WOCO 4 : CUADERNO DE ELECCIÓN DEL CONSEJO MUNDIAL 2021

Mayo 2021

Caminando juntas, caminando lejos

37ª CONFERENCIA MUNDIAL 2021

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 3

De la Presidenta del Comité de Nominaciones

PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL 2021-2026 4-117

- Lista de candidatas que se postulan para el Consejo Mundial 2021-2026 5
- Información biográfica de las candidatas que se postulan para el Consejo Mundial 2021-2026 6

Hyacinth Bangero 14
Amal Benissa 22
Jess Bond 30
Ana Gabriela Bonilla Rubi 38
Fiona Bradley 46
Jocelyne Sandrine Delgado 54
Mahnaz Hossain Fariba 62
Chamathya Fernando 70
Candela Gonzalez 78
Helga Mutasingwa 86
Debra Nakatomi 94
Christiane Rouhana 102
Rumbidzai Tazviwana 110
Antonia Yip

PARTE B: INFORMACIÓN DE APOYO 118-121

- Miembros actuales del Consejo Mundial 119
- Directrices para la campaña 120
- Proceso de elección 121

INTRODUCCIÓN DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

Una de sus responsabilidades más importantes e influyente como Organización Miembro, es proponer y elegir a los miembros del Consejo Mundial. Colectivamente, estos individuos dirigen el Equipo Global de la AMGS, establecen las estrategias, las políticas y la dirección para una organización mundial más dinámica y relevante, y se esfuerzan por ofrecer apoyo y valor cada vez mayor a las Organizaciones Miembros. El Consejo Mundial se compromete a escuchar y aprender constantemente, a ser innovador, abierto e inclusivo y a mantener un entorno colaborativo e inspirador para el personal y las voluntarias.

En la 37ª Conferencia Mundial virtual, las Organizaciones Miembros elegirán a seis nuevos miembros del Consejo Mundial, en sustitución de los seis miembros que dejarán el cargo al haber finalizado su mandato. En nombre del Comité de Nominaciones me complace presentar a las once candidatas que fueron debidamente nominadas por las Organizaciones Miembros para la elección del Consejo Mundial 2021-2026.

Ser capaces de reconocer cuándo y cómo hemos practicado el liderazgo es la clave para ser más conscientes de quiénes somos como líderes. Para cada uno de los diez resultados de liderazgo de la AMGS, las candidatas fueron invitadas a compartir un ejemplo en el que sintieron que lograron el resultado. Para ayudar a las Organizaciones Miembros a conocer mejor a las candidatas, hemos compartido estos ejemplos en las siguientes páginas, junto con la declaración personal, las habilidades y la experiencia de cada candidata. Además de la recomendación de su Organización Miembro (OM), todas las candidatas presentaron referencias profesionales, y mantuvieron una conversación con los miembros del Comité de Nominaciones para permitirnos preparar mejor este cuaderno.

Mientras leen los perfiles de nuestras once candidatas, las invitamos a pensar quién consideran que podría tener la visión, las habilidades y la dedicación para servir a nuestro Movimiento a nivel de gobernanza mundial durante los próximos seis años. Valoramos enormemente su participación activa y su juicio cauteloso para identificar a las personas más talentosas, versátiles y comprometidas para unirse al Equipo Global de la AMGS a nivel del Consejo Mundial. Como un Movimiento fuertemente comprometido a promover la participación de las mujeres jóvenes en nuestra gobernanza y toma de decisiones en todos los niveles, recordamos a las Organizaciones Miembros que, en la medida de lo posible, al menos uno de los miembros elegidos para el Consejo Mundial debe ser menor de 30 años en el momento de su elección.

Es muy importante que los miembros del Consejo Mundial no ocupen cargos importantes en su Organización Miembro durante su mandato, tanto para asegurar que no exista conflicto de intereses, y que puedan dedicar el tiempo requerido a su función en el Consejo Mundial. Por lo tanto, se ha pedido a todas las candidatas que ocupan actualmente un puesto significativo en su Organización Miembro, que renuncien a su cargo en un plazo de seis meses, en caso de ser elegidas para el Consejo Mundial.

Antes y en la Conferencia Mundial virtual habrá oportunidades para que las Organizaciones Miembros escuchen y conozcan a las candidatas. Estas candidatas son mujeres talentosas, incluso poseen más habilidades que no enumeramos aquí por limitaciones de espacio. Dense la oportunidad de hablar con ellas, para que puedan tener la información necesaria para hacer la mejor elección para la AMGS.

Afectuosamente,

Grace-Anne Crichlow
Presidenta, Comité de Nominaciones
Asociación Mundial de las Guías Scouts

PARTE A: CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL 2021-2026

LISTA DE CANDIDATAS QUE SE POSTULAN PARA EL CONSEJO MUNDIAL 2021-2026

Las candidatas para el Consejo Mundial 2021-2026 se enumeran en orden alfabético por apellido.

HYACINTH BANGERO
Girl Scouts of the Philippines

AMAL BENISSA
Boy Scouts and Girl Guides of Libya

JESS BOND
Girlguiding UK

ANA GABRIELA BONILLA RUBI
Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica

FIONA BRADLEY
GirlGuiding New Zealand

JOCELYNE SANDRINE DELGADO
Guides du Sénégal

MAHNAZ HOSSAIN FARIBA
Bangladesh Girl Guides Association

CHAMATHYA FERNANDO
Sri Lanka Girl Guides Association

CANDELA GONZALEZ
Asociación Guías Argentinas

HELGA MUTASINGWA
Tanzania Girl Guides Association

DEBRA NAKATOMI
Girl Scouts of the USA

CHRISTIANE ROUHANA
Lebanese Federation of Girl Guides and Girl Scouts

RUMBIDZAI TAZVIWANA
Girl Guides Association of Zimbabwe

ANTONIA YIP
The Hong Kong Girl Guides Association

Cabe señalar que, desde la primera ronda de nominaciones y la publicación del Cuaderno de Elección original en marzo de 2020, Miranda Cummings de Girl Guides Australia ha decidido retirar su candidatura.

HYACINTH BANGERO

Organización Miembro	Girl Scouts of the Philippines
Nominado por	Girl Scouts of the Philippines
Grupo de edad	20-29
Idiomas hablados	Hiligainon como lengua materna, inglés fluido, filipino fluido

Ser miembro del Consejo Mundial nunca se me ocurrió ni en mis sueños más locos, por así decirlo, pero estoy abrumada por la nominación de mis queridas Guías Scouts de Filipinas. Me di cuenta de que, si tengo el privilegio de ser elegida, voy a poder representar a mi generación en el órgano de formulación de políticas de la Asociación Mundial de las Guías Scouts y sus partidarios. Siempre es interesante continuar el espíritu de voluntariado, pero ser una de las personas que establecen la dirección de la asociación mundial es tanto una oportunidad y una responsabilidad. En mi opinión, entre más diverso sea el grupo de tomadores de decisiones, la organización será menos propensa a tener un pensamiento de grupo. La diversidad no solo significa nuestra etnia; idioma y cultura, la diversidad también podría referirse a nuestras edades. El liderazgo en la organización también debe incluirnos a nosotras, le menores de treinta años, ya que servimos como enlace entre las niñas, que fuimos hace apenas unos años, y las adultas cuya sabiduría es esencial para marcar la dirección del movimiento. He observado cómo líderes en un cargo han luchado por seguir siendo relevantes en este momento para el mundo de las niñas y las jóvenes, el cual pudo haber sido bastante diferente en su época, por lo tanto, si me dan la oportunidad, puedo hablar en nombre de la generación más cercana a la mía, de lo que es importante para ellas, cuáles son sus necesidades, qué desafíos enfrentan, y cómo desean que las ayude el Movimiento a prepararse para sus responsabilidades en el hogar, el país y la comunidad mundial.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Aunque estoy dedicada a mi trabajo, les puedo asegurar que tengo una vida equilibrada. Dedico tiempo a mi familia, a mis seres queridos, a mis amigos, a mí misma y a Dios. Cada año me tomo un tiempo libre con mi familia y también hago un viaje sola para pensar sobre cómo ha sido mi vida. Cuando las cosas se ponen difíciles, tomo una siesta para fortalecerme. Busco la ayuda de quienes están dispuestos y son capaces de ayudarme. En medio de toda la presión que enfrento, mantengo la calma porque sé que agobiarme solo empeorará la situación. Tomo las cosas con tranquilidad pero seriamente.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Siempre que facilito un taller, lo primero que observo es la demografía de mis participantes. Luego, diseño mi programa de actividades basándome en edades, sexo y trabajo de las personas con las que trataré, para que todos se sientan cómodos con las actividades. También me aseguro de que todos sientan unidos.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Esto siempre ocurre en reuniones donde todos proceden de diferentes disciplinas, y en las que deseamos llegar a una decisión que aborde todos los asuntos en cuestión. Esto sólo se puede lograr asegurándonos de que haya una comunicación abierta y que cuando alguien hable sea escuchado por los demás. De esta manera podemos tomar en cuenta las diferentes perspectivas que pueden estar en contra o en consonancia con la decisión que estamos tomando.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Como maestra, vendedora y especialista en relaciones públicas, siempre experimento un cambio en mi estilo de comunicación, ya que cada responsabilidad requiere una personalidad diferente. Me tomó un tiempo dominarlo, pero con la experiencia puedo decir que ahora soy una profesional. Ser voluntaria con las Guías Scouts de Filipinas y la AMGS me ha ayudado mucho a desarrollar esta habilidad. Trabajo con niñas desde 6 años hasta mujeres de 98 años. Las cosas han funcionado bien para nosotras.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Siendo alguien que vive en el tercer mundo, realmente veo la disparidad en las expectativas de género. Como una mujer empoderada, hago mi mejor esfuerzo por ganar un buen sueldo que sea más que suficiente para mí, para poder apoyar a mis padres y a mi hermano, lo cual no es lo habitual en Filipinas al ser la más pequeña, y una mujer joven. No obstante, creo que el apoyo a la familia no es un papel que deba desempeñar un determinado género, sino más bien una responsabilidad y un compromiso. No veo ningún problema en asumir este papel siendo una mujer.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

No reacciono ante los problemas sin tomar en cuenta todos los aspectos en cuestión. Recientemente, el Consejo de Guías Scouts de Iloilo celebró su 70° aniversario. Una actividad cubierta por los medios de comunicación provocó angustia entre la población después de que se liberaron algunas crías de peces en el río. Muchos creyeron que los peces no eran nativos de esa zona. El Consejo se negó a dar una declaración y prefirió que la agencia gubernamental lo hiciera en su nombre. Como aclaración, yo di mi opinión personal reforzada con investigación y entrevistas con expertos. Las niñas y los ciudadanos compartieron mi publicación, contrarrestando así la publicidad negativa que habíamos enfrentado.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

La innovación tiene diferentes caras. Donde vivo, seguimos enfrentando desafíos tecnológicos. Sin embargo, con la motivación adecuada y el uso correcto del talento de las personas con las que trabajamos, podemos lograr el desarrollo que ciertamente mejorará las vidas de las comunidades que tratamos de ayudar. La pandemia ha planteado un gran desafío para GSP. Yo fui una de las primeras personas de la organización en proponer la idea de organizar una #Capacitación Digital para hacer frente a la situación.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Uno de los muchos libros que he leído, me enseñó que no debemos tomar decisiones importantes en nuestra vida cuando estamos extremadamente felices, tristes o enojados. La mayoría de las veces, las decisiones que tomamos son erróneas porque no vemos el impacto negativo y positivo que pueden tener nuestras decisiones en nuestras vidas. A partir de entonces, siempre espero a que mis emociones vuelvan a su estado normal antes de asumir riesgos, comprometerme y tomar decisiones.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Mi principio de liderazgo involucra desarrollar a las niñas para que sean aún mejores que yo. Me siento feliz cuando veo que las niñas que he asesorado todos estos años logran algo más. Me siento más orgullosa de sus éxitos que de los míos, porque sé que les he enseñado bien y les he inculcado los valores y la actitud adecuados. Lo mismo sucede ahora que soy maestra. Por supuesto que me siento orgullosa de mis logros personales, pero si son mis alumnos quienes lo están logrando, soy la mujer más orgullosa.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

He sido una Guía Scout durante 20 años. Quién soy y en lo que me convertido está muy influenciado por los programas y la capacitación que ofrecen las Guías Scouts. Me estoy postulando para el Consejo Mundial con el objetivo de ofrecer esta experiencia transformadora a todas las niñas del mundo, para que se eduquen a la manera del Guidismo o Escultismo Femenino. Creo que, si todas las niñas tienen arraigados los valores correctos que promueve la AMGS, habrá menos conflictos y divisiones. Veo a la AMGS no solo como los cimientos, sino como un puente para la paz.

