



**ASOCIACIÓN
MUNDIAL DE LAS
GUÍAS SCOUTS**

Grupo de Trabajo Cuotas de Membresía

Paquete de consulta

ÍNDICE DE CONTENIDOS

- **Introducción y contexto. (3)**
- **Objetivos(4)**
- **Mirada global de las finanzas de AMGS. (6)**
- **Modelo actual (8)**
- **Observaciones y datos(9)**
- **Preguntas y puntos para reflexionar(11)**
 - **Sobre el Modelo (11)**
 - **Sobre los perfiles de las OMs (12)**
- **Tendencias de las Conferencias Regionales(13)**
 - **Servicios disponibles para OMs (14)**
- **Sesiones de consulta (18)**
- **Preguntas y comentarios (19)**

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

En la 38.ª Conferencia Mundial de la AMGS en 2023, según la resolución escrita (junio de 2021) validada por las Organizaciones Miembros (OM), se presentará un nuevo método de cálculo para las cuotas de membresía de la AMGS. Para preparar esto, se estableció el Grupo de Trabajo de Cuotas de Membresía ([ver más abajo](#)).

Este recurso ofrece una visión general de los elementos clave que se deben tener en cuenta a la hora de determinar las cuotas de membresía.

Antes de las sesiones de consulta que tendrán lugar en noviembre de 2022 sobre esta cuestión, invitamos a los responsables de las OM o de las Asociaciones Componentes (AC) a que:

- 1** Discutir este documento internamente con personas con experiencia relevante.
- 2** Dar su opinión y enviar comentarios al Grupo de Trabajo, ya sea por correo electrónico o solicitando una reunión.
- 3** Prepararse para escuchar, intercambiar y cuestionar constructivamente el documento durante las sesiones de consulta.

Esta preparación asegurará intercambios positivos y fructíferos con pares en todas las regiones de la AMGS. Los aportes apoyarán al Grupo de Trabajo de Cuotas de Membresía de las OM en la preparación de modelos para su consideración en la próxima Conferencia Mundial.

Objetivos

Sobre el Grupo de Trabajo de Cuotas de Membresía de las OM

El Grupo de Trabajo fue encomendado con los siguientes propósitos:

Llevar a cabo un ejercicio para determinar el alcance de posibles mecanismos/modelos para calcular las cuotas de membresía de la OM, incluyendo la evaluación de métodos de cálculo pasados y actuales, la revisión de los principios subyacentes del modelo actualmente en operación y la incorporación del aprendizaje de otras ONGs internacionales y/u organizaciones de afiliación.

Establecer una serie de propuestas de opciones para futuros modelos de cálculo de cuotas de membresía de las OM y los principios subyacentes de estos modelos, para consultarlas con las principales partes interesadas y las OM durante las cinco Conferencias Regionales que tendrán lugar de julio a septiembre de 2022.

Finalizar una propuesta para el cálculo de la cuota de membresía para presentarla a la 38ª Conferencia Mundial en 2023, incluyendo recomendaciones de cambios a la política de afiliación de la AMGS, la política de tarifa de afiliación de la AMGS y cualquier otra política asociada o documentos de procedimientos relacionados con las tarifas de afiliación, según se requiera.

Sobre la consulta

La Consulta tiene como objetivo **comprender las necesidades de las Organizaciones Miembros**, los intereses de nuestra asociación mundial y sus Miembros.

La consulta se enmarca en los términos de referencia del Grupo de Trabajo y se limita al método de cálculo.

Ésto significa que:

- La cantidad que se recaudará de las OM como cuotas de membresía debe ser al menos igual a las cifras anteriores o superior.
- El alcance del Grupo de Trabajo se centra en cómo se calculan las cuotas de membresía y no en cómo la AMGS gasta el dinero que recibe de ellas.

