 2032, también subrayó la ambición de la AMGS de ser una organización cada vez más colaborativa que busca aportaciones de las Organizaciones Miembros, las regiones y las niñas y las jóvenes de todo el mundo. El desarrollo de la Brújula 2032, implicó consultas en nuestros cuatro idiomas oficiales y, colaboraciones y discusiones con los Comités Regionales, así como presentaciones por escrito. En total participaron 444 personas de 90 OMs, y el 45% de las participantes eran menores de 30 años. Nos basaremos en este modelo consultivo para establecer el estándar sobre la forma en que el Movimiento impulsa la estrategia de la AMGS. Conozcan más sobre la Brújula 2032 [aquí](#).





Más Oportunidades para Más Niñas

En 2021, la AMGS:

- Trabajó en estrecha colaboración con nuestros donantes para cambiar nuestros programas de la entrega presencial a la entrega en línea, lo que nos permite seguir ofreciendo una amplia gama de programas impactantes y atractivos para el Movimiento. En 2021, a pesar de los cierres nacionales por la pandemia de COVID-19, la AMGS impartió diez programas en más de 50 países, llegando a más de 250,000 niñas. El programa Libre de Ser Yo de la AMGS sobre la confianza en la apariencia física y la autoestima, se descargó más 19,000 veces en 52 países en 2021. Este programa también ha sido renovado por cinco años más, lo que permitirá a la AMGS llegar a muchas más niñas y mujeres jóvenes. Después de 18 años, 2021 fue el penúltimo año de nuestro programa UPS para permitir mayor inclusión y diversidad en el Movimiento. Aprovechando esta financiación, la AMGS trabajó con niñas y mujeres jóvenes de diversos entornos para impartir programas de empoderamiento que permitan a las niñas comprender sus derechos y ser más capaces de contribuir a un mundo más igualitario e inclusivo en materia de género. Nuestro programa de Intercambio de Jóvenes Sur to Sur (YESS) reclutó más de 48,000 nuevas niñas y mujeres jóvenes para el Movimiento, a pesar de las restricciones del COVID-19.
- A través de nuestros Centros Mundiales, se llevaron a cabo más de 200 sesiones virtuales que brindaron a niñas y mujeres jóvenes la oportunidad de conocerse y aprender sobre otras culturas. El cierre de los Centros Mundiales afectó a niñas y mujeres jóvenes y ex miembros del Guidismo y Escultismo Femenino, y estos programas permitieron que los Centros Mundiales continuaran desarrollando relaciones y afinidad con el Movimiento. El equipo de los Centros Mundiales trabajó arduamente para mantener vivo el espíritu de los Centros Mundiales a través de la entrega de visitas virtuales durante este año y organizando Fogatas Globales Virtuales. A la fogata de julio de 2021 asistieron en directo 11,000 niñas y mujeres jóvenes y fue vista 25,000 veces más en los días y semanas posteriores. Fieles al espíritu de la acción comunitaria, nuestro equipo de Sangam llevó a cabo un proyecto de respuesta rápida al COVID-19 en Pune – organizando sesiones de concientización y vacunación y distribuyendo más de 1,200 comidas calientes a personas en cuarentena.
- Comenzó a construir nuestro hub global en línea Campfire, que se lanzó en 2022. Campfire está diseñado para ser nuestro hogar digital, donde líderes de todo el Movimiento pueden compartir recursos, herramientas e ideas y una plataforma que la AMGS puede utilizar para ofrecer capacitación en línea, eventos y gestión de voluntarias. Con el tiempo, esperamos que Campfire se convierta en un espacio virtual donde el Movimiento pueda reunirse y participar regularmente.



Mayor Influencia Global

En 2021, la AMGS:

- Impartió nuestro inspirador Seminario Helen Storrow en línea bajo el tema 'Liderando el Cambio para un Mundo Equitativo, Positivo para la Naturaleza y Neutro en Emisiones de Carbono'. Esta fue la primera vez que el programa se llevó a cabo en línea y 28 niñas y mujeres jóvenes desarrollaron sus habilidades de liderazgo, y otras 485 asistieron a nuestras sesiones emergentes en línea.
- A través de una serie de participaciones internacionales, apoyamos a las niñas y las jóvenes para que adoptaran una postura sobre las cuestiones y los temas que son importantes para ellas. Apoyamos a más de 750 mujeres jóvenes para que participaran en eventos globales para presionar a los tomadores de decisiones. Nuestras campeonas de propugnación estuvieron presentes en la COP-26, en el Foro Generación Igualdad y en la Comisión sobre la Condición de la Mujer de la ONU. Lideramos el compromiso con las Organizaciones Miembros durante campañas globales clave, como el Día de la Higiene Menstrual y los 16 Días de Activismo.
- Para el Día Internacional de la Niña, ayudamos a nuestros miembros a crear conciencia sobre los temas que más les importan. Entregamos el paquete de Actividades #WriteHerStory #EscribeSuHistoria que generó más de 500 publicaciones en las redes sociales, y presentamos nuestra primera serie de podcasts con el viaje de propugnación de cuatro mujeres jóvenes. El paquete de actividades se descargó más de 3,800 veces en 55 países.
- Lanzó su nuevo programa sobre el cambio climático, Acción Liderada por Niñas sobre el Cambio Climático, con un currículo diseñado para ayudar a las niñas y las jóvenes a aprender sobre el cambio climático y llevar a cabo acciones en Benín, Lesoto y Tanzania.





Un Movimiento Fuerte y Vibrante

En 2021, la AMGS:

- Llevó a cabo la primera Conferencia Mundial virtual en julio. La 37ª Conferencia Mundial, que en un principio estaba prevista para llevarse a cabo en Uganda en 2020, tuvo que retrasarse hasta 2021 y realizarse en línea debido a la pandemia de COVID-19. Durante cinco días, 1,300 personas se unieron a nosotros para participar en un programa de aprendizaje, creación de redes y toma de decisiones sobre la dirección de nuestro Movimiento. Con la ayuda de una legión de voluntarias, traductoras y partidarios, el Movimiento pudo debatir y discutir los problemas clave que enfrenta el Movimiento y votar de forma electrónica sobre mociones importantes que nos ayudarían a alcanzar nuestra visión de la Brújula. De especial importancia en esta Conferencia Mundial, fueron las mociones aprobadas para abordar las barreras para la participación significativa de las niñas y las jóvenes en nuestros procesos de toma de decisiones, que explícitamente requerían una mayor representación de menores de 30 años en la gobernanza de la AMGS.
- Lanzó nuestro Marco de Desarrollo de Liderazgo – un marco audaz desarrollado de forma conjunta que ayuda a las niñas y las jóvenes a conectar lo que hacen con lo que quieren lograr. Este trabajo se basa en nuestro Modelo de Liderazgo que ayuda a las niñas y las jóvenes a trabajar en sus comportamientos como líderes. El Marco de Desarrollo de Liderazgo está siendo utilizado por más del 50% del Movimiento y pudimos probar la integración del marco en nuestro programa Experiencia de la Niña en Kenia, capacitando a 369 líderes y alrededor de 3,000 Guías.
- La AMGS superó con creces su tamaño con el apoyo de más de 900 voluntarias. En 2021, La AMGS reclutó 105 nuevas voluntarias en las cinco regiones, llevando nuestra representación de voluntarias a más de 100 OMs. Las voluntarias trabajan junto con el personal como parte del Equipo Global para impartir los programas de desarrollo de la capacidad en Recaudación de Fondos, Crecimiento y Retención, y Práctica de Liderazgo, por nombrar algunos, y además permitir el buen funcionamiento del Movimiento a través de nuestros Equipos de Gobernanza, Traducción y Regionales.
- Generosas donaciones de £3.1m (£1.6m en nuevos ingresos y £1.5m en renovaciones de donantes actuales) permitieron a la organización ofrecer una amplia gama de programas y servicios al Movimiento. En 2021, pusimos a prueba nuevas ideas de desarrollo de fondos, incluida nuestra primera jornada de donación, en la que se recaudaron más de £152,000. La Olave Baden Powell Society, la World Foundation y nuestros grupos de Amigos siguieron siendo apoyos clave y facilitadores de la organización durante este período tan difícil, garantizando que los Centros Mundiales se mantuvieran y la AMGS pudiera seguir prestando servicios al Movimiento.



Desafíos

Este período no estuvo exento de desafíos y la AMGS tuvo que responder de forma flexible para tomar en cuenta las diferentes circunstancias experimentadas por nuestro personal y voluntarias, la organización, el Movimiento y los contextos locales en los que operamos.

Gobernanza

Aprovechando la legislación de emergencia del Reino Unido, la AMGS celebró la 37ª Conferencia Mundial de forma virtual. Esta fue la primera vez que celebrábamos un evento de esta manera, y se requirió un esfuerzo significativo para garantizar que todo el Movimiento tuviera la oportunidad de participar y pudiera involucrarse y experimentar la conferencia por igual. El programa fue compacto para que pudieran participar las diferentes zonas horarias, y coordinamos a un extenso grupo de voluntarias para llevar a cabo con éxito la Conferencia Mundial.

La AMGS también tuvo que llevar a cabo votaciones fuera de la Conferencia Mundial, haciendo uso del proceso de resolución por escrito, para aprobar la Brújula 2032 y la Estrategia Global 2022-23.

Finanzas

La AMGS invirtió fuertemente en su función de finanzas en 2021. El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos trabajó en estrecha colaboración con miembros del personal y consultores para implementar actualizaciones en nuestro sistema de finanzas y modernizar nuestras operaciones y procesos.

En respuesta a la solicitud de las OMs de tener más información financiera, la AMGS también empezó a compartir informes financieros trimestrales resumidos después de las reuniones del Consejo Mundial.

Recaudación de Fondos

El entorno de recaudación de fondos siguió siendo extremadamente difícil en 2021. Muchos donantes redujeron o pusieron en pausa sus programas de donaciones sociales, mientras que otros, reflexionando sobre la pandemia, cambiaron sus estrategias en relación con las causas que apoyarían.

Este período se centró en la gestión eficaz de nuestros donantes actuales – trabajando con ellos para ampliar y reorientar la financiación con el fin de ofrecer más servicios en línea e involucrar a las niñas y las jóvenes de maneras nuevas e innovadoras. En este entorno, la mayoría de nuestros donantes apoyaron a la AMGS y un número limitado de ellos, aumentaron sus donaciones.

La Olave Baden-Powell Society, la World Foundation of Girl Guides and Girl Scouts Inc. y nuestros grupos de Amigos continuaron apoyando y donando generosamente durante la pandemia, apoyando nuestra Jornada de Donación y otras campañas.

Dada la falta de eventos presenciales, los ingresos procedentes de la venta de mercancías y el Día Mundial del Pensamiento disminuyeron considerablemente.



Centros Mundiales

Los Centros Mundiales permanecieron cerrados para las Guías y Guías Scouts durante 2021. Cuando las restricciones de viaje lo permitieron, Pax Lodge y Nuestro Chalet aceptaron reservas privadas, aunque su número fue limitado. Los equipos de los Centros Mundiales continuaron manteniendo los Centros Mundiales y se centraron en la realización de un programa virtual amplio para que siguieran siendo relevantes para el Movimiento.

Con el generoso apoyo de la World Foundation, la AMGS pudo cubrir sustancialmente los costos de los Centros Mundiales.

En diciembre de 2021, Guías de México cesó la gestión operativa de Nuestra Cabaña. El Consejo Mundial emprendió un extenso plan para revisar y decidir sobre las opciones futuras para el centro.





Estrategia Global 2022-23

En 2022, gran parte del mundo seguía experimentando restricciones significativas en los viajes y las reuniones sociales, mientras que en otras partes del mundo se estaban poniendo en marcha programas de vacunación y, para muchos, la vida estaba regresando a la (nueva) normalidad. En 2023, gran parte del mundo ya ha superado el COVID-19 y se encuentra en un período de recuperación. Sin embargo, esta recuperación no ha estado exenta de desafíos significativos, incluyendo el impacto de la guerra en Ucrania y el efecto de los desafíos económicos mundiales asociados con la inflación récord y la crisis relacionada con el costo de la vida.

Durante estos dos años, la AMGS ha llevado a cabo con éxito muchas iniciativas importantes, pero también ha sido una época en la que la organización ha enfrentado desafíos significativos. En 2022, tres de los Centros Mundiales de la AMGS volvieron a abrir sus puertas a las Guías y Guías Scouts; pudimos regresar en gran medida a las actividades presenciales; y nuestro Equipo Global pudo viajar, reunirse y apoyar al Movimiento a través de una serie de programas y actividades. Sin embargo, el impacto de la inflación y los años de pandemia han contribuido a una posición financiera menos estable para la organización, que requiere que la AMGS recurra a sus reservas.

Este informe se publicará en el segundo trimestre de 2023. Aunque gran parte del trabajo descrito en la Estrategia Global 2022-23 se ha completado, parte del trabajo sigue en curso, y algunas áreas aún deben iniciarse o posponerse. El Consejo Mundial, con el apoyo del equipo de personal, ha tomado decisiones sobre los plazos y la escala de algunas áreas clave del trabajo, tomando en cuenta la disponibilidad de recursos. Los aspectos más destacados cubren algunos de los eventos y actividades clave emprendidos por la AMGS hasta la fecha. Nuestra evaluación del progreso con respecto a los Indicadores Clave de Rendimiento, es un indicativo de dónde creemos que estaremos al final del año.

Al final de 2023, la AMGS desarrollará un Informe de Impacto que abarcará 2022-23. Éste se compartirá con el Movimiento a principios de 2024.





Resumen de Logros

Indicadores Clave de Rendimiento (Estrategia Global 2022-2023)

Clave:

- Completado – completado en el momento del informe
- Según lo previsto – se habrá completado a finales de 2023
- Mayormente completado – se habrá completado más del 80% a finales de 2023, requiere marcos de tiempo más largos o, debido a los recursos limitados, se ha modificado su alcance.

	KPI	Progreso previsto para finales de 2023
1	El 75% de las OMs de todas las regiones de la AMGS están participando activamente en las oportunidades y los servicios de la AMGS (por ejemplo, nuestros programas globales, el apoyo al desarrollo de la capacidad, las experiencias internacionales, los talleres y las capacitaciones).	Según lo previsto
2	Movilizaremos un mínimo de £6.7m de fondos restringidos para apoyar nuestras actividades.	Según lo previsto
3	La AMGS entregará un marco con herramientas de apoyo y espacios de participación sobre la Brújula 2032, para ayudar a las OMs a incorporar la Brújula 2032 en sus planes estratégicos.	Según lo previsto
4	Al menos el 50% de las OMs aceptan el apoyo para el desarrollo de la capacidad sobre la base de los resultados de la Herramienta de Evaluación de la Capacidad.	Según lo previsto
5	La AMGS trabajará con al menos el 80% de las OMs para conectar, compartir y aprender unas de otras, incluyendo a través de Campfire, donde el 50% de los usuarios están regularmente activos y satisfechos con el sistema.	Mayormente completado Más del 50% de usuarios activos.