Habilidades y experiencia

Aunque soy muy joven, he estado expuesta a muchas responsabilidades tanto en mi vida profesional y voluntaria. Como una de las Representantes de las Niñas en el Consejo Central de las Guías Scouts de Filipinas en 2009-2012, he tenido clara desde entonces la razón por la que existimos como movimiento. He visto el potencial de ser una organización frente a ser solo un individuo. Entre más grande sea nuestra organización, mayor será el respeto el obtengamos de otras entidades. Por lo tanto. Entiendo perfectamente por qué tenemos que hacer campaña para que más niñas y mujeres jóvenes se unan a nosotros. Solo entonces vamos a poder ejercer presión en las políticas públicas, no solo en nuestros países sino en las Naciones Unidas, en general. En 2018, mi OM, Guías Scouts de Filipinas, hizo historia al haberme elegido como el miembro más joven del Consejo Central. Me siento tan orgullosa de que las Guías Scouts de Filipinas hayan logrado este hito. Por otro lado, creo que más que tener un miembro joven en el equipo, la persona también debe poseer las habilidades necesarias para el puesto. Actualmente, sirvo como Vicepresidenta del Comité Nacional de Comunicaciones y como miembro del Equipo Nacional de Capacitación.

Terminé mi licenciatura en radiodifusión a los 20 años con una alta distinción académica. Inmediatamente fui contratada por una cadena regional de televisión y me dieron el puesto de Productora Asociada. Dicho trabajo me expuso a gran cantidad de pensamiento crítico, presupuestos, planificación, creación, contratación y asuntos y problemas de gestión en la industria de los medios de comunicación. Al mismo tiempo asumí varias responsabilidades en la televisión nacional para la misma empresa, lo cual me hizo adquirir la habilidad de poder hacer varias cosas a la vez.

Cuando me convertí en instructora universitaria, aprendí a ser flexible en la enseñanza de estudiantes con diferentes niveles de comprensión. Esta habilidad mejoró aún más cuando fui nombrada Funcionaria de Marketing de la Universidad, y ahora Directora Asistente de nuestra unidad – Relaciones Filantrópicas, Externas y con Ex Alumnos. Tuve que trabajar bien y eficazmente con personas que apenas conocía. Deposité en ellos mi confianza y mi seguridad a medida que nos convertimos en un equipo. Respeto sus opiniones y, como su líder, me aseguro de que todos sean escuchados, y que mientras llegamos a un consenso, también pensemos en comprometernos a ser sensibles con la diversidad del grupo. Recientemente, obtuve mi título de posgrado en Comunicación Masiva.

Poseo algunas habilidades deseables que serían una ventaja en caso de ser elegida. Éstas son marketing y comunicaciones, incluidas las redes sociales; relaciones exteriores/relaciones gubernamentales; desarrollo de fondos y relaciones con donantes; y gestión de crisis.

Marketing y Comunicaciones: Gracias a mi equipo y a mi diligencia en el trabajo, podemos alcanzar nuestros objetivos, por lo que, después de diecinueve largos años, la dirección implementó un aumento de salario el año pasado. Mi mercado objetivo, al igual que la AMGS, también involucra a los jóvenes, por lo tanto, aprender sobre su demografía, Geodemografía y Psicografía, y gráficas de comportamiento, ya no es tan difícil. También me ocupo de muchas comunicaciones como directora asistente de nuestra unidad, por lo que, mi fuerte es desarrollar materiales IEC, incluyendo la gestión de redes sociales. En el lapso de tres años, pude aumentar nuestro número de seguidores en 555% - de 9,000 a 50,000.

Relaciones Exteriores: Las relaciones exteriores están en el centro de todo lo que hago en mi ámbito profesional. Principalmente me encargo de la coordinación de los medios cuando hacemos comunicados de prensa y reuniones informativas. También promuevo las transacciones con algunas agencias gubernamentales de mi país. Si bien es fácil hacer las cosas en Filipinas, sé que no sería lo mismo en un contexto internacional. La cuestión es que he adquirido la habilidad y la confianza necesarias para que la próxima vez que enfrente situaciones similares con un grupo diferente de personas, nada será una sorpresa.

Desarrollo de Fondos y Relaciones con Donantes: Nuestra unidad se encarga de recaudar fondos para la Universidad. En nuestros seis años de existencia, nuestros mayores logros incluyen el establecimiento de tres edificios de gran altura, la construcción de una fuente y la estatua de un académico, y la creación de siete fondos fiduciarios para la promoción de la Universidad.

Gestión de Crisis: Hubo muchas amenazas de bomba en el segundo año que trabaje en las relaciones exteriores. La parte positiva fue que he estado expuesta a seminarios que abordan la gestión de crisis. Después de una investigación, pudimos rastrear la identidad de uno de los sospechosos y poner fin a una crisis de tres días que tenía a todos tensos en la organización. Dirigí al equipo de coordinación con los medios y gestioné la presencia de la autoridad en el área. Como dicen, no hay mejor capacitación que experimentarlo de primera mano.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro, Equipo de Co-Creación del Día del Pensamiento 2020
- Miembro, Grupo de Mujeres Conferencistas Jóvenes, 2016-2018
- Voluntaria, Pilot TheGoals.Org

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Presidenta/Miembro Comité de Documentación, Talleres, Publicidad y Promociones, 25a Convención del Consejo Nacional de GSP
- Miembro Fundador, GSP Digi Trainers
- Miembro Ejecutivo, Consejo Central de Girl Scouts of the Philippines, 2018-a la fecha
- Vicepresidenta, Comité Nacional de Comunicaciones, 2018-a la fecha
- Miembro, Comité Nacional de Capacitación, 2015-a la fecha
- Representante ante el Consejo Central de la Región de las Islas Bisayas, Girl Scouts of the Philippines, 2009-2012
- Representante ante el Consejo de Girl Scouts de Iloilo, Junta del Consejo, 2009-2012
- Presidenta, Consejo Superior de Planificación de la Junta del Consejo de las Guías Scouts de Iloilo, 2009-2010
- Presidenta General del Comité Directivo, Conferencia Regional de Mayores & Cadetes 2014

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Proponente, Campaña del Kit de Supervivencia en Desastres, 2015
- Video Periodista Voluntaria, Historias del Tifón Haiyan en las Islas Bisayas, 2013
- Reportera Voluntaria, El Voto 2013: Una Cobertura Electoral en Filipinas, 2013

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Vicepresidenta, Información y Comunicación/Secretaría del Equipo de Manejo de Crisis de la Universidad de San Agustín
- Vicepresidenta, Comité de Medios y Publicidad, Asociación Educativa Católica de la Convención Nacional de Filipinas 2019
- Líder del Equipo, Auditor de Calidad Interna de la Universidad de San Agustín, 2019
- Vicepresidenta, Comité Institucional de Marketing y Promociones, 2019
- Miembro, Consejo Municipal de Turismo, Cultura y Arte de Barotac Viejo, Iloilo, Filipinas, 2019
- Miembro, Comité Institucional de Marketing y Promociones, 2018
- Asesora, Gremio de Comunicadores Agustinos, 2016
- Instructora, Academia Journ, 2016
- Miembro, Comunidad de Ex Alumnos Destacados de Filipinas, 2014
- Miembro, Asociación de Ex Alumnos de Jóvenes Líderes de Ayala, 2013
- Presidenta, Consejo Estudiantil de Comunicación de la Universidad Estatal de Bisayas Occidentales, 2013-2014

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro, Reunión del Equipo de Co-Creación del Día Mundial del Pensamiento, 2019
- Delegada Joven Adulta, 36a Conferencia Mundial 2017

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Moderadora, BakuNOW: Vacuna Wastong Kaalaman Tungkol sa Covid-19
- Moderadora, Capacitación Digital sobre Gestión de Finanzas en Tiempos de Crisis por COVID-19
- Capacitadora, Curso Básico Piloto de Capacitación Digital (Nivel Nacional)
- Moderadora y Líder, DIGITALLY YOURS presenta TITALKs
- Líder del Proyecto, Mes Nacional de los Maestros: Facilitadora del Tributo a Líderes de Tropa, Foro Nacional de Líderes de Tropa, 2016, 2017, 2018, 2019
- Facilitadora, Capacitación Nacional de Asistentes Técnicos, 2019
- Persona de Referencia, Taller de Periodismo Ciudadano y Alfabetización Mediática, 2019
- Facilitadora, 22a Conferencia Nacional de Capacitadores, 2019
- Oradora Invitada, Ceremonia de Apertura del Campamento Regional de Menores, Mayores y Cadetes de Bisayas 2018
- Oradora, 2o Encuentro de Niñas Representantes de las Guías de Filipinas, 2017
- Educadora de Pares, Seminario Taller sobre el Programa Libre de Ser Yo para Guías Scouts Mayores y Cadetes, 2016
- Coordinadora Asistente, Conferencia Regional de Mayores y Cadetes, 2016
- Persona de Referencia, Desarrollo de Liderazgo, 2016
- Ganadora, 75° Premio Nacional de Jóvenes Triunfadoras de Guías de Filipinas, 2015
- Persona de Referencia, Género y Sexualidad – Conferencia Regional de Mayores y Cadetes, 2015

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Participante, Conferencia PACE de Estudios de Comunicación y Medios 2021
- Participante, Tendencias de la Comunicación en 2021 y Más Allá
- Productora y Talento de Voz, Módulo de Radio del Consejo para la Cultura y las Artes - Kruhay Hulagway
- Participante, Auditoría Interna de Calidad basada en la Norma ISO 9001:2015
- Participante, EduTech Asia, 2019
- Participante, PACE, Conferencia de Estudios de Comunicación y Medios, 2019
- Persona de Referencia, Taller sobre Comunicación Eficaz, 2019
- Asistente, Relaciones Públicas Asia, 2018
- Participante, Capacitación de Auditoría Interna sobre ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad, 2018
- Especialista Invitada – Charla sobre La Promoción de las Comunidades de Liderazgo – Taller de Ideación y Gestión del Proyecto, 2017, 2018
- Participante, Taller de Marketing en Internet y Redes Sociales, 2017
- Reactor, Serie del Foro Marshall McLuhan sobre Medios de Comunicación Responsables, 2016
- Diez Estudiantes Destacados del Programa de Formación de Filipinas, 2014

AMAL BENISSA

Organización Miembro Boy Scouts and Girl Guides of Libya
Nominado por Boy Scouts and Girl Guides of Libya
Grupo de edad 50-59
Idiomas hablados Árabe como lengua materna, inglés intermedio

Me uní al Movimiento del Guidismo cuando tenía siete años y crecí para convertirme primero en líder y asociada honoraria de la AMGS después. Uno de mis logros más importante fue haber sido de las líderes que crearon la rama de guías mayores en mi organización y haber modificado los estatutos para que las guías tuvieran sus propias posiciones. Creo que el éxito que me impactó a mí y a todas las guías se debió a los programas, las actividades y las iniciativas de la AMGS que impulsa a las niñas creando un impacto positivo en sus vidas a través de las habilidades y las destrezas que aprenden.

Los principios del Guidismo pueden conducir a una buena ciudadanía en un buen entorno a través de lo siguiente:

- La educación no formal que responde a las necesidades de las niñas y las jóvenes en la sociedad.
- La experiencia Guía ofrece oportunidades para que las niñas y las jóvenes se unan a actividades apropiadas a cada etapa de edad, y que se pueden adaptar a las necesidades individuales.
- El programa educativo aborda todas las áreas de desarrollo personal y bienestar de la persona (espiritual, social, emocional, física e intelectual) de una manera equilibrada y flexible, y da prioridad al desarrollo de habilidades relevantes para la vida que se reflejan en las niñas, las jóvenes, la familia y la comunidad.
- La experiencia Guía es flexible y puede adaptarse a niñas y mujeres jóvenes de diferentes entornos y con diferentes necesidades, ofreciendo un entorno seguro para las niñas y las jóvenes afiliadas al Movimiento.
- La experiencia con la AMGS permite que las jóvenes protejan sus derechos y crea un espacio seguro y respetuoso, ofreciendo un lugar para practicar los principios de liderazgo y una exploración más profunda de los valores que amplían la conciencia de las identidades y los valores personales.

A través de mi experiencia personal, espero trabajar y contribuir con los equipos de la AMGS con diferentes especializaciones, y ser una experta en capacitación en mi calidad de capacitadora en liderazgo y planificación estratégica.

Tengo buenos conocimientos sobre algunos aspectos como el trabajo en entornos diversos y la comunicación eficaz con los demás.