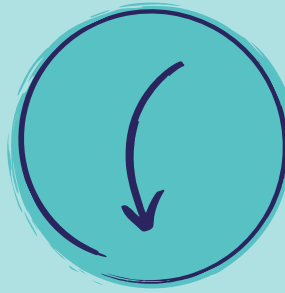
Mirada global de las finanzas de AMGS



Amplios impactos del COVID-19



Incertidumbre de la economía



Reducción de la membresía en la mayoría de las OM



Maximizar el valor y el impacto de AMGS

AMGS enfrenta varios desafíos globales

Presupuesto en millones de GBP

| | | | | | |
|-----------------|---------------------------|--|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Gastos | | Ingresos (donaciones, sponsors, fundaciones) | | Ingresos (cuotas de membresía) | |
| Restringidos, 4 | Libre disponibilidad, 3.6 | Restringidos, 4.5 | Libre disponibilidad, 1.5 | Libre disponibilidad, 1.5 | Ingresos (donaciones) |

■ Gastos

■ Ingresos (donaciones, sponsors, fundaciones)

■ Ingresos (cuotas de membresía)

■ Ingresos (donaciones)

Desglose de ingresos



Las cuotas de membresía representan el **20% de los ingresos** de la AMGS (la mitad de los recursos no restringidos)

Los ingresos de libre disponibilidad se pueden utilizar para **cualquier propósito que apoye la Misión y Visión de la AMGS, directa o indirectamente** (por ejemplo, conferencias, viajes...). Es una fuente flexible de ingresos para una organización ágil.



Las entidades corporativas a menudo **prefieren hacer donaciones restringidas**. Solo se pueden usar para un propósito establecido (p. ej., los obsequios de Dove solo se pueden usar para el programa Libre de ser yo)



Los ingresos y los gastos totales de la AMGS **no pueden "simplemente" considerarse juntos**.

Si los ingresos y gastos restringidos dan como resultado un superávit, solo se puede utilizar dentro de un límite razonable para otros gastos. El resto del fondo no se utilizará.

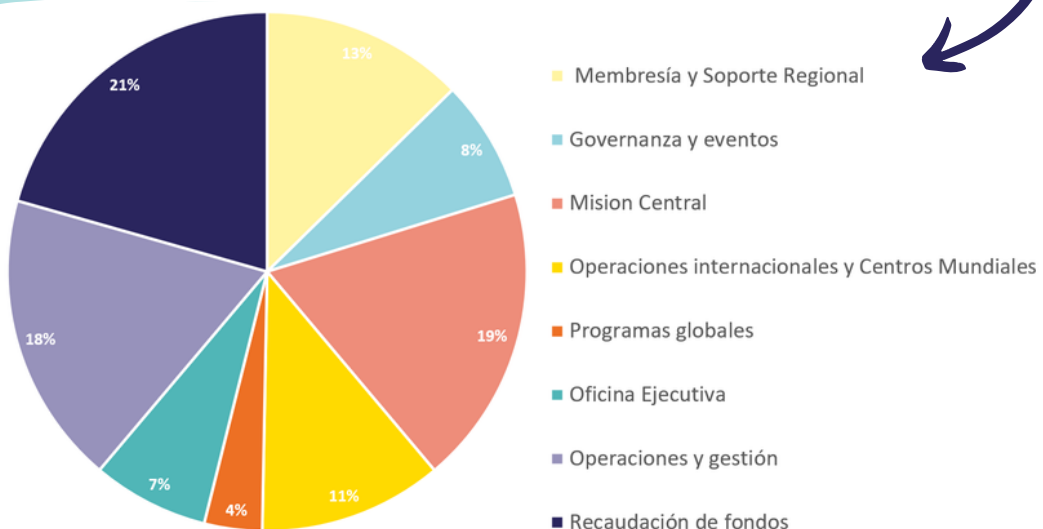
Si los ingresos y gastos de libre disponibilidad resultan en un déficit, las reservas de libre disponibilidad de la AMGS compensan la diferencia.

En 2021 las reservas de libre disponibilidad pasaron de 3,4M a 2,36M. Según la nueva previsión de mayo a finales de 2022 las reservas de libre disponibilidad disminuirán a 1,76M (50% menos en 2 años)



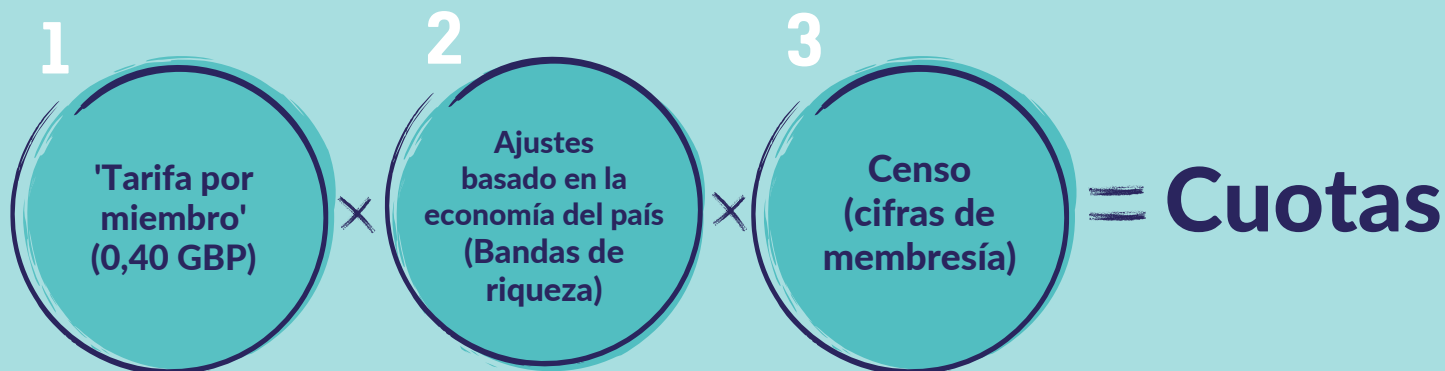
Desglose de los gastos de libre disponibilidad

Servicios a los Movimientos y Gestión Organizativa
3M GBP (1,5M cuotas + 1,5 donaciones varias)

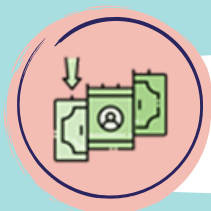


MODELO ACTUAL

Hay **tres elementos** que se tienen en cuenta a la hora de calcular las cuotas de membresía en el modelo actual, que fue aprobado por la Conferencia Mundial en 2014:



Hay **cuatro reglas adicionales** que impactan en los principios básicos, también acordados por las OM en las Conferencias Mundiales:

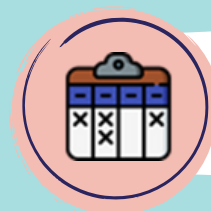
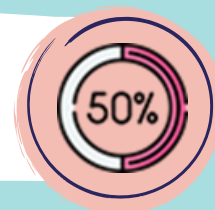


La cuota mínima para los Miembros Titulares es de **130 GBP/año**

1

2

Los Miembros Asociados pagan el **50%** de su número de membresía

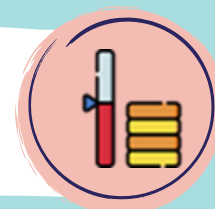


Las cuotas de las bandas de riqueza B-D tienen un tope de **500,000 miembros**

3

4

Ningún OM paga más del **55%** del importe total inicial



Observaciones y datos

En su cometido, el Grupo de Trabajo ha analizado el sistema utilizado actualmente por la AMGS. Las observaciones y los hechos que se exponen a continuación son los elementos que han destacado. El Grupo de Trabajo cree que son relevantes para el ejercicio de alcance que se está llevando a cabo en la preparación de la Conferencia Mundial de 2023.

Datos de cálculo: desactualizados o poco representativos

Los datos del censo se han transmitido de forma inexacta / Los elementos de cálculo tienen más de 7 años de antigüedad / La riqueza del país y de la OM no están alineadas.



Incertidumbre creciente

Aumento de solicitudes de planes de repago y fondos de ayuda. Más OM en mora y honorarios pagados por terceros.

Ejemplo: 31 de marzo de 2022

Se había pagado el 44,4% del total de las cuotas (la fecha límite era el 31 de enero)

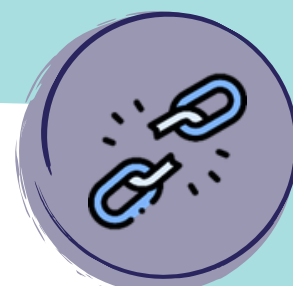
84 OM (de 152) aún no habían pagado

Nota: Existía en el mismo momento una deuda histórica de aproximadamente 171,734 GBP (la mitad antes de 2021)

Principios Regulatorios con impactos desiguales

Las cuatro reglas adicionales afectan fuertemente la relevancia de los tres elementos utilizados en el cálculo.

Ejemplo: aunque la cuota estándar por miembro es de 0,40 GBP, el costo efectivo de las OM oscila entre 0,01 GBP y más de 15,00 GBP.





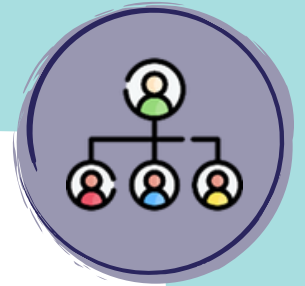
152 Organizaciones Miembro

Desde 5 miembros hasta más de 2 millones

Hay muchas realidades para adaptar a un modelo ideal.

Numerosos modelos organizacionales y niveles de madurez

Ejemplo: Solo AMGS, SAGNO... / Basado en escuelas, Basado en comunidades... / Gobernanza bien aceptada / Pirámide etaria en la asociación...

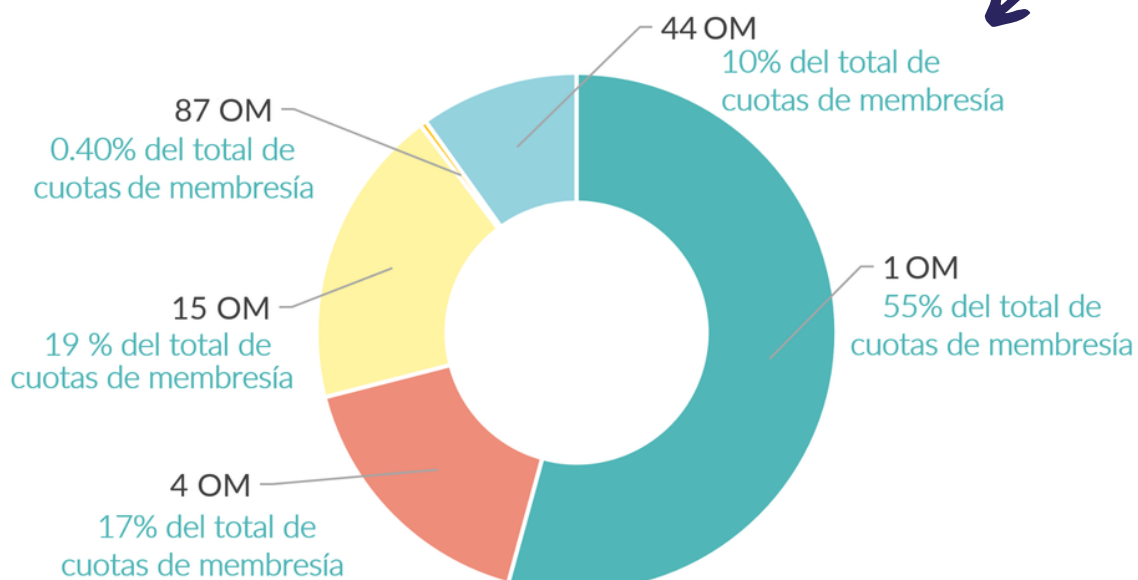


Diferentes recursos, necesidades, desafíos

Financiamiento gubernamental / Importe absoluto vs. importe por miembro / Diversos entornos geoeconómicos o sociopolíticos

Contribución de las OM a las Cuotas de Membresía

1 OM paga el 55% (tope), 4 OM pagan el 17%. En otras palabras: 5 OM pagan el 72% de las cuotas. 87 OM (más de la mitad de los OM) pagan menos del 1 por ciento de las cuotas.



PREGUNTAS Y PUNTOS PARA REFLEXIONAR

A continuación se presentan algunas preguntas que podrían debatirse durante la sesión. Esperamos que le permitan a tu Organización Miembro o AC y a su expertos financieros reflexionar sobre estos puntos.

Sobre el Modelo



- ¿Conoces alguna Organización Miembro que utilice un modelo diferente para calcular sus tarifas? ¿Se podría aplicar ese modelo a la AMGS? ¿Cuáles son los componentes principales?
- ¿Qué principios se deben considerar al crear un nuevo modelo de cuota de membresía?
- ¿Qué factores son importantes para su OM al diseñar un nuevo modelo de cuota de membresía?
- ¿Su OM enfrenta desafíos con el modelo actual de cuotas de membresía? Si es así, ¿cuáles son?
- ¿Cuál podría ser una solución a esos desafíos?
- ¿Qué servicios de la AMGS su OM utiliza o necesita? Por favor, clasifique en orden de importancia.
- ¿Bajo qué circunstancias pagaría/podría su OM pagar más que en la actualidad? ¿Qué son las restricciones absolutas?





- ¿Prepara tu OM cada año sus estados contables mostrando los ingresos recibidos?
- ¿Cómo medirías la riqueza de una OM?
- ¿Cómo calcula tu OM las cuotas de sus miembros?
- ¿De qué fuentes de ingresos dispone tu OM para operar?
- La cuota que recauda tu OM expresada en [índice Big Mac]
- ¿De dónde provienen los fondos de tu OM (recursos financieros)?
- ¿Qué se financia con las cuotas que tu OM recauda de sus miembros?



Conferencias Regionales - Tendencias

Durante las Conferencias Regionales, bajo el tema "**Juntas prosperamos**", se pidió a una amplia audiencia de participantes que dieran su opinión. El Grupo de Trabajo ha identificado las siguientes tendencias entre las respuestas de los participantes:



La mayoría está de acuerdo en que las cuotas de membresía deberían adaptarse a criterios de **solidaridad**.



Solidaridad: Se trata de encontrar el justo equilibrio entre el deber moral de ayudar a los demás desinteresadamente (mutualidad) y el compromiso instrumental de dar para recibir (reciprocidad).



Según la encuesta, la mejor opción de derecho a voto es: "**1 Organización Miembro = 1 voto**".



La mayoría de los encuestados indicaron que su OM "**no está dispuesta a pagar más**".

Servicios disponibles para OMs

La Asociación Mundial de las Guías Scouts se formó con el propósito de **promover los objetivos del Movimiento de Guías y Guías Scouts**, brindando a las niñas y mujeres jóvenes oportunidades para el desarrollo personal a través del liderazgo, la ciudadanía responsable y el servicio en sus propias comunidades y en el mundo.

El rol de la AMGS en apoyo de sus 152 Organizaciones Miembros es tender un puente sobre la diversidad de nuestro Movimiento, sacando lo mejor de cada uno para beneficiar a todos. Durante casi 100 años, la AMGS ha logrado esto ofreciendo recursos accesibles y útiles, apoyando a sus miembros a que aprendan y compartan entre sí, e impulsando colectivamente el Movimiento para las niñas y las jóvenes.

Estos ideales que unieron al Movimiento siguen siendo relevantes hoy en día. Cada tres años, el Movimiento acuerda colectivamente las prioridades estratégicas de la organización para las iniciativas mundiales y se asegura de que los recursos estén disponibles para llevarlas a cabo.

La AMGS realiza este trabajo con el apoyo financiero de las Organizaciones Miembro. A través de las Cuotas anuales de Membresía de los miembros, la AMGS puede movilizar a su personal y a las voluntarias para prestar estos servicios:

Crear y proporcionar recursos de desarrollo de capacidades y capacitación a las Organizaciones Miembro con el apoyo de nuestros 900 voluntarios. Esto se impulsa a través de la Herramienta de Evaluación de capacidades (CAT) que permite a las Organizaciones Miembro evaluar e identificar áreas a fortalecer.

Mejorar habilidades y capacitar a las líderes para brindar experiencias de alta calidad en el Guidismo y Escultismo femenino a través de recursos relevantes.

Equipo integrado por personal dedicado y comités regionales, que reúnen a las Organizaciones Miembro para aprender y crecer.

Asistencia a las Organizaciones Miembro nuevas y en desarrollo

Creación, capacitación y promulgación de recursos en educación no formal, liderazgo, propugnación liderada por niñas y jóvenes, y protección de protección.

Realización de un conjunto de iniciativas globales de mujeres jóvenes para mujeres jóvenes con el apoyo de sus Organizaciones Miembro en todo el mundo.

Acceso a oportunidades de subvención para las asociaciones nacionales, unidades locales y miembros individuales, por ejemplo, a través de fondos de subvenciones para programas de la Movilización Global de la Juventud y de OM.

Dirección y gobernanza de nuestra organización tanto a nivel regional como mundial.

Recursos dedicados a cumplir nuestra misión principal de empoderar a las niñas y las jóvenes para que alcancen su máximo potencial y mejoren sus vidas y sus comunidades.

Oportunidades y financiación disponibles para que las Organizaciones Miembro asistan a eventos, por ejemplo, subvenciones para asistir a conferencias regionales, becas para eventos internacionales, etc.

Desarrollo y realización de eventos y celebraciones clave, incluyendo paquetes de actividades, como por ejemplo Día Mundial del Pensamiento, Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la Niña, 16 Días de Activismo, etc.

Desarrollo y ejecución de nuestros programas de educación y liderazgo, por ejemplo Libre de ser yo, Surf Smart y Modelo de Liderazgo.

Oportunidades para asistir a los Centros Mundiales y participar en sus actividades programáticas.

Oportunidades para crear competencias de liderazgo global que ayuden a crecer el futuro liderazgo del movimiento (por ejemplo, Seminario Juliette Low, Seminario Helen Storrow, YESS Movimiento de Chicas).

Invitaciones para que los miembros jóvenes asistan a eventos mundiales y participen en plataformas mundiales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU, las conferencias de la COP de la CMNUCC y Women Deliver.

Sesiones de consulta

Dado que las cuotas de membresía respaldan nuestra estructura global e, indirectamente, nuestra misión, estas sesiones de consulta buscan recaudar información que ayuden al Grupo de Trabajo a **desarrollar una forma sostenible que haga coincidir nuestras ambiciones con nuestros recursos.**

A través de la discusión colectiva de nuestros desafíos y proponer un pensamiento inclusivo y alternativo. Junto a las Organizaciones Miembro, el Grupo de Trabajo de Cuota de Membresía **presentará un modelo que se ajuste a las necesidades e intereses** de la Asociación Mundial de las Guías Scouts.

El Grupo de Trabajo ha planificado sesiones en un solo idioma para asegurarse de que no se pierda nada en la traducción. Las sesiones se establecieron acorde a las zonas horarias y los idiomas de la AMGS según su distribución geográfica. **Puedes asistir a cualquiera de las sesiones propuestas**, según sean más convenientes para ti. Nos encantaría tener intercambios que reflejen la diversidad de la AMGS.

Haz click en los siguientes links para registrarte

- Árabe únicamente @ 1400 UTC. 5 de Noviembre (2h)
- Español únicamente @ 1800 UTC. 6 de Noviembre (2h)
- Francés únicamente @ 1000 UTC. 12 de Noviembre (2h)
- Inglés únicamente 1 @ 0700 UTC. 5 de Noviembre (2h)
- Inglés únicamente 2 @ 1300 UTC. 13 de Noviembre (2h)

PREGUNTAS Y COMENTARIOS

¿Necesitas un espacio seguro para obtener información o hacer comentarios?

Si tienes preguntas o comentarios sobre esta consulta, o te gustaría solicitar una reunión con el Grupo de Trabajo, por favor envía un correo electrónico a MembershipFeeWorkingGroup@waggs.org