	KPI	Anticipated progress by end 2023
6	Al menos el 85% de las OMs están representadas en la Red de Voluntarias de la AMGS, y el 50% de los miembros de la red participan activamente en oportunidades de voluntariado y/o aprendizaje y desarrollo.	Mayormente completado Más del 70% de las OMs en el grupo de voluntarias
7	El 80% de las asistentes están satisfechas o más aún con las Conferencias Regionales de 2022 y la Conferencia Mundial de 2023.	Según lo previsto
8	El 100% de las OMs que han solicitado apoyo para la actualización de su política de protección y salvaguarda de la niñez, reciben apoyo de la AMGS.	Según lo previsto
9	Dos millones de niñas y mujeres jóvenes se beneficiarán con los programas de la AMGS en 2022-23.	Mayormente completado 1.5-1.8m
10	La AMGS llevará las voces de las niñas y las jóvenes a cuatro espacios globales de política por año.	Completado
11	El 50% de las OMs han empezado a implementar el modelo de liderazgo Guía y Guía Scout.	Según lo previsto
12	Aumento del 50% de mujeres jóvenes que participan en la toma de decisiones dentro de las estructuras de gobernanza mundial y regional de la AMGS.	Completado



Mociones (Estrategia Global 2022-2023)

Mociones aprobadas en la 37a Conferencia Mundial (julio 2021) – ver apéndice 2 para más detalles sobre las mociones.

Clave:

- Completado – completado en el momento del informe
- Según lo previsto – se habrá completado a finales de 2023
- Mayormente completado – se habrá completado más del 80% a finales de 2023, requiere marcos de tiempo más largos o, debido a los recursos limitados, se ha modificado su alcance
- Aplazado – En la Estrategia Global 2022-23 está previsto que se aplaze para el período 2024-29.

Moción	Progreso previsto para finales de 2023
Moción 2 y Moción 3 Las mociones relacionadas con la inclusión de miembros menores de 30 años en el Consejo Mundial y en los Comités Regionales.	Según lo previsto
Moción 5 Actualizar los Estatutos para facilitar las reuniones generales de forma remota en el futuro.	Completado
Moción 7 y Moción 10 Hacer cambios en la redacción de los Estatutos para mayor claridad. Hacer los cambios necesarios en los Estatutos para implementar las Mociones aprobadas en la 37a Conferencia Mundial.	Completado
Moción 8 Las políticas y procedimientos estratégicos de largo plazo que afectan a las Organizaciones Miembros requieren un proceso de consulta participativo de las Organizaciones Miembros.	Completado
Moción 9 Actualización de los Estatutos para establecer que las Fideicomisarias y las Presidentas Regionales electas permanezcan en sus cargos en caso de que no sea posible celebrar elecciones en un trienio.	Completado



Moción	Progreso previsto para finales de 2023
Moción 11 y 12 Trabajar con las OMs que han integrado con éxito a mujeres jóvenes en la toma de decisiones para fortalecer las habilidades y la capacidad para apoyar a las jóvenes para que participen en la gobernanza.	Según lo previsto
Moción 13 y 14 Utilizar las oportunidades internacionales, como la Conferencia Mundial y las Conferencias Regionales, para organizar eventos previos a la conferencia para mujeres jóvenes y crear oportunidades específicas para su inclusión en el evento principal.	Completado
Moción 15 Garantizar que los procesos de reclutamiento para el Consejo Mundial y los Comités Regionales utilicen diversos canales de difusión, con tiempo suficiente, para permitir una amplia comunicación y participación con las redes nacionales y locales.	Según lo previsto
Moción 16 Desarrollar un marco que traduzca los principios del Guidismo y Escultismo Femenino en un conjunto básico de objetivos de crecimiento para todas las Guías y Guías Scouts del mundo.	Según lo previsto
Moción 17 Creación de un espacio para que las Organizaciones Miembros hablen sobre métodos educativos y programa.	Mayormente completado
Moción 18 Explorar formas para hacer más accesibles los programas, los eventos, los recursos y las oportunidades para las niñas y las jóvenes más allá de los cuatro idiomas oficiales.	Mayormente completado
Moción 19 Compartir las oportunidades de participación en procesos y plataformas de política, propugnación y toma de decisiones de alto nivel con las Organizaciones Miembros para liderar y propiciar la participación.	Aplazada



Moción	Progreso previsto para finales de 2023
Moción 20 Proporcionar a las OMs informes reforzados relativos al Plan Estratégico, los objetivos, los resultados y los Indicadores Clave de Desarrollo, el presupuesto y los recursos humanos de la AMGS.	Según lo previsto
Moción 21 Tener en cuenta la 'construcción de la paz' en el desarrollo de herramientas y materiales educativos.	Aplazada
Moción 22 Desarrollar directrices para la comunicación, la participación y las consultas con las OMs en los procesos de toma de decisiones.	Según lo previsto
Moción 23 Hacer todo lo posible para sustituir a un miembro del Consejo Mundial dentro de los cinco meses posteriores al anuncio de la vacante	Según lo previsto
Moción 24 Establecer un grupo de trabajo para explorar los obstáculos para la participación presencial de las OMs en conferencias globales.	Aplazada
Moción 25 Celebrar eventos virtuales antes de la Conferencia Mundial para conocer a las candidatas al Consejo Mundial.	Completado





Tema 1: Organizaciones Miembros Prósperas, Movimiento Próspero

Este tema apoya a las OMs para que sean organizaciones ágiles y centradas en las niñas con un impacto cada vez mayor y sigan siendo relevantes en sus comunidades en un mundo que cambia rápidamente.

Los Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs)

- La AMGS proporcionará un marco con herramientas de apoyo y espacios de participación sobre la Brújula 2032, para ayudar a las OMs a integrar la Brújula 2032 en sus planes estratégicos.
- Al menos el 50% de las OMs aceptan el apoyo de desarrollo de la capacidad basado en los resultados de la Herramienta de Evaluación de la Capacidad.

La AMGS:

- Comenzó a trabajar con las OMs en las Conferencias Regionales (junio-septiembre 2022) para desarrollar un conjunto de herramientas para ayudar a las OMs a responder a la Brújula 2032 en sus propias estrategias y planes de trabajo. Actualmente estamos probando un conjunto de herramientas más desarrolladas en India, con planes para una segunda prueba piloto en Camboya a mediados de 2023. Un pequeño grupo de voluntarias está liderando el desarrollo de los recursos. En la segunda mitad de 2023, la AMGS tiene como objetivo ampliar este apoyo a las OMs al hacer que los recursos estén disponibles en Campfire.
- Llevó a cabo su campaña #ListenToGirls #EscuchemosALasNiñas para el Día Internacional de la Niña (DIN) (11 de octubre de 2022). Cada año desde 2012, hemos usado el Día Internacional de la Niña como un momento para celebrar que las niñas alcen sus voces. Este año, la AMGS combinó la campaña con consultas para que las niñas y las jóvenes exploraran lo que el Guidismo y Escultismo Femenino significa para ellas. Tuvimos respuestas de 7,276 niñas de 32 países. El 59% de las participantes tenían entre 7 y 17 años. Tenemos previsto compartir los resultados de la encuesta en la segunda mitad de 2023. El tema DIN 2023 se lanzará antes de la Conferencia Mundial.
- Realizó una revisión completa de la Herramienta de Evaluación de la Capacidad (CAT por sus siglas en inglés) – actualizando tanto su estructura y la forma en que se llevan a cabo las evaluaciones. También hemos agregado nuevos módulos sobre salvaguardia y participación de los jóvenes. Las OMs podrán ahora solicitar apoyo en áreas específicas de la CAT en lugar de realizar la evaluación completa de la CAT. Esta revisión estuvo a cargo de un grupo de voluntarias y personal que trabajaron en línea y en persona a lo largo de 2022. La nueva herramienta CAT se lanzará en 2023 en la Conferencia Mundial y su despliegue está previsto para la segunda mitad del año.
- Estableció el Hub de Educación No formal en Campfire. Se trata de la primera comunidad de práctica en Campfire que reúne expertos en capacitación de adultos y participación de jóvenes para conectar, discutir, aprender y desarrollar nuevas ideas sobre lo que significa el aprendizaje de calidad para jóvenes y adultos del Movimiento. Actualmente hay 80 miembros de 27 OMs. Cada seis semanas, la AMGS organiza conversaciones sobre el aprendizaje de calidad entre especialistas del Movimiento. La AMGS está explorando actualmente oportunidades de financiación. En caso de conseguirse la financiación, tenemos la intención de llevar a cabo un foro sobre la Educación No Formal en el Guidismo y Escultismo Femenino – la intención celebrar el evento en 2025.



Tema 2: Conexiones Internacionales y Comunidad Global

Este tema prioriza las acciones que harán del Movimiento una hermandad inclusiva y conectada para más niñas y mujeres.

Los Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs)

- La AMGS trabajará con al menos el 80% de las OMs para conectar, compartir y aprender unas de otras, incluyendo a través de Campfire, donde el 50% de los usuarios están regularmente activos y satisfechos con el sistema.
- Al menos el 85% de las OMs están representadas en la Red de Voluntarias de la AMGS, y el 50% de los miembros de la red participan activamente en el voluntariado y/o en oportunidades de aprendizaje y desarrollo.
- El 80% de las asistentes están satisfechas o más aún con las Conferencias Regionales de 2022 y la Conferencia Mundial de 2023.

La AMGS:

- Reabrió las puertas de Pax Lodge, Sangam y Nuestro Chalet en 2022, cerrados en 2020 a causa del COVID-19. A lo largo del año, los Centros Mundiales impartieron más de 170 programas enriquecedores y conectaron a más de 12,000 Guías y Guías Scouts de 52 Organizaciones Miembros diferentes. Los centros también albergaron a 35 mujeres jóvenes (18-30 años) en su Programa de Liderazgo Voluntario residencial. En agosto de 2022, los Centros Mundiales de la AMGS lanzaron un nuevo sitio web y una campaña de marketing para promocionarlos a un público más amplio. En 2023, llevaremos a cabo una campaña de participación de las OMs, reuniéndonos con los Comités Regionales, las Comisionadas Internacionales y las OMs para asegurarnos de que los Centros Mundiales estén siendo utilizados por el Movimiento. También lanzaremos nuevamente nuestra plataforma en línea para impartir programas virtuales en un esfuerzo por garantizar que más niñas y mujeres jóvenes puedan tener una experiencia internacional.
- Impartió su primer Seminario Juliette Low (JLS) híbrido sobre Liderazgo a más de 400 participantes de 84 OMs. Comenzando en diciembre de 2022 y con una duración de seis meses, las participantes JLS estarán llevando a cabo sus Proyectos 100 Niñas cuyo objetivo es desarrollar las habilidades de Liderazgo en niñas de 12-18 años en sus comunidades locales. Con el financiamiento de Julie Dawson, en la segunda mitad de 2023 llevaremos a cabo otros tres eventos de liderazgo en nuestros Centros Mundiales, incluyendo Kusafiri, para 100 niñas y mujeres jóvenes. Para finales de 2023, habremos llegado a más de 30,000 niñas y mujeres jóvenes con actividades de liderazgo. Se puede encontrar más información [aquí](#).
- Ofrecerá el Seminario Helen Storrow sobre Liderazgo y Sostenibilidad Ambiental en Nuestro Chalet en diciembre de 2023. Nos basaremos en la experiencia de Seminarios Helen Storrow anteriores para ofrecer un atractivo programa de liderazgo centrado en la propugnación liderada por niñas. También apoyaremos a las OMs para que lleven a cabo sus propios seminarios emergentes junto con el nuestro, ampliando así el alcance del evento – replicando el éxito de este modelo en el último seminario.



- Trabajó con nuestros Comités Regionales a mediados de 2022, para ofrecer cinco conferencias regionales a lo largo de tres meses. Dependiendo de las restricciones de viaje y el acceso a la tecnología, la AMGS ofreció una serie híbrida este trienio. Las Conferencias Regionales son un espacio que permite a las OMs conectar, compartir, aprender y profundizar en el trabajo de la AMGS y en el trabajo de otras OMs de la región. A lo largo de la serie, se unieron 980 participantes a la sesión con un promedio del 31.6% de menores de 30 años. Las Conferencias Regionales fueron un gran éxito, con un promedio del 98% de satisfacción.
- Ha cambiado su sistema de gestión de voluntarias de Mobilize a Campfire para mejorar las oportunidades de participación y capacitación para voluntarias. Esta transición también ha permitido renovar el grupo de voluntarias. En la actualidad hay más de 1,000 voluntarias de 107 OMs, con una participación activa superior al 50%. Se tiene previsto llevar a cabo una campaña de reclutamiento en la segunda mitad de 2023, para fortalecer aún más a los equipos de desarrollo de la capacidad y ampliar la diversidad de idiomas, ofreciendo por primera vez oportunidades de voluntariado para voluntarias que no hablan inglés.
- Trabajó para mejorar la participación de las voluntarias a lo largo del ciclo de vida voluntaria. Se ha enriquecido el espacio de voluntariado en Campfire con cursos y recursos sobre áreas clave del trabajo de la AMGS, incluyendo la participación de las voluntarias en el proceso de desarrollo de la estrategia 2024-2029. A principios de este año, la AMGS lanzó dos encuestas – la encuesta de la Experiencia de las Voluntarias y la encuesta de las Directoras de Voluntarias. Estas encuestas se realizaron para obtener información sobre las experiencias de las voluntarias en la AMGS, y el apoyo proporcionado. La encuesta de las Directoras de Voluntarias recibió respuestas de 43 directoras, de las cuales el 93% expresó su satisfacción general con el apoyo brindado por la AMGS y confianza en la finalización de las tareas por parte de sus equipos. En mayo de 2023 se revisarán los datos recabados en la encuesta de la Experiencia de las Voluntarias y los resultados se publicarán más adelante en el año.
- Lanzó Campfire a principios de 2022. La plataforma en línea actualmente cuenta con 2,062 miembros de la comunidad, de los cuales están activos 1,432 de 138 OMs. La plataforma se ha convertido en un depósito de información y recursos con actividades, programas e iniciativas de transición del Equipo Global (como la consulta STEM, 16 Días de Activismo y JLS) y la AMGS está trabajando para garantizar que haya más contenido disponible en Campfire para finales del año. Campfire se utilizará para ofrecer los elementos digitales de la Conferencia Mundial, de la misma manera que se utilizó para las Conferencias Regionales de 2022.
- Celebró el Día Mundial del Pensamiento que se celebra cada 22 de febrero desde 1932 y sigue siendo un momento icónico en el calendario del Guidismo y Escultismo Femenino. El tema de 2022, Nuestro Mundo Nuestro Futuro Igualitario centrado en el medio ambiente y la construcción de la paz continúa nuestro viaje de tres años para que Guías y Guías Scouts se conviertan en líderes conscientes del medio ambiente. En 2022, el paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento se descargó más de 40,000 veces, se tradujo a 10 idiomas y llegó a más de 160,000 personas a través de nuestros canales de redes sociales. Se vendieron más de 54,000 insignias y 2,045 pines, y se recaudaron cerca de £45,000. Para 2023, junto con nuestro paquete de actividades del Día Mundial del Pensamiento, llevamos a cabo la campaña Camina el Mundo que ya ha registrado más de 46 millones de pasos caminados. Hasta el momento, la insignia del Día Mundial del Pensamiento se ha vendido más de 80,000 veces y el paquete se ha descargado 38,000 veces. Se puede encontrar más información [aquí](#).





Tema 3: Guidismo y Escultismo Femenino de Calidad

La Brújula 2032 desafía al Movimiento a crear más espacios donde las niñas se sientan valientes y hoy puedan ser líderes preparadas para el futuro. Para cumplir con este desafío, tanto las OMs y la AMGS deben ofrecer oportunidades de aprendizaje no formal relevantes, emocionantes, accesibles y dirigidas por el alumno, que apoyen a las Guías y Guías Scouts para que practiquen el liderazgo y exploren los temas que les importan.

Los Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs)

- El 100% de las OMs que han solicitado apoyo para actualizar su política de protección y salvaguardia de la niñez están recibiendo apoyo de la AMGS.
- Dos millones de niñas y mujeres jóvenes se beneficiarán con los programas de la AMGS en 2022-2023.

La AMGS:

- En apoyo de la Moción 16, está creando un marco de Aprendizaje y Desarrollo de Calidad para ayudar a las OMs a fortalecer sus programas y mejorar la calidad de la experiencia de aprendizaje que ofrecen a sus miembros jóvenes y adultos. En 2022 se puso a prueba el marco en Kenia donde se ha actualizado el programa nacional. Previsto para su lanzamiento en la Conferencia Mundial, el marco establecerá las bases para todo nuestro trabajo para fortalecer el Guidismo y Escultismo Femenino de calidad en todo el Movimiento. Más adelante en el año, desarrollaremos herramientas que acompañen al marco para apoyar a las OMs que lo aplican tanto en sus programas educativos como en la capacitación y en el desarrollo de sus miembros adultos.
- A principios de 2022, empezaremos a trabajar con las OMs del Caribe para hacer que el Guidismo y Escultismo Femenino en línea se más eficaz. Llevamos a cabo cuatro talleres que contaron con la asistencia de 13 OMs, con el fin de ayudarlas a adaptar y ofrecer el Guidismo en línea. Un equipo de voluntarias está adaptando los recursos de esos talleres para darles una mayor difusión en el Movimiento a través de Campfire en la segunda mitad de 2023.
- El programa sobre el cambio climático, Acción Liderada por Niñas sobre el Cambio Climático (GLACC por sus siglas en inglés) se ha expandido de tres países en África en 2021, a nueve nuevos países en Latinoamérica y el Caribe. A partir del tercer trimestre de 2023, se extenderá el programa a dos países más en África y la India. En la Fase 1 (en tres OMs) 45,000 Guías completaron el currículo, que llegó a más de 100,000 miembros de sus comunidades. Los recursos del programa ya están disponibles [aquí](#), para que las OMs puedan acceder a ellos y utilizarlos, y si la financiación lo permite, nuestro objetivo es poner en línea a más OMs en 2024-2025.



- Como parte de nuestra visión y estrategia para crear más espacios seguros donde las niñas se sientan valientes, se ha desarrollado un paquete de talleres y actividades para apoyar a las OMs en el fortalecimiento de su política y práctica de salvaguardia. En 2022, el equipo de la Experiencia de la Niña (parte de la Misión Central) puso a prueba un proyecto de salvaguardia y desarrollo de la capacidad con cinco OMs de África y Asia. A principios de 2023, la AMGS reclutó a un equipo de catorce Especialistas Mundiales en Salvaguardia de las cinco regiones. Nuestro objetivo es ofrecer este nuevo programa a un mínimo de diez Organizaciones Miembros este año.
- Vio la finalización de la Movilización de la Juventud Mundial (GYM por sus siglas en inglés) – una iniciativa conjunta de las 6 Grandes Organizaciones Juveniles. GYM puso el poder y la toma de decisiones directamente en las manos de la juventud a través de su panel de jóvenes. En total, GYM invirtió \$5 millones de dólares en los jóvenes para apoyar la recuperación posterior al COVID en 125 países del mundo. Llegó a 605,000 jóvenes a través de 654 proyectos liderados por jóvenes. Dentro de la AMGS, 18 OMs recibieron un total de \$155,000 para llevar a cabo iniciativas lideradas por jóvenes que apoyaran la recuperación del COVID-19 en sus países, incluyendo proyectos sobre salud mental, igualdad de género y emprendimiento social. Además, otras cinco OMs recibieron financiación a través de la iniciativa de soluciones locales y en noviembre de 2022, la AMGS organizó una cumbre de jóvenes en Sangam para quienes participaron en GYM en la Región Asia Pacífico. El informe de impacto completo se puede encontrar [aquí](#).
- Continúa recaudando fondos y entregando programas en una variedad de áreas en las que las Guías y Guías Scouts están interesadas. En 2022 y 2023, la AMGS cumplió con más de 20 diferentes áreas programáticas y temáticas, proyectadas para llegar a entre 1.5 millones y 1.8 millones de jóvenes, en más de 60 OMs, ofrecidos por el Equipo Global de Programas, el Equipo de la Misión Central, el Equipo de Afiliación y Apoyo Regional. Esta cifra es ligeramente más baja de lo previsto debido a los cierres por la pandemia en curso en algunas OMs y la financiación reducida para algunos programas grandes, como Libre de Ser Yo.





Tema 4: Liderazgo y Voz

Para convertirnos en un Movimiento liderados por niñas, debemos apoyar tanto a las niñas y a las jóvenes para que tomen la iniciativa, alcen la voz y participen en la toma de decisiones en todos los niveles.

Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs)

- La AMGS llevará las voces de las niñas y las jóvenes a cuatro espacios globales de política por año.
- El 50% de las OMs ha empezado a implementar el modelo de liderazgo Guía y Guía Scout.
- El 50% aumentó la participación de las jóvenes en los procesos de toma de decisiones en las estructuras de gobernanza mundiales y regionales de la AMGS.

La AMGS

- Continúa aprovechando el Día Internacional de la Niña (DIN), el 11 de octubre, como ocasión para que las niñas y las jóvenes alcen su voz en los temas que son importantes para ellas. Para el DIN 2022, desarrollamos un paquete corto de actividades para las niñas y las jóvenes, para llevarse a cabo a nivel de unidades, en cual se duplicó como una consulta de jóvenes. Preguntamos a las niñas qué significaba para ellas el Guidismo y Escultismo Femenino y que querían aprender en el Guidismo y Escultismo Femenino. Participaron un total de 7,276 niñas y mujeres jóvenes de 32 países en la consulta. Esto nos ayudó a comprender mejor lo que las niñas quieren del Movimiento, para aportar información a nuestra estrategia futura de la AMGS, así como para fortalecer la capacidad de la consulta de jóvenes a nivel local. Para el DIN 2023, la campaña se centrará en la 'resiliencia' como una habilidad clave a desarrollar cuando se propugna por temas que nos importan.
- Reclutó a dos asesoras de participación de jóvenes que han estado recopilando estudios de casos de OMs de todo el mundo para identificar áreas de buenas prácticas. Estas ideas constituyen la base para una serie de recursos sobre la participación de jóvenes en todo el Movimiento Guía y Guía Scout. Sobre esta base, estamos desarrollando un marco para fortalecer la participación de los jóvenes en la AMGS y en el Movimiento, y desarrollando una capacitación para el Equipo Global sobre la participación de los jóvenes, que se utilizará como base para desarrollar la capacidad de las OMs en la participación de los jóvenes. Si los recursos lo permiten, nuestro objetivo es construir una comunidad virtual de práctica en Campfire.
- Ofreció capacitación en propugnación liderada por niñas a través de nuestros programas financiados. En 2022, impartimos una capacitación para mentoras en propugnación a través de la Acción Liderada por Niñas sobre el Cambio Climático en Latinoamérica y el Caribe. Capacitamos a 18 mujeres jóvenes de 9 países para que pudieran ofrecer mentoría a 5 niñas cada una en proyectos de propugnación sobre la respuesta al cambio climático. Esto nos permitió crear una biblioteca de cursos y recursos de propugnación liderada por niñas sobre la respuesta al cambio climático en Campfire, que están disponibles para todos los miembros de Campfire.



- En 2022, brindó a 14 mujeres jóvenes la oportunidad de participar como Campeonas Globales de Propugnación en la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW) en la ONU. Las Campeonas Globales de Propugnación de Argentina, Ruanda, Benín, India, Nueva Zelanda, Tanzania, Chile, Ghana, Zimbabue, Líbano, Sri Lanka, Japón, Malasia y Madagascar se reunieron con los tomadores de decisiones de su país y participaron en una plataforma global con altos funcionarios para hablar sobre su experiencia en materia de cambio climático, el impacto específico que tiene en las niñas y cómo quieren que lo reflejen las políticas para garantizar que las niñas formen parte del proceso de toma de decisiones.
- En el período previo a cada Conferencia Regional de 2022, se organizó un evento previo para mujeres menores de 30 años, cumpliendo con la Moción 14 aprobada en la 37a Conferencia Mundial. Además, un promedio de 31.6% de las participantes de las cinco Conferencias Regionales eran menores de 30 años.
- En el período previo a la 38a Conferencia Mundial en 2023, y con el apoyo de la Sociedad Olave Baden-Powell, ofreceremos el “Programa Prepárate para la Gobernanza”, una serie de eventos previos para las participantes de la Conferencia Mundial menores de 30 años. Organizaremos webinarios en línea y un espacio especial en la plataforma en línea de la AMGS, Campfire, para que las participantes menores de 30 años desarrollen su conocimiento sobre la gobernanza de la AMGS y la Conferencia Mundial. Además, recibiremos a 120 participantes menores de 30 años en Chipre el día anterior a la Conferencia Mundial para conectarse, establecer contactos y prepararse para la conferencia. Estas delegadas participarán activamente en la Conferencia Mundial y representarán las voces de las niñas y las jóvenes de todo el Movimiento Guía y Guía Scout. La AMGS organizará un evento de seguimiento posterior a la Conferencia Mundial, para permitir que las participantes vuelvan a conectarse en línea para reflexionar y compartir sus próximos pasos para aplicar sus aprendizajes.
- En apoyo de la Moción 2 y la Moción 3 aprobadas en la 37a Conferencia Mundial, hemos estado trabajando para aumentar el número de representantes menores de 30 años en nuestros Comités Regionales y el Consejo Mundial. El proceso de elección ha sido diseñado para garantizar que, en la medida de lo posible y dependiendo de las nominaciones recibidas, el Consejo Mundial y cada Comité Regional cuente con al menos dos miembros menores de 30 años. En las Conferencias Regionales de 2022, 11 de un total de 30 voluntarias (37%) de las elegidas para formar parte de un Comité Regional eran menores de 30 años. Esto aumentó del 20% de miembros de Comités Regionales al inicio del último trienio (2019-2022) y el 18% en el trienio 2016-2019. Después de la 37ª Conferencia Mundial de 2021, 1 de las 12 (8%) fideicomisarias elegidas para el Consejo Mundial (sin incluir a las Presidentas Regionales) era menor de 30 años. En el período previo a la 38ª Conferencia Mundial, cinco de diecisiete candidatas (29%) que se presentan a la elección del Consejo Mundial 2023-2029 son menores de 30 años.





Preparando a Nuestra Organización Mundial para el Futuro

Para garantizar que la AMGS esté mejor posicionada para apoyar a un Movimiento fuerte, relevante y liderado por niñas, debemos ser una organización de afiliación mundial eficaz. Debemos cumplir con todas nuestras obligaciones legales y de gobernanza, valorar y apoyar al personal y a las voluntarias, e innovar para ser sostenibles y relevantes para el futuro. En la Estrategia Global 2022-23, la AMGS destacó cuatro áreas en las que invertiría más tiempo y experiencia, cuando los recursos lo permitieran.

Gestión responsable de una organización mundial

- Durante el desarrollo de la Brújula 2032, la AMGS inició un proceso para mejorar su 'modelo' de consulta y participación con el Movimiento, asegurando más puntos de contacto en nuestros cuatro idiomas para que todos los Miembros puedan reunirse y participar en las decisiones estratégicas que enfrenta nuestro Movimiento. Esta metodología se ha desarrollado para incluir sesiones de consulta abiertas en nuestros cuatro idiomas, seguidos de retroalimentación por escrito, y finalmente la opción de tener reuniones individuales o grupales con las encargadas de la entrega. El objetivo es capturar y reflejar el contenido de estas decisiones en toda la AMGS para permitir que el Movimiento comprenda y escuche las voces de todo el Movimiento.
- En el mismo sentido, y para mayor transparencia y un mejor intercambio de información, después de cada reunión del Consejo Mundial, la AMGS ha comenzado a circular actualizaciones sobre las principales áreas de discusión en las reuniones, además de información trimestral clave sobre las finanzas de la organización y el estatus de pago de las Tarifas de Afiliación.
- Se creó el Grupo de Trabajo de la Tarifa de Afiliación y se exploraron opciones para un nuevo modelo de la Tarifa de Afiliación de la AMGS. En marzo de 2023, se distribuyó un documento actualizando la estructura de las tarifas, que no se había actualizado desde 2015, tomando en cuenta el impacto de la inflación en la Tarifa de Afiliación de la AMGS y las bandas de riqueza de las OMs.
- La AMGS ha desarrollado una nueva política de salvaguardia que fue aprobada por el Consejo Mundial en mayo de 2022. La nueva política contiene una fuerte declaración de política y una serie de mensajes centrales para mantener a salvo a las niñas y las jóvenes para que puedan prosperar en nuestro Movimiento. Reconoce con mayor claridad cómo y dónde trabajamos con las niñas, algo que no se abordaba en la política de 2019. Tiene un enfoque ampliado para cubrir todas las áreas operativas del trabajo y establece siete estándares de salvaguardia de la organización que abarcan el trabajo de las Organizaciones Miembros, las Voluntarias y las niñas y las jóvenes. En 2022 comenzó la capacitación del personal clave y se extenderá a todo el personal en 2023. La nueva política se puede encontrar [aquí](#).
- La AMGS sigue cumpliendo con todas sus obligaciones legales y estatutarias como una organización benéfica bajo la ley de organizaciones benéficas del Reino Unido.



Funciones gratificantes para el personal y las voluntarias

- Como se describió anteriormente (bajo el tema: Organizaciones Miembros Prósperas, Movimiento Próspero), la AMGS ha trasladado nuestra comunidad de voluntarias a Campfire. Esto nos ha dado la oportunidad de desarrollar una serie de nuevos recursos para mejorar la participación de las voluntarias, y también para mejorar el ciclo de vida completo de las voluntarias. La encuesta que se distribuyó a principios de este año, proporcionará una mayor comprensión de la experiencia de las voluntarias de la AMGS. Anecdóticamente, las voluntarias han identificado como muy positiva la mejora en la inducción y la disponibilidad de los recursos, junto con la inclusión en el desarrollo de la Estrategia Global 2024-2029.
- Estos últimos años, durante la pandemia y los años de recuperación, han sido difíciles para el personal y las voluntarias que trabajan diligentemente para cumplir nuestra misión y visión. La AMGS ha seguido ofreciendo capacitación y apoyo, y este año revisó nuestro plan de remuneración para garantizar que estemos ofreciendo un salario competitivo y equitativo a nuestro personal. En 2021, la AMGS realizó una encuesta con el personal. Los datos arrojados en esta encuesta nos han ayudado a informar nuestra oferta para el personal y el compromiso entre el personal y la dirección.
- En marzo de 2022, la AMGS publicó Diversidad, Equidad e Inclusión: Informe y Plan de Acción contra el Racismo en la AMGS. El informe destaca experiencias de racismo dentro de la organización y describe una serie de recomendaciones y pasos que ha tomado y seguirá tomando la organización para abordar las preocupaciones. Después del informe, creamos el grupo de trabajo de Diversidad, Equidad, Inclusión y una red de miembros del personal de Mayoría Negra y Global para garantizar que la organización siga trabajando para ser una organización antirracista. En 2023, la AMGS pondrá en marcha la capacitación en antirracismo y alianzas para el personal, el Equipo de Alta Dirección y el Consejo Mundial. El informe se puede encontrar [aquí](#).

Crecimiento de los recursos y evidencia del impacto

- Los ingresos de la AMGS, con el impulso de los donantes, han estado creciendo constantemente desde la pandemia, la AMGS obtuvo £3.36m en 2022, y espera obtener £3.45m en 2023 (restringidos y no restringidos). Aunque esto está todavía por debajo de los ingresos de los donantes antes de la pandemia, que eran superiores a £4.5m en 2020, esperamos que esta tendencia mejore año tras año y los ingresos se recuperen constantemente hasta llegar a los niveles anteriores a la pandemia.
- Nuestros donantes individuales y/o ex miembros de la Olave Baden-Powell Society, la World Foundation y los grupos de Amigos continúan donando generosamente a la AMGS. Los Centros Mundiales recibieron el generoso apoyo de la World Foundation durante la pandemia. Seguimos experimentando con nuevas campañas de donación como el Día de Donación, donaciones planificadas y compromisos de legados. En 2022, la AMGS recibió una importante donación de un donante individual por USD\$2m a lo largo de tres años para apoyar el desarrollo de liderazgo en todo el mundo.



- En la actualidad, la AMGS cuenta con dos empleados, contratados a través de programas financiados, dedicados a supervisar y evaluar nuestra programación y su impacto en las niñas y las jóvenes. La medición del impacto en todo nuestro trabajo es un área que seguiremos observando para hacer más inversiones

Centros Mundiales

- En 2022, Pax Lodge, Sangam y Nuestro Chalet reabrieron sus puertas y han estado aceptando Guías y Guías Scouts de todo el mundo. Aunque no se encuentran en los niveles previos a la pandemia (25,900 pernoctaciones), los Centros Mundiales obtuvieron buenos resultados y terminaron el año un 26% por encima de su objetivo anual de reservas de pernoctaciones, con 19,417 pernoctaciones en comparación con un objetivo de 15,407. De cara al futuro, los Centros Mundiales se encuentran en una buena posición con una sólida cartera de reservas del Guidismo y Escultismo, programas financiados y reservas externas.
- En enero de 2023, el Consejo Mundial decidió reabrir Nuestra Cabaña bajo la gestión de la AMGS, después de casi 10 años de gestión por parte de Guías de México. La AMGS está trabajando con las partes interesadas clave para desarrollar una estrategia de reapertura que sienta las bases para la operación sostenible de Nuestra Cabaña en el futuro. Aún no se han finalizado los cronogramas, pero mantendremos al Movimiento bien informado sobre los avances.





Desafíos

Ingresos

El Movimiento se ha reducido a 8.8 millones de miembros en las 152 Organizaciones Miembros. Se trata de una disminución del 13% respecto al máximo alcanzado a principios de 2020, cuando el Movimiento tenía 10.2 millones de miembros. Las complejidades de la pandemia en todo el Movimiento siguen afectando la capacidad de las OMs para operar y prestar servicios. Ha disminuido el número de voluntarias, ya que los estilos de vida se han visto forzados a cambiar. Muchas OMs que tuvieron que reducir su tamaño, sus servicios y su oferta durante la pandemia, se encuentran en una situación financiera más precaria.

La guerra en Ucrania, la alta inflación y los aumentos en el costo de la vida han impactado los costos subyacentes de la prestación del Guidismo y Escultismo Femenino en todo el mundo. Sabemos que muchas de nuestras OMs están tratando de estirar aún más sus escasos recursos.

Este contexto más amplio, incluyendo la recuperación de la pandemia, también tiene impacto en el mercado de donantes. Muchos donantes institucionales volvieron a priorizar sus donaciones sociales durante y después de la pandemia. Los aumentos en la inflación han afectado aún más las donaciones institucionales.

El impacto combinado de estas diferentes áreas ha tenido un impacto negativo en los ingresos de la AMGS. Tanto en 2022 y 2023, hemos observado que menos OMs pagan sus Tarifas de Afiliación en su totalidad – a principios de 2023, la AMGS recibió poco menos de £1m del £1.4m que se adeudaba para 2022, y 62 OMs no pagaron nada o solo una parte de sus tarifas.

Tomando en cuenta estos factores, la AMGS ha estado invirtiendo fuertemente en la construcción de una nueva cartera de donantes bien alineados para cultivar y al mismo tiempo evaluar qué áreas del trabajo de la AMGS tienen más probabilidades de atraer a diferentes tipos de donantes.

Personal

La inflación y la crisis del costo de la vida han impactado a nuestro personal. Después del período de pandemia, en el que un gran número de personas se encerraron y no pudieron viajar, reunirse ni conectar con familiares y amigos, ha sido muy difícil pasar directamente a un período de recesión económica.

En este período de restricciones financieras, el Consejo Mundial ha apoyado al personal a través de aumentos salariales para satisfacer las presiones económicas de la crisis actual, aunque no nos ha sido posible seguir el ritmo de los niveles de inflación.

Nuestra ambición sigue siendo garantizar que la AMGS ofrezca oportunidades bien remuneradas a su personal.



Centros Mundiales

Los Centros Mundiales reabrieron en 2022. Después de dos años de cierre, ha tomado tiempo reconstruir su base de reservas, volver a contratar al personal y operar a toda su capacidad. Hemos visto aumentar las reservas, tanto de grupos Guías y Guías Scouts que buscan experimentar estos centros, y del público en general. Somos cautelosamente optimistas de que veremos un gran número de Guías y Guías Scouts de una gama más amplia de países regresar a los Centros Mundiales.

El equipo del personal está trabajando en una estrategia de reapertura de Nuestra Cabaña. Con el apoyo de la World Foundation y los grupos de Amigos, proyectamos que Nuestra Cabaña sea un Centro Mundial sostenible en los próximos años. Tomará tiempo construir la cartera de reservas y desarrollar un modelo operativo sólido para el centro. El Consejo Mundial revisará regularmente el progreso de Nuestra Cabaña para garantizar la sostenibilidad operativa y financiera.





Desempeño Financiero

Este informe financiero abarca el período 2021-2023. En el momento en que se estaba desarrollando la Estrategia Global 2022-23, la AMGS llevaba a cabo una revisión exhaustiva y una reforma de sus funciones de finanzas, la cual continuó en 2022. Durante los últimos dos años, la AMGS ha actualizado sus sistemas financieros y ha mejorado las políticas y los procesos que sustentan las funciones de finanzas.

Se han auditado las cuentas de 2021 y se pueden encontrar en nuestro sitio web [aquí](#). Se han cerrado las cuentas de 2022, pero aún no han sido auditadas – esto se completará en el tercer trimestre de 2023 en línea con los plazos legales del Reino Unido. Por lo tanto, las cifras presentadas para 2022 pueden cambiar ligeramente durante el proceso de la auditoría. Las cifras de 2023 se basan en el presupuesto aprobado por el Consejo Mundial.

El presupuesto para 2023 fue aprobado antes de la decisión del Consejo Mundial de reabrir Nuestra Cabaña. La AMGS trabaja actualmente en una estrategia de reapertura del centro con algún apoyo financiero prometido por la World Foundation y los grupos de Amigos. En caso de que Nuestra Cabaña y el plan y el presupuesto para su reapertura tengan o puedan tener un impacto en la posición financiera general de la AMGS, el Consejo Mundial, con información y asesoramiento del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, revisará las propuestas y determinará los pasos a seguir.

Tabla 1: Ingresos y Gastos Trienales con respecto al presupuesto

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuesto	Trienio Proyectado	Trienio Presupuesto	Variación
Ingresos	4,790	6,439	8,103	19,332	20,815	(1,483)
Gastos	(5,845)	(6,812)	(9,747)	(22,404)	(22,848)	444
Superávit/(Déficit)	(1,055)	(373)	(1,644)	(3,072)	(2,033)	(1,039)
Financiado por						
Tarifas Afiliación – AMGS	(1,305)	(1,522)	(1,465)	(4,292)	(4,260)	(32)
Tarifas de Afiliación – Contribución Europea	(273)	(271)	(286)	(830)	(793)	(37)
Otros ingresos restringidos	(1,886)	(2,452)	(3,952)	(8,290)	(10,161)	1,871
Otros ingresos no restringidos	(1,326)	(2,194)	(2,400)	(5,920)	(5,559)	(361)
Reservas – Restringidas	(632)	(283)	(1,258)	(2,173)	(493)	(1,680)
Reservas – No restringidas	(423)	(90)	(386)	(899)	(1,582)	683
Gastos Totales	(5,845)	(6,812)	(9,747)	(22,404)	(22,848)	444



Tabla 2: Movimiento proyectado en Reservas no Restringidas

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuesto	Trienio Proyectado	Trienio Presupuesto	Variación
Reservas de Apertura (No Restringidas)	3,399	3,283	2,591	3,399	3,399	0
Déficit Operativo Neto	(423)	(90)	(386)	(899)	(1,582)	683
Inversión Ganancia/Pérdidas)	307	(602)		(295)		(295)
Reservas al Cierre (No Restringidas)	3,283	2,591	2,205	2,205	1,817	388

Los Ingresos y los Gastos han aumentado cada año impulsados por el fin de los cierres y las restricciones de la pandemia, lo que ha permitido tener un mayor número de visitantes en los Centros Mundiales y más oportunidades para la financiación de programas.

A lo largo del trienio, la AMGS prevé tener ingresos de £19.33m y gastos de £22.40m con un déficit de £3.07m, que es £1m más grave de lo presupuestado. Es importante recordar que este déficit se compone de fondos restringidos y fondos no restringidos.

Gran parte de la actividad de desarrollo de fondos de la AMGS da lugar a que los fondos sean restringidos por el donante en cuanto a cómo y cuándo se pueden utilizar. Esto significa que la AMGS no puede utilizar estos fondos para apoyar las operaciones generales y no puede redirigir el uso de los fondos sin obtener primero el acuerdo del donante. Del déficit total de £3.07m (según la Tabla 1 anterior) aproximadamente £2m están relacionados con fondos restringidos. Este déficit de fondos restringidos de £2m es resultado de la diferencia temporal entre el momento en que se reciben los fondos del donante y el momento en que se incurre en los gastos correspondientes.

La AMGS espera un déficit no restringido de £1m este trienio, que es £0.7m mejor que el presupuesto. Este déficit menor a lo esperado es el resultado del recorte de gastos en toda la organización en 2022 y 2023, incluyendo la reducción drástica de nuestros viajes internacionales, la reducción de nuestras ambiciones en algunas áreas, y un mayor uso de la tecnología para ofrecer los programas (como nuestro apoyo al desarrollo de la capacidad). Gran parte del déficit de 2023 es el resultado de la inflación que aumenta el costo de las operaciones de la AMGS. Este déficit no restringido tendrá que ser financiado por nuestras reservas no restringidas.

A principios de 2021, la AMGS tenía £3.4m en reservas generales no restringidas que se invierten de acuerdo con la Política de Inversión de la AMGS y son administradas por una empresa de inversiones profesional bajo la supervisión del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Tomando en cuenta el déficit no restringido a lo largo de los tres años (£1m) y las ganancias y pérdidas conocidas durante el período 2021 y 2022 (2023 no se conocerá hasta finales de este año), la AMGS anticipa tener £2.2m en reservas no restringidas al final del trienio.



INGRESOS

Tabla 3: Resumen de Ingresos No Restringidos

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuesto	Trienio Proyectado	Trienio Presupuestado	Variación
Tarifas de Afiliación	1,305	1,522	1,465	4,292	4,260	32
Recaudación de Fondos	863	722	580	2,165	2,107	58
Centros Mundiales	188	1,225	1,494	2,907	2,707	200
Mercancías	114	142	207	463	529	(66)
Inversiones	86	105	119	310	255	55
Otros	75			75	42	33
Ingresos Totales	2,631	3,716	3,865	10,212	9,900	312

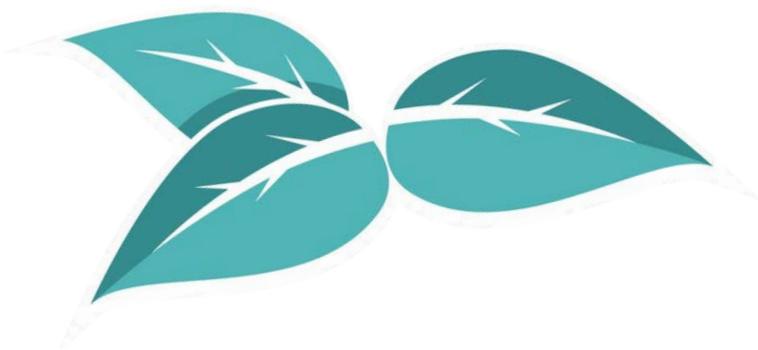
Tarifas de Afiliación

Basándose en la Política de la Tarifa de Afiliación aprobada por el Movimiento en la 37ª Conferencia Mundial, la AMGS ha facturado £4.3m en Tarifas de Afiliación este trienio.

Las facturas de las Tarifas de Afiliación en 2021 fueron £450k inferiores a lo que normalmente habría sido el caso, ya que la AMGS ofreció a todas las Organizaciones Miembros una reducción en las tarifas de afiliación, en caso necesario, como resultado de la pandemia. 51 Organizaciones Miembros solicitaron y se beneficiaron de esta reducción.

Desafortunadamente, las cantidades facturadas no reflejan las cantidades reales recibidas por la AMGS. A principios de 2023, la AMGS había recibido poco menos de £1m de los más de £1.5m de Tarifas de Afiliación adeudadas por 2022 – 62 Organizaciones Miembros no habían pagado nada o solo una parte de sus tarifas. De continuar esta tendencia, las reservas no restringidas de la AMGS al final de 2023 serán significativamente inferiores a los £2.2m reportados anteriormente en la Tabla 2.