La AMGS produce un impacto positivo en todos los aspectos y deseo formar parte de uno de los equipos de la AMGS para compartir mi experiencia con las demás, cumplir mi función en un entorno agradable y trabajar con un equipo flexible, adaptable y de mentalidad abierta.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Hace muchos años formé un grupo combinado para niñas ciegas (necesidades especiales) y guías regulares de 15-18 años. Descubrí que las guías regulares y las guías con necesidades especiales trabajaban juntas sin barreras y se trataban con amabilidad.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Cuando compartimos nuestras actividades (campañas de concientización, actividades divertidas para las familias, etc.) con algunas organizaciones, escuelas o universidades, descubrimos que tanto esas organizaciones y las jóvenes que pertenecen a ellas, desean tener una relación sólida con el Movimiento Guía y hacer planes para implementar juntos esos programas y actividades en el futuro.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Cuando las jóvenes líderes inician sus funciones de liderazgo, descubren que están tratando de obtener más información sobre sus cargos y desafiarse a sí mismas ante las dificultades que enfrentan, tratando de preparar proyectos distintos con contenidos que cumplan los requisitos en poco tiempo.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Debemos trabajar duro para integrarnos e integrar a las demás utilizando todas las facilidades y herramientas para adaptar nuestro comportamiento al contexto

- Nuevos miembros de comité a nivel nacional, regional y mundial.
- Nuevas guías, guías scouts y brownies
- Cuando nos dirigimos a cualquier segmento de la sociedad para trabajar en conjunto
- Otros

Para empezar, debemos tomar en cuenta a estas personas preparándolas e introduciéndolas al código de conducta, explicándoles los fundamentos del trabajo y tratándolas con cautela hasta que se integren al contexto.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Esto sucede en cualquier entorno formado por ambos géneros y en el que las niñas tienen la pasión de ser exitosas, esto sucede en las empresas y en las organizaciones.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Encontré esto cuando los “Padres de las Guías” quieren tener toda la información sobre el Movimiento Guía o cuando alguien quiere hacer una investigación sobre el Movimiento y no tiene idea de lo que es el Movimiento
He tratado de hacer lo siguiente para ayudarlos a comprender la imagen completa:

- encontrar toda la información que necesitan
- tratar de hacer un plan para visitar nuestra sede
- conocer a algunas líderes de diferentes ramas
- proporcionarles libros o boletines acerca del Movimiento Guía

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Las líderes de Guías deben tener la capacidad de innovar y producir un impacto positivo que se refleje en las personas y las comunidades. Particularmente en las actividades con las instituciones de la comunidad, para crear un impacto positivo que se reflejará en el nombre y la imagen del Movimiento y en el aumento del número de miembros, así como en la obtención de mayor apoyo material y moral, especialmente en iniciativas humanitarias, actividades caritativas, actividades educativas y campañas.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Debemos aprender de los sentimientos y las experiencias de los adultos al aprender y enviar los mensajes de la AMGS a otros:

- Expertas en diferentes campos
- Líderes de Guías, expertas en diferentes campos tales como gobernanza y planificación, cuyos miembros terminan siendo miembros de comités a diferentes niveles
- Líderes de la Asociación

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Las líderes deben ayudar a las guías y a las líderes jóvenes a practicar su liderazgo alentándolas a participar en diferentes sesiones, capacitaciones y actividades, y tratando de darles la oportunidad de realizar investigaciones, así como adquirir experiencia capacitándose ellas mismas durante el trabajo que se les asigne.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

He observado que cuando las líderes de Guías y las jóvenes participan en eventos mundiales y regionales, tales como campamentos y conferencias, sus actividades y decisiones siempre están relacionadas con sus valores.

Habilidades y experiencia

Basándome en mi experiencia en el Movimiento Guía y como profesional en ingeniería civil, me esfuerzo por desempeñar mis funciones basada en la misión y los objetivos del Guidismo, y puedo hacer lo siguiente:

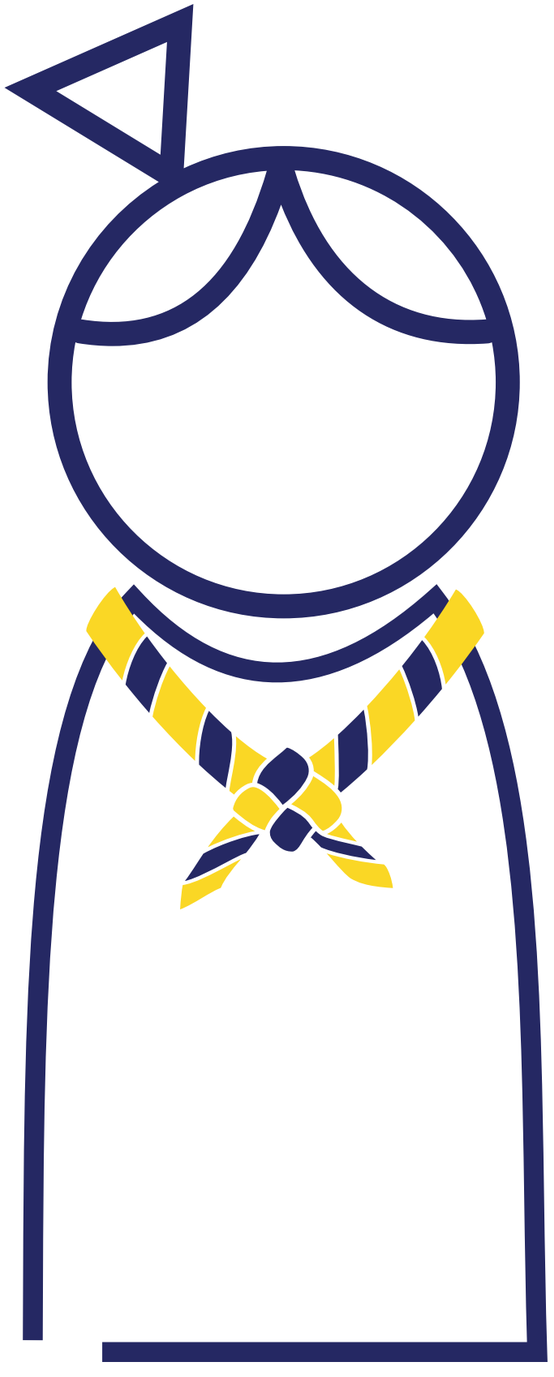
- Trabajar en un entorno diverso
- Planificar y hacer planes para diferentes actividades
- Preparar y celebrar acuerdos y contratos entre las diferentes partes
- Determinar las necesidades de algunas tareas
- Utilizar Internet y aplicaciones para realizar investigaciones
- Reflejar mi experiencia (como ingeniero civil y mentora de guías) trabajando con equipos de la AMGS para compartir el éxito de los objetivos de la AMGS
- Adquirir más habilidades e intercambiar experiencias con mis colegas

Tengo la capacidad para alcanzar los objetivos de la AMGS tales como:

- Planificar y hacer planes para diferentes actividades y programas
- Analizar e interpretar información
- Aprender de los demás sin restricciones y ser flexible
- Cooperar con todos los que necesiten ayuda y apoyo
- Responder ante situaciones difíciles
- Tratar de aprender de diferentes oportunidades
- Tengo la capacidad de cambiar de opinión para obtener mayores beneficios para la AMGS y el Movimiento Guía

Mis habilidades y la experiencia dentro y/o fuera del Movimiento del Guidismo/Escultismo Femenino son las siguientes:

- Gobernanza/Estatutos (experiencia): Soy miembro del comité que estudia y mejora los estatutos de Boy Scouts and Girl Guides of Libya, 2017
- Gestión financiera, contabilidad y/o gestión de riesgos (conocimiento): A menudo preparo los estudios financieros de muchas de las actividades de las guías, tales como campamentos y capacitaciones. También en mi trabajo he realizado los estudios financieros de muchos proyectos
- Investigación y Desarrollo (conocimiento & experiencia): La mayor parte de mi trabajo se basa en la investigación de ciertos temas y la preparación de solicitudes de propuestas para muchos proyectos
- Análisis de Datos/Monitoreo & Evaluación (conocimiento & experiencia)
- Desarrollo de Fondos y Relaciones con Donantes (experiencia)
- Relaciones Exteriores/Relaciones Gubernamentales (experiencia)
- Habilidades de influencia y propugnación (experiencia)
- Gestión de Recursos Humanos – personal y/o voluntarias (experiencia)



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro Asociado Honorario, 2007-a la fecha
- Miembro del Comité de la Región Árabe para el Desarrollo de Recursos Financieros, 2020-2021

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Líder de Grupo de Guías Mayores
- Comisionada Internacional de las Guías de Libia (2001-2014)

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Evaluadora voluntaria de los estatutos de la organización árabe
- Miembro de Valoración y Evaluación de Capacidad para las organizaciones de la AMGS de la Región Árabe (CAT – Mentora)

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Vicepresidenta del Comité Nacional para la creación del Club de Ingenieros Libios, 2021
- Jefa del Departamento de Contratos y Planificación de ECOU (Oficina Consultora de Ingeniería para los Servicios Públicos), 2012-2020
- AECOM (una empresa americana de consultoría multinacional) Empleada de Libia - Personal Técnico, 2008-2011
- Jefa del Departamento de Ingeniería Civil de ECOU, 2001-2008

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- 35a Conferencia Mundial en Hong Kong, 2014
- Mentoras CAT -2019 (Valoración de Capacidad y Evaluación para las organizaciones de la AMGS)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Líder asistente en un estudio de capacitación en liderazgo en Trípoli, 2015
- Líder de administración en un estudio de capacitación en liderazgo en Trípoli, 2019
- Participé en la primera reunión de líderes de la rama de Guías Mayores en Libia – en Bengasi 2019 – programa educativo de la Rama
- Muchas actividades con mi grupo de Guías Mayores, ver la página de Facebook https://www.facebook.com/pg/girlguidesoftripoli/about/?ref=page_internal

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- 22a Conferencia Regional Árabe para Guías, Túnez, 2019
- Miembro de muchos comités nacionales
  - Preparación de los criterios de diseño para proyectos de infraestructura
  - Especificación Estándar para Agua Potable No. 82
- Diseño de muchos proyectos de estructura e infraestructura en Libia

JESS BOND

Organización Miembro Girlguiding UK
Nominado por Girlguiding UK
Grupo de edad 30-39 ans
Idiomas hablados Inglés como lengua materna, francés básico

Muchos de mis logros, habilidades, amistades y momentos de mayor orgullo hasta la fecha han sido 'porque soy una Guía'. He visto de primera mano el impacto transformador del método educativo de la AMGS – desde las niñas de mis grupos locales que llevan a cabo acciones en su comunidad local hasta las jóvenes líderes que propugnan en un escenario global. Deseo servir en el Consejo Mundial para empoderar aún más a las niñas y las jóvenes para mejorar su mundo.

Si fuera elegida, apoyaría las necesidades de todas las OMs, reconociendo los contextos diversos en los que opera el Guidismo y Escultismo Femenino. Al haber ocupado cargos voluntarios nacionales en mi OM desde que tenía 17 años, y con experiencia profesional trabajando con jóvenes, aportaría mis ideas y mi energía para integrar la participación significativa de las jóvenes en la toma de decisiones de la AMGS.

Como fideicomisaria, actuaría con integridad y empatía en el mejor interés de nuestros miembros. Establecería relaciones positivas con las partes interesadas, sobre la base de confianza y diálogo abierto. Mi fuerte sentido de responsabilidad y talento para el pensamiento creativo y estratégico también serían de provecho. Junto con el personal y las voluntarias, trabajaría arduamente para garantizar que la AMGS siga siendo un Movimiento incluyente, próspero y dirigido por las niñas, alcanzando nuestras metas compartidas en la Brújula 2032.

La pandemia seguirá afectando a la AMGS, a nuestras OMs y a las niñas y las jóvenes de todo el mundo durante los próximos años. Sé que, en el futuro el Consejo Mundial enfrentará decisiones desafiantes para mantener la resiliencia y la salud financiera de la organización. Pero también habrá oportunidades únicas – para amplificar nuestra propugnación, replantear nuestras formas de trabajar y tener un impacto positivo aún en más niñas y mujeres jóvenes.

Es la oportunidad de contribuir al crecimiento de nuestra afiliación y asegurar la sostenibilidad de la AMGS a largo plazo, lo que me motiva a presentarme como candidata, en un momento en que creo que nuestra Misión es más importante que nunca.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

En mi trabajo, soy responsable de la salvaguardia y me encargo del bienestar/seguridad de los jóvenes que participan en nuestros programas de extensión. Esto puede implicar trabajar en temas desafiantes y emotivos – siempre trato de mantenerme tranquila y moderada en estas situaciones, especialmente cuando tengo que tomar decisiones difíciles rápidamente y con sensibilidad. Después de resolver un problema, a menudo pido el apoyo de colegas y amigos, y practico el auto-cuidado para ayudar a mi bienestar. Me doy tiempo para reflexionar sobre mis decisiones, tomar los aprendizajes para el futuro de manera constructiva y compartir mis pensamientos con los demás.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Trabajé en el Equipo de Procedimientos de la Conferencia Regional de Europa en 2019, apoyando y empoderando a las delegaciones de las OMs para que tuvieran una participación activa en el evento. Antes del evento, llevamos a cabo webinarios bilingües, creamos un correo electrónico exclusivo y proporcionamos plantillas con instrucciones y ejemplos claros. Durante la conferencia, nos acercamos proactivamente a las delegadas, ofrecimos pláticas de orientación y sesiones informales. Dimos prioridad a pasar el mayor tiempo posible con las OMs. Las ayudamos a entender los procedimientos complejos, nos aseguramos de que sus opiniones quedaran reflejadas con exactitud en las mociones y enmiendas propuestas, y discutimos con ellas las implicaciones de su voto, para garantizar que pudieran participar plenamente en las decisiones importantes.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Como Voluntaria Líder del Programa de Girlguiding UK, colaboré con el personal y las voluntarias en la transformación del programa del Guidismo para 500,00 jóvenes de 4-18 años. Ofrecimos diferentes maneras para que más de 50,000 miembros participaran en actividades de consulta y prueba y recibimos muchos comentarios, tanto positivos y negativos. Asumí la responsabilidad de asegurarnos de entender plenamente las respuestas de las niñas. Tanto sus puntos de vista y los puntos de vista de sus líderes, se discutieron en las reuniones mensuales del consejo del proyecto, lo que condujo a cambios en los planes, cuando procedía. Debido a este compromiso continuo, en el transcurso de los primeros seis meses, 12,000 grupos locales estaban utilizando el nuevo programa.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

En 2015, fui facilitadora en The Academy, un evento para miembros del Guidismo y Escultismo de Europa. Era la primera vez que facilitaba talleres en un evento conjunto, así que realicé una investigación y hablé con otras personas para desarrollar mi comprensión de la OM y los participantes de la Organización Scout Nacional (NSO). En una sesión, quedó claro que los participantes tenían niveles muy variados de comprensión del tema (mentoría) y diferentes expectativas de la sesión. Tuve que adaptar rápidamente los planes y los dividí en grupos para cubrir las necesidades de todos de la mejor manera posible. Demostré flexibilidad y una respuesta positiva ante un desafío inesperado.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Cuando fui fideicomisaria de Girlguiding Anglia, aprobamos la realización del primer evento de 24 horas para Rangers, basado en la manera en que la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM por sus siglas en inglés) están cambiando el mundo. El objetivo era alentar a las participantes a inspirarse y considerar sus carreras futuras en estos campos tradicionalmente dominados por los hombres. El evento se planeó con mujeres jóvenes que estaban trabajando para obtener el Premio Queen's Guide. El evento incluyó experiencias prácticas en la Universidad de Cambridge dirigidas por mujeres líderes, charlas de mujeres empresarias y una competición por equipos en la que los grupos expusieron sus ideas sobre la manera en que la ciencia y la tecnología pueden marcar una diferencia en el mundo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

En la Universidad St. George de Londres, dirigí el desarrollo de un nuevo plan de cinco años para ampliar el acceso a la universidad de estudiantes de grupos sub-representados. Realicé una extensa consulta con las partes interesadas para revisar el trabajo existente, investigué las buenas prácticas y encargué un análisis profundo de datos, para aportar información a una autoevaluación minuciosa, transparente y objetiva de los resultados actuales y las prioridades futuras. En colaboración con un colega académico y estudiantes, propuse al Consejo Universitario un conjunto de resultados estratégicos ambiciosos, pero medibles. Dirigí exitosamente tres rondas de negociación con el organismo regulador para conseguir la aprobación final del plan.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Trabajando con un equipo intergeneracional de voluntarias de Girlguiding Anglia, desarrollamos e impartimos 'Juntos Podemos', un innovador evento de acción social para miembros jóvenes del Guidismo y jóvenes de otros grupos juveniles y escuelas de la zona, basado en los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) de la ONU. Utilizando nuestro método de educación no formal, ofrecimos un evento creativo e inspirador. Los jóvenes aportaron sus intereses y perspectivas personales a las actividades, y trabajaron juntos para desarrollar habilidades de liderazgo y planificar un proyecto basado en uno de los ODM, para luego producir un impacto positivo en su comunidad local

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

El año pasado, me uní a un programa profesional de coaching de seis meses para líderes de diferentes sectores, dedicando tiempo a reflexionar sobre mis fortalezas y áreas de desarrollo. Aunque se ofreció de manera virtual y nunca conocí al coach ni a los otros participantes, todos trabajamos arduamente para desarrollar la confianza y la compenetración. Fui lo más abierta posible al compartir mis pensamientos y sentimientos, y promoví activamente una retroalimentación honesta y constructiva. Me beneficié mucho al compartir mis experiencias con líderes de diferentes entornos de trabajo. Compartí lo aprendido con mis colegas para ayudar a fomentar un cambio duradero en mi propia práctica de liderazgo.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Para celebrar los 100 años de las Brownies del Reino Unido, las niñas de mi grupo (7-10 años) trabajaron juntas en grupos pequeños para diseñar y llevar a cabo un desafío comunitario para apoyar a una organización benéfica local. Las Brownies asumieron diferentes roles, investigaron y votaron por una organización benéfica a la que apoyar. Trabajaron juntas en la planificación de una actividad de recaudación de fondos/acción social, que incluyó recolectar artículos para un banco de alimentos, hacer una canción patrocinada, recolectar periódicos para un refugio de animales. A lo largo del periodo, se comprometieron con los desafíos y al final organizaron una exhibición a la que invitaron a representantes de las organizaciones benéficas, para que escucharan lo que habían hecho y entregarles los múltiples artículos y fondos recaudados.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Mis valores personales están estrechamente alineados con nuestra Promesa y Ley – me motivan a ser una ciudadana responsable y a marcar una diferencia para los demás. Cuando me pidieron recientemente que me uniera a un grupo de trabajo de una empresa de mercería, modelé estos valores para participar honestamente en discusiones abiertas y cuestionar las diferentes perspectivas de manera respetuosa. Discutir temas sensibles con un grupo diverso de personas a las que sólo he conocido de manera virtual, me ha exigido ser valiente y salir de mi zona de confort, en ocasiones replanteándome mis propios puntos de vista mientras hacía recomendaciones estratégicas para tener el mayor impacto futuro en nuestros miembros en general.

Habilidades y experiencia

A continuación, describo cómo creo que cumplo los criterios esenciales para un miembro del Consejo Mundial:

Tengo un excelente conocimiento de la visión, la misión y los valores de la AMGS, gracias a mis funciones en la Región de Europa y como capacitadora de la AMGS. Entender la manera en que funciona el método educativo de la AMGS en diferentes contextos, fue fundamental en mi papel como voluntaria líder para transformar el programa del Guidismo del Reino Unido, y al apoyar el programa de mentoría IC dentro de Europa. Como miembro del Equipo de Participación Voluntaria de la AMGS, he impartido webinarios al grupo global de voluntarias y he aprendido sobre el modelo de liderazgo de la AMGS y mi propia práctica de liderazgo.

En los eventos, siempre he valorado el intercambio de ideas y aprendizajes con miembros de diferentes OMs (por ejemplo, OMs Titulares/Asociadas, exclusivas de la AMGS, ONSYGs, Organizaciones Conjuntas y Federaciones). Junto con los roles en el Equipo de Procedimientos de la AMGS, esto ha desarrollado mi conocimiento de la estructura y la gobernanza de la AMGS. Aportaría experiencia de trabajo en equipos de personal y voluntarias de alto rendimiento, dentro y fuera del Guidismo. Mi conocimiento intercultural y mis habilidades de comunicación han mejorado por la participación profesional en colaboraciones universitarias globales relacionadas con diversidad e inclusión.

Me apasiona ayudar y empoderar a las niñas y las jóvenes para que hablen de lo que es importante para ellas, para que influyan en los tomadores de decisiones y produzcan un cambio real. Sus voces son aún más importantes ahora, ya que la pandemia aumenta las desigualdades socio-económicas y de género y las tensiones políticas en todo el mundo.

Comprendo los marcos jurídicos, financieros y regulatorios del sector de organizaciones benéficas del Reino Unido y estoy dispuesta a aceptar las responsabilidades de una fideicomisaria, ya que he desempeñado esta función en Girlguiding Anglia (una rama regional de Girlguiding UK con unos 80,000 miembros). Con habilidades de planificación estratégica y monitoreo bien desarrolladas, en el trabajo soy responsable de presupuestos superiores a £1m, apegándome a las políticas financieras. Como administradora de las finanzas de la escuela, he examinado las cuentas, respondido a las auditorías y revisado las evaluaciones financieras comparativas, haciendo que los líderes rindan cuentas para hacer un mejor uso de los fondos.

En caso de ser elegida, adoptaría un enfoque colaborativo para la toma de decisiones del consejo, pero no tendría miedo de hacer preguntas o cuestionar de forma constructiva, cuando corresponda. Contribuiría a las discusiones sensibles con empatía y respeto, como lo hice al discutir los cambios en la Promesa de Girlguiding UK y al revisar la cartera de propiedades de Girlguiding Anglia, para garantizar la viabilidad de un campamento/centro de actividades.

Me siento segura representando a la AMGS internamente (como lo demostré en mi papel de Escrutadora en la Reunión General Virtual de la AMGS) y externamente, utilizando mi experiencia en los medios de comunicación.

Mi capacidad para equilibrar las responsabilidades profesionales con los compromisos voluntarios demuestra mi resiliencia personal, y estaría encantada de dar mi tiempo y mi energía para desempeñar con éxito este papel.

En cuanto a los criterios deseables de un miembro del Consejo Mundial, a continuación, expongo mi experiencia relevante:

Gobernanza/estatutos/marcos jurídicos y políticas: Experiencia en el desarrollo y monitoreo de planes estratégicos, aprobación de políticas y cumplimiento de marcos jurídicos y regulatorios, por ejemplo, salud y seguridad, Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido. En el Consejo Nacional de Girlguiding UK, análisis y aprobación de los cambios a la Carta Real y a los Estatutos. Como miembro del consejo de administración de la escuela, dirigí un estudio de viabilidad relacionado con el cambio del estatus legal de la escuela.

Desarrollo/diseño organizacional: En el trabajo, dirigí la creación de un nuevo equipo con cinco empleados y un presupuesto de £750,000. Como administradora de la escuela, trabajé con el Director para garantizar una apertura exitosa del nuevo servicio de guardería.

Gestión financiera/riesgos: Participación en la planificación estratégica y en las decisiones de asignación de recursos, en el trabajo y como fideicomisaria. Responsable de los riesgos estratégicos de toda la universidad y miembro de comités, tales como riesgos, auditoría & eficiencia.

Desarrollo de fondos/relaciones con donantes: En el trabajo, preparé propuestas convincentes para los donantes y gestioné colaboraciones con organismos de alto perfil. Como voluntaria líder nacional, asistí a eventos con socios de Girlguiding UK, por ejemplo, Google, EasyJet.

Estrategia tecnológica/transformación digital: Como líder voluntaria nacional supervisé dos ejes de trabajo centrados en la manera en que la tecnología podría ayudar a la transformación del programa de Girlguiding UK, por ejemplo, la herramienta de registro digital para seguir el progreso de 500,000 miembros jóvenes y entregar información de gestión.

Identificar/facilitar el aprendizaje y el desarrollo de otros: Mentora, facilitadora y capacitadora durante más de 10 años, impartiendo una variedad de sesiones/eventos, por ejemplo, salvaguardia, comunicaciones, programa. Como líder voluntaria nacional, garanticé el éxito en el desarrollo, la entrega y la evaluación del marco del programa L&D para 100,000 voluntarias.

Marketing/comunicaciones/relaciones externas: Oradora pública convincente, miembro del comité nacional de marketing y comunicaciones y portavoz de la OM en los medios de comunicación.

Investigación y desarrollo/análisis de datos/monitoreo y evaluación: Experiencia significativa en gestión de proyectos – análisis de datos, implementación de planes operativos, marcos de desarrollo, monitoreo y evaluación.

Habilidades de influencia/propugnación: Miembro de la primera delegación de jóvenes en las conferencias de partidos políticos del Reino Unido (17 años), compartiendo la investigación de Girlguiding UK. En el comité nacional de marketing y comunicaciones, aprobación del nuevo enfoque de propugnación de Girlguiding UK, por ejemplo, la Encuesta Anual sobre las Actitudes de las Niñas, creación del Panel de Propugnación en todo el Reino Unido.

Gestión de recursos humanos: En el trabajo, dirigí a un equipo de 12 empleados permanentes y 250 empleados temporales. Presidí muchos comités y grupos motivando e inspirando a otros.

Gestión de crisis: Gestioné las comunicaciones de crisis internas y externas, actué como funcionaria superior en grandes eventos y en el trabajo participé en los Grupos del Plan de Continuidad Empresarial, revisando los planes operativos y gestionando los riesgos debidos a la pandemia.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro, Equipo Global de Participación Voluntaria de la AMGS (2020-a la fecha)
- Escrutadora, Reunión General Virtual de la AMGS (diciembre 2020)
- Coordinadora del Equipo de Procedimientos, Reunión General Virtual de Europa de la AMGS (agosto-diciembre 2020)
- Miembro del Equipo de Procedimientos, Conferencia Regional de Europa de la AMGS (enero-septiembre 2019)
- Líder del Grupo Central de Mentoría, AMGS Europa (2013-2016)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Portavoz en los Medios de Comunicación Nacionales (2006-a la fecha)
- Capacitadora y Mentora (2009-a la fecha)
- Presidenta, Comité de Premios del Condado (2018-a la fecha)
- Ayudante de Unidad de Brownies (2019-a la fecha)
- Líder Voluntaria Nacional para la Renovación del Programa de Jóvenes (2017-2019)
- Miembro del Consejo Nacional (2013-2019)
- Miembro del Grupo de Trabajo Nacional sobre 'Bienvenida al Guidismo' (2011-2013)
- Miembro del Grupo de Trabajo Nacional sobre Política de Afiliación (2011)
- Miembro del Comité Nacional de Marketing & Comunicaciones (2007-2014)
- Miembro del Grupo Nacional de Gestión del Centenario (2007-2011)
- Líder Voluntaria Regional para el Crecimiento y la Retención de Miembros (2016-2017)
- Miembro del Consejo Regional de Fideicomisarias (2012-2015)
- Presidenta Regional de Comunicaciones (2011-2015)
- Presidenta de Marketing & Comunicaciones del Condado, miembro del Comité Ejecutivo y el Comité de Finanzas del Condado (2007-2011)
- Líder de Rangers (2014-2017)
- Líder de Brownies (2006-2019)

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Responsable de finanzas en el consejo de administración de la escuela primaria local (2020-a la fecha)
- Miembro y Contacto de Enlace de Organizaciones Benéficas, Worshipful Company of Haberdashers (2010-a la fecha)
- Vicepresidenta del Consejo de Administración de la escuela primaria local (2015-2018)
- Directora de salud & seguridad en el consejo de administración de la escuela primaria local (2012-15)

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Jefa de Extensión & Ampliación de Participación, Escuela de Economía & Ciencias Políticas de Londres (2020-a la fecha)
- Jefa de Extensión & Ampliación de Participación, Universidad de St. George de Londres (2018-2020)
- Gerente de Ampliación de Participación, Universidad de Cambridge (2016-2020)
- Funcionaria de Ampliación de Participación/Enlace Escolar, Universidad de Cambridge (2010-2016)
- Maestría en Geografía, Universidad de Cambridge (2006-2010)

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- AMGS Global; webinarios de inducción del Grupo de Voluntarias (como facilitadora), a lo largo de 2020
- Reunión General Virtual de la AMGS, diciembre 2020
- Reunión General Virtual de Europa de la AMGS, noviembre 2020
- Conferencia Regional de Europa de la AMGS, agosto 2019
- Conferencia Regional de Europa de la AMGS, junio 2016
- Evento de Mentoría de la AMGS para el Crecimiento de Europa, febrero 2016
- Mesa Redonda sobre el Crecimiento Global de la AMGS, noviembre, 2015

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Taller de Estrategia Internacional de Girlguiding UK, 2020
- Reuniones del Consejo Nacional y Asambleas Generales de Girlguiding UK, 2013-2018
- Conferencia Nacional de Capacitadoras de Girlguiding UK, 2015, 2017
- Evento Wellies & Wristbands de Girlguiding UK, 2018
- Reunión de Comisionadas de las Ramas de Girlguiding UK, 2018
- Conferencia de Comisionadas de Condados de Girlguiding UK, 2016, 2018
- Día Nacional de Líderes Voluntarias de Girlguiding UK, 2017-2019
- Conferencia de Comisionadas de Girlguiding North West England, 2020
- Girlguiding Anglia 'Starburst' para Brownies, 2018
- Conferencia de Comisionadas de Girlguiding Ulster, 2018
- Foro de Líderes Voluntarias de Girlguiding Anglia, 2011-2017
- Conferencia de Comisionadas de Girlguiding Anglia, 2017
- Conferencia de Comisionadas de Girlguiding Midlands, 2017
- Conferencia de Capacitadoras de Girlguiding North East England, 2017
- Fin de Semana de Capacitación de las Ramas de Girlguiding UK, Gibraltar, 2016
- Fin de Semana de Acción & Aventura de Girlguiding Anglia, 2015

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Conferencia Conjunta AMGS/OMMS Europa , 2016, 2019

ANA GABRIELA BONILLA RUBI

Organización Miembro	Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica
Nominado por	Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica
Grupo de edad	30-39
Idiomas hablados	Español como lengua materna, inglés intermedio

He sido Guía y Scout durante 21 años, y era soy una de esas chicas con muchas necesidades. Durante 12 años como beneficiaria del programa, desarrollé mi confianza, muchas habilidades y conocimientos, tuve una sólida red de hermandad y he interiorizado la experiencia de mi promesa; soy consciente de que tuve este privilegio gracias a muchas voluntarias. Pero también, comparto la gran necesidad de llegar a más niñas y mujeres jóvenes para desarrollar su máximo potencial y lograr un mundo más justo, completamente inspirada por el impacto del movimiento en todo el mundo.

La Brújula 2032 y la Moción 32 me han motivado a construir ese mundo interno y externo que requieren las niñas y las jóvenes de todo el mundo, es un compromiso ser parte de la solución. Así que lo defiendo y ofrezco mis competencias para servir al Movimiento en esta función que implica tomar las decisiones necesarias para garantizar que la AMGS siga esa visión.

Mi experiencia desde el nivel local hasta global y mi conocimiento sobre las diferentes regiones y continentes, me ayudan a tener una mayor comprensión de las realidades. Soy consciente de que no es una función que gobierne para un área en específico, sino todas las regiones.

A través de mi nominación quiero poner al servicio de toda la Organización mi disponibilidad e interés en asumir mayor responsabilidad para lograr la misión de la AMGS. Soy persistente, poseo un pensamiento estratégico, creativa, trabajo en equipo, adaptable, ciudadana global, tengo una actitud positiva y una aprendiz permanente. Quiero crecer y ser un buen complemento para el equipo que conforma el Consejo Mundial y así trabajar juntas para resolver cualquier desafío.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Tuve que cambiar algunos de mis proyectos a causa de la pandemia, todo se volvió virtual y surgieron muchas oportunidades. Tuve que detenerme, priorizar y planificar la manera de conectarme con el mundo exterior y conmigo misma.
Me mudé a una zona rural con más espacio exterior y menos casos de COVID-19, disfruté cada proyecto en el que participé, prioricé muchas opciones y mantuve la cercanía con mis seres queridos. Aprecio cada atardecer, el canto de los pájaros, la comida orgánica y la risoterapia, así como bailar al ritmo de cualquier música; ha sido un complemento perfecto para equilibrar mi vida virtual.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Como Ex Jefa Nacional, soy miembro permanente de la Asamblea Nacional a la cual se delegan 2 personas por grupo local. Las discusiones no suelen incluir a todos los miembros, muchas personas son excluidas y las delegadas no tienen información suficiente para desempeñar su función. Por ello, propuse a mi grupo, el cual delegó 2 beneficiarios de programa, crear un espacio en el que todos los miembros, independientemente de su función o edad, se sintieran escuchados cuando expresan sus opiniones.
Después de eso, redacté 4 mociones para el Consejo Nacional sobre procesos inclusivos y seguros en lo que todas puedan participar plenamente.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Como Coordinadora de Voluntarios en un equipo que investigó las condiciones de vida de los migrantes y los refugiados de Nicaragua, para la ONG Techo Costa Rica, me acerqué a las comunidades locales. Ahí conocí a diferentes actores de instituciones públicas, gobierno local, ONGs nacionales e internacionales, así como voluntarios locales. Todos ellos me ayudaron a comprender la realidad de la situación y la diversidad del país, para desarrollar alianzas locales e identificar las competencias para mejorar la capacitación de los voluntarios y así poder lograr mejor nuestras metas.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Ser Jefa Nacional de mi OM me exigió trabajar en contextos muy diferentes en lapsos cortos, por ejemplo, hubo fines de semana en los que estaba representando a mi OM en algún espacio formal externo como conferencias, talleres, utilizando un lenguaje técnico, y unas horas más tarde estaba visitando a algunos grupos y haciendo todo tipo de actividades del Guidismo y utilizando un lenguaje sencillo para la comprensión de todas las edades y entornos.
Tener una comprensión sistémica y capacidad de adaptación, me permitió llevar las diferentes realidades al Plan Estratégico, a los Estatutos, a las políticas institucionales y a los acuerdos, y viceversa.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

He escuchado muchas críticas porque mi identidad no parece femenina, porque no quiero tener hijos, por dar mi opinión en espacios de toma de decisiones e influencia en lugar de solo aceptar lo que otros imponen, y por viajar sola a 18 países/5 continentes porque se considera peligroso para las mujeres.
Ser Guía y Scout me dio las herramientas para desafiar las barreras de género y enfrentar las consecuencias de la cultura sexista en la que crecí, por eso, creo que la raíz del cambio fue cuando pedí a mis padres que me llevaran al Movimiento cuando tenía 8 años.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

En la familia de mi madre hemos enfrentado algunos desafíos al acompañar el envejecimiento activo de mi abuela y mi tía con necesidades especiales, esto debido principalmente a la distribución de tareas y las diferentes opiniones sobre lo que se debe hacer. En mi interés por motivar decisiones informadas en mi familia, asumí la responsabilidad de comprender el punto de vista de todas las partes involucradas, solicitando opiniones de instituciones, leyendo la legislación, y llevando los procesos al lugar correspondiente.
Del mismo modo funciono en todos los roles que desempeño, tratando de mejorar los procesos con la información necesaria para tener una mayor comprensión y no solo una opinión personal.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Junto con el Consejo Nacional de mi OM y el Consejo Directivo de la Federación Nacional de ONGs, he tenido la fortuna de desarrollar un Plan Estratégico con características disruptivas.
En este plan he asumido el desafío de buscar soluciones innovadoras para establecer acciones y regulaciones claras que nos permitan lograr los objetivos institucionales, incluso cuando representaran cambios significativos en la forma en que normalmente se estaban haciendo las cosas.
En este proceso, trabajé activamente en mi OM para diseñar las propuestas que abrieron la definición y la estructura de los grupos, así como los roles de las voluntarias a fin de aumentar una afiliación diversa.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Al asumir funciones de toma de decisiones, he enfrentado desafíos que no deberían existir, ya que son provocados por un trato discriminatorio, mayormente por género o edad. Estos caminos han sido en ocasiones experiencias degradantes y dolorosas.
Sin embargo, he usado mis sentimientos y los aprendizajes de mi experiencia personal para mejorar los procesos y eliminar las barreras. Esto me motiva en el momento de asumir roles y siempre propongo mejoras.
He decidido ser abierta con las demás personas con respecto a mis aprendizajes personales.
Y honrarlos llevándome las buenas prácticas conmigo y promoviéndolas, para tener mejores entornos para quienes vienen detrás.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

He tenido el honor de formar parte del Equipo de Investigación de Mujeres Jóvenes a cargo de investigar la Moción 32, sobre la participación de las mujeres jóvenes en los puestos de gobernanza en todos los niveles de la AMGS.
Las mujeres jóvenes de todo el mundo me han enseñado mucho sobre las necesidades que tenemos en este sentido. Tenemos diferentes realidades, pero el mismo deseo.
Durante este proceso, facilité sesiones en las que las jóvenes expresaban sus opiniones, analizaban situaciones, proponían soluciones y tomaban decisiones significativas. Después de esto, vimos que incluso antes de la Conferencia Mundial, el propio proceso y el acceso a la información las empoderaron para ejercer su liderazgo.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Cuando fui voluntaria por un largo período en un Hogar para Niños en Nairobi, Kenia, enfrenté muchos desafíos, los primeros tres meses fueron cruciales para comprender la cultura y los desafíos de la pobreza extrema, y aprender el idioma.
En esta situación, también aprendí a expresar mis opiniones en situaciones en las que claramente no compartía la misma experiencia y valores de los demás, por ejemplo, en relación con la cultura de paz, que es parte de mis valores, en un entorno violento, así que decidí proponer un proyecto que incluso ahora, después de una década, ha tenido repercusiones positivas en la comunidad.

Habilidades y experiencia

He sido parte del Guidismo durante 21 años, 9 de ellos como voluntaria, en los cuales he asumido roles de trabajo directo con niñas y mujeres jóvenes, gobernanza, técnicos, capacitación, desarrollo de material de programas, formulación de políticas y en el comité que asesora estratégicamente al Consejo Directivo Nacional.

Durante los últimos dos años he trabajado a nivel nacional, regional y global en la investigación de la Moción 32, lo que me ha permitido comprender mejor la diversidad de las organizaciones miembros y las realidades de las regiones. Para este rol recibí la inducción de la AMGS y he tenido oportunidad de ser parte de los procesos consultivos de la Brújula 2032 y la Conferencia Regional, por lo que he tenido conocimiento de la visión global y regional de la Asociación.

Esta comprensión sistémica de la organización, me permite diferenciar el alcance de cada rol y comprender el impacto y la responsabilidad que conlleva asumir un puesto de gobernanza.

Como trabajadora social y una apasionada de las culturas, me ha preocupado empatizar con la forma en que las niñas y las jóvenes crecen en las diferentes zonas de mi país y en todo el mundo, siendo sensible a los desafíos y las oportunidades que enfrentan, y capacitándome para tener mejores herramientas para servir cada vez mejor.

He trabajado con equipos multiculturales y en organizaciones internacionales como Techo Costa Rica, United World College, International Cultural Youth Exchange, Federación Internacional de la Cruz Roja, OMMS y AMGS, tanto de forma presencial y a distancia. Utilizando el inglés como idioma principal, hemos utilizado varias herramientas de comunicación y diferentes metodologías de trabajo colaborativo.

Gracias a las funciones de gobernanza que he desempeñado, he desarrollado la escucha asertiva, el pensamiento crítico y estratégico, así como el trabajo colaborativo. Y gracias al Modelo de Liderazgo estoy en constante desarrollo de las mentalidades para liderar en todos los niveles, siendo esta una de las muchas herramientas que me ha enseñado el Guidismo para desarrollar al máximo mi potencial y construir un mundo mejor en el que cada niña y mujer joven pueda desarrollar el propio.

- **Gobernanza/Estatutos:** He participado en las funciones de toma de decisiones de mi OM a cargo de la gobernanza institucional, y externamente con el Comité Nacional de UWC, y la Federación Nacional de ONGs, la aprobación y el monitoreo de planes estratégicos, y la revisión de los estatutos.

- **Desarrollo de política:** Formé parte del Consejo Técnico de mi OM a cargo de elaborar/revisar las políticas institucionales. También formé parte de la Asamblea Nacional de la persona Joven, un órgano colegiado que discute y aprueba la Política Pública de la Juventud, y también asesora la formulación y la aplicación de las políticas públicas en Costa Rica, desde la realidad de las juventudes.

- **Identificar y facilitar el aprendizaje y el desarrollo de otros, incluyendo la educación no formal:** He trabajado como voluntaria dentro y fuera del Movimiento, y a nivel profesional como una Trabajadora Social, como Capacitadora y Capacitadora de otras Capacitadoras. La experiencia se ha centrado principalmente en el desarrollo de habilidades interpersonales, habilidades técnicas y habilidades específicas. He trabajado en proyectos dentro del sistema de educación formal y también de educación no formal. Principalmente a través de grupos socioeducativos con niños, jóvenes y mujeres. Fui parte del Equipo que analizó los programas de OMMS y AMGS, para diseñar los manuales nacionales y facilitar su implementación. Fui tutora del Reconocimiento Scouts del Mundo.

- **Desarrollo/Diseño/Estructuras y Sistemas Organizacionales:** He elaborado Planes Operacionales para mi OM y para los equipos en los que he participado; he diseñado proyectos con sus respectivas estructuras de implementación. He estado al frente del área principal de desarrollo organizacional a cargo del diseño de la estrategia y la implementación operativa.

- **Investigación y desarrollo:** Como miembro de un equipo, he llevado a cabo los procesos de investigación para el desarrollo institucional o para la influencia política en tres organizaciones internacionales (IFRC, TECHO y AMGS), una a nivel nacional, una a nivel regional y otro a nivel global. He ejercido profesionalmente como asesora de investigación académica privada. Tengo amplia experiencia en la creación de herramientas participativas para la recopilación de datos.

- **Análisis/monitoreo y evaluación de datos:** He realizado la evaluación del programa y las políticas de una escuela y una ONG. He creado instrumentos estratégicos. He analizado datos cuantitativos y cualitativos para investigación.

- **Relaciones externas/relaciones con el gobierno:** Como parte de mis labores como Trabajadora Social, he trabajado en la creación de alianzas entre el sector público, empresas privadas y la sociedad civil para proyectos locales o nacionales.

- **Gestión de recursos humanos:** Coordiné un grupo diverso de voluntarios cuando estuve a cargo del proceso nacional de selección para promover la misión del Movimiento UWC y seleccionar a jóvenes para representar al país en sus escuelas internacionales. También coordiné el servicio voluntario de un equipo nacional para recolectar datos sobre los medios de vida de los migrantes. En ambos casos, me ocupé de promover la participación significativa y el acceso a todas las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos colectivos.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Equipo de Investigación de Mujeres Jóvenes – Moción 32, desde 2019

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Guiadora (niñas y niños de 6 a 11 años o jóvenes de 18 a 21 años), desde 2012
- Miembro del Equipo Nacional de Planificación, desde 2020
- Reconocimiento Scouts del Mundo - Tutora del Proyecto, 2019-2020
- Asesora del Equipo de Programas Especiales, 2019-2020
- Consejo Técnico Nacional (Comité Permanente del Consejo Directivo Nacional), 2018-2019
- Consejo Directivo Nacional, 2017-2018
- Jefa Nacional (Guías Scouts), 2017-2018
- Líder de la Red de Mensajeros de la Paz, 2013-2015
- Región Scout Interamericana – Equipo de Coordinadores de Mensajeros de la Paz, 2012-2015
- Comisión Nacional para Programas Globales, 2012-2014

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro de la Comisión de Ejercicio Liberal el Colegio de Trabajadores Sociales, desde 2020
- Coordinadora del Proceso Nacional del Comité Nacional del United World College, 2015-2019
- Consejo Directivo de la Federación de Organizaciones Sociales, 2013-2019
- Asamblea Nacional Consultiva de la Persona Joven, Representante del sector de ONGs, 2017-2018
- Equipo Regional de Coordinadores Nacionales de Mensajeros de la Paz – Región Scout Interamericana, 2012-2015
- Equipo de Coordinadores Nacionales del Programa Mensajeros – Región Scout Interamericana, 2012-2015
- International Cultural Youth Exchange (1 año/Kenia), 2011-2012

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Trabajadora Social – Independiente, desde 2017
- ACI - CR and Branksome Hall – Guía de Intercambio Intercultural y Voluntariado - 20 días al año, 2014-2019
- TECHO Costa Rica - Coordinadora de Voluntarios de un proyecto nacional de investigación sobre migración - 4 meses, 2019
- Fundación Omar Dengo – Tecnologías de la Información y Comunicación para la Educación Formal en el Sistema Público, agosto a diciembre 2017 y 2018
- Pasantía. Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja. Oficina Regional para las Américas. Unidad de Voluntariado y Desarrollo de la Juventud - 5 meses, 2016.
- Trabajadora Social con práctica académica (atención a casos clínicos individuales y familiares, grupo de intervención socioeducativa, diagnóstico de la comunidad, evaluación de programas y políticas), 2015 -2016.

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

Facilitadora de una sesión y participante de un evento:

- Delegada Observadora de la AMGS para la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW65), 2021
- Seminario Juliette Low, Hub Australia, 2019
- Conferencia Regional del Hemisferio Occidental, 2019
- Hemisferio Occidental - Conexiones Culturales, 2019

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Participante del Seminario Nacional del Programa Educativo, 2021
- Facilitadora y Participante INDABA (Reunión de líderes), 2020
- Facilitadora y Participante Reunión Virtual de Adultos del Movimiento, 2020
- Voluntaria Reunión Nacional de Comunidades (17-20 años), julio 2018
- Voluntaria Reunión Nacional de Waks (14-17 años), diciembre 2018
- Diseño y Facilitadora Taller sobre la Creación del Plan Estratégico, 2018

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

Participante en Eventos Nacionales fuera del Guidismo y Escultismo:

- Diálogos de Conocimientos y Aprendizaje sobre los Derechos de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes. UNICEF, DNI y PANI, mayo-noviembre 2020.
- Seminario de Investigación sobre la Juventud - Viceministerio de la Juventud, Gobierno de Costa Rica, marzo 2018
- II Reunión Nacional de Mujeres Jóvenes - Viceministerio de la Juventud, Gobierno de Costa Rica, noviembre 2017

Participante en Eventos Scouts Internacionales:

- Seminario “Hand in Hand stronger Together” (Migración y Refugiados) - Región Scout de Europa – OMMS, diciembre 2018
- 1er Foro Scout Educativo de la Región Interamericana – OMMS, Brasilia, Brasil, enero 2017
- IX Cumbre Scout Interamericana, y Reunión Centroamericana – OMMS - Cusco, Perú, 2017

FIONA BRADLEY

Organización Miembro GirlGuiding New Zealand
Nominado por GirlGuiding New Zealand
Grupo de edad 30-39
Idiomas hablados Inglés como lengua materna, te reo maorí básico

Los valores Guías / Guías Scouts están incorporados en mi propia naturaleza.

El deseo de retribuir y el aprendizaje continuo reflexivo son los principales valores que se me han inculcado a lo largo de mi participación en el Movimiento.

He sido miembro de GirlGuiding New Zealand desde la edad de 6 años. He participado en muchos niveles dentro de la organización, incluso como miembro del Consejo Nacional durante seis años.

Mi formación profesional como farmacéutica, aportará una gran cantidad de habilidades y perspectivas científicas al trabajo del Consejo Mundial. Puedo pensar y analizar diferentes opciones para los desafíos. Escucho activamente, puedo aportar ideas e información y dirigir discusiones cuando es necesario. Puedo ver el panorama completo, y los pequeños pasos requeridos para llegar a las mejores soluciones.

He desempeñado diferentes funciones y responsabilidades a nivel local, nacional e internacional. A través de mi participación con la AMGS, particularmente como vicepresidenta del Comité de Gobernanza en el último trienio, y como la Presidenta actual del Comité de Gobernanza, he adquirido conocimiento y comprensión de las estrategias y las prioridades de la AMGS.

Como miembro del Consejo Mundial, aprovecharé mis habilidades de liderazgo, gobernanza e interpersonales. Puedo trabajar de manera independiente y en equipos, asegurándome de que las opiniones de las demás sean escuchadas y tomadas en cuenta. Aportaré perspectivas y habilidades valiosas para la gestión estratégica de nuestra organización y movimiento.

Quiero ver que todas las niñas se sientan empoderadas y tengan acceso a oportunidades para crecer y desarrollar sus habilidades de liderazgo y, mediante esto, producir un impacto en sus comunidades.

Mi experiencia demuestra que aporto excelentes habilidades de comunicación y tengo la capacidad de lograr resultados trabajando en conjunto con otras personas.

Soy una pensadora crítica, una colaboradora positiva y lo suficientemente firme para mantener conversaciones difíciles mientras guiamos, fortalecemos y determinamos nuestra dirección como organización en los próximos años.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Tuve una conversación con mi empleador para reducir mis horas de trabajo para poder tener una mañana libre en mi calendario. Quería hacer este cambio para priorizarme. Esto me ha permitido ser más flexible con mi tiempo durante la semana, tener suficiente tiempo para mis aficiones, compromisos y auto-cuidado. Organizo mi tiempo para poder dedicarme a las cosas que disfruto como: caminar con mis perros a lo largo del río junto a mi casa, hornear y cocinar, una cena, un café o una película con mis amigos, y fines de semana para visitar a mi familia.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

En 2019, nuestras Rangers locales (adolescentes) organizaron un evento bianual para Pippins llamado Hermana Mayor Hermana Menor. Facilité la planificación ayudando a las Rangers compartir sus ideas, escuchar las ideas de las demás, llegar a acuerdos mutuos y trabajar juntas como equipo. Las Rangers hicieron una tormenta de ideas, negociaron y acordaron el tema y las actividades. Cada una asumió la responsabilidad de organizar una actividad, comprar los suministros necesarios, y ese día llevaron a cabo su actividad. ¡Las Rangers desarrollaron sus habilidades de liderazgo y dirigieron un evento increíble!

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Vivo en Manawatū, una de las regiones culturalmente más diversas de Nueva Zelanda. Más de 130 comunidades étnicas de todas partes del mundo eligen vivir aquí.
Interactúo con muchas de estas comunidades a través de mi trabajo como farmacéutica y en mi vida como voluntaria.
Apoyé a tres niñas refugiadas de Bután para que vinieran y se unieran a las actividades de nuestra unidad de Rangers. Mientras interactuaba con ellas, escuché sus historias. Pude desafiar los estereotipos y las generalizaciones sobre los refugiados con mis amigos, familia y colegas.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

A través de mi vida laboral como farmacéutica, cada día presenta diferentes desafíos que debo analizar objetivamente y encontrar soluciones. Me comunico con una amplia gama de pacientes de diferentes edades, conocimientos de salud y necesidades culturales. Debo tomar todo esto en cuenta en mi comunicación y en mi enfoque de resolución de problemas. Les hago preguntas para reunir información, evaluar la información que me comparten y verificar mi comprensión. Ofrezco soluciones apropiadas y eficaces para sus síntomas. Proporciono información y consejos simples sin usar términos médicos.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Las mujeres farmacéuticas constituyen el 65% de la fuerza laboral en Nueva Zelanda. A pesar de ser un gran número, en mi trabajo como farmacéutica cada día enfrento discriminación de género. Los pacientes vienen, ven sobre mi hombro y piden hablar con el farmacéutico. Si hay un empleado hombre, preguntarán si pueden hablar con él, el farmacéutico por favor. Tengo que ser valiente y decirles orgullosamente que yo soy la farmacéutica. Escucho y ayudo al paciente en sus necesidades de salud. Estoy desafiando y cambiando la percepción pública en torno al género de los farmacéuticos.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Como Miembro Nacional Ejecutivo de la Sociedad Farmacéutica de Nueva Zelanda, me preguntaron 'qué quieren los jóvenes farmacéuticos'. Debido a que el 45% de los farmacéuticos son jóvenes, dirigí un proceso de consulta para reunir información sobre los desafíos que enfrentan y las posibles soluciones. Preparé y anuncié una encuesta a través de muchas vías para asegurarme de que todos tuvieran la oportunidad de expresar su opinión. Al analizar los resultados, tuve que mantener una mente abierta y asegurarme de seguir siendo objetiva en la tarea. A partir de los resultados, he creado diez declaraciones de acciones como pasos a seguir para lograr un cambio sostenible.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

A través de un Grupo Farmacéutico de la Comunidad, desarrollé un proyecto para que los Farmacéuticos ofrecieran tratamiento oftalmológico financiado para los niños que cumplieran con los criterios clínicos. Compartí mi idea y me alentaron a reunirme con un financiador local que se comprometió a aportar fondos para un programa piloto de seis meses. Trabajé con una serie de personas en la elaboración de un plan para el proyecto, así como especificaciones para el servicio, contrato y acuerdo de pago, para comunicarlo a las escuelas y los proveedores de servicios médicos locales. Este proyecto tiene el potencial de beneficiar a los niños de mi zona y mejorar su acceso a la atención médica financiada.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Como farmacéutica, en mi entorno de trabajo soy mentora de pasantes farmacéuticos. Apoyo a los pasantes en su desarrollo, sugiero áreas de mejora y evalúo su progreso. A través de nuestras conversaciones, he tenido que alentarlos a abrirse más para expresar plenamente sus desafíos y necesidades. Los escuché abiertamente y abrí mi mente a lo que me compartían y a las diferentes soluciones y enfoques. Respondí a la forma en que se sentían y lo que estaban experimentando, y juntos acordamos el curso de acción a seguir.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Creé y coordiné una serie de conferencias para jóvenes líderes junto con una conferencia anual de líderes ya establecida. Por dos años, esto ofreció una oportunidad para que las jóvenes líderes de toda Nueva Zelanda se reunieran durante un fin de semana. A través de sesiones diseñadas sólo para ellas, se inspiraron acerca del liderazgo, los proyectos de la AMGS, el cambio social y marcar una diferencia. Recibieron apoyo para desarrollar e implementar su propia acción en su área local. Después de la conferencia, les di seguimiento trimestralmente para ver su progreso y brindarles apoyo continuo e información, y desafiarlos a seguir impulsando sus ideas.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Con una profunda pasión por el trabajo que hacemos para las niñas, y la comprensión estratégica de la necesidad del desarrollo de fondos, he estado participando con el Grupo de Trabajo de Desarrollo de Fondos de la Fundación GirlGuiding New Zealand durante los últimos dos años. Aporto la perspectiva de una donante potencial joven y el conocimiento de las actividades y las experiencias actuales de las niñas. He ofrecido asesoramiento estratégico e ideas para proyectos de desarrollo de fondos. Cuando me dirijo a diferentes grupos e individuos, comparto positivamente mis experiencias en mi viaje del Guidismo y las experiencias que estoy ofreciendo a las niñas con las que trabajo.

Habilidades y experiencia

Mi experiencia demuestra que comprendo la necesidad de tomar decisiones colectivamente. Soy una pensadora independiente y crítica, solidaria con las personas con las que trabajo, apasionada y positiva sobre el trabajo que emprendo, y pienso de manera estratégica acerca de las decisiones que debemos tomar.

Presidenta del Comité de Gobernanza de la AMGS, 2020-a la fecha
- Reclutamiento e inducción de los nuevos miembros de comité
- Desarrollo de procesos eficientes para la gestión de los estatutos

Vicepresidenta del Comité de Gobernanza de la AMGS, 2018- 2020
Los proyectos incluyeron:
- Revisar y recomendar opciones para los procedimientos de votación de la elección del Consejo Mundial
- Redactar los términos de referencia para los equipos de procedimientos, Reglas de Procedimientos para las Conferencias Regionales y Mundial, capacitación de inducción
- Proceso de selección de la Coordinadora de Procedimientos de la Conferencia Mundial y los miembros del equipo.

Líder de Desarrollo de Capacidad de la AMGS: Gobernanza, 2019-a la fecha
Las responsabilidades incluyeron:
- Reclutar y dirigir a un equipo dinámico de personas capacitadas a las que se les asignaron tareas para ofrecer apoyo personalizado a las OMs de forma virtual
- Crear materiales de inducción y desarrollar herramientas de recursos
- Participar en llamadas de grupo con líderes de otras áreas de trabajo, OMs y personal de apoyo.

Habilidades clave demostradas: pensamiento crítico, configuración proactiva del futuro de la AMGS, comprensión de la AMGS y el contexto regional, inclusión y aceptación de la diversidad, trabajar eficazmente como voluntaria y equipo de personal, trabajar en un contexto global y multicultural, uso de plataformas tecnológicas de comunicación

Ejecutiva Nacional de la Sociedad Farmacéutica de Nueva Zelanda, 2017-2019
Miembro cooptado Inaugural de Jóvenes Farmacéuticos
Los proyectos incluyeron:
- Desarrollar un Plan Estratégico de 7 años con el Jefe Ejecutivo y el Presidente
- Memorándum de Entendimiento con el Grupo de Jóvenes Farmacéuticos externos
- Consulta Nacional de Jóvenes Farmacéuticos – capturar los puntos de vista y las opiniones de los jóvenes farmacéuticos. Presidir el Grupo Directivo para coordinar el proceso. Analizar los resultados y preparar recomendaciones para las acciones.

Consejo Nacional GirlGuiding New Zealand, 2011-2018
Líder representante.
Haber tenido 30 años durante mi mandato, me dio la experiencia en la participación de las jóvenes en los Consejos.
Aporté un enfoque de propugnación y diversidad a las discusiones del Consejo.

Habilidades clave demostradas: planificación estratégica, gestión financiera, obligaciones jurídicas de un miembro de consejo, gestión de partes interesadas, colaboración, analizar e interpretar información, habilidades de comunicación, trabajar con diferentes grupos de edad, representar y expresar diferentes opiniones.

A través de mis experiencias de gobernanza he tenido que:
- Leer opiniones y documentos jurídicos sobre una amplia variedad de asuntos, tomar decisiones y entender las implicaciones. Por ejemplo, propiedad, derecho de voto, estructura de organizaciones
- Desarrollar, leer y aprobar políticas
- Aprobar nuevas estructuras organizacionales, procesos y líneas jerárquicas.
- Participación activa en las discusiones sobre los riesgos que enfrenta la organización. Revisar las calificaciones del registro de riesgos, las estrategias para minimizarlos y tomar las medidas necesarias para gestionar el riesgo.
- Evaluar de forma crítica los datos y la información (resultados de encuestas de miembros, resultados de encuestas de salida, resultados de la participación de los miembros en conferencias y eventos y los servicios de apoyo que necesitan los miembros). Utilizar todo esto para informar e influir en el plan de trabajo futuro y en la oferta de servicios, y para garantizar una experiencia de calidad para los miembros.
- Entender e interpretar la presentación de informes financieros y la elaboración y gestión de presupuestos. Utilizar todo esto para informar la dirección que debe tomar la organización para utilizar mejor los recursos.
- Considerar las oportunidades de desarrollo de fondos y establecer relaciones estratégicas con partes las interesadas externas. Por ejemplo:
    1. Se creó una coparticipación con la Fundación Sophie Elliott. Una organización que aborda la violencia emocional y en el noviazgo a través de la educación. Creamos un reto creativo para que las chicas expresaran lo que significaba para ellas una relación saludable.
    2. Se promovieron los servicios farmacéuticos dentro del entorno escolar. Se obtuvo el permiso de las autoridades escolares. Se trabajó con un promotor de salud para que se comprometiera a utilizar mensajes amigables para los jóvenes.

Conferencia Regional Asia Pacífico 2019 – Coordinadora del Equipo de Procedimientos
- Dirigí la presentación de mociones y la sesión de ofertas, y copresidí la sesión de votación
- Apoyé a las participantes para que entendieran el proceso de votación, cómo podían presentar mociones y expresar su opinión
- Revisé las mociones recibidas, dirigí las discusiones con las proponentes, escuché sus ideas y les sugerí cambios

Habilidades: escuchar y aprender de los demás, desafiar constructivamente, apreciar los diferentes puntos de vista, capacidad para trabajar en un contexto global y multicultural, enfoque de colaboración

Grupo Directivo de Desarrollo del Programa de Niñas de GGNZ, 2010-2011
- Se creó una gráfica de logros con los objetivos del programa en todas las secciones.
- Esto proporcionó los elementos básicos para la revisión del programa y el diseño del nuevo programa.

Habilidades: comprensión del modelo de liderazgo y la metodología educativa, pensamiento global

Representé positiva y profesionalmente a la AMGS y a GGNZ en el escenario mundial en el Foro de la Juventud de la Commonwealth 2015, en la Comisión sobre la Condición de la Mujer 2013 y 2011. A través de estas experiencias me comprometí directamente con los tomadores de decisiones, compartí los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo, y contribuí a la formulación de políticas.

Durante la pandemia de COVID-19, dirigí la planificación de la respuesta de mi farmacia comunitaria.

A medida que cambiaron los requerimientos:
- gestioné los suministros de equipos de protección,
- implementé nuevos procesos y sistemas
- comuniqué lo que estaba sucediendo junto con el equipo de personal

En 2021 tengo una nueva función en el trabajo, como Facilitadora de Proyectos Farmacéuticos para el grupo local de farmacias de la comunidad, desarrollo nuevos servicios que 32 farmacias comunitarias ofrecen a nuestra población de 180,000 habitantes. Establezco relaciones, defiendo y comparto las habilidades de los farmacéuticos con otros actores del sistema sanitario.

Soy flexible y estoy dispuesta a dedicar el tiempo requerido para asumir la función.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Presidenta del Comité de Gobernanza, 2020-a la fecha
- Líder Experta en Desarrollo de Capacidad: Gobernanza, 2019-a la fecha
- Vicepresidenta del Comité de Gobernanza, 2018-a la fecha
- Grupo de Tarea de Propugnación (Grupo de Trabajo del Grupo de Participación Global del Consejo Mundial), 2015
- Facilitadora de la AMGS evento de capacitación ACTÍVATE (Sangam), 2013

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Capacitadora Nacional de la AMGS, 2020-a la fecha
- Titular de la Cartera de Premios Nacionales, 2018-a la fecha
- Mentora, 2016-a la fecha
- Asesora de Exteriores,2016-a la fecha
- Líder del Equipo de la Unidad de Rangers, 2010-a la fecha
- Capacitadora, 2010-2020
- Grupo de Trabajo para el Desarrollo de Fondos de la Fundación, 2018-2019
- Miembro del Consejo Nacional, 2011-2018
- Miembro del Comité Permanente, 2012-2018
- Miembro del Foro Nacional, 2012-2018
- Coordinadora del Currículo Voces contra la Violencia, 2015-2017
- Miembro del Comité de Premios Nacionales, 2016-2017
- Titular de la Carpeta de Propugnación Nacional, 2014-2015
- Coordinadora de Aprendizaje y Desarrollo Regional, 2013-2015
- Miembro del Equipo de Gestión Regional, 2013-2015
- Coordinadora de la Corriente de Jóvenes Líderes de la Conferencia Nacional, 2012-2013

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro del Club Manawatu Zonta, 2016-a la fecha
- Miembro del Panel de Selección Manawatu Jaycee Travelling Trust, 2017- 2019
- Coordinadora del Equipo de Procedimientos de la Conferencia Regional Asia Pacífico, Taiwán, agosto 2019

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Facilitadora del Proyecto Farmacéutico (Grupo Local de Farmacias Comunitarias), 2021-a la fecha
- Fideicomisaria del Consejo Ejecutivo de THINK Haoura, 2021-a la fecha
- Miembro del Comité de Gobernanza Clínica y Digital, 2021-a la fecha
- Miembro del Foro Nacional de Líderes de Farmacias Comunitarias, 2021-a la fecha
- Asesora del Consejo de Farmacias de Nueva Zelanda, 2017-a la fecha
- Consejo Clínico de la Junta de Salud del Distrito de MidCentral, 2017-a la fecha
- Farmacéutica-Líder de Equipo/Servicios Clínicos Especializados, 2016-2021
- Miembro Ejecutivo Nacional de la Sociedad Farmacéutica de Nueva Zelanda, 2017-2019
- Consejo del Grupo de Farmacias Comunitarias de MidCentral, 2014-2018

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET ÉCLAIREUSES (AMGE)

- Participación virtual en la Campaña de Facilitadoras de Alto a la Violencia y el rediseño de la capacitación del Currículo Voces contra la Violencia, 2019
- Inducción del Trienio del Consejo Mundial de la AMGS, Comités y Grupos de Trabajo, 2018
- Joven Líder Delegada de GGNZ en la 35a Conferencia Mundial, Hong Kong 2014

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Conferencia Nacional Virtual de Capacitadoras, 2021
- Evento Regional Hermana Mayor Hermana Menor, 2017 & 2019
- Libre de Ser Yo – Capacitación para Facilitadoras Nacionales y Taller de Planificación, 2017
- Colorea Tu Mundo - Taller Nacional de Capacitadoras, 2016
- Eventos Nacionales de Jóvenes Líderes, capacitadora y coordinadora, 2012-2016
- Evento de fin de semana Retiro de Guías de Queens, capacitadora y coordinadora, 2012-2014
- Eventos Nacionales de Rangers: Líder del Equipo de Aventura, 2012 & 2014

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Conferencia Asia Pacífico, Coordinadora del Equipo de Procedimientos, 2019
- Sociedad Olave Baden-Powell (OB-PS) Evento de Partidarios - Australia Occidental, 2018
- Foro de Jóvenes de la Commonwealth – Delegada de la Juventud, Malta 2015
- Conferencia de la Sociedad Farmacéutica de Australia, 2017, 2018, 2019

JOCELYNE SANDRINE DELGADO

Organización Miembro Guides du Sénégal

Nominado por Guides du Sénégal

Grupo de edad 40-49 ans

Idiomas hablados Portugués criollo como lengua materna, inglés fluido, francés y wólof, e inglés intermediomédiaire.

En consonancia con el sistema de progresión del Guidismo y el lema "Estar Preparada", me gustaría poner a disposición de la AMGS mis habilidades, mi liderazgo y mi experiencia personal como Guía y como profesional, tanto a nivel nacional e internacional, que he adquirido desde una edad muy temprana, con el propósito de transmitir la voz de todas las niñas y mujeres jóvenes del mundo.

Como Comisionada Internacional y ex miembro del Comité de África, tengo un amplio conocimiento de las formas de trabajo, las prioridades y los desafíos de la AMGS.

Mi sueño para la AMGS es una organización en la que cada OM sea fuerte, autosuficiente, con líderes competentes, y en la que cada niña, a través del Guidismo/Escultismo Femenino descubra y desarrolle su líder interior. Para lograrlo, pondré todos mis conocimientos y habilidades en desarrollo de liderazgo, recaudación de fondos, desarrollo de programas de calidad, autoestima y toma de decisiones... usaré mi experiencia para ayudar a las OMs a aprender más unas de otras a través del intercambio de buenas prácticas.

Basándome en la educación recibida como una Guía, y convencida de su beneficio tanto a nivel personal y comunitario, y en virtud del trabajo realizado en algunos países nuevos de África (cuando era miembro del comité a cargo de nuevos países potenciales que deseaban unirse a la AMGS) y el impacto que ha tenido en las niñas y las jóvenes, deseo hacer todo lo que pueda para llevar los beneficios del Guidismo a más personas en todo el mundo con el apoyo de las voluntarias y el Consejo Mundial.

Me comprometo a ayudar al equipo a desarrollar nuevas coparticipaciones con organizaciones internacionales y a fortalecer a las ya existentes, a continuar fortaleciendo el liderazgo en todos los niveles (en el marco del nuevo modelo de liderazgo) y la propugnación, enfocando y abordando las cuestiones que afectan a las niñas y las jóvenes.

Mi lema será siempre actuar de acuerdo con esta cita de nuestro Fundador Lord Baden Powell: "Traten de dejar este mundo un poco mejor de como lo encontraron".

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Yo cuido mi bienestar practicando deportes (capoeira, basquetbol y senderismo)

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Cuando soy miembro de un equipo de planificación o trabajo, siempre hago todo lo posible por darle su lugar a lo demás y compartir sus opiniones.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

En el desarrollo de una sesión o programa para jóvenes, tomar en cuenta la opinión de las demás personas conduce a un mejor resultado.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Para integrarnos, algunas veces hay que ponernos al mismo nivel hasta encontrar una mejor solución.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

En mi trabajo como ingeniero de la construcción, todos los días demuestro a los hombres que las mujeres somos capaces de tener éxito en esta profesión y hacer un buen trabajo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

En la gestión de conflictos, escucho a ambas partes y les ayudo a encontrar la base correcta para el bien de todos.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

En la presentación o desarrollo de seminarios, siempre trato de buscar la mejor manera de hacerlo y mantener la atención de mi audiencia. Durante la pandemia de COVID-19, adaptamos la capacitación de líderes haciéndola virtual.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Generalmente evalúo una sesión después de impartirla para mejorarla para la próxima vez. Siempre me levanto después de un fracaso porque me ayuda a ver lo que salió mal para poder hacerlo mejor la próxima vez.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

La sesión nacional sobre el tema 'Ayudar a las jóvenes líderes a desarrollar su potencial de liderazgo'.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Nunca llevo a cabo acciones que no reflejen los valores que adquiero a través del Guidismo.

Habilidades y experiencia

Mis habilidades incluyen la capacidad para tomar en cuenta el punto de vista de todos, elaborar y facilitar sesiones de liderazgo en francés e inglés para toda la audiencia.

Con respecto al trabajo intercultural, el voluntariado en los centros de la AMGS me dio la oportunidad de practicar mi español y mi inglés, así como mis habilidades de liderazgo. Preparé, elaboré e impartí sesiones para participantes de varios países en inglés y español, trabajando con la comunidad.

Mis supervisores (a nivel profesional y en el Guidismo) subrayaron que mis fortalezas incluyen la capacidad de perseverar, escuchar a los demás, con una mente abierta y un sentido crítico, la creatividad y el gusto por el trabajo bien hecho.

Como profesional y como Guía, tuve la oportunidad de trabajar en entornos culturales diversos, viajar a varios países y también aprender de los demás.

Como ingeniero civil, trabajo en un entorno de hombres donde cada momento es un desafío, cada proyecto de construcción es una manera de demostrar que las mujeres somos capaces. En un entorno en el que como mujer tienes que dirigir a los hombres, debes imponer respeto destacándote en tu trabajo y superando las barreras culturales.

En una ocasión, un arquitecto me preguntó si era Scout, por mi sentido de planificación, organización, adaptación a cualquier trabajo que se requiera y el tiempo necesario para hacerlo; tener la mentalidad para hacerlo y los valores que encarno provienen del Movimiento Scout.

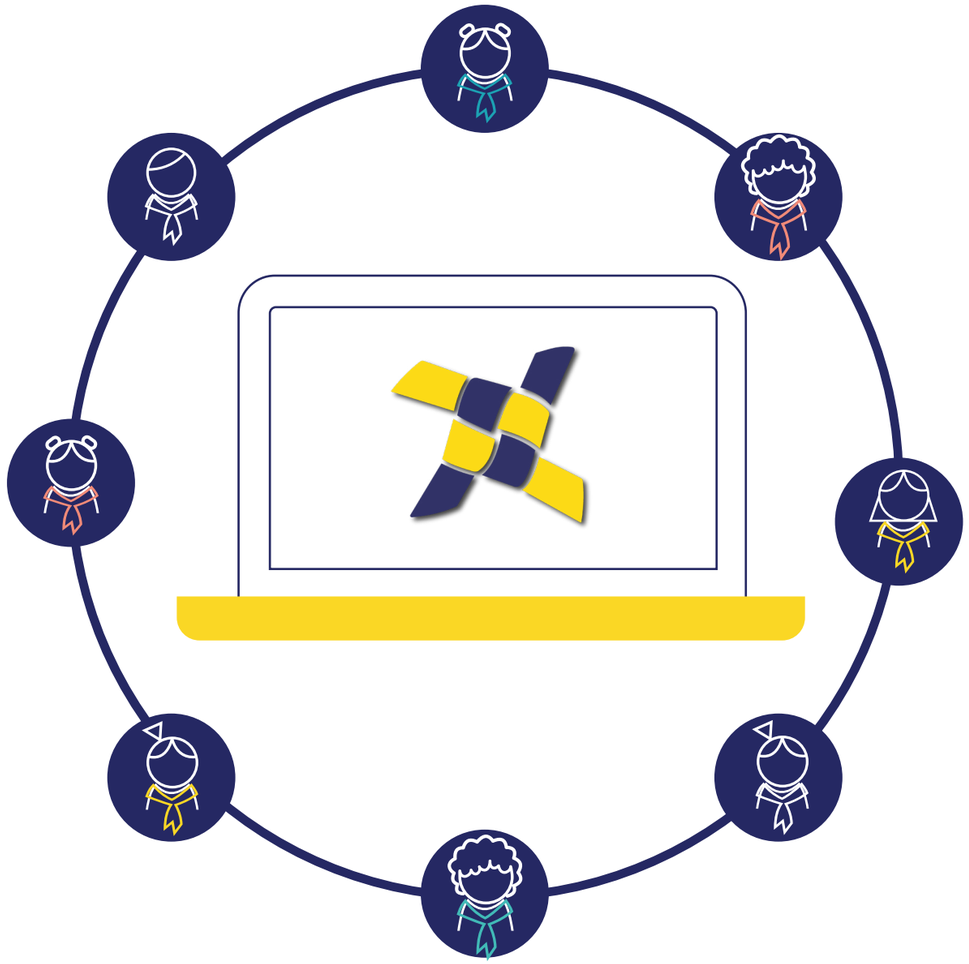
Como Comisionada, tuve que desarrollar planes, programas, capacitaciones y planes nacionales estratégicos para todo el año. Como miembro del Comité de África, participé en la elaboración y el desarrollo del Plan Estratégico de la Región de África. En el plano profesional, desarrolle procedimientos y marcos de trabajo, planificación estratégica con una visión desarrollada en conjunto con la dirección.

He recibido testimonios de hermanas jóvenes y personas de mi entorno, tanto a nivel nacional e internacional, en el sentido de que soy un modelo a seguir para ellas. Dicen que mi dinamismo, mi falta de miedo a los desafíos, mi deseo de superarme a mí misma, salir de mi zona de confort y derribar las barreras por una causa noble, las inspiran a hacer lo mismo.

Mis responsabilidades como miembro del Comité de África me han ayudado a fortalecerme, a comprender mejor y adquirir más conocimientos y habilidades relacionadas con la AMGS.

Como parte del Equipo de la Misión Central, participé en proyectