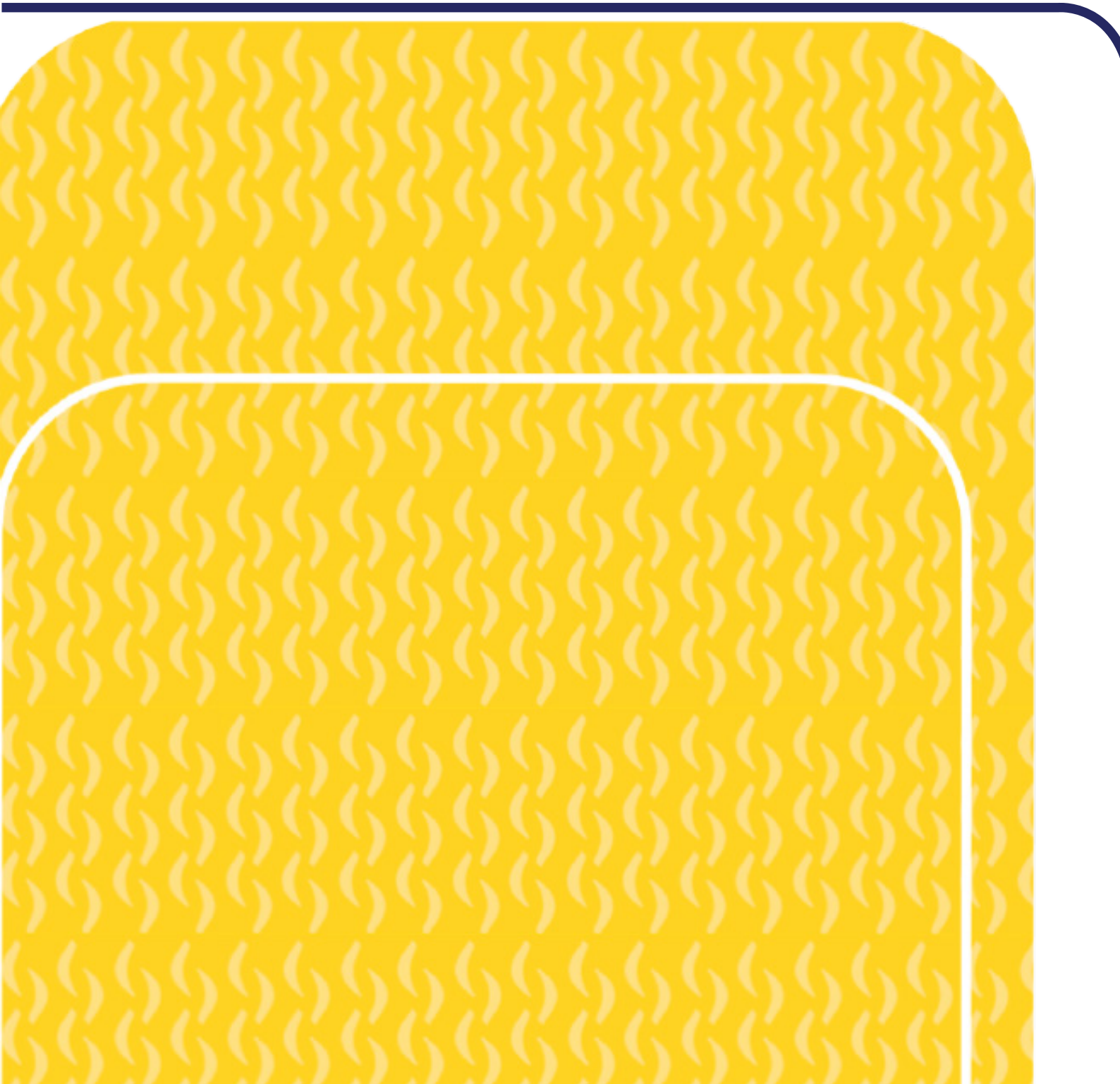
ASSOCIATION MONDIALE
DES GUIDES ET DES
ECLAIREUSES

2018-2020

RAPPORT TRIENNAL

DOCUMENT #6A DU CONFÉRENCE MONDIALE



LA COVID-19 :

REPONSE DE L'AMGE A LA COVID-19

La COVID-19, et son impact international, sont devenu·e·s notre préoccupation principale en 2020. Pour les filles, la pandémie a créé une immense anxiété sociale, émotionnelle, sanitaire et financière. Et nous commençons seulement à prendre conscience de sa réelle ampleur. Les filles, les bénévoles et les responsables du Mouvement ont rapidement réagi. Elles et ils se sont rassemblé·e·s pour soutenir les communautés, créer des équipements essentiels pour les travailleur·euse·s en première ligne, livrer de la nourriture et des packs de soin aux personnes âgées et aux plus vulnérables. Elles et ils restent un espoir pour la communauté.

La pandémie a aussi poussé les groupes de Guides et Éclaireuses autour du monde à suspendre temporairement la grande majorité de leurs activités présentielles pour se tourner, dans la mesure du possible, vers des alternatives en ligne. Cela a mis une pression immense sur nos membres. Notre Mouvement n'était pas assez préparé à l'ère numérique. Certaines Organisations membres n'ont pas les ressources financières et organisationnelles dont elles ont besoin pour faire face à cette période, et l'incertitude financière causée par le ralentissement économique a à son tour affecté les ressources en main-d'œuvre et en revenus.

Comme beaucoup de nos Organisations membres, l'AMGE aussi, en tant qu'organisation, a été profondément touchée par la pandémie. En mars 2020, nous avons pris la décision de fermer tous nos centres mondiaux et, en avril, nous avons non seulement fermé le bureau mondial de Londres, mais aussi le bureau de Bruxelles. Quand cela nous a été possible, nous avons placé environ la moitié de nos employé·e·s éligibles dans des programmes de protection de l'emploi encadrés par le gouvernement.

Nous avons adapté notre modèle organisationnel et d'emploi pour assurer que nous pouvions continuer à répondre aux besoins de nos membres pendant cette période, en concentrant nos efforts dans les domaines clés suivants :

- Avant toute chose, aider nos membres à faire face à la pandémie au travers d'une assistance quotidienne et d'une communication régulière dans leurs domaines clés de développement et les actions que les filles mettent en place au niveau international pour répondre à cette crise.
- Maintenir notre rôle en tant que guardien.ne.s des valeurs du scoutisme et du guidisme féminins, en faisant en sorte que la sororité reste connectée au niveau international et en assurant la continuation de l'état d'esprit des Guides et Éclaireuses.
- Amplifier la voix de nos membres dans les domaines qui les touchent et fournir une plateforme pour que les filles puissent s'exprimer en tant qu'agentes du changement.
- Mettre en relation et partager les apprentissages, les meilleures pratiques et les activités dans tout le Mouvement afin que tou·te·s les membres aient accès aux idées et ressources pour continuer à répondre aux besoins des filles.
- Assurer notre futur financier en nous basant sur les fondations que nous avons posées quand nous avons repensé l'association et en adaptant nos efforts dans le domaine de la levée de fonds.

NOTRE RAPPORT D'ENGAGEMENT INTERNATIONAL

Afin d'avoir une vision claire de l'impact de la pandémie de la COVID-19 sur le Mouvement, l'AMGE a lancé une campagne d'engagement de deux mois avec des Organisations membres du monde entier. Grâce aux réponses de 115 Membres, la campagne a pu donner une image très précise de l'état du Mouvement. 95% de nos Membres ont suspendu toutes leurs activités présentielles. Seulement 45% de notre Mouvement est en train de « surmonter » l'impact de la COVID-19, mais 12% sont évalués comme étant dans un état critique, avec la plus grande pression venant de l'incertitude financière, de la perte de revenus et de la réduction anticipée du nombre de membres. Les données collectées lors de cette campagne aideront l'AMGE à mettre en place sa stratégie de travail, car elles nous aideront à affiner notre offre et à adapter nos objectifs sur le court et moyen termes pour mieux répondre aux besoins de nos membres.

L'IMPACT SUR NOTRE STRATÉGIE

LES BÉNÉVOLES

Au cœur de la pandémie, nous avons pu nous rendre compte de la valeur ajoutée qu'apporte le renforcement de la collaboration entre les employé·e·s et les bénévoles. Les comités régionaux ont travaillé aux côtés du personnel pour rassembler et analyser les données du rapport d'engagement. Notre équipe spéciale d'appui en charge du renforcement des compétences a pris l'initiative d'apporter du soutien aux Membres, de leur donner des conseils dans le domaine de la levée de fond, de la prise de décision dans les contextes de crise et de la gestion des effets de la COVID-19 sur leurs processus d'affiliation et leurs membres. Des expert·e·s du réseau de bénévoles en charge du renforcement des compétences ont travaillé sur diverses ressources pour compiler des conseils et des stratégies pour les OM afin qu'elles puissent faire face à une crise internationale tout en gardant en tête l'adaptation à la « nouvelle normalité. » Elles et ils les aideront aussi à mettre en œuvre ces compétences au travers d'une série de webinaires régionaux sur la manière de réagir à la COVID-19.

LES ACTIVITÉS ET LES PROGRAMMES

Des filles du monde entier nous ont fait part des effets positifs qu'ont nos programmes et nos évènements de leadership, comme le séminaire international Juliette Low, sur leur manière de réagir à la COVID-19. De nombreux.ses filles et bénévoles partout dans le monde ont rejoint la Positivity patrol, la patrouille de la positivité de l'AMGE. Elles et ils utilisent l'état d'esprit de leadership de l'AMGE dans leur vie quotidienne et participent à des défis internationaux qui donnent à chaque fille l'opportunité de se sentir valorisée, d'apprendre et de se développer.

Tous les thèmes que nous traitons dans nos programmes internationaux sont restés incroyablement pertinents pour les filles pendant la pandémie, et certains, comme la violence de genre et la sécurité sur internet, le sont devenus encore plus. L'AMGE a travaillé en étroite collaboration avec nos partenaires stratégiques pour chercher des manières d'adapter la mise en œuvre et la chronologie de nos programmes en réponse à cette crise. Nous avons innové pour mettre pour la première fois en place une version en ligne de la formation Stop à la violence et avons apporté plus de soutien aux OM dans le domaine de la violence de genre (VDG) au travers de webinaires et de sessions personnalisées.

Nous avons demandé leur avis au filles sur la sécurité sur internet au travers d'un sondage U-Report, ce qui nous a aidé à mettre à jour notre programme Surf smart. Les gouvernements locaux et nos OM ont su maintenir les filles investies pendant le confinement grâce à du matériel approprié, comme les défis en ligne que nous avons lancés aux filles quant à leur confiance en leur corps et à leur nutrition. Les 45 filles du programme Échanges des jeunes Sud-Sud (YESS d'après son sigle en anglais) sont restées dans leur pays d'accueil et ont élevé leur voix, inspiré et motivé de nombreuses autres filles au travers de la communication numérique. En mai 2020, elles ont publié leur manuel Stratégies de survie du mouvement YESS face au COVID-19 traduit en arabe, en français et en espagnol, pour que toutes les OM puissent y accéder.

CENTRES MONDIAUX

Le 18 avril 2020, les cinq centres mondiaux ont collaboré pour organiser pour la première fois un feu de camp international de l'AMGE en ligne, fournissant aux personnes qui y ont assisté une expérience virtuelle de qualité dont le but était de mettre en contact et renforcer la solidarité au sein du Mouvement dans ce contexte difficile. 6 500 personnes originaires de 102 pays se sont inscrites à cet évènement. Presque 3 000 personnes ont participé en temps réel au feu de camp, et plus de 20 000 personnes ont regardé la vidéo de l'évènement sur YouTube depuis avril. Le pack individuel d'activités Aventures à l'international a aussi été lancé pour que les membres puissent en apprendre plus sur les centres mondiaux. Ce pack permet aussi de développer diverses compétences pratiques, comme la planification de voyages, et des savoir-être, comme la construction de la résilience. En remplissant ce pack, les membres auront aussi une meilleure idée des opportunités internationales disponibles dans les centres mondiaux et de la manière d'y accéder.

La COVID-19 aura des effets de grande ampleur et continus sur notre modèle organisationnel et nos activités, avec des conséquences sur notre stratégie pour 2020-2023 et au-delà. Nous continuons d'évaluer les différents scénarios, d'adapter notre processus de planification, et nous concentrons sur la « nouvelle normalité » à venir.

QUI SOMMES-NOUS ?

IL Y A PLUS D'UN MILLIARD DE FILLES DANS LE MONDE.

Le guidisme/scoutisme féminin est ce qui leur convient pour devenir les meilleures qu'elles puissent devenir.

Depuis plus de 100 ans, nous sommes le seul mouvement mondial qui se consacre entièrement à toutes les filles et à chaque fille. Dans des lieux proches de chez elles, en dehors de tout jugement, stéréotype ou violence, les filles apprennent en faisant, nouent des liens d'amitié et passent de bons moments.

Elles sont libres de faire ce qu'elles veulent de tout ce que le Mouvement a à leur offrir et ainsi atteindre pleinement leur potentiel. Elles deviennent des individus heureux et audacieux, avec des aptitudes et attitudes qui changent leur communauté et leur monde.

Le guidisme/scoutisme féminin crée des générations connectées de filles capables, loyales et audacieuses.

L'AMGE VEILLE À L'UNITÉ, LA PROSPÉRITÉ ET LA CROISSANCE DU MOUVEMENT.

LE MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL MONDIAL

Ce rapport triennal arrive à un moment pivot pour l'AMGE. Lors de la dernière Conférence mondiale, nous avons présenté une nouvelle proposition de valeur qui démontrait notre engagement à fournir à nos OM les outils et les connections dont elles ont besoin pour que le Mouvement continue d'être prospère, uni et grandissant.

Nous avons développé une stratégie 2018-2020 ambitieuse que nous voulons reconduire jusqu'en 2023 en tant que stratégie prolongée. Nous avons ressenti le besoin de nous éloigner de notre planning traditionnel sur trois ans et de tou·te·s nous impliquer encore plus dans la création d'un futur durable sur le long terme pour notre organisation. Dans le cadre du travail du groupe Régions dynamiques, nous nous sommes mis·e·s d'accord sur un nouveau processus de planification sur 12, 6 et 3 ans pour l'AMGE, et avons présenté une vision sur 12 ans « Axe 2032 » pour le Mouvement avec un cycle stratégique sur six ans et des plans d'exploitation sur trois ans.

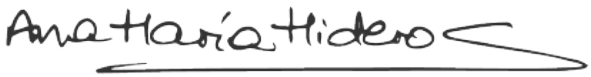
Un des résultats clés du travail du groupe Régions dynamiques a été de reconnaitre notre responsabilité collective en tant que Mouvement. Les OM, les bénévoles et les employé·e·s, ont pour mission de fournir une vision pour le Mouvement, et la stratégie sur six ans et les plans d'exploitation clarifient la contribution de l'AMGE à cette vision générale.

Tout au long du triennat, nous avons valorisé un engagement et une collaboration fort·e·s avec nos OM au travers d'une communication plus constante, ouverte et transparente. Nous nous sommes engagé·e·s à redessiner et repenser l'organisation de l'AMGE, ce qui nous donne la capacité d'augmenter et de diminuer l'échelle de nos projets en fonction des revenus que nous pensons avoir. Cette transformation met aussi les filles, les jeunes femmes et la méthodologie des Guides et Éclaireuses au cœur de tout ce que nous faisons, et met plus l'accent sur l'engagement des bénévoles dans tout le réseau.

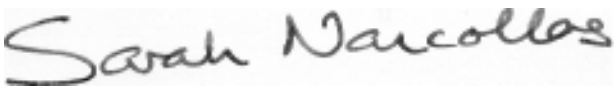
Grâce à nos investissements dans nos systèmes financiers, notre situation est maintenant plus durable car nous avons une vision transparente des fonds qui sont alloués à des programmes spécifiques, des fonds dont l'affectation n'est pas restrictive et qui peuvent être alloués par le Conseil mondial, et de nos réserves financières. La nouvelle structure du personnel et des bénévoles, accompagnée de notre investissement dans l'architecture informatique, nous a aidé à devenir plus agile en tant qu'organisation et à être capable de nous ajuster, juste à temps pour faire face à la pandémie du coronavirus.

Dans ce rapport, vous trouverez les détails de nos progrès dans chacun des domaines stratégiques que nous avons identifiés dans notre cycle de planification 2018-2020, avec une sélection d'histoires inspirantes, qui ont donné vie à notre stratégie et à nos succès.

Bonne lecture !



Ana María Mideros
Présidente du conseil mondial



Sarah Nancollas
Directrice générale

LA STRATÉGIE 2018-2020

LA MISSION DE L'AMGE

Permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel de citoyennes du monde, conscientes de leurs responsabilités

NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

NOUS DONNONS À NOS MEMBRES LES OUTILS, LES CONNEXIONS ET LA VOIX INTERNATIONALE DONT ELLES ET ILS ONT BESOIN POUR QUE LEUR ORGANISATION CONTINUE DE PROSPÉRER, S'UNIR ET GRANDIR.

NOTRE PLAN STRATÉGIQUE 2018-2020 CONSISTE EN TROIS THÈMES STRATÉGIQUES QUI DÉCRIVENT NOTRE TRAVAIL

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR PLUS DE FILLES

- Des membres plus nombreux·ses et plus divers·es
- Une expérience de guidisme et de scoutisme féminins de plus grande qualité

UNE PLUS GRANDE INFLUENCE À L'INTERNATIONAL

- Répondre aux problématiques qui affectent les filles et les jeunes femmes
- Améliorer l'image et la visibilité du guidisme et du scoutisme féminins

UN MOUVEMENT FORT ET DYNAMIQUE

- Bénéficier de plus de financements
- Renforcer les compétences en leadership à tous les niveaux

NOTRE PLAN STRATÉGIQUE

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR PLUS DE FILLES

D'ici 2020, nous avons pour ambition de compter 12 millions de membres actives qui bénéficient d'une expérience de guidisme et de scoutisme féminins de haute qualité dans 154 pays.

Afin d'y parvenir, nous allons nous implanter dans plus de pays, aider les Organisations membres à attirer plus de filles et de jeunes femmes et fournir plus d'expériences internationales à nos membres. Nous démontrerons de manière plus efficace qu'être une Guide ou une Éclaireuse peut aider les filles et les jeunes femmes à répondre aux défis sociétaux et développementaux auxquels elles font face, que ce soit dans un environnement mixte ou non.

UNE PLUS GRANDE INFLUENCE À L'INTERNATIONAL

D'ici 2020, le Mouvement des Guides et Éclaireuses sera un des acteur·ice·s principaux·les du progrès en ce qui concerne les problématiques qui affectent les filles et les jeunes femmes.

Afin d'y parvenir, nous allons améliorer notre image publique, en démontrant à tou·te·s ce qu'apporte l'expérience de guidisme et scoutisme féminins et notre pertinence pour répondre à des problématiques essentielles actuellement mises en avant par les médias. Nous allons utiliser notre expérience et notre expertise pour plaider au niveau international dans des domaines pertinents pour les filles et les jeunes femmes du monde entier.

UN MOUVEMENT FORT ET DYNAMIQUE

By 2020, the Girl Guide and Girl Scout Movement will increase its sustainability by strengthening income, leadership and organisational capacity at the national, regional and global levels.

In order to achieve this, we will diversify our income, as well as increase the quality and number of leaders and volunteers. We will also strengthen our organisational capacity and improve our ways of working.

NOS PROGRÈS DANS L'ATTEINTE DE NOS OBJECTIFS :

AIDER NOS ORGANISATIONS MEMBRES EXISTANTES A CROÎTRE

Aider nos Organisations membres à attirer un plus grand nombre et une plus grande diversité de filles, jeunes femmes et bénévoles pour rejoindre et rester des membres actif·ve·s de notre Mouvement.

Entre 2018 et 2020, nous avons aidé nos Organisations membres existantes à croître en :

- Recrutant plus de 125 000 nouvelles Guides originaires de communautés jamais atteintes, peu atteintes ou difficiles à atteindre dans neuf OM au travers du programme Échanges des jeunes Sud-Sud (YESS d'après son sigle en anglais);
- Créant des ressources pour aider les OM à mettre en place des méthodes de recrutement alternatives et en ligne en réponse à la crise de la COVID-19
- Développant une boîte à outil pour l'intégration du genre et de la diversité avec des OM de la région Europe afin de promouvoir l'inclusion
- Aidant des OM au Mexique, aux Pays-Bas, au Nigeria, au Royaume-Uni et dans la région Arabe à impliquer les communautés les plus difficiles à atteindre au travers de notre partenariat Diversité et inclusion avec la Fondation UPS
- Rendant visite à des OM dans les cinq régions de l'AMGE pour les aider, les former et renforcer leurs compétences
- Lançant une nouvelle phase dans notre partenariat avec UPS pour aider à augmenter l'affiliation des filles et des bénévoles, en particulier dans les communautés difficiles à atteindre et pour augmenter la compréhension des OM et leurs capacités dans les domaines de l'équité, de l'autonomisation et de l'implication. Ces projets pilotes seront mis en place en Inde, au Nigeria, en Afrique du Sud, au Mexique et au Rwanda, avec des financements basés sur des subventions additionnelles pour d'autres OM.

"Nous touchons plus de jeunes en ligne pendant le confinement... et une fois que la situation reviendra à la normale, nous allons organiser un camp présentiel afin de pouvoir les former et les faire passer par notre procédure de recrutement habituelle"

SYMPHOROSA HANGI, COMMISSAIRE GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION DE GUIDISME FÉMININ DE TANZANIE, OM PARTICIPANT AU PROGRAMME YESS

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR PLUS DE FILLES

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR QUE LES MEMBRES DU MOUVEMENT PUISSENT ENTRER EN CONTACT

Développer des connexions internationales qui insisteront sur le divertissement, l'amitié et la promotion d'expériences interculturelles afin de faire croître le guidisme et le scoutisme féminins

Entre 2018 et 2020, nous avons mis en contact des membres de notre Mouvement international au travers de :

- **Nos centres mondiaux.** Des dizaines de milliers de Guides et Éclaireuses du monde entier sont passées par un de nos cinq centres mondiaux, que ce soit en tant que membre de leur unité, en tant que voyageuse ou comme participante à un de nos évènements de leadership les plus importants
- **Notre feu de camp international en ligne.** Nos centres mondiaux ont rassemblé plus de 20 000 Guides, Éclaireuses, bénévoles et responsables dans le cadre du feu de camp international #ShareTheLight, pour promouvoir les liens qui nous unissent pendant la pandémie de la COVID-19
- **La Journée internationale de la pensée.** Des Guides et Éclaireuses de plus de 110 Organisations membres participent à la Journée internationale de la pensée chaque année, et le pack d'activités de la Journée internationale de la pensée de 2020 était disponible dans 16 langues
- **Le Séminaire Juliette Low**. En 2019, plus de 700 bénévoles et jeunes femmes se sont rassemblé·e·s dans 18 sites internationaux pour participer à une nouvelle version du séminaire Juliette Low, pendant lequel chaque participant·e s'est engagé·e à mener à bien un projet qui toucherait 100 filles dans les 12 mois suivants

"Le fait d'avoir accès à une expérience internationale de l'AMGE [comme le séminaire Helen Storrow] est fantastique pour nos filles car nous sommes si loin de tout que voyager est très cher et très difficile. Nous adorons le concept des séminaires pop-ups où nous pouvons connaitre les autres, et nous voulons vraiment l'explorer plus"

KAREN AND EMILY, AUSTRALIE, SÉMINAIRE HELEN STORROW, ANIMATRICES POP-UP

- Le séminaire Helen Storrow de 2019. Plus de 400 participant·e·s se sont rassemblé·e·s dans cinq régions de l'AMGE, dont 36 participant·e·s de 28 pays qui se sont retrouvé·e·s à l'évènement principal dans Notre Chalet. Huit séminaires pop-up (Australie, Libye, Madagascar, Malaisie, Sangam, Taiwan, Trinité-et-Tobago, États-Unis) ont aussi été organisés
- Des évènements régionaux comme la réunion latino-américaine de 2018 au Guatemala, le Roverway de 2018 aux Pays-Bas, la conférence pour les responsables de filles de 2018 aux Philippines, le camp de la région Arabe de 2019 en Égypte, la formation au leadership pour les OM d'Afrique de 2019 au Kenya, le premier webinaire des Commissaires internationales de 2020 et les comités des responsables de la jeunesse de 2020 tenus dans la région Arabe
- Le programme Échanges des jeunes Sud-Sud (YESS d'après son sigle en anglais) qui a continué à aider des jeunes femmes de 13 Organisations membres dans les régions Afrique et Asie Pacifique, et placé 45 jeunes femmes en 2020.

NOS PROGRÈS DANS L'ATTEINTE DE NOS OBJECTIFS :

TRAVAILLER AVEC DES PAYS QUI N'ONT PAS D'ORGANISATION MEMBRE

Nous allons rendre plus simple et plus rapide pour de nouveaux groupes, dont les associations nationales, de rejoindre notre Mouvement en trouvant des moyens flexibles, innovants et durables d'adhérer.

Entre 2018 et 2020, nous avons développé **de nouveaux moyens d'adhérer** dont :

- L'introduction d'un modèle plus agile qui inclut une plus grande collaboration avec les comités régionaux pour que l'équipe d'intervention rapide travaille avec les OM. Le nouveau modèle a déjà été mis en place en Afghanistan, en Algérie, en Croatie, en Éthiopie et au Gabon.
- L'exploration de moyens flexibles et durables d'adhérer pour des OM potentielles en Afghanistan, en Algérie, en Bulgarie, aux Comores, en Croatie, en Éthiopie, au Gabon, au Monténégro, au Mozambique et au Tadjikistan
- La continuation de l'aide que nous apportons pour développer le guidisme et le scoutisme féminins en Afghanistan, en Algérie, en Croatie, en Éthiopie et au Gabon
- L'approbation de la demande d'affiliation de l'Associassao Guias De Mocambique (l'organisation nationale du Mozambique) par le Conseil mondial, sa ratification a été demandée à la Conférence mondiale pour qu'elle soit reconnue comme une membre associée de l'AMGE.
- L'approbation de la demande d'affiliation de la Savez Izviđača Crne Gore (l'organisation nationale du Monténégro) par le Conseil mondial, sa ratification a aussi été demandée à la Conférence mondiale pour qu'elle soit reconnue comme une membre titulaire de l'AMGE.

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR PLUS DE FILLES

ENRICHIR LA VIE DES FILLES ET DES JEUNES FEMMES AU TRAVERS DE L'EXPÉRIENCE DE GUIDE OU ÉCLAIREUSE

Nous allons assurer que le Mouvement et les Organisations membres restent uni·e·s, prospères et grandissant·e·s en comprenant et en répondant aux besoins et aux aspirations des filles et des jeunes femmes, et en démontrant la valeur du guidisme et du scoutisme féminins grâce à notre approche de l'éducation non-formelle.

Entre 2018 et 2020, nous avons **enrichi l'expérience des filles au travers de l'éducation non-formelle** :

- En tant que partenaire du Forum mondial sur l'éducation non-formelle, nous demandons un engagement collectif pour participer au développement de la jeunesse au travers d'une éducation non-formelle et de programmes d'apprentissage de qualité
- En développant et en continuant à nous impliquer dans nos programmes avec des partenaires externes comme Agir sur la confiance en son corps, Libre d'être moi, Girl Powered Nutrition, La gestion de l'hygiène menstruelle et Surf Smart, qui rencontrent tous un grand succès auprès de nos responsables et de nos Organisations membres
- Au travers de l'atelier « Prêtes à apprendre, prêtes à diriger : les champion·ne·s des Caraïbes pour le changement » qui se concentrait sur le développement du leadership et l'expérience des filles pour aider les Organisations membres à redynamiser le guidisme féminin dans les Caraïbes
- Face à la pandémie de la COVID-19, adapter notre manière d'animer les programmes et les activités pour qu'ils et elles puissent être accessibles en ligne mais soient aussi co-créé·e·s avec des jeunes femmes et en utilisant la méthodologie d'éducation non-formelle de l'AMGE.

"Cette expérience a été extraordinaire. J'ai pu apprendre comment les filles se sentaient par rapport à [leurs règles], entendre et réellement partager leurs histoires. Ce qui m'a le plus attristée et émue, c'est entendre comment les mythes et les tabous ont affecté les filles. Cependant, les voir changer et comprendre a été incroyable".

GEORGINA, PARTICIPANTE AU PROGRAMME LE MONDE DE ROSIE, ZAMBIE

STRATÉGIE EN ACTION :

NOUS ENRICHISSONS LA VIE DES FILLES ET DES JEUNES FEMMES

En 2019, nous avons lancé un tout nouveau format pour le séminaire de leadership Juliette Low (JLS d'après son sigle en anglais). Alors que nous avions déjà auparavant organisé un séminaire de leadership d'envergure internationale dans un endroit, cette année nous avons rassemblé 600 jeunes dans 18 sites différents, ce qui a décuplé la participation.

Dans chaque lieu, le programme d'une semaine était animé dans une ou deux des langues officielles de l'AMGE : l'arabe, l'anglais, le français ou l'espagnol.

> "Je n'avais jamais vu autant de diversité au même endroit auparavant. J'ai rencontré tant de personnes inspirantes du monde entier.
>
> J'ai autant appris que je me suis amusée. Cela a été un honneur de faire partie du JLS de 2019. Acquérir de nouvelles compétences et surpasser mes peurs m'ont fait, je pense, devenir une meilleure version de moi-même."

« Participer au JLS, c'est se rendre compte du nombre de jeunes femmes merveilleuses qui mènent le même combat partout dans le monde. Elles veulent atteindre l'égalité des genres et avoir les mêmes opportunités. Cela vous rappelle qu'il existe aussi beaucoup de volonté.

Si nous travaillons ensemble, nous serons capables de créer ce monde meilleur pour tou·te·s celles et ceux qui l'habitent. Je n'avais pas autant d'espoir auparavant. Maintenant j'apporte de l'espoir aux autres. »."

Ce modèle de mise en œuvre audacieux va étendre la portée internationale du JLS à 50 000 filles, car chaque participant·e va lancer son projet dont le but est d'atteindre 100 filles. Dans les 12 prochains mois, nous allons voir des projets bourgeonner : des programmes pour en finir avec la violence de genre, des projets dont la cible est l'action pour le climat, la nutrition des filles, l'inclusion et l'égalité.

PARTICIPANTS SJL

REGION AFRIQUE

143 de 23 OMs

REGION ASIE-PACIFIQUE

142 de 19 OMs

REGION ARABE

44 de 6 OMs

REGION EUROPE

142 de 33 OMs

REGION DE L'HEMISPHERE OCCIDENTAL

120 de 26 OMs

PLUS D'OPPORTUNITÉS POUR PLUS DE FILLES

Presque la moitié des projets intègreront le modèle de leadership de l'AMGE dans des programmes à l'échelle nationale pour développer la confiance, la résilience et la pratique du leadership.

« Je vais organiser une série d'atelier pour en apprendre plus sur les états d'esprit de leadership et l'AMGE. Je vais inviter des femmes de pouvoir qui ont une haute position hiérarchique et des membres de sexe féminin du Parlement pour nous aider à comprendre pourquoi nous n'avons pas un nombre égal d'hommes et de femmes dans des positions de pouvoir.

Mon projet va poser les bases qui amèneront à un séminaire national final dont le but sera d'améliorer la représentation des femmes dans nos trois associations scoutes nationales. »

Une des choses qui ont changé la donne pour le JLS de cette année a été d'impliquer autant de bénévoles dans le cadre du nouveau modèle d'autonomisation des bénévoles de l'AMGE. 119 bénévoles ont animé le programme, avec une moyenne de six jeunes responsables dans chaque site.

Le fait que deux fois plus de participant·e·s s'identifient comme responsables en dehors du guidisme et du scoutisme féminins à la fin du JLS est un preuve de la qualité et de la force de ces bénévoles.

9 sur 10 PARTICIPANTS SSONT FORTEMENT D'ACCORD POUR DIRE QUE LE SJL ÉTAIT PASSIONANT

4 sur 5 PARTICIPANTS ONT ACQUIS LA CONFIANCE NÉCESSAIRE POUR EXPLIQUER AUX AUTRES LE MODÈLE DE LEADERSHIP DE L'AMGE

7 sur 10 DES PARTICIPANTS ONT ESTIMÉ QUE LE CONTENU DU SJL ÉTAIT PERTINENT DANS LEUR VIE QUOTIDIENNE

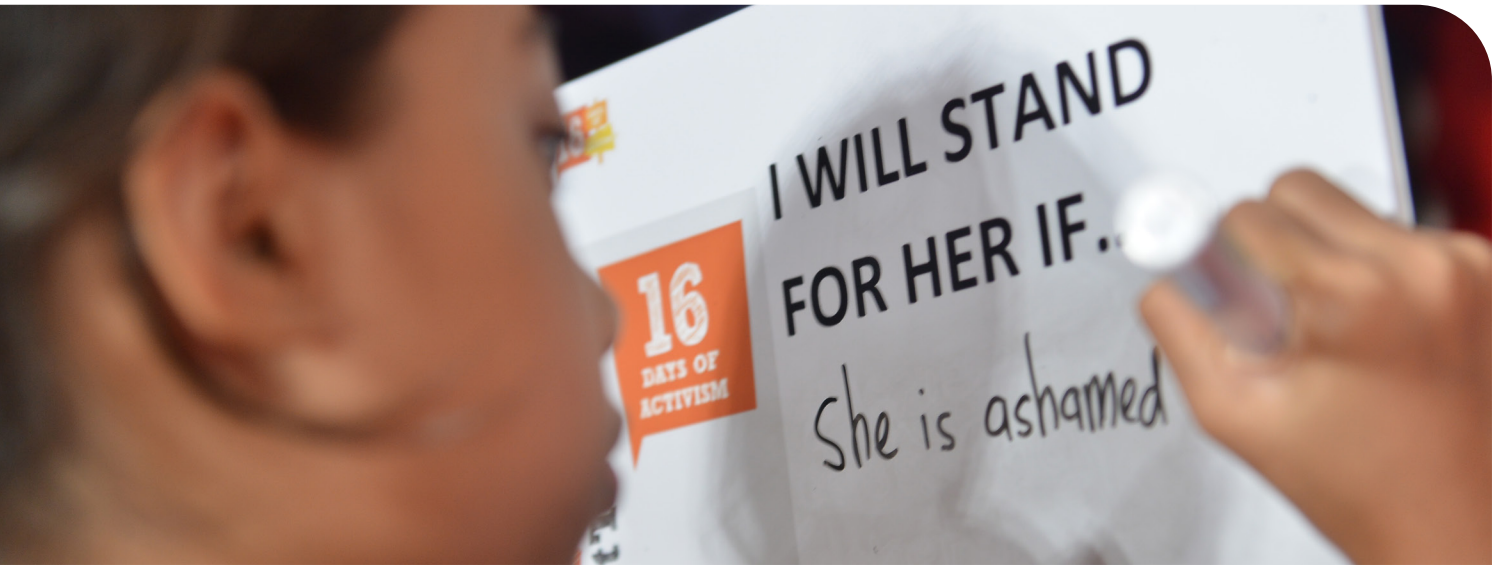
NOS PROGRÈS DANS L'ATTEINTE DE NOS OBJECTIFS :

RENFORCER NOTRE PRÉSENCE A L'INTERNATIONAL

Nous allons utiliser notre force en tant que mouvement international pour prendre la tête des initiatives dans le cadre des problématiques internationales les plus pertinentes pour les filles et les jeunes femmes, comme les objectifs de développement durable de l'ONU.

Entre 2018 et 2020, nous avons **renforcé notre influence sur des sujets internationaux** au travers :

- Du lancement de notre programme de champion·ne·s du plaidoyer, en envoyant des délégué·e·s à des forums internationaux clés comme la Commission de la condition de la femme et l'Assemblée générale des Nations unies
- De l'aide et de la formation pour nos Organisations membres dans le domaine du plaidoyer, dont la campagne de l'association de guidisme féminin de Malaisie pour mettre fin aux mariages d'enfants, la campagne de l'association de guidisme féminin du Nigeria pour réduire les abus sexuels sur mineur·e·s et divers autres projets de plaidoyer d'Organisations membres en Argentine, au Ghana, aux Philippines, en Afrique du Sud et en Tanzanie.
- Des programmes avec des partenaires externes, dont une délégation conjointe de filles des programmes Libre d'être moi et Girl Powered Nutrition qui ont représenté 10 Organisations membres à la conférence de l'ONU Women Deliver au Canada en 2019.
- Du lancement de notre stratégie de plaidoyer mené par les filles en 2020, qui place le plaidoyer au cœur de la mission de l'AMGE
- D'un document de prise de position externe, ouvrant la discussion autour de la violence de genre dans le contexte de la COVID-19, de l'aide directe à nos OM au travers de webinaires sur le plaidoyer, des ressources, des cliniques sans rendez-vous et une table ronde menée par des jeunes.



Notre document de prise de position externe ouvre la discussion autour de la violence de genre dans le contexte de la COVID-19

UNE PLUS GRANDE INFLUENCE À L'INTERNATIONAL

AUGMENTER NOTRE VISIBILITÉ

Nous allons construire l'image publique du Mouvement et donner des opportunités à l'AMGE pour mettre en avant son importance pour les communautés et sa contribution à la société.

Entre 2018 et 2020, nous avons **augmenté notre visibilité** en :

- Aidant les Organisations membres à générer une plus large couverture médiatique, comme par exemple pour l'association de guidisme féminin du Kenya au lancement du badge Tide Turners contre la pollution plastique dans le cadre d'un partenariat entre l'AMGE, l'OMMS et le programme pour l'environnement de l'ONU
- Augmentant notre présence sur les réseaux sociaux à plus de 100 000 abonné·e·s grâce à l'utilisation de plus de contenus imaginés par les membres et les filles
- Continuant à construire l'image du Mouvement au travers des voix et des actions des filles et jeunes femmes sur des sujets tels que la nutrition des adolescent·e·s, et la gestion de l'hygiène menstruelle, au travers de radios locales, de médias nationaux, de webinaires internationaux et des réseaux sociaux. En 2020, l'AMGE a aidé la #MHDay2020 à atteindre 1,1 MILLIARD de personnes dans le monde uniquement grâce aux réseaux sociaux.

« Depuis que je suis rentrée du YWAF, on m'a demandé d'être la représentante de la jeunesse du conseil sur la nutrition de notre gouvernement local. J'ai parlé sur des stations de radio locales de l'anémie ferriprive et de la manière d'aider les adolescentes. »

VALENTINE, GUIDE ET DÉLÉGUÉE DE L'AMGE À WOMEN DELIVER, TANZANIE

STRATÉGIE EN ACTION :

NOUS SOMMES UN DES ACTEUR·RICE·S PRINCIPAUX·LES DU PROGRÈS SUR LES SUJETS IMPORTANTS POUR LES FILLES ET LES JEUNES FEMMES

« Je pense que les mariages d'enfants doivent prendre fin car tout·e enfant devrait avoir accès à l'éducation et devrait avoir la liberté de faire des choses que seul·e·s les enfants peuvent faire. »

En 2018, les Guides de Malaisie étaient à la tête d'une campagne nationale pour mettre fin aux mariages d'enfants. Dans le cadre de la campagne #NoBrideUnder18, les filles ont fait du lobbying auprès du gouvernement pour éliminer les vides juridiques permettant à des hommes plus vieux de se marier avec des jeunes filles, et ont plaidé pour que l'âge minimum légal du mariage soit fixé à 18 ans dans tout le pays.

Mais faire du lobbying pour que les lois changent n'étaient qu'une partie de leur projet. Elles étaient aussi déterminées à faire changer les mentalités au niveau national. En s'appuyant sur la formation Voix contre la violence de l'AMGE qu'elles avaient suivie, ces jeunes responsables ont construit un programme #NoBrideUnder18 en utilisant l'éducation non-formelle afin d'enseigner aux filles et aux jeunes femmes de tout le pays leurs droits et comment se protéger.

« L'éducation est la clé pour changer les mentalités et briser le cycle du mariage des jeunes filles. »

UNE PLUS GRANDE INFLUENCE À L'INTERNATIONAL

Plus de 200 filles ont assisté au premier atelier Stop à la violence, et c'est celui-ci qui les a inspirées. Outragées, les Guides ont présenté leur campagne devant le Parlement malaisien et ont déposé une longue requête à des politicien·ne·s au pouvoir et à des ministres du gouvernement, ce qui a eu pour conséquence le changement de la loi dans plus de la moitié des états de Malaisie.

> « M'impliquer dans la campagne m'a fait comprendre qu'aucun changement ou impact n'est trop petit. Chaque fille importe et personne ne devrait être laissé·e en arrière. »

Pendant les deux années qui ont suivi le lancement de la campagne par les Guides, #NoBrideUnder18 a été reconnue et soutenue dans toute la Malaisie. Grâce à l'attention sur la campagne, les Guides ont pu nouer un partenariat avec UNICEF Malaisie dont le but est de relayer les voix des jeunes qui veulent mettre fin à la violence. De jeunes responsables ont d'ailleurs même été invité·e·s à parler à l'occasion de sommets de l'ASEAN.

Les filles se sont engagées à continuer leur campagne jusqu'à ce que le mariage d'enfants soit interdit dans tout le pays.

NOS PROGRÈS DANS L'ATTEINTE DE NOS OBJECTIFS :

RENFORCER LE LEADERSHIP DANS LE MOUVEMENT

Nous allons assurer la force du Mouvement en augmentant les compétences en leadership au niveau international et au sein de nos Organisations membres.

Entre 2018 et 2020, nous avons renforcé le leadership dans le Mouvement au travers de :

- La co-création du nouveau cadre de résultats du leadership en collaboration avec des Organisations membres du Chili, de la Finlande, de Hong Kong, d'Italie, du Rwanda, du Sri Lanka et des États-Unis, ainsi que d'autres pays
- La présentation du modèle de leadership dans les quatre langues de l'AMGE pour toutes les régions et sa mise en place à des évènements dont l'Académie et la conférence pour les responsables de filles de 2019
- Le plus grand séminaire de leadership Juliette Low jamais organisé basé sur les méthodologies de leadership de l'AMGE, avec l'objectif d'atteindre plus de 500 000 filles dans le monde.

RENFORCER LA CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE DU MOUVEMENT

Nous allons assurer la résilience du Mouvement aux niveaux national, régional et international en renforçant le bénévolat et le leadership, et en améliorant la réactivité au besoins de nos Organisations membres

Entre 2018 et 2020, nous avons renforcé notre capacité organisationnelle au travers :

- Du lancement de notre cadre de renforcement des compétences. Le modèle a façonné de manière fondamentale la forme organisationnelle de l'AMGE car il mentionne explicitement le leadership, l'expérience de Guide et Éclaireuse et le plaidoyer mené par les filles comme le cœur de notre mission
- De bénévoles expert·e·s dans le renforcement des compétences. Nous avons formé des équipes spécialisées dans chaque domaine du cadre de renforcement des compétences.
- De l'outil d'évaluation des compétences (OEC) pour les Organisations membres. Plus de 70 Organisations membres ont rempli les outils d'évaluation des compétences, ce qui aidera l'AMGE à définir les priorités pour aider et collaborer avec les Organisations membres. Grâce à l'analyse des mentor·e·s de l'OEC, l'outil a pu aider les comités régionaux à développer leurs plans régionaux.
- Du recrutement et de la formation de nouveaux mentor·e·s régionaux·les de l'OEC et du soutien continu des OM dans l'évaluation et la réévaluation de leur capacité organisationnelle
- De la création, après analyse des lacunes, de deux nouvelles équipes de bénévoles expert·e·s pour compléter le travail de l'équipe internationale de renforcement des compétences de l'AMGE.
    1. Les bénévoles en charge du soutien à l'affiliation travaillent avec les Organisations membres associées comme la Mauritanie et la Birmanie pour qu'elles deviennent titulaires. Elles et ils ont aussi fourni de l'aide aux OM qui étaient en risque de cesser leurs activités.
    2. Au travers d'une approche basée sur le conseil, l'équipe spéciale de soutien a offert de l'aide et des conseils sur-mesure aux OM qui étaient dans une situation difficile à cause de la COVID-19.

NOS PROGRÈS DANS L'ATTEINTE DE NOS OBJECTIFS :

SÉCURISER DES FINANCEMENTS

Nous allons assurer la santé financière du Mouvement en travaillant avec les Organisations membres pour diversifier et compléter notre revenu en frais d'adhésion.

Entre 2018 et 2020, nous avons sécurisé un futur durable en :

- Atteignant un niveau record de revenus dont l'affectation n'est pas restrictive grâce à la générosité des Organisations membres, des soutiens individuels, de l'association Olave Baden-Powell, et de la Fondation mondiale des Guides et des Éclaireuses
- Continuant à travailler avec nos partenaires de longue date comme Dove, NOREC (anciennement FK Norway), Symantec et la Fondation UPS
- Créant de nouveaux programmes et projets au travers de partenariats avec Avon, le Global Postcode Trust, Nutrition International et la Swedish Postcode Lottery
- Aidant nos Organisations membres à avoir directement accès à des financements, les Guides de Malaisie ont par exemple reçu 100 000 $ de la part d'UNICEF pour animer la campagne Stop à la violence dans des écoles
- Lançant une campagne de levée de fonds dédiée à la réponse à la COVID-19 au travers d'un appel à la solidarité de l'AMGE, dans le cadre duquel nous avons levé plus de 100 000 £ en dons de la part d'Organisations membres, de soutiens individuels, de l'association Olave Baden-Powell, et de la Fondation mondiale des Guides et des Éclaireuses

AMÉLIORER LA MANIÈRE DONT L'ÉQUIPE INTERNATIONALE DE L'AMGE TRAVAILLE

Nous allons devenir une organisation moderne, transparente, réactive et entièrement responsable devant nos Organisations membres. Notre travail sera le reflet de notre proposition de valeur.

Entre 2018 et 2020, nous avons amélioré nos manières de travailler en :

- Refaçonnant l'organisation afin qu'elle devienne plus durable
- Clarifiant et communiquant les rôles stratégiques et les responsabilités de l'équipe mondiale
- Lançant un système d'équipes de bénévoles pour que plus de 600 bénévoles opérationnel·le·s puissent saisir des opportunités, développer de nouvelles compétences et entrer en contact les un·e·s avec les autres
- Augmentant les effectifs de notre équipe de bénévoles spécialisé·e·s pour soutenir nos membres, par exemple en aidant nos OM potentielles, en tant que mentor·e·s de l'outil d'évaluation des compétences ou en tant qu'expert·e·s du renforcement des compétences, animateur·ice·s et formateur·ice·s
- Prenant en compte et collaborant de manière efficace avec nos centres mondiaux pour développer leur stratégie 2021-2024.

En plus des équipes de volontaires les plus experimentés, chacune dédiée à une partie de notre stratégie, nous avons également développé un réseau de 600 volontaires opérationnels à l'international.

STRATÉGIE EN ACTION :

NOUS RENFORÇONS LE BÉNÉVOLAT ET LE LEADERSHIP, ET AMÉLIORONS LA RÉACTIVITÉ AUX BESOINS DE NOS ORGANISATIONS MEMBRES

En 2018, après une concertation et une conception approfondies, nous avons lancé le cadre de renforcement des compétences, une plateforme commune qui vise à appliquer notre proposition de valeur et à aider de manière plus efficace nos Organisations membres autour du monde. Ce cadre se base sur les 12 éléments organisationnels et les cinq éléments intersectoriels qui définissent les domaines organisationnels nécessaires pour prospérer et croître.

70 ORGANISATIONS MEMBRES ONT REMPLI L'AUTOÉVALUATION

40 BÉNÉVOLES SE SONT DÉJÀ INSCRIT·E·S POUR FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE MONDIALE DE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES

Nous avons depuis lancé l'outil d'évaluation des compétences (OEC) afin d'aider les associations et l'AMGE à comprendre et évaluer leurs capacités organisationnelles au travers d'un processus d'auto-évaluation. Nous utilisons les résultats pour identifier les besoins individuels et les améliorations, ainsi que pour identifier les meilleures pratiques. Début 2020, plus de 70 Organisations membres avaient participé à l'évaluation facultative, ce qui nous a déjà permis de collecter des données significatives.

« La force de notre organisation se trouve dans la force de nos bénévoles, qui collaborent avec nos employé·e·s qui sont elles et eux-mêmes professionnel·le·s, qualifié·e·s et dévoué·e·s. Afin de fournir une aide sur mesure à nos diverses Organisations membres du monde entier, nous nous basons sur notre équipe de bénévoles qualifié·e·s qui ont une expérience de terrain dans tous les domaines de l'outil d'évaluation des compétences »

Parallèlement à l'OEC, nous avons créé et formé une équipe en perpétuelle expansion de bénévoles en provenance de tout le réseau et en charge du renforcement des compétences. Chaque bénévole en charge du renforcement des compétences est responsable d'un des éléments du plan en 10 points et elles et ils utilisent les résultats de l'OEC pour mettre en place des initiatives régionales et pour développer des services, du matériel et des ressources sur mesure afin d'aider les OM à se développer de manière autonome.

UN MOUVEMENT FORT ET DYNAMIQUE

« L'équipe mondiale du renforcement des compétences a déjà créé ses équipes de responsables bénévoles dévoué·e·s et des ressources qui puissent être utilisées par les bénévoles.

Le succès de l'outil d'évaluation des compétences dépend du nombre d'Organisations membres qui mènent à bien l'auto-évaluation. Il est primordial que les régions commencent à analyser les besoins qu'elles peuvent prioriser au niveau régional, ou pour lesquels elles peuvent demander le soutien de l'équipe mondiale de renforcement des compétences. »

Notre base internationale de bénévoles s'étend chaque jour. Aujourd'hui, en plus de notre équipe de bénévoles seniors dédiée à chaque partie de notre stratégie, nous avons développé un réseaux international d'environ 600 bénévoles opérationnel·le·s. Cette équipe de bénévoles s'est engagée à donner de son temps pour soutenir des projets spécifiques de l'AMGE durant les trois prochaines années, dont des initiatives de formations, la mise en œuvre de programmes, l'apport de soutien dans le domaine évènementiel, la traduction et l'interprétariat.

Le nouveau système de bénévolat de l'AMGE rassemble ces bénévoles du monde entier en un même lieu. Les bénévoles peuvent directement se mettre en contact les un·e·s avec les autres et proposer leur candidature pour participer à un grand nombre de projets, développer de nouvelles compétences, explorer leurs talents individuels et pratiquer le leadership à l'échelle internationale

Notre processus transparent et inclusif assure à plus de femmes de tous les milieux des opportunités de bénévolat international.

« Je suis très heureuse de faire partie de l'équipe [le réseau de bénévoles de l'AMGE]. Je suis passionnée par tout ce qui touche aux problématiques auxquelles font face les filles et les jeunes femmes. J'ai hâte de développer de nouvelles compétences, de me faire des ami·e·s et d'avoir un impact positif. »

REMERCIEMENTS

L'association Mondiale voudrait remercier nos soutiens, nos donateurs et nos partenaires qui ont permis de fournir tant d'opportunités significatives et positives aux filles et aux jeunes femmes. L'Association Mondiale n'aurait pas pu se passer du soutien généreux de nos amis du monde entier.

NOS REMERCIEMENTS VONT À :

Son Altesse Royale la Princesse Benedikte du Danemark

Sa Majesté la Reine Azizah de Malaisie

Les bénéficiaires du Prix de la Princesse Benedikte :

Barbara J. Bonifas
Chief Marlies Allan
Dale Matsui Satake
Dallas Langdon OAM
Dato Anne Eu
Deborah Robinson
Dr. Marianne Edmond-van Maarschalkerweerd
Ellen H. Petrino
Elspeth Henderson
Ginny Radford QSO, JP
In Kyung Kim
Ivie Ejiwunmi
Karen P. Sáenz
Kate Marx
Sally Catherine Palm
Sandra L. Craighead
Teresita B. Choa
Young Joo Kim

Les soutiens du Cercle des Leaders de l'AMGE :

Amee Chande
Ann von Rettig
Elaine and Jim Paterson
Joan Webb
Wendy Smibert

Les soutiens du Cercle des Innovateurs de l'AMGE:

Betsy and John LaMacchia
Connie L. Matsui
Dianne M. White

Les soutiens du Cercle des Visionnaires de l'AMGE :

Vibeke Riemer and Lars Kolind

Nos nombreux soutiens incluent :

Barrett Family Foundation
Charities Aid Foundation of Canada
Eric Frank Trust
Friends of Africa Region WAGGGS
Friends of Asia Pacific WAGGGS
Friends of WAGGGS
Friends of WAGGGS' World Centres
International Scout and Guide Fellowship
Oak Foundation
Olave Baden-Powell Society
The Schroder Foundation
UK Trefoil Guild
World Foundation for Girl Guides and Girl Scouts Inc.

Les nombreux bénévoles membres de comités, de groupes de travail, les groupes de formation et autres groupes.

THANK YOU TO OUR SUPPORTERS

Nos nombreux partenaires, notamment :

Avon Foundation for Women

Council of Europe, European Youth Foundation

European Commission - Education, Audiovisual and Culture Executive Agency (EACEA), Erasmus+ Programme

Girl Scouts of Japan (Olympiad badge)

International Women's Day

KAICIID

Magic: The Gathering

NOREC (formerly F K Norway)

Norton LifeLock (formerly Symantec)

Nutrition International (formerly MicroNutrient Initiative)

NVIDIA

Players of People's Postcode Lottery; funds awarded through Global Postcode Trust

Save the Children

Silicon Valley Community Foundation

Swedish Postcode Foundation

The Allan & Nesta Ferguson Charitable Settlement

The Girl Guides of Canada – Guides du Canada – (Canadian World Friendship Fund)

The Goals.org

The UPS Foundation

UN Educational, Scientific and Cultural Organisation (UNESCO)

UN Environment Programme (UNEP)

UN Food and Agriculture Organisation (FAO)

UN Women

UNICEF

Unilever (Dove & Lifebuoy brands)

University of West England

WASH United

Membres du Conseil Mondial :

Ana Maria Mideros (Présidente)

Connie Matsui (Vice Présidente)

Jayne Wachira (Vice Présidente)

Tashia Batstone (Trésorière)

Katerina Agorogianni

Normala Baharudin

Natasha Hendrick

Chamathya Fernando (élue septembre 2018)

Heidi Jokinen

Nadine Kaze

Ntombizine Madyibi

Haifa Ourir

Zoe Rasoaniaina (Présidente, Région Afrique, quitté son poste juillet 2019)

Larissa Byll Cataria (Présidente, Région Afrique, élue juillet 2019)

Raeda Bader Ismael Issa (Présidente, Région Arabe, quitté son poste juillet 2019)

Libya Ahmed Sbia (Présidente, Région Arabe, élue juillet 2019)

Marybelle Mariñas (Présidente, Région Asie Pacifique, quitté son poste août 2019)

Sui Lan Winnie She Tsui (Présidente, Région Asie Pacifique, élue août 2019 et démissionnée avril 2020)

Bronwyn Hughes (Présidente, Région Asie Pacifique, élue avril 2020)

Marjolein Sluijters (Présidente, Région Europe, quitté son poste juillet 2019)

Eline Grøholt (Présidente, Région Europe, élue juillet 2019)

Joanne Carter Rosenberg (Présidente, Région de l'Hémisphère Occidental, quitté son poste juillet 2019)

Cindy-Ann Alexander (Présidente, Région de l'Hémisphère Occidental, élue juillet 2019)

Personnes authorisées :

Jillian van Turnhout

Catherine Irwin

ANNEXE

PROGRÈS SUR LES MOTIONS ADOPTÉES LORS DE LA 36ÈME CONFÉRENCE MONDIALE

Ce document fournit un résumé du statut des motions approuvées lors de la Conférence mondiale (document 13). Les motions sont regroupées dans les catégories suivantes :

Les catégories de motions incluses ci-dessous sont :

1. Les mises à jour des motions pour lesquelles le travail est en cours
2. Les motions en rapport avec la mise en œuvre des 36ème et 37ème Conférences mondiales
3. Les motions en rapport avec la constitution, les règlements additionnels et les entités juridiques de l'AMGE
4. Les motions en rapport avec le statut des Organisations membres

1. LES MISES À JOUR DES MOTIONS POUR LESQUELLES LE TRAVAIL EST EN COURS

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
15.2 **(35ème Conférence mondiale)**	La Conférence mondiale des Guides et des Éclaireuses, recommande vivement et demande que, sans implication financière de la part de l'AMGE, l'ensemble des réseaux travaillant au développement de la dimension spirituelle soient reconnus comme des interlocuteurs privilégiés par l'AMGE. Qu'une attention spécifique soit accordée à la création d'opportunités d'échanges et de contribution sur toute autre question d'intérêt commun concernant la dimension spirituelle. Ces réseaux et ces groupes apportent leur soutien à l'AMGE dans le domaine des questions éducatives liées au développement spirituel, et aux associations organisatrices dans les domaines du développement collaboratif de contenu et de l'organisation de temps spirituels lors des évènements internationaux. **Le Conseil mondial a créé un groupe de travail sur la spiritualité, dont les objectifs sont de commencer à réfléchir à la position de l'AMGE sur la spiritualité, de développer un énoncé de position et d'échanger des idées et des meilleures pratiques qui permettront le développement d'outils et de ressources. L'AMGE a lancé un appel à candidature pour rejoindre le groupe de travail et a reçu des candidatures. En raison de la COVID-19, le groupe de travail commencera à se réunir dès que cela sera possible. L** **'AMGE a créé une équipe de bénévoles en charge d'aider à développer des outils d'apprentissage spécifiques sur le Ramadan, la manière dont les musulman·e·s et les pays/communautés qui comptent des musulman·e·s dans le monde fêtent le Ramadan, et comment cela est lié à l'expérience de Guide/Éclaireuse.** **En mars 2019, l'AMGE a assisté à l'atelier Network for Dialogue (le réseau pour le dialogue) et à la conférence European Academy of Religion (l'académie européenne des religions). Ces évènements ont rassemblé des acteur·ice·s locaux et locales spécialistes de la foi et du dialogue et originaires de différents pays européens. Leur but était d'encourager l'action interreligieuse et interculturelle pour l'inclusion des réfugié·e·s et des migrant·e·s.** **Le projet d'organiser un atelier interconfessionnel et de rendre une salle disponible pour des prières interconfessionnelles lors de la 37ème Conférence mondiale a vu le jour.**

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
17	La Conférence recommande l'élaboration d'outils visant à soutenir les OM et les aider à développer et/ou améliorer leurs programmes éducatifs en se basant sur les méthodes éducatives du guidisme et du scoutisme féminins et en tenant compte des différentes tranches d'âge. **L'AMGE a développé différentes ressources pour soutenir les Organisations membres, dont Être leader pour elle et son monde (un résumé du modèle de leadership de l'AMGE), Prendre la parole pour elle et son monde (une boîte à outil sur le plaidoyer) et Sois le changement 2030 (un guide pour en savoir plus et agir pour les objectifs de développement durable de l'ONU).** **Dans le cadre du projet Lead the Way, montre le chemin, la région Europe a aidé au développement de « mon chemin, mon rythme », un outil international qui vise à appliquer la méthode éducative du guidisme et du scoutisme féminins au tranches d'âge des Pionniers, des Caravelles et des Compagno.ne.s.** **L'AMGE a établi une équipe de bénévoles en charge de « l'expérience des filles ». Cette équipe se concentrera sur la mise à jour et le développement de ressources telles que le Kit du guidisme et Prêtes à apprendre, prêtes à diriger.**
18	La Conférence recommande qu'un Forum sur l'expérience des Guides et Éclaireuses soit organisé au cours du nouveau triennat. **La Persatuan Pandu Puteri Malaysia (l'association de guidisme féminin de Malaisie) et l'AMGE préparaient un Forum du leadership en 2020. À cause de la COVID-19, il a été annulé de manière provisoire. Nous reprendrons la préparation avec l'association de guidisme féminin de Malaisie quand nous aurons une meilleure vue d'ensemble de la situation.** **Des sessions ont été menées en suivant la méthodologie du Forum lors des Conférences régionales. Cependant, les sujets étaient plus larges que l'expérience du guidisme et du scoutisme féminins.**
19	Que l'arabe soit considéré comme la quatrième langue officielle de l'Association mondiale des Guides et des Éclaireuses, avec l'anglais, le français et l'espagnol. **Le fait que l'arabe soit devenu une des langues officielles de l'AMGE est en partie la reconnaissance d'une pratique existante. Des documents clés étaient déjà traduits en arabe et cela continue.** **Pour la première fois, le site internet et l'inscription à la Conférence de la région Arabe étaient entièrement disponibles en arabe.** **Le site a été mis à jour pour permettre aux Organisations membres et aux filles de trouver plus rapidement et plus efficacement les informations qu'elles recherchent. Le site internet est maintenant entièrement disponible en arabe.**

ANNEXE

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
21	Que l'AMGE aide les OM à agir afin de défendre les droits humains et combattre les inégalités et les injustices en réponse à la situation actuelle des migrant·e·s et des réfugié·e·s. **L'AMGE a publié un nouveau rapport d'information dans le but de coïncider avec la Journée internationale des réfugié·e·s de 2018. Par la même occasion, l'AMGE a partagé des histoires d'Organisations membres qui travaillent dans ce domaine.** **Dans la région Europe, l'AMGE et l'OMMS ont créé un jeu de société qui met en lumière les problématiques auxquelles les réfugié·e·s font face. Des thèmes centrés sur des problématiques vécues par les réfugié·e·s ont aussi été traités dans le cadre du Roverway et de l'Académie.** **L'AMGE met en contact des Organisations membres qui travaillent sur les problématiques auxquelles font face les réfugié·e·s, comme en Grèce et en Tunisie. Elle aide aussi les OM à demander des financements. La Fondation UPS a soutenu un projet sur la Diversité et l'Inclusion aux Pays-Bas et le Royaume-Uni s'est concentré sur l'implication des communautés de réfugié·e·s dans le guidisme et le scoutisme féminins.** **En mars 2019, l'AMGE a assisté à l'atelier Network for Dialogue (le réseau pour le dialogue) et à la conférence European Academy of Religion (l'académie européenne des religions). Ces évènements ont rassemblé des acteur·ice·s locaux et locales spécialistes de la foi et du dialogue et originaires de différents pays européens. Leur but était d'encourager l'action interreligieuse et interculturelle pour l'inclusion des réfugié·e·s et des migrant·e·s.** **En juin 2019, les Guides et Éclaireuses ont marché l'équivalent de 5 679 km dans le cadre de la campagne de l'AMGE #StepWithRefugees. Elles ont compté leurs pas en solidarité avec les réfugié·e·s et leur objectif était 1 000 km ! L'AMGE a invité des OM à participer à des activités du Network for Dialogue, le réseau pour le dialogue, du KAICIID. En conséquence, les membres du guidisme féminin grec ont assisté à une réunion à Athènes (en octobre 2019) et les membres du guidisme féminin maltais ont participé à une formation sur le dialogue interculturel (en novembre 2019).** **En 2020, en tant que membre du Network for Dialogue, l'AMGE a signé une promesse d'action pour collecter de nouvelles données de terrain sur les défis auxquels les réfugié·e·s et les migrant·e·s font face au quotidien. La Journée internationale de la pensée de 2020 s'est concentrée sur la diversité et l'inclusion, et traitait aussi des migrations et des réfugié·e·s.**

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
22	Que Kusafiri, le 5ème Centre mondial de l'AMGE, continue de gérer des activités en accord avec la vision et la mission de l'AMGE. Qu'un programme d'événements soit financé par l'allocation d'un budget prévu à cet effet et que les bourses destinées à participer à ces événements continuent à être accordées.

En décembre 2018, un évènement Kusafiri comprenant deux programmes, un programme culturel et un programme de leadership, a été organisé au Ouganda :

- **Un programme de leadership pour former 79 animateur·ice·s qui ont ensuite participé à des séminaires Juliette Low (JLS) dans le monde entier en novembre 2019.**
- **Un programme culturel avec 52 participant·e·s.**

En 2019, un des sites du séminaire Juliette Low de 2019 a été organisé comme évènement Kusafiri en Tanzanie. Il a accueilli 32 participant·e·s (dont 22 originaires de la région Afrique), 6 animateur·ice·s et 8 membres de l'équipe de service de Tanzanie et du Kenya, en partenariat avec les membres des associations de guidisme féminin du Kenya et de Tanzanie. Le site a été en mesure de recevoir un nombre conséquent de jeunes femmes de la région Afrique dont les demandes de visa avaient été rejetées ailleurs.

En 2020, l'évènement Kusafiri prévu au Ghana a été reporté à cause de la COVID-19.

En 2018, l'AMGE a lancé les Ami·e·s de Kusafiri. Aujourd'hui, leur nombre s'élève à 70.

Parmi les impacts positifs que la tenue d'un évènement Kusafiri a eu jusqu'à présent sur les OM qui l'ont accueilli, on peut trouver la visibilité et la sensibilisation sur les activités et projets des Guides et Éclaireuses dans le pays, des levées de fonds, le recrutement de nouveaux.elles membres et l'opportunité d'attirer plus de donateur·ice·s. Et plus que tout, ces OM ont acquis de l'expérience dans l'organisation d'un évènement international et ont fait venir le monde à l'Afrique.

« Kusafiri offre un large éventail d'opportunités et crée un héritage sur le long terme dans les pays d'accueil. Il encourage aussi les OM à innover et être créatives. »

Association des Guides du Rwanda

Kusafiri continue de prospérer au côté d'autres centres mondiaux de l'AMGE et a été intégré dans toutes leurs stratégies. Pendant la pandémie de la COVID-19, Kusafiri, aux côtés d'autres centres mondiaux, a accueilli le feu de camp en ligne #ShareTheLight et rassemblé plus de 6 000 Guides et Éclaireuses du monde entier.

À la fin de l'année 2020, l'AMGE va publier une stratégie pour Kusafiri au sein de la stratégie générale des centres mondiaux.

ANNEXE

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
23 (telle que modifiée dans le cadre de la proposition d'amendement 27)	À la suite de la restructuration de l'AMGE en 2016, conformément à sa proposition de valeur et prenant en compte que l'AMGE est une association dirigée par ses membres, il est recommandé qu'une évaluation de l'impact de la restructuration aux niveaux mondial, régional et des OM soit effectuée et que les résultats soient partagés avec les OM avant la Conférence mondiale de l'AMGE de 2020, dans un délai raisonnable qui permettra aux OM de passer en revue et de proposer des motions à la Conférence mondiale si elles le souhaitent. **L'AMGE a pris en compte les commentaires de nombreuses Organisations membres et a réintroduit une structure en charge du personnel régional pour le troisième trimestre de 2018 avec 2 ou 3 employé·e·s par région.** **Pendant la préparation du budget pour 2019, l'analyse des fonds dont l'affectation n'est pas restrictive a fait comprendre au Conseil mondial que l'AMGE devait adopter un modèle donc les coûts de fonctionnement était moindres dans le but d'équilibrer les revenus et les dépenses. Dans le cadre de la refonte organisationnelle et à la suite du travail du groupe de travail Régions dynamiques, les comités régionaux sont devenus le contact privilégié pour les OM soutenues par un·e coordinateur·ice régional·e du personnel ou un·e gestionnaire des relations (Europe). Cette structure a été mise en place il y a moins de six mois, et à cause de l'impact additionnel de la COVID-19, il est trop tôt pour en faire une évaluation. Le Conseil mondial a pour mission de mener une évaluation avant la Conférence mondiale de 2021.**
24	Conformément à la mission et à la vision de l'AMGE qui soulignent la valeur et le potentiel des filles pour changer le monde, il est recommandé que l'AMGE : 1. Soutienne davantage d'OM à tous les niveaux (national, régional et mondial) dans la mise en œuvre des programmes de qualité et 2. Donne la priorité à la planification des programmes de l'AMGE qui visent à soutenir et à renforcer le leadership des filles et des jeunes femmes. 3. Aide davantage d'OM en matière d'affectation du personnel au niveau régional, lequel concentrera son attention sur les progrès accomplis par les OM, y compris la compréhension du contexte culturel national et le comportement des Guides et des Éclaireuses. **1. Comme détaillé dans la mise à jour de la motion 17 ci-dessus, plusieurs projets sont en cours pour aider à la mise en œuvre de programmes de qualité. De plus, en conséquence du lancement de l'outil d'évaluation des compétences en 2018, l'AMGE comprend mieux les besoins de ses Organisations membres.** **2. En 2018 et 2019, l'AMGE a consacré une grande partie de son travail au leadership et a fait du leadership le thème de la Journée internationale de la pensée de 2019. Son modèle de leadership a été testé dans les quatre langues officielles, notamment dans le cadre du séminaire Helen Storrow, lors de la conférence pour les responsables féminines, au Burundi et au Soudan, et lors d'évènements de formation pour la réunion latino-américaine.**

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
24 (cont.)	**La formation des animateur.ice.s du séminaire Juliette Low au Ouganda introduisait de nouveaux aspects du modèle de leadership, et au moins un élément de l'Académie de 2018 en région Europe était directement dédié au leadership.** **Le premier atelier de co-création sur le leadership a été organisé à Hong Kong à la fin de l'année 2018. Sept Organisations membres (du Rwanda, de Hong Kong, du Sri Lanka, d'Italie, de la Finlande, du Chili et des États-Unis) y ont participé.** **Le séminaire Juliette Low, basé sur le modèle de leadership de l'AMGE, a pris place dans 18 sites et a été animé de manière simultanée par plus de 100 bénévoles formé·e·s pour 500 participant·e·s qui utiliseront le modèle afin de développer des projets qui toucheront 100 filles pour une portée totale de 50 000 filles.** **Être leader pour elle et son monde (un résumé du modèle de leadership de l'AMGE) fournit une vue d'ensemble de ce travail. Au premier trimestre de 2019, un atelier couronné de succès sur le leadership a été organisé pour les Organisations membres des Caraïbes.** **Un groupe de bénévoles avec une expertise dans les domaines principaux de notre mission, dont le développement du leadership, est maintenant en place et prêt à continuer à travailler avec les Organisations membres pour renforcer leurs capacités à mettre en œuvre des programmes de haute qualité et à renforcer le leadership des filles et des jeunes femmes.** **Les programmes internationaux de l'AMGE ont continué d'intégrer des formations au leadership et à son développement. Par exemple, la mise en place du programme UPS au Mexique et au Nigeria s'est faite grâce à une version en ligne de la formation au leadership au travers du module i-Lead. Les formations de 2019 sur TheGoals.org dans Notre chalet et à Malmö (Suède) étaient centrées sur le leadership pour la durabilité, la formation des représentant·e·s des OM, l'apprentissage en ligne sur les objectifs de développement durable et la manière d'agir au niveau local.** **Depuis 2019, le programme Échanges des jeunes Sud-Sud (YESS d'après son sigle en anglais) inclut la formation aux nouveaux états d'esprit de leadership des 45 jeunes femmes participantes préparées chaque année pour leur stage de six mois au travers du programme.** **3. Les comités régionaux, le personnel régional et l'analyse de l'OEC par région vont dans le sens de cette motion.**

ANNEXE

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
25	Que les travaux liés à la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et de la Résolution 2250 du Conseil de sécurité relative à la jeunesse, la paix et la sécurité soient intégrés dans le plan stratégique 2018-20 et au budget au titre Plus d'influence sur la scène mondiale en notant que : le Mouvement des Guides et des Éclaireuses représentera une voix internationale majeure des jeunes femmes comme protagonistes clés dans la consolidation de la paix. **Le thème de la Journée internationale de la pensée de 2021 sera la construction de la paix et les préparations du pack d'activités ont déjà commencé en mai 2020. Nous voulons qu'autant de personnes que possible prennent part au processus d'organisation de la Journée internationale de la pensée de 2021, d'une guide de 5 ans à la Commissaire générale. Un appel à activités a été lancé sur le site internet de l'AMGE et est ouvert jusqu'à mi-juin 2020.** **Plusieurs initiatives ont émergé sur le thème plus large des objectifs de développement durable, dont Unlock Leadership for Change, déverrouiller le leadership pour le changement, en partenariat avec www.thegoals.org et Sois le changement 2030 (un guide pour en savoir plus et agir pour les objectifs de développement durable). Un travail significatif de plaidoyer a aussi été mené en lien avec l'objectif 2 (faim « zéro ») et l'objectif 5 (égalité entre les sexes), par exemple lors de la 62ème Commission de la condition de la femme de l'ONU.**
28	La 36ème Conférence mondiale demande que le Conseil mondial explore différentes méthodes de communication avec les OM et les mette en œuvre au cours du triennat. Ces méthodes devront mettre les informations sur les décisions clés, les réalisations majeures et les priorités à venir du Conseil mondial et les raisons de celles-ci, à la disposition des OM à intervalle régulier entre les Conférences mondiales. **Le Conseil mondial a partagé une mise à jour trois semaines après sa première réunion présentielle de 2018. Une deuxième réunion présentielle s'est tenue en septembre 2018, suivie de deux réunions virtuelles, en avril et en juillet 2018. Les éditions mensuelles de La voix de l'AMGE ont fourni aux Organisations membres des mises à jour sur les programmes et les évènements clés.** **Des sessions ont été mises en place lors des cinq Conférences régionales en 2019 pour que l'AMGE fournissent des mises à jours aux Organisations membres.** **Les interactions sur les réseaux sociaux aux niveaux international et régional ont augmenté de manière significative et l'AMGE a communiqué aux OM des mises à jour toutes les deux semaines pendant la crise de la COVID-19.**

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
30	La Conférence mondiale demande à l'AMGE de : • Encourager les Organisations membres à établir une adresse électronique générique pour le rôle de Commissaire international·e afin d'assurer la continuité et de respecter la confidentialité des données personnelles, • Compiler une liste d'adresses électroniques de tou·te·s les Commissaires internationaux·ales des 146 Organisations membres actuelles, • Mettre à jour cette liste au moins une fois par an, et, • S'assurer que cette liste soit directement accessible à chaque Commissaire international·e. **145 des 150 OM ont fourni au moins une adresse électronique. Sur 191 AC / OM / Fédérations, 179 (94%) ont fourni au moins un moyen de les contacter.**
31	La Conférence mondiale demande au Conseil mondial de l'AMGE de : • Reconnaître les besoins des Organisations membres des différentes régions pour préparer au mieux les Conférences mondiales ; • Encourager, avant chaque Conférence mondiale, un temps d'échanges entre les Organisations membres de chaque région, dans le format le plus adéquat, afin que les Organisations membres puissent discuter entre elles des différents enjeux. **Le travail sur le programme de la Conférence mondiale avait déjà commencé en juillet 2020, et se basait sur les résultats des Conférences régionales. Des webinaires ont été organisés dans toutes les langues de l'AMGE pour présenter les propositions de changements dans la gouvernance et la consultation avait été menée au sujet de l'Axe 2032 et de la stratégie prolongée 2021-23. En février 2020, la présidente du conseil de l'AMGE, la directrice générale et les représentant·e·s des comités régionaux ont participé au Forum européen des commissaires internationaux·les. Le report de la Conférence mondiale a imposé un retard supplémentaire à la préparation des OM. Ce travail reprendra quand une nouvelle date et un programme seront fixé·e·s.**
32	La Conférence mondiale charge le Conseil mondial de mener une enquête pour : • Examiner les raisons pour lesquelles il n'y a pas plus de jeunes femmes postulant à des postes de gouvernance en consultation avec les Organisations membres et leurs jeunes femmes, et • Développer un ensemble d'actions concrètes pour accroître de manière significative le nombre de jeunes femmes postulant à des postes de gouvernance. Les conclusions de cette enquête seront présentées lors des Conférences régionales afin de donner aux OM l'opportunité de participer activement aux discussions et de faire avancer les recommandations clés de la 37ème Conférence mondiale. **Ce projet de grande envergure a été mené par une équipe de recherche composée de jeunes femmes. Grâce au soutien généreux de la Fondation mondiale, l'équipe, composée de Guides et Éclaireuses des cinq régions, s'est rencontrée à Pax Lodge pour identifier les domaines de recherche clés et à Our Cabana pour compiler leurs résultats.**

ANNEXE

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
32 (cont.)	**L'équipe a été rejointe par deux organisations partenaires, le Young Women's Trust et l'International Centre for Interreligious and Intercultural Dialogue (KAICIID), le centre international pour le dialogue interreligieux et interculturel. Les domaines de recherche étaient basés sur les objectifs suivants :** • **Connaitre le statut actuel des jeunes femmes dans les positions de prise de décision** • **Comprendre pourquoi il est important d'avoir des jeunes femmes dans des positions de prise de décision** • **Comprendre les barrières et les opportunités auxquelles font face les jeunes femmes dans des positions de prise de décision** • **Identifier les meilleures pratiques pour impliquer les jeunes femmes dans les positions de prise de décision** • **Présenter une motion à la Conférence mondiale de 2020.** **L'équipe a présenté ses résultats à toutes les Conférences régionales et plusieurs motions régionales ont été passées. Une motion constitutionnelle a été proposée par l'équipe pour la Conférence mondiale et a été incluse dans les propositions de gouvernance du Conseil mondial. D'autres motions non-constitutionnelles seront incluses une fois la chronologie de la Conférence mondiale annoncée. Le rapport final de l'équipe sera présenté à la prochaine Conférence mondiale.** **Dans le but d'appuyer son engagement à renforcer le rôle des jeunes femmes dans la gouvernance de l'AMGE, en 2018 le Conseil mondial, en accord avec les clauses constitutionnelles adéquates, a nommé une jeune femme de moins de 30 ans pour occuper un poste vacant au Conseil mondial.**
33	La Conférence mondiale recommande que l'AMGE poursuive le travail en cours visant à développer la coopération entre l'AMGE et l'OMMS par les biais du plaidoyer sur des problématiques mondiales qui affectent le guidisme et le scoutisme. **Le comité de la région Europe a lancé un projet de recherche commun avec l'OMMS sur l'efficacité de leur collaboration dans la région. Maintenant que la recherche a été menée, l'AMGE et l'OMMS ont développé un nouveau protocole d'accord en Europe.** **Le comité consultatif AMGE / OMMS s'est réuni en septembre 2018, en août 2019 et en juin 2020. L'une de ses décisions clés a été le développement d'une collaboration dans le domaine du plaidoyer sur l'intérêt de l'éducation non formelle. Dans le cadre de cet engagement, l'AMGE et l'OMMS, avec plusieurs autres partenaires, on soutenu le Forum mondial sur l'éducation non-formelle qui a eu lieu à Rio de Janeiro, au Brésil, en décembre 2019.**

Motion no.	Texte de la motion et **mise à jour**
34	La Conférence mondiale confirme que l'AMGE, experte dans le développement et l'autonomisation des filles dans le monde, reconnaît l'importance et les avantages d'un environnement uniquement féminin et s'engage à défendre cette importante spécificité du guidisme et du scoutisme féminins. **Un groupe de pression composé de membres des plus grandes Organisations membres exclusivement féminines a été lancé début 2019. Le groupe se réunit régulièrement pour discuter des défis et opportunités commun·e·s que ses membres rencontrent, ainsi que pour apprendre des expériences des unes et des autres.** **L'AMGE a lancé un projet de recherche au sein du Mouvement pour mieux comprendre la valeur ajoutée et la pertinence du guidisme et du scoutisme féminins. Des sessions sur ce sujet seront animées à la Conférence mondiale et notre but est de publier ce projet de recherche.**

2. LES MOTIONS EN RAPPORT AVEC LA MISE EN ŒUVRE DES 36ÈME ET 37ÈME CONFÉRENCES MONDIALES

Les motions suivantes concernent directement la 36ème Conférence mondiale, et aucune autre action n'est nécessaire :

Motion no.	Objet
1.1	Inscription des scrutateur·ice·s
1.2	Inscription de l'équipe de la procédure
2.1	Approbation des règles de la procédure pour l'assemblée générale extraordinaire
3.1	Approbation des règles de la procédure pour la 36ème Conférence mondiale
3.4	Approbation des règles amendées de la procédure pour la 36ème Conférence mondiale
9	Le rapport 2015-2017 a été adopté
10	La stratégie 2018-2020 a été approuvée
11	Le compte-rendu des décisions de la 35ème Conférence mondiale a été accepté

ANNEXE

Les motions suivantes concernent la 37ème Conférence mondiale :

Motion no.	Objet	Mise à jour
15	Le modèle de remise sur les frais de la 37ème Conférence mondiale a été accepté	Aucune autre action n'est nécessaire
16	L'association des Guides d'Ouganda va accueillir la 37ème Conférence mondiale	En cours : l'AMGE et l'association de guidisme féminin d'Ouganda continuent à travailler sur les préparations pour la Conférence mondiale

3. LES MOTIONS EN RAPPORT AVEC LA CONSTITUTION, LES RÈGLEMENTS ADDITIONNELS ET LES ENTITÉS JURIDIQUES DE L'AMGE

La motion suivante concerne la dissolution de l'ancienne association de l'AMGE :

Motion no.	Objet	Mise à jour
2.2	La suppression de l'ancienne association (association caritative enregistrée sous le No. 306125) du registre des associations caritatives de la Commission caritative du Royaume-Uni	Aucune autre action n'est nécessaire : l'association caritative enregistrée sous le No. 206125 a été supprimée du registre le 11 novembre 2017

La motion suivante concerne les révisions de la constitution de l'AMGE:

Motion no.	Objet	Mise à jour
3.2 3.3 4.1-4.5 5 6 7.1-7.3 8	Les ajustements dans la constitution et les règlements additionnels de l'organisation caritative constituée en société AMGE	Aucune autre action n'est nécessaire : la Commission caritative du Royaume-Uni a été notifiée des changements dans la constitution et les règlements additionnels le 12 octobre 2017, et ils ont été pris en compte dans le registre en novembre 2017.

4. LES MOTIONS EN RAPPORT AVEC LE STATUT DES ORGANISATIONS MEMBRES

Les motions suivantes concernent des Organisations membres existantes :

Motion no.	Objet	Mise à jour
12	Changement du nom en Letzebuerger Guiden a Scouten (OM du Luxembourg)	Aucune autre action n'est nécessaire
13.3	La Het Arubaanse Padvindsters Gilde est passée de membre associée à membre titulaire	Aucune autre action n'est nécessaire
13.6	L'association de scoutisme de Syrie est passée de membre associée à membre titulaire	Aucune autre action n'est nécessaire

Les motions suivantes concernent les nouvelles Organisations membres :

Motion no.	Objet	Mise à jour
13.1	L'association des guides d'Albanie a été acceptée comme membre associée	Aucune autre action n'est nécessaire
13.2	Le mouvement des Guides & Éclaireuses du Niger a été accepté comme membre associé	Aucune autre action n'est nécessaire
13.4	L'association de scoutisme d'Azerbaïdjan a été acceptée comme membre titulaire	Aucune autre action n'est nécessaire
13.5	L'association de scoutisme de Palestine a été acceptée comme membre titulaire	Aucune autre action n'est nécessaire

World Bureau
Olave Centre
12c Lyndhurst Road
London
NW3 5PQ
United Kingdom

Charity no.1159255

T: +44 (0)20 7794 1181
F: +44 (0)20 7431 3764

Facebook: @wagggsworld
Twitter: @wagggsworld
Instagram: @wagggsworld
Website: www.wagggs.org

WORLD ASSOCIATION OF GIRL GUIDES AND GIRL SCOUTS