Además, la falta de pago y/o el pago extemporáneo de las Tarifas de Afiliación tiene un impacto significativo en la capacidad de la AMGS para planificar y gestionar su flujo de caja, lo que deriva en la necesidad de recurrir más a sus reservas.





Recaudación de Fondos

Tabla 4: Ingresos de Recaudación de Fondos no Restringidos

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuestado	Trienio Proyectado	Trienio Presupuesto	Variación
Coparticipaciones Corporativas y Estratégicas	105		8	113	372	(259)
Fideicomisos y Fundaciones	227	198	0	425	259	166
Donantes individuales y grupos de partidarios	531	524	572	1,627	1,476	151
Ingresos Totales	863	722	580	2,165	2,107	58

Los ingresos no restringidos tuvieron un mejor desempeño de lo esperado durante el trienio en £103k.

La AMGS ha estado probando nuevas estrategias para aumentar los ingresos no restringidos a través de campañas de recaudación de fondos llevadas a cabo para el Día Mundial del Pensamiento, el Día Internacional de la Mujer y el Día de Donación. En 2021 se recaudaron más de £150k y en 2022 se recaudaron más de £130k.

La Olave Baden-Powell Society, la World Foundation y los grupos de Amigos continúan proporcionando ingresos no restringidos para apoyar las operaciones y los programas no restringidos.

El Día Mundial del Pensamiento y la venta de mercancías todavía se encuentran por debajo de los niveles previos a la pandemia, pero están mejorando. Se espera que las ventas de mercancías sean superiores a £200k en 2023.

En 2023, la AMGS está capturando los ingresos no restringidos de nuestras subvenciones restringidas de donantes de una manera diferente. La AMGS aplica un 10% (aprox.) de gastos generales para cubrir los costos centrales de la organización, que en el pasado se registraban como ingresos no restringidos. A partir de ahora, estos gastos generales serán incluidos en el fondo restringido específico. El objetivo es facilitar el seguimiento de los ingresos de los donantes dentro de nuestro sistema financiero. Por lo tanto, los ingresos no restringidos en Coparticipaciones Corporativas y Estratégicas, y Fideicomisos y Fundaciones serán mucho menores en el futuro.





Centros Mundiales

Tabla 5: Ingresos y Gastos de los Centros Mundiales

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuestado	Trienio Proyectado	Trienio Presupuesto	Variación
Ingresos Totales	448	1,225	1,944	3,617	2,750	867
Gastos Totales	(888)	(1,384)	(1,965)	(4,237)	(3,408)	(829)
Superávit/(Déficit)	(440)	(159)	(21)	(620)	(658)	38
Kusafiri	0	0	0	0	0	0
Nuestra Cabaña	(64)	(29)	4	(89)	(168)	79
Nuestro Chalet	(274)	(97)	(56)	(427)	(301)	(126)
Pax	(88)	13	55	(20)	(86)	66
Sangam	(14)	(46)	(24)	(84)	(103)	19
Superávit Neto/(Déficit)	(440)	(159)	(21)	(620)	(658)	38

Estas cifras corresponden a los ingresos de los Centros Mundiales por reservas y otras actividades generadoras de ingresos. La mayor parte de los ingresos de los Centros Mundiales proceden de las reservas. Los Centros Mundiales también venden algunas mercancías y reciben ingresos por subvenciones restringidas. Estas cifras corresponden al total de los ingresos y los gastos de los Centros Mundiales.

Los Centros Mundiales tuvieron un desempeño ligeramente mejor que el presupuesto para el trienio. Ante la incertidumbre por las restricciones que continuarán después de la pandemia y el impacto que esto tendría en el turismo y las reservas, la AMGS anticipó que los Centros Mundiales tendrían una pérdida neta de £658k. Sin embargo, esperamos que durante este período los centros, como grupo, tengan una pérdida de £620k.

Durante 2021, mientras los Centros Mundiales permanecían cerrados para las reservas de Guías y Guías Scouts, la AMGS pudo abrir Nuestro Chalet y Pax Lodge para huéspedes externos. Pax Lodge también tuvo la suerte de que una escuela local contratara el centro por seis meses y también pudo alquilar su estacionamiento. Estos dos acuerdos generaron los ingresos tan necesarios.

En 2022, los Centros Mundiales reabrieron con normalidad, y hemos visto 19,417 reservas durante el año. Los Centros Mundiales se beneficiaron de subvenciones restringidas de la World Foundation y los grupos de Amigos para apoyar sus costos operativos, y la AMGS pudo ofrecer una serie de programas financiados por subvenciones a través de los centros.



Inversiones

El período 2021-22 ha sido un período turbulento para las inversiones. La AMGS obtuvo una ganancia de £307k en sus inversiones en 2021. Sin embargo, en 2022 tuvimos una pérdida de £602k, lo que resulta en una pérdida neta de £295k en los dos años. Esta es una pérdida no realizada en este momento, ya que aún mantenemos las inversiones. Sería sólo tras la venta de la inversión que se realizaría cualquier pérdida o ganancia en el valor de esa inversión.

La AMGS recibió dividendos de £86k en 2021, £105k en 2022 y espera recibir £119k en 2023 por sus inversiones.

Mercancías

A través de nuestros Centros Mundiales y mediante la realización de actividades (como el Día Mundial del Pensamiento), la AMGS vender mercancías. Centrándonos en clientes del Guidismo y Escultismo Femenino, mientras los Centros Mundiales estuvieron cerrados y nuestra actividad programática presencial era limitada, las ventas de mercancías fueron inferiores a las de años anteriores. En 2023, con todos los Centros Mundiales abiertos, la realización de una serie de actividades y eventos presenciales, esperamos ver un aumento en los ingresos por la venta de mercancías. A lo largo del trienio, la venta de mercancías recaudará £435k de fondos no restringidos, £94k por debajo del presupuesto.

Ingresos Restringidos

Tabla 6: Ingresos por Recaudación de Fondos Restringidos

Cifras Totales en £000	2021 Auditado	2022 No Auditado	2023 Presupuesto	Trienio Proyectado	Trienio Presupuesto	Variación
Coparticipaciones Corporativas y Estratégicas	763	846	2,071	3,680	5,795	(2,115)
Fideicomisos y Fundaciones	651	1,206	1,703	3,560	3,127	433
Donantes individuales y grupos de partidarios	472	468	136	1,076	698	378
Ingresos Totales	1,886	2,520	3,910	8,316	9,620	(1,304)

*La AMGS recibe otros ingresos restringidos fuera de estos equipos de recaudación de fondos, provenientes de eventos, programas en los Centros Mundiales y dividendos de inversiones (en Nuestro Chalet).

Este trienio, la AMGS recaudará menos de lo previsto en subvenciones restringidas, sin embargo, esperamos que los resultados finales del trienio sean mejores de lo mostrado en la tabla anterior. A principios de 2023, la AMGS recibió algunas subvenciones importantes que originalmente se esperaba recibir en 2022 (como la financiación Surf Smart de Norton), lo cual puede significar que en 2023 la AMGS tendrá un mejor desempeño de lo esperado. Sin embargo, somos cautelosas en nuestro análisis ya que hemos visto cambios en el panorama de los donantes, como se describió anteriormente en el informe, y algunos de nuestros donantes donaron menos (como Dove) o dejaron de donar después de la pandemia porque cambiaron sus prioridades (como UPS). Por lo tanto, el presupuesto de 2023 tiene un gran componente nuevas empresas. Las empresas, las fundaciones y los donantes institucionales son la principal fuente de ingresos restringidos de la AMGS.





En 2021, la AMGS desarrolló una estrategia de recaudación de fondos que se enfocó en cinco áreas centrales – Cambio Climático, Gestión de la Higiene Menstrual, Violencia Basada en el Género, Liderazgo y STEM. Durante el trienio, la AMGS ha atraído nuevas financiaciones de múltiples donantes para apoyar el Cambio Climático y se ha asociado exitosamente con ONU Mujeres y UNICEF para nuestro programa sobre violencia de género Alto a la Violencia. A fines de 2022, comenzamos a desarrollar nuestra oferta STEM mediante una consulta con todo el Movimiento, y hemos recibido algún apoyo inicial de Johnson y Johnson para ello. Un donante individual ha apoyado generosamente un programa multianual sobre Liderazgo que permitirá a la AMGS ampliar significativamente nuestra oferta para las Organizaciones Miembros.

La AMGS también ha empezado a ampliar su grupo de donantes para incluir a financiadores institucionales. La AMGS ha recibido subvenciones de la Unión Europea para la Academia y nuestras operaciones en la Unión Europea durante muchos años. Estas subvenciones han aumentado de tamaño en 2023. También hemos empezado a presentar propuestas a la Unión Europea y a FCDO para nuestras otras áreas temáticas.

La cartera de nuevos negocios de la AMGS está creciendo y esperamos ver el desarrollo de un nuevo conjunto de coparticipaciones multianuales en los próximos meses.





GASTOS

CIFRAS TOTALES EN £000	2021 <u>Real</u> (Auditado)		2022 <u>Real</u> (No auditado)		2023 <u>Presupuesto</u>		TOTAL (2021-23)		Variación (presupuesto vs real)	
	UR	R	UR	R	UR	R	UR	R	UR	R
Misión Principal	279	83	314	192	217	682	810	957	169	(170)
Personal	231		220	27	170	211	621	239	94	(92)
Actividad	48	83	94	165	47	470	189	718	74	(78)
Servicios Ejecutivos y Corporativos	813	42	817	60	1,164	19	2,794	121	420	(607)
Personal	425	39	423	60	598	0	1,445	99	190	(99)
Actividad	388	3	395	0	566	19	1,349	22	208	(508)
Programas Globales	89	2,214	34	1,744	(61)	2,942	62	6,900	186	1,100
Personal	73	530	20	311	103	214	197	1,055	(22)	154
Actividad	16	1,684	13	1,433	(164)	2,728	(135)	5,845	206	948
Gobernanza y Eventos	255	22	211	0	234	0	701	22	141	(22)
Personal	136	0	147	0	152	0	435	0	60	0
Actividad	119	22	64	0	83	0	266	22	79	(22)
Recaudación de Fondos	333	250	567	253	794	17	1,694	520	568	(499)
Personal	251	151	422	14	457	0	1,131	165	411	(165)
Actividad	82	99	145	239	336	17	563	356	156	(335)
Servicios de Afiliación y Apoyo Regional	177	292	269	411	290	1,225	736	1,928	411	(855)
Personal	149	172	113	201	117	217	379	590	292	(216)
Actividad	28	120	156	210	173	1,008	358	1,338	116	(639)
Operaciones Internacionales y Centros Mundiales	570	288	1,268	324	1,636	265	3,475	877	(151)	(421)
Personal	343	10	632	13	770	0	1,745	23	(211)	22
Actividad	227	278	637	311	866	265	1,730	854	58	(443)
Otros										
Viajes	4	15	165	206	96	342	265	563	(105)	(195)
Depreciación	65	32	40	29	28	46	133	107	197	14
Total Gastos No Restringidos	2,585		3,686		4,399		10,670		1,836	
Total Gastos Restringidos		3,238		3,219		5,538		11,995		(1,655)

Nota:

1. Esta tabla se basa en información financiera a abril de 2023. Las cifras de 2021 son auditadas. Las cifras de 2022 no están auditadas y pueden cambiar después de la auditoría. Las cifras para 2023 son el presupuesto aprobado por el Consejo Mundial en enero de 2023 – la AMGS realizó un ejercicio para la actualización de las previsiones para 2023 en abril de 2023, que no está reflejado en la tabla anterior.
2. La columna de variación compara el presupuesto trienal de gastos (tal como se presenta en la Estrategia Global 2022-2023 acordada por el Movimiento en diciembre de 2021) con los datos reales y el presupuesto presentados anteriormente.

El presupuesto de gastos de la Estrategia Global 2022-23 se elaboró en el tercer y cuarto trimestre de 2021. En ese momento, gran parte del mundo aún se encontraba bajo estrictas restricciones por la pandemia. La AMGS planificó sus gastos basándose en algunas suposiciones clave, por ejemplo, que se abrirían los viajes internacionales (como estaba comenzando a suceder en ese momento en algunos países) pero las restricciones continuarían limitando nuestra capacidad para ofrecer eventos presenciales o recibir un número significativo de huéspedes en nuestros Centros Mundiales. A medida que el mundo volvía a abrirse, nuestra entrega cambiaba y empezábamos a perfeccionar nuestras actividades en 2022 y 2023, nuestros gastos cambiaban para coincidir.

A lo largo del trienio, la AMGS prevé gastar £181k menos de lo presupuestado. Dentro de esto, el gasto no restringido de la AMGS es casi £2m menos de lo presupuestado (£1.84m) mientras que nuestro gasto restringido ha aumentado £1.66m. La AMGS logró esto reduciendo nuestros gastos no restringidos en general y, cuando fue posible, movilizándolo mayores subvenciones restringidas para cubrir actividades que habrían sido financiadas con fondos no restringidos.



El personal es el costo individual más alto de la AMGS con 36% para el trienio – en 2023, los costos del personal se encuentran en su punto más bajo con un 32%. La AMGS ha reducido los costos del personal no restringido con respecto al presupuesto. En este trienio, la AMGS gastará alrededor de £420k menos en personal, de los cuales hemos reducido el gasto del personal no restringido en £816k, trasladando alrededor de £395k de esos costos a fondos restringidos.

Con la reapertura de los Centros Mundiales y la obtención de nuevos fondos por parte de la AMGS, hemos aumentado nuestro personal. En 2021, la AMGS tenía un promedio de 78 empleados que representaban 67 Equivalentes de Tiempo Completo (FTE). A finales de 2023, esperamos que esta cifra haya aumentado a un promedio de 86 empleados representando 73 FTE.

El gasto general en actividades ha seguido el mismo camino, con la AMGS entregando más actividades al Movimiento de lo presupuestado (£180k aprox.) impulsado por un mayor gasto de £1.08m de subvenciones, mientras que se redujo nuestro gasto en actividades no restringidas en £900k aproximadamente.

Esto ha repercutido donde se incurrió en costos a nivel departamental.

Como se discutió anteriormente en el informe, muchos de nuestros donantes realizaron cambios estratégicos en sus donaciones hacia áreas nuevas y diferentes, dejando a la AMGS con menos fondos para nuestros programas temáticos financiados mediante subvenciones. Por lo tanto, nuestro Equipo de Programas Globales, encargado principalmente de nuestras actividades financiadas mediante subvenciones, entregó casi £1.3m menos en actividades durante el trienio. Sin embargo, esto se vio compensado por una mayor financiación restringida para nuestras actividades de Afiliación y Apoyo Regional (en inglés MaRS) y Operaciones Internacionales y Centros Mundiales.

El aumento del gasto restringido dentro del Equipo MaRS se debe principalmente al gasto regional en planes de acción regionales financiados mediante la recaudación de fondos regionales y, en el caso de la Región de Europa, al éxito en la movilización de subvenciones para apoyar la actividad regional. El gasto de MaRS con cargo a fondos no restringidos es £411k inferior al presupuestado.

El gasto en los Centros Mundiales es £572k superior a lo previsto. La relajación de las restricciones de viaje, especialmente en el Reino Unido y Suiza, unida a un gran apetito por viajar, hizo que aumentara el número de huéspedes. La reapertura de Nuestra Cabaña en 2023, con una nueva financiación de donantes, también ha contribuido al aumento del gasto general.



En 2021, cuando se elaboró el presupuesto para este trienio, la AMGS no sabía con certeza cómo afectarían las restricciones de viaje a algunas partes del mundo. Por lo tanto, hicimos provisiones para las actividades (como la organización de las conferencias regionales o las reuniones del Consejo Mundial) dentro de las líneas de actividad del equipo sin comprometernos a la entrega en línea o presencial. La relajación en las restricciones de viaje permitió a la AMGS entregar más actividades presenciales, de las que se habían previsto en 2021, cuando se elaboró este presupuesto. Dadas las limitaciones financieras que enfrenta la AMGS, el Consejo Mundial pidió a la organización que redujera sus viajes financiados con fondos no restringidos en 2023, con la excepción de la Conferencia Mundial.

La AMGS no tiene previsto realizar grandes inversiones en su oficina, Centros Mundiales, TI u otros activos fijos. Los costos de operación de la Oficina Mundial se han reducido debido a que un menor número de personal acude a la oficina con regularidad.





Reconocimientos

Su Alteza Real la Princesa Benedikte de Dinamarca

-Su Majestad la Reina de Malasia Seri Paduka Baginda The Raja Permaisuri Agong Tunku
Hajah Azizah Aminah Maimunah Iskandariah

El Premio Agente de Cambio (£1,000,000+ Donación de Por Vida)

- Julie Dawson (EE.UU.)

Innovadoras Galardonadas (£100,000+ Donación de Por Vida)

- Caroline and Steve Finneran (EE.UU.)
- Diane White (EE.UU.)
- Elizabeth LaMacchia (EE.UU.)
- Martha Smith (EE.UU.)
- Ann Von Rettig (Finlandia)
- Tricia Tilford (EE.UU.)

Líderes Galardonadas (£50,000+ Donación de Por Vida)

- Barbara Bonifas (EE.UU.)
- Charlotte Christ-Weber (Suiza)
- Sandy Craighead (EE.UU.)
- Susan Goldsmith (EE.UU.)
- Marlene Logan (EE.UU.)
- Kate Marx (EE.UU.)
- Elaine Patterson (Canadá)
- Ellen Petrino (EE.UU.)
- Deborah Robinson (EE.UU.)
- Barbara Schliebe (EE.UU.)
- Wendy Smibert (Australia)
- Mr Clifford White (EE.UU.)

Galardonadas de la Princesa Benedikte (£25,000+ Donación de Por Vida)

- Beverly Burton (Canadá)
- Tracy Burton (Canadá)
- Chris Burton (Canadá)
- Morna Ferguson (Reino Unido)
- Janette Gibson (Australia)
- Pat Haight (EE.UU.)
- Corinna Hauri (Suiza)
- Ann Marie Horner (EE.UU.)
- Barbara Johnson (EE.UU.)
- Jill Johnstone (Australia)
- Jean Kohler (EE.UU.)
- Antoinette Kunz-Oeri (Suiza)
- Gail LaMotte (EE.UU.)
- Liesbeth Lijnzaad (Países Bajos)
- Kris McGee (Canadá)
- Valerie Pace (EE.UU.)
- Lynne Price (Australia)
- Barbara Putney (EE.UU.)
- Hilda Roderick (EE.UU.)
- Anne Scott (Australia)
- Mary Ellen Snow (EE.UU.)
- Puan Sri Suwini Bingei (Malasia)
- Gail Tsuboi (EE.UU.)
- Lynn Wilbur (EE.UU.)
- Leilani Wilmore (EE.UU.)
- Dato Soo Min Yeoh (Malasia)





Reconocimientos

Nuestros muchos partidarios, incluidos

- Amigos de los Centros Mundiales
- Regiones y Organizaciones Miembros de la AMGS
- Olave Baden-Powell Society
- World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts Inc.
- The Girl Guides of Canada – Guides du Canada – (Fondo Canadiense de la Amistad Mundial)

Nuestros muchos socios y donantes

- Fundación AKO y Nesta Ferguson
- Fundación Avon para la Mujer
- Fundación de la Familia Barrett
- Fundación Benéfica COSARAF
- Consejo de Europa, Fundación Europea de la Juventud
- Dove (Unilever)
- Fundación Premio Internacional Duque de Edimburgo
- Erasmus+
- Fundación Eric Frank
- Consejo Europeo de la Juventud
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)
- Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (IFRC)
- Johnson & Johnson
- Centro Internacional Rey Abdullah bin Abdulaziz para el Diálogo Interreligioso e Intercultural (KAICIID)
- Knorr-Bremse
- Mint Velvet
- Norton
- Agencia Noruega de Cooperación para el Intercambio (NOREC)
- Nutrition International
- Oficina del Enviado del Secretario General de las Naciones Unidas para la Juventud
- Fundación Oak
- Jugadores de la Lotería del Código Postal de los Pueblos; fondos concedidos a través de Global Postcode Trust
- Save the Children
- Fundación Sueca del Código Postal
- La Fundación Ummah
- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
- Fundación de la ONU
- ONU Mujeres
- UNICEF
- Centro de Investigación Económica y Social de la Universidad de Exeter
- La Fundación UPS
- UK Trefoil Guild
- WASH United
- Organización Mundial de la Salud
- Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS)
- Asociación Cristiana de Hombres Jóvenes (YMCA)
- Asociación Cristiana de Mujeres Jóvenes (YWCA)





Apéndice 1: Lista de programas

Financiado por: Subvención (100% financiado por fuentes externas), Mixto (parte financiado por subvenciones, parte financiado por la AMGS) o AMGS (100% financiado con fondos de la AMGS)

Nombre del Programa	Financiación
Acción Dirigida por Niñas sobre el Cambio Climático (GLACC)	Subvención
Intercambio de Jóvenes Sur a Sur (YESS)	Subvención
Surf Smart	Subvención
Libre de Ser Yo / Acción sobre la Confianza en la Imagen	Subvención
Desafío Cambia la Marea de Plástico	Subvención
Programa de Liderazgo de Voluntarias de Centro Mundial	Mixto
Seminario Helen Storow	Mixto
Campaña Alto a la Violencia	Mixto
Programa Campeonas Globales de Propugnación	Mixto
El Mundo de Rosie (responsable de higiene menstrual)	Mixto
Programa de Nutrición: Girl Powered Nutrition	Subvención
Su Mundo Su Voz	Subvención
Programa Global de Liderazgo de Niñas	Subvención
Aprendizaje y Desarrollo de Calidad	Subvención
Programa Prepárate para Gobernanza impulsado por la Olave Baden-Powell Society (Evento previo a la Conferencia Mundial para participantes menores de 30 años)	Subvención
Seminario Juliette Low 2022	Mixto
Día Mundial del Pensamiento 2021; 2022; 2023	AMGS



Nombre del Programa	Financiación
Día Internacional de la Niña 2021; 2022; 2023	AMGS
Día Internacional de la Mujer 2021; 2022; 2023	AMGS
Desarrollo de la Capacidad – Recaudación de Fondos	Mixto
Por Su Mundo Digital	AMGS
Fondo de Emergencia	Subvención
Nueva Organización Miembro	Subvención





Apéndice 2: Actualización de las Mociones Aprobadas en la 37ª Conferencia Mundial

Mociones 2 y 3

Moción 2

La Conferencia Mundial:

- a) aprueba el requisito de que el Consejo Mundial incluya al menos dos miembros jóvenes menores de 30 años; y
- b) aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS descritos en el documento 3b de la conferencia y mostrados como cambios registrados en la copia de los estatutos.

Moción 3

La Conferencia Mundial:

- a) aprueba la introducción del requisito de que cada Comité Regional recién elegido tenga al menos dos miembros menores de 30 años (en la medida de lo posible); y
- b) aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS descritos en el documento 3b de la conferencia y mostrados como cambios registrados en la copia de los estatutos.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados.

Las Reglas de Procedimiento (con efecto a partir de las Conferencias Regionales de 2022) han incluido disposiciones en el proceso de elección para facilitar (cuando sea posible o en la medida de lo posible) dos mujeres jóvenes menores de 30 años en cada Comité Regional y el Consejo Mundial.

Moción 5 (en su forma enmendada)

La Conferencia Mundial:

- a) acuerda adoptar en los Estatutos de la AMGS la disposición para facilitar la introducción de las reuniones generales de forma remota en el futuro, es decir, que las Organizaciones Miembros puedan participar y votar en Conferencias Mundiales sin estar físicamente presentes, a través del uso de la tecnología; y
- b) aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS descritos en el documento 3b de la conferencia y mostrados como cambios registrados en la copia de los estatutos – con el texto adicional en la enmienda que establece explícitamente que el Consejo Mundial considerará hacer arreglos para la asistencia de forma remota solo en circunstancias excepcionales.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados.



Moción 7

La Conferencia Mundial:

- a) reconoce la necesidad de realizar algunos cambios en la redacción de los Estatutos para aumentar la claridad y eliminar las inconsistencias y la posibilidad de interpretaciones diferentes; y
- b) aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS descritos en el documento 3b de la conferencia y mostrados como cambios registrados en la copia de los estatutos.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados.

Moción 8

Se añade la siguiente sub-cláusula en el Artículo VII – Políticas y Procedimientos:

- 7.2 Las decisiones que den lugar a políticas y procedimientos estratégicos a largo plazo que afecten a las Organizaciones Miembros requieren un proceso participativo de consulta a las Organizaciones Miembros. Este proceso de consulta debe incluir un aviso por escrito enviado con antelación a todas las Organizaciones Miembros en el que se indique claramente el alcance, los objetivos y el cronograma del proceso.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados.

Desde la última Conferencia Mundial, la AMGS ha participado en una serie de amplias consultas con las Organizaciones Miembros. El modelo de consulta de la AMGS se basa en la estructura implementada durante el desarrollo de la Brújula 2032.

- Se informa al Movimiento sobre un próximo asunto estratégico importante para su consulta.
- Se distribuye un borrador inicial. Se realiza una primera ronda de consultas en nuestros cuatro idiomas, utilizando herramientas virtuales para garantizar la accesibilidad y la captura de datos.
- Se distribuye un segundo borrador que incorpora los comentarios del primer borrador. Se realiza una segunda ronda de consultas. Esto ha sido de forma virtual o a través de comentarios escritos. Junto con esto, la AMGS tiene como objetivo proporcionar un informe sobre los comentarios de la primera ronda para mostrar la manera en que se incorporaron los comentarios.
- Se distribuye un borrador final para ser aprobado por el Movimiento.
- Cuando ha sido necesario, y para mejorar nuestra comprensión de las áreas temáticas clave, la AMGS también ha empleado encuestas y reuniones sobre temas específicos dentro de este proceso.



Este proceso ha sido utilizado:

- En el período previo a las Conferencias Regionales en 2022, se llevaron a cabo sesiones en cada región con las Organizaciones Miembros para obtener retroalimentación sobre el primer borrador del Plan de Acción Regional.
- Más recientemente, en el desarrollo de la Estrategia 2024-2029 de la AMGS, la AMGS organizó una serie de sesiones de consulta en línea en grupos de idiomas, que llegaron a 255 representantes de 82 Organizaciones Miembros, con un 42% de participantes menores de 30 años.

Este es un modelo de 'trabajo' y la AMGS continuará perfeccionando la estructura para garantizar que las consultas apoyen al mayor número de Miembros y sean manejables dentro de los recursos de la organización.

En áreas temáticas especializadas, la AMGS ha trabajado con voluntarias para establecer otros modelos de consulta para la participación del Movimiento.

- En noviembre de 2022, el Grupo de Trabajo de la Tarifa de Afiliación organizó una serie de talleres de consulta para que las Organizaciones Miembros compartieran sus ideas y opiniones sobre el modelo de la tarifa de afiliación.
- En el período previo a la Conferencia Mundial, también ha habido oportunidades para que las Organizaciones Miembros proporcionen observaciones sobre el borrador de propuestas de las tarifas de afiliación para 2024-2026 y las Reglas de Procedimiento.
- En octubre de 2022, enlazado con el Día Internacional de la Niña, lanzamos la Consulta Las Niñas Alzan la Voz con el propósito de dar a las niñas y las jóvenes una voz en el Movimiento. Participaron 7,276 niñas y mujeres jóvenes de 32 diferentes países en la consulta.

Moción 9 (en su forma enmendada)

La Conferencia Mundial:

- a) acuerda incluir en los estatutos de la AMGS una disposición para que en circunstancias en las que no se pueda celebrar una Conferencia Mundial o Conferencia Regional en el ciclo trienal normal, las Fideicomisarias Electas y las Presidentas Regionales permanezcan en sus cargos hasta que se puedan celebrar elecciones (sujeto a su voluntad de hacerlo); y
- b) aprueba los cambios necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS descritos en el documento 3b de la conferencia y mostrados como cambios registrados en la copia de los estatutos.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados.



Moción 10

La Conferencia Mundial autoriza al Consejo Mundial a hacer los cambios menores que sean necesarios en los Estatutos y Reglamento de la AMGS después de las decisiones tomadas por las Organizaciones Miembros en la 37ª Conferencia Mundial para implementar las Mociónes aprobadas.

Progreso

Los Estatutos y Reglamento de la AMGS han sido actualizados como corresponde.

Moción 11 (en su forma enmendada)

La Conferencia Mundial:

- a) recomienda que la AMGS trabaje con las Organizaciones Miembros que han integrado con éxito a mujeres jóvenes en sus procesos de toma de decisiones, para colaborar en el desarrollo de un currículo/programa/material de capacitación que pueda ser usado por las OMs en la toma de decisiones, para fortalecer las habilidades y desarrollar las capacidades de las adolescentes y las jóvenes para que participen de manera significativa en las funciones de toma de decisiones;
- b) recomienda que la AMGS trabaje con las Organizaciones Miembros que han integrado con éxito a mujeres jóvenes en sus procesos de gobernanza, para colaborar en el desarrollo de un currículo/programa/material de capacitación que pueda ser usado por las OMs en la gobernanza, para fortalecer las habilidades y desarrollar las capacidades de las adolescentes y las jóvenes para que participen de manera significativa en las funciones de gobernanza; y
- c) recomienda que la AMGS comunique periódicamente historias de éxito sobre mujeres jóvenes en puestos de toma de decisiones, evaluando el progreso realizado en el número de Mujeres Jóvenes en los órganos de toma de decisiones de la AMGS a nivel mundial, regional y nacional, y destacando el impacto de los diferentes mecanismos establecidos para fortalecer la participación significativa de las adolescentes y las mujeres jóvenes.

Progreso

La AMGS se comprometió a colaborar con las OMs para desarrollar un currículo y materiales de capacitación para apoyar la participación de las jóvenes en la toma de decisiones y facilitar el intercambio de historias de éxito de las OMs en Campfire.

En 2022 y 2023, hemos llevado a cabo una revisión del alcance para identificar a las OMs que han integrado mujeres jóvenes en los procesos de toma de decisiones y gobernanza, así como aquellas con grandes ejemplos de 'participación significativa de las jóvenes'. Hemos tenido llamadas con más de 40 OMs para comprender su trabajo en esta área y recopilar historias de éxito.

Actualmente estamos creando un recurso de capacitación sobre la participación significativa de las jóvenes y hemos incluido la participación de las jóvenes en la actualización de la Herramienta de Evaluación de la Capacidad (CAT). Después del lanzamiento de la nueva CAT en la Conferencia Mundial, implementaremos el apoyo al desarrollo de la capacidad de las OMs sobre la participación de las jóvenes. Todas estas herramientas estarán disponibles en Campfire. En la medida que los recursos lo permitan, recopilaremos y compartiremos historias de todo el Movimiento.



Moción 12

La Conferencia Mundial recomienda que se incluya una capacitación integral en el ciclo de inducción/orientación, ya sea de forma presencial o virtual, sobre el liderazgo y la participación significativa de las adolescentes y las jóvenes, para todas las voluntarias nuevas y actuales de la AMGS y el personal de la AMGS.

Progreso

En estrecha relación con la Moción anterior (Moción 11), el objetivo de la AMGS para este período fue trabajar con las OMs para desarrollar una comprensión compartida de buenas prácticas en la participación de las jóvenes y utilizarla para capacitar al Equipo Global de la AMGS.

A través de nuestro trabajo sobre la comprensión, la captura y el desarrollo de un marco de buenas prácticas sobre la participación significativa de las jóvenes, actualmente estamos diseñando una capacitación sobre la participación significativa de las jóvenes para el Equipo Global de la AMGS, que se ofrecerá como un taller en vivo en la segunda mitad de 2023, y tendremos una versión en Campfire, accesible para todos los miembros del Equipo Global. También estamos estableciendo un plan de acción sobre la participación de las jóvenes para la AMGS, para fortalecer las prácticas de participación de las jóvenes dentro del Equipo Global.





Moción 13

La Conferencia Mundial recomienda:

- a) utilizar las oportunidades internacionales, como la Conferencia Mundial, para organizar en conjunto con mujeres jóvenes, un evento previo a la conferencia para las delegadas jóvenes (mujeres jóvenes menores de 30 años) que asistan como parte de la delegación de la OM, y esto podría organizarse como un espacio presencial o virtual exclusivo donde las jóvenes puedan conectarse, establecer contactos y prepararse para el evento principal y participar significativamente en todos los procesos de la Conferencia Mundial;
- b) garantizar que las jóvenes estén plenamente incluidas, dedicar un espacio destacado para las jóvenes (una función como organizadora, líder, facilitadora, panelista, etc.) durante las sesiones plenaria y temáticas de la Conferencia Mundial; y
- c) que la moción propuesta debe implementarse al menos para las próximas dos Conferencias Mundiales.

Progreso

En el período previo a la 38ª Conferencia Mundial en 2023 y con el apoyo de la Sociedad Olave Baden-Powell, la AMGS impartirá el programa “Prepárate para la Gobernanza”, una serie de eventos previos a la conferencia para las participantes de la Conferencia Mundial menores de 30 años. Organizaremos webinarios en línea y un espacio exclusivo en la plataforma en línea de la AMGS, Campfire, para que las participantes menores de 30 años desarrollen su conocimiento sobre la gobernanza y la Conferencia Mundial de la AMGS. También recibiremos hasta 120 niñas y mujeres jóvenes entre las participantes menores de 30 años en Chipre el día anterior a la Conferencia Mundial, para que se conecten, establezcan contactos y se preparen para la conferencia. Estas delegadas participarán activamente en la Conferencia Mundial y representarán las voces de las niñas y las jóvenes de todo el Movimiento Guía y Guía Scout durante las deliberaciones. La AMGS también organizará un evento de seguimiento posterior a la Conferencia Mundial, para permitir que las participantes se conecten de nuevo en línea para reflexionar y compartir los próximos pasos para aplicar sus aprendizajes. Se espera llevar a cabo un programa de eventos similar antes de la 39ª Conferencia Mundial en 2026.

En la planificación y la realización de la 38ª Conferencia Mundial, se ha subrayado la necesidad de tener mujeres jóvenes menores de 30 años en funciones destacadas.

En relación con los resultados de las Mociones 8, 11 y 12, nuestra ambición es que después de la Conferencia Mundial y en el próximo trienio, la AMGS mejore esto y ofrezca más oportunidades para que las niñas y las jóvenes tengan oportunidades para reunirse, prepararse y participen plenamente en la toma de decisiones del Movimiento.



Moción 14

La Conferencia Mundial recomienda:

- a) utilizar las oportunidades internacionales, como las Conferencias Regionales, para organizar en conjunto con mujeres jóvenes, un evento previo a la conferencia para las delegadas jóvenes (mujeres jóvenes menores de 30 años) que asistan como parte de la delegación de la OM, y esto podría organizarse como un espacio presencial o virtual exclusivo donde las jóvenes puedan conectarse, establecer contactos y prepararse para el evento principal y participar significativamente en todos los procesos de las Conferencias Regionales;
- b) garantizar que las jóvenes estén plenamente incluidas, dedicar un espacio destacado para las jóvenes, (una función como organizadora, líder, facilitadora, panelista, etc.) durante las sesiones plenaria y temáticas de las Conferencias Regionales; y
- c) que la moción propuesta debe implementarse al menos para las próximas dos Conferencias Mundiales.

Progreso

En el período previo a cada Conferencia Regional de 2022, organizamos un evento previo para mujeres jóvenes menores de 30 años. En algunas regiones, estos eventos previos se llevaron a cabo en línea, y en otros se llevaron a cabo en persona. Los datos de los formularios de evaluación completados por las jóvenes en algunos de estos eventos, mostraron que muchas de ellas consideraban los eventos previos como un evento importante para comprender la gobernanza y las muchas oportunidades disponibles para las jóvenes en el Movimiento a diferentes niveles (regional y mundial).

En promedio, 31.6% de las participantes de las cinco Conferencias Regionales eran menores de 30 años.

Además, se vio a las jóvenes en capacidades destacadas, más allá de asistir al Evento de Mujeres Jóvenes. Por ejemplo, la Conferencia Regional en África tuvo a la escrutadora más joven de la Región de África, mujeres jóvenes como miembros del equipo de planificación de la Conferencia Regional y muchas jóvenes impartieron sesiones durante la conferencia.





Moción 15 (en su forma enmendada)

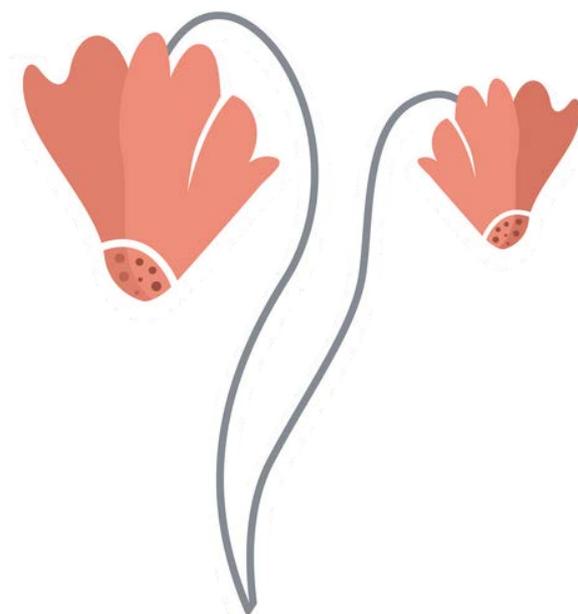
La Conferencia Mundial recomienda al Comité de Nominaciones, para garantizar el proceso de reclutamiento para el Consejo Mundial y los Comités Regionales:

- a) utilizar canales de difusión diversificados, publicar las oportunidades en todas las plataformas de comunicación en momentos clave designados en el proceso de elección y facilitar el intercambio de información entre las Organizaciones Miembros, como las mejores prácticas para comunicar la información en sus redes nacionales y locales;
- b) organizar espacios virtuales en los idiomas oficiales de la AMGS al menos una vez al mes antes de la fecha límite para la convocatoria de solicitudes, con el fin de que las solicitantes y las Organizaciones Miembros interesadas hagan preguntas y aclaren los requisitos del cargo, entiendan las preguntas de la solicitud y reciban el apoyo requerido para fortalecer su conocimiento en torno a los procesos de nominación y elección; y
- c) desarrollar un proceso en colaboración con las Organizaciones Miembros a través del cual las jóvenes puedan proporcionar retroalimentación que ayude a las AMGS y a las Organizaciones Miembros a comprender las barreras y mejorar los procesos para que las jóvenes puedan acceder a los procesos de nominación y elección mundiales y regionales.

Progreso

Se ha creado un área especial en Campfire para que las candidatas potenciales y las Organizaciones Miembros tengan acceso a información sobre el proceso de nominaciones. La información sobre el proceso de nominaciones también se compartirá a través de las redes sociales de la AMGS y por correo electrónico.

En enero de 2023, los miembros del Comité de Nominaciones y el Consejo Mundial organizaron dos sesiones informativas para que las nominadas potenciales y las Organizaciones Miembros hicieran preguntas sobre el cargo y las responsabilidades del Consejo Mundial y el proceso de nominaciones.





Moción 16

La Conferencia Mundial recomienda que el Consejo Mundial ponga en marcha un grupo de trabajo con la tarea de crear un marco y una herramienta (conjunto). Recomienda que este grupo de trabajo represente al menos a una OM de cada Región y a un miembro de cada Comité Regional.

La Conferencia Mundial recomienda desarrollar un marco que traduzca los principios del Guidismo/Escultismo Femenino en un conjunto básico de metas de crecimiento para todas las Guías y Guías Scouts del mundo. El marco debe aclarar el impacto que las OMs pueden lograr mediante la puesta en marcha de estas metas en su programa nacional. El marco también debe aclarar cómo se podrían utilizar los programas y capacitaciones específicos de la AMGS para trabajar en una determinada meta de crecimiento.

Recomienda la creación de una herramienta (conjunto) para que las OMs apoyen el traslado de estas metas de crecimiento a su programa educativo nacional (basado en los conocimientos pedagógicos de la niñez y la juventud) tomando en cuenta las necesidades de los diferentes grupos de edad y la influencia del entorno de nuestras Guías y Guías Scouts. La herramienta (conjunto) debe integrar un enfoque en el crecimiento personal y enmarcar una continuidad del desarrollo (personal) a través de los diferentes grupos de edad, de un grupo de edad a otro.

Progreso

La AMGS está en el proceso de crear un marco para el Aprendizaje y Desarrollo de Calidad en el Guidismo y Escultismo Femenino. Este marco, que se lanzará en la Conferencia Mundial, es el resultado del trabajo conjunto de un grupo dedicado de especialistas en programa y capacitación de OMs, voluntarias y personal de la AMGS.

Una vez que el marco esté completo, será la base de todo nuestro trabajo para fortalecer la calidad del Guidismo y Escultismo Femenino en todo el Movimiento. Una vez completado y con el apoyo de la AMGS, las OMs podrán utilizarlo en su programa y su oferta nacional. Además, la AMGS incorporará el marco en todos sus programas y actividades. Este marco:

- establece los resultados para el desarrollo personal en siete áreas diferentes (espiritual, moral, intelectual, emocional, física, social y ambiental) y a través de los grupos de edad,
- explica la metodología del Movimiento y reúne conceptos pedagógicos para el logro de estos resultados,
- articula nuestra forma única de ofrecer esta experiencia de calidad a través del método educativo Guía y Guía Scout y el modelo de liderazgo Guía y Guía Scout,
- ayuda a las Organizaciones Miembros a fortalecer sus propios programas y marcos, y mejora la calidad de la experiencia de aprendizaje que ofrecen a sus miembros jóvenes y adultos,
- refuerza la coherencia y la consistencia de la forma en que entregamos y articulamos nuestra oferta como Movimiento.



Moción 17

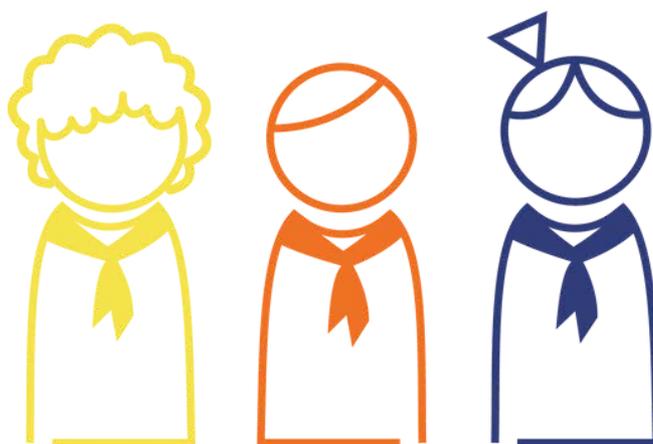
La 37a Conferencia Mundial pide la creación de un espacio para que las Organizaciones Miembros puedan hablar sobre métodos educativos y programa. Podría ser un espacio físico como un hub, o podría utilizar lugares de reunión existentes como los Centros Mundiales, o podría consistir en hubs virtuales de reunión en la forma de webinaros. Esto tendría un gran impacto no solo en el diseño del programa de la AMGS, sino también porque brindaría a las Organizaciones Miembros un espacio para intercambiar perspectivas sobre el Guidismo y Escultismo Femenino y estrechar la colaboración entre las Organizaciones Miembros. También proporcionaría a las Organizaciones Miembros orientación sobre cómo alinear nuestro Movimiento con las necesidades mundiales, y en general garantizaría una colaboración más estrecha entre las organizaciones del Guidismo y Escultismo Femenino para que nuestro Movimiento prospere en el cumplimiento de nuestra misión y visión.

Por último, quisiéramos aclarar que, en la creación de este espacio de reunión y debate sobre métodos educativos y programa, creemos que corresponde al Consejo Mundial y al personal de la AMGS determinar lo que es más conveniente en la asignación de recursos, incluyendo si es físico o virtual.

Progreso

Hemos creado el Hub de Educación No Formal en Campfire – se trata de nuestra primera comunidad de práctica en Campfire, y es un espacio para que las especialistas de las OMs, quienes están a cargo del programa y la capacitación, se reúnan para conectar, discutir, aprender, inspirar y crear recursos sobre lo que significa el 'aprendizaje de calidad' para el Movimiento. Actualmente tenemos alrededor de 80 miembros de 27 OMs diferentes.

Esta comunidad ha estado ofreciendo conversaciones gratuitas cada seis semanas sobre el aprendizaje de calidad entre especialistas del Movimiento, las cuales pueden verse YouTube y en el Hub de Campfire. Si los fondos lo permiten, tenemos la intención de ofrecer un evento presencial del Foro de Educación No Formal en los próximos años.





Moción 18

La Conferencia Mundial recomienda que la AMGS explore formas para hacer que los programas, los eventos, los recursos y las oportunidades de la AMGS sean más accesibles y oportunos para las niñas y las jóvenes de la Organizaciones Miembros que hablan u operan en idiomas distintos a los cuatro idiomas oficiales de la AMGS.

Progreso

La AMGS ha invertido en Campfire como la biblioteca central de recursos, herramientas, eventos y oportunidades. Si bien Campfire todavía es relativamente nueva, constantemente estamos agregando nuevos materiales. Se eligió en parte porque tiene la funcionalidad de traducir el contenido a numerosos idiomas, más allá de los cuatro idiomas oficiales. Estamos explorando con el desarrollador de la app, OpenSocial, otras formas de mejorar la funcionalidad para permitir mayor alcance y accesibilidad.

La AMGS también está ampliando nuestro grupo de voluntarias para incluir una gama más amplia de idiomas para asegurar que podamos llegar y apoyar a un grupo más amplio de Organizaciones Miembros. Por primera vez hemos ofrecido oportunidades de voluntariado a personas que no hablan alguno de nuestros cuatro idiomas oficiales.





Moción 19

La Conferencia Mundial recomienda:

- a) que, en el caso de que la AMGS considere que una organización tiene poca capacidad para manejar una invitación y oportunidad externa que requiera la participación de niñas y mujeres jóvenes en plataformas y procesos regionales y mundiales de alto nivel en materia de política, propugnación y toma de decisiones, entonces la AMGS compartirá la oportunidad con todas las Organizaciones Miembros para liderar y proceder con los pasos requeridos para la participación y el compromiso de las niñas y las jóvenes en los procesos y las plataformas mencionados. Las Regiones serán informadas al respecto;
- b) que las Organizaciones Miembros interesadas confirmen con la AMGS y mantengan informada a la Región sobre su interés en asumir dicho papel y la OM será totalmente responsable de su participación y compromiso, incluyendo, pero no limitado a apoyar a sus miembros para inscribirse, prepararlos para participar y hablar, apoyándolos con los requisitos financieros, en la medida de lo posible, para que sean parte de los procesos y las plataformas antes mencionados;
- c) que la AMGS confirme con la Organización Miembro interesada y mantenga informada a la Región respectiva sobre el compromiso de la Organización Miembro y el papel esperado incluyendo, pero no limitado a ser parte del comité organizador del socio externo que propone el evento, para inscribir a las participantes bajo el nombre de “Asociación Mundial de las Guías Scouts” y nombrar a las oradoras para representar a la AMGS;
- d) la AMGS debe desarrollar un Procedimiento Operativo Estándar (SOP por sus siglas en inglés) y compartir los documentos relevantes, incluyendo, pero no limitado a las directrices para la participación, las políticas de salvaguardia y los documentos de la postura de la AMGS sobre temas delicados y áreas temáticas, según corresponda, con las Organizaciones Miembros interesadas para ayudar a preparar a sus miembros para los procesos y las plataformas antes mencionados;
- e) En apoyo de esta recomendación, se alienta enfáticamente a todas las Organizaciones Miembros a crear con antelación un grupo voluntario de líderes dentro de la organización nacional para responder a tales invitaciones y oportunidades inmediatas y urgentes. Esto ayudará a las OMs a preparar a las niñas y las jóvenes para participar y hablar en tales espacios mundiales y regionales. Las líderes seleccionadas para el grupo de voluntarias de la OM podrían incluir, pero no limitarse a líderes adultas, miembros adolescentes y jóvenes, miembros del grupo de facilitadoras globales, ex delegadas jóvenes, ex campeonas de propugnación y cualquier miembro interesado dispuesto a apoyar el compromiso de la OM;
- f) que una vez finalizado el compromiso, las Organizaciones Miembros informen a la AMGS utilizando el formato de informe estándar simple. El informe se compartirá con los respectivos equipos de la AMGS junto con fotografías, videos, formularios de consentimiento y otro contenido requerido para la promoción de la participación de la AMGS en los espacios antes mencionados en plataformas de comunicación dentro y fuera de la organización;
- g) que la Organización Miembro continúe el seguimiento con las participaciones una vez finalizado el compromiso para garantizar que compartan sus aprendizajes con un grupo más amplio de niñas y mujeres jóvenes dentro y fuera de la OM; y
- h) en caso de que las Regiones y/u Organizaciones Miembros reciban invitaciones y oportunidades externas compartirán la información con la AMGS y/o Regiones, para seguir el mismo procedimiento mencionado anteriormente.



Progreso

En la Estrategia 2022-2023 reconocimos que esto requeriría una cuidadosa consideración para ser manejado de una manera segura y rentable que garantice la coherencia del enfoque sobre cuestiones importantes clave y que represente adecuadamente toda la diversidad de nuestro Movimiento. La AMGS no ha tenido la capacidad para cumplir esta Moción en este trienio y, por lo tanto, explorará posibilidades en la Estrategia 2024-2029. Hemos desarrollado un plan de propugnación que formará parte de la entrega de la Estrategia Global 2024-2029.

Durante este trienio, la AMGS ha reclutado y capacitado a 26 OMs campeonas globales de capacitación para propugnar a favor del Movimiento:

- Asistimos a la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW) en 2022 (únicamente en línea) y en 2023 en línea y en persona en la sede de la ONU en Nueva York;
- Capacitamos a 399 mujeres jóvenes como campeonas de propugnación para el programa Cambia la Marea de Plástico;
- Continuamos capacitando exitosamente a niñas y mujeres jóvenes en propugnación sobre el cambio climático a través del programa Acción Liderada por Niñas sobre el Cambio Climático;
- Apoyamos el desarrollo de propugnación en las OMs a través de nuestro programa de intercambio YESS;
- En marzo de 2023 lanzamos una convocatoria de nuevas campeonas de propugnación para nuestro programa Surf Smart.





Moción 20 (en su forma enmendada)

Que el Consejo Mundial proporcione a las Organizaciones Miembros informes reforzados sobre el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico, los resultados y los Indicadores Clave de Rendimiento y el presupuesto, incluyendo información sobre las finanzas y los recursos humanos de la AMGS.

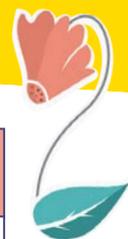
- a) El Informe Anual (que debe presentarse a la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido cada 31 de octubre) seguirá informando el progreso en los objetivos y los resultados del Plan Estratégico, con un nuevo enfoque en la presentación de informes con respecto a los Indicadores Clave de Rendimiento.
- b) El Informe Anual incluirá, además de las obligaciones estatutarias de información (por ejemplo, ganancias y pérdidas, balance general, flujo de caja, movimiento de reservas, el análisis de
 - i. a. rendimiento de ingresos y gastos con respecto al presupuesto trienal (fondos restringidos y no restringidos);
 - ii. movimiento de reservas con variación respecto al presupuesto trienal (restringidas y no restringidas);
 - iii. ingresos y gastos para cada Región de la AMGS y movimiento de las reservas regionales.
- c) El Informe Anual incluirá un resumen del personal, definido en equivalentes de tiempo completo, diferenciado por financiación restringida y no restringida.
- d) Este informe comenzará para el año finalizado el 31 de diciembre de 2021.
- e) Además del informe anual descrito anteriormente, el Consejo Mundial proporcionará a las Organizaciones Miembros informes trimestrales resumidos (para el trimestre finalizado el 31 de diciembre de 2021 en adelante) sobre los ingresos y los gastos y el movimiento de reservas después de la reunión correspondiente del Consejo Mundial.

Progreso

A partir del tercer trimestre de 2021, la AMGS ha estado proporcionando a las Organizaciones Miembros un informe financiero trimestral resumido que contiene información sobre la situación financiera de la AMGS y los resultados por trimestre y los pagos de tarifas de afiliación hasta la fecha, así como los acontecimientos importantes con un impacto material en nuestra situación financiera (por ejemplo, principales subvenciones recibidas).

Durante el trienio, la AMGS también ha compartido una serie de actualizaciones sobre el cumplimiento de la Estrategia Global de la AMGS, los Indicadores Clave de Rendimiento y el presupuesto, incluyendo actualizaciones periódicas después de cada reunión del Consejo Mundial, un webinar en vivo en febrero de 2022, una actualización escrita en febrero de 2022 y una presentación global en cada Conferencia Regional de 2022.

El Informe Anual y las Cuentas para el año que finalizó en 2021, que informan sobre el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de la AMGS, los resultados y los Indicadores Clave de Rendimiento, y el presupuesto, incluyen información sobre las finanzas y los recursos humanos de la AMGS, se presentó a tiempo a la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido y está disponible en el sitio web de la AMGS [aquí](#).



Moción 21 (en su forma enmendada)

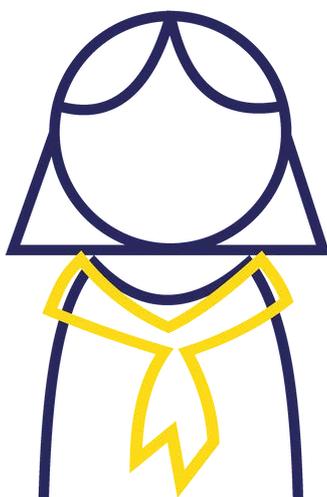
La Conferencia Mundial:

- a) Reconoce que la construcción de la paz es un proceso continuo de creación de sociedades inclusivas donde las niñas y las jóvenes puedan prosperar, que requiere esfuerzo y atención continuas como un modelo de pensamiento en todo nuestro movimiento, ya que está interconectada con muchos problemas que enfrentan las niñas y las jóvenes hoy en día.
- b) Recomienda que la AMGS tenga presente la construcción de la paz en el desarrollo de las herramientas y los materiales educativos que llevamos a cabo en colaboración con organizaciones asociadas o de manera independiente, para facilitar la implementación de las partes relevantes de la Agenda de las Naciones Unidas sobre Juventud, Paz y Seguridad a nivel local y nacional.
- c) Exhorta al Consejo Mundial a realizar esfuerzos continuos para posicionar a la AMGS como una parte interesada en la construcción de la paz, y contribuir activamente a los procesos mundiales relevantes con respecto a juventud, paz y seguridad.

Progreso

Como se compartió en la Estrategia Global 2022-2023, el nuevo trabajo sobre juventud, paz y seguridad no sería un enfoque en 2022-23 debido a los recursos limitados. En su lugar, la AMGS exploró oportunidades para integrar un mayor enfoque en la construcción de la paz en nuestros programas y experiencias internacionales. En 2022-23, cambiamos los temas del Día Mundial del Pensamiento con la finalidad de que el paquete de actividades de 2023 girara en torno al medio ambiente y la paz. El Seminario Juliette Low (JLS) de 2024 girará en torno a la construcción de la paz.

Exploraremos oportunidades para cumplir con esta Moción en la Estrategia 2024-29.





Moción 22 (en su forma enmendada)

La Conferencia Mundial recomienda que la AMGS desarrolle directrices de comunicación, participación y consulta con las Organizaciones Miembros en el proceso de toma de decisiones de la AMGS, tomando en consideración la importancia de la AMGS como una organización liderada por miembros, el impacto de las decisiones en las OMs, la transparencia, la diversidad dentro de la AMGS, la comunicación eficaz, el respeto a la retroalimentación, y con actualizaciones periódicas a las Organizaciones Miembros, en un cronograma acordado y práctico.

Progreso

En estrecha relación con la Moción 8, la AMGS no ha desarrollado un conjunto de directrices, pero ha estado construyendo un modelo de consulta con el Movimiento. Este modelo es flexible y tiene como objetivo hacer uso de la tecnología para garantizar que el mayor número de Miembros puedan acceder y participar en la toma de decisiones de la AMGS. Implica asegurar el tiempo suficiente para que los Miembros puedan revisar y proporcionar retroalimentación. Se puede encontrar más información en la Moción 8.

El Comité de Gobernanza revisará la capacidad para seguirlo desarrollando en el próximo trienio.

Moción 23

La Conferencia Mundial decide que, en el caso de una vacante en el Consejo Mundial, la AMGS deberá hacer todos los esfuerzos necesarios para cubrir la vacante dentro de los cinco meses posteriores al anuncio de la vacante.

Progreso

Esto no ha sido aplicable en este trienio.





Moción 24

La Conferencia Mundial solicita que el Consejo Mundial establezca un grupo de trabajo con la tarea de:

- Llevar a cabo un estudio sobre:
 - Los obstáculos que frenan la participación presencial de las Organizaciones Miembros de la AMGS en conferencias mundiales. Es posible que el grupo de trabajo desee elaborar una lista de los criterios que considera relevantes para el estudio. Esta lista debe incluir al menos los obstáculos financieros, junto con otros obstáculos conocidos o desconocidos en esta etapa: políticas, recursos voluntarios limitados, etc.;
 - Las dificultades para la participación de las OMs en los formatos de reuniones (digitales, híbridas) distintos a la participación presencial de todos los miembros de su delegación en una conferencia mundial presencial;
 - Los obstáculos para la organización de conferencias mundiales en formatos distintos a las reuniones presenciales de todos los miembros de las delegaciones;
 - Los beneficios de los diferentes formatos de conferencias para las Organizaciones Miembros, la AMGS y el Movimiento Mundial Guía y Guía Scout;
- Construir nuestro conocimiento y experiencia de las OMs, los Comités Regionales de la AMGS, el Consejo Mundial, y cualquiera fuera de la AMGS a quien consideren que sería útil preguntar.
- Desarrollar propuestas concretas para superar las barreras para la participación de las OMs en conferencias mundiales.
- Informar sobre los resultados del estudio y las propuestas para garantizar la participación efectiva de las OMs en conferencias mundiales en un informe del estudio presentado a las organizaciones miembros de la AMGS al menos cuatro meses antes de la siguiente Conferencia Mundial.

Progreso

Esto se ha aplazado hasta después de la 38ª Conferencia Mundial de 2023 y se llevará a cabo en preparación para la 39ª Conferencia Mundial en 2026.

Moción 25

La Conferencia Mundial alienta la celebración de eventos virtuales formales organizados por la AMGS antes de la Conferencia Mundial para conocer a las candidatas a las Elecciones del Consejo Mundial y darles suficiente tiempo y espacio para presentarse.

Progreso

En el período previo a la 38ª Conferencia Mundial, el Comité de Nominaciones organizará una serie de tres sesiones 'Conozcan a la Candidata' en junio de 2023, para permitir que las Organizaciones Miembros conozcan mejor a las Candidatas al Consejo Mundial y les hagan preguntas antes de la Conferencia Mundial. Cada sesión contará con 5-6 candidatas diferentes y habrá disponible interpretación en los cuatro idiomas oficiales en cada sesión.

Las Reglas de Procedimiento también incluyen ahora el compromiso de que la AMGS organizará eventos virtuales antes de cada Conferencia Mundial para permitir que las Organizaciones Miembros conozcan a las candidatas al Consejo Mundial y darles suficiente tiempo y espacio para presentarse.



**SUEÑA, ACTÚA, LIDERA:
EL FUTURO ES NUESTRO**



**ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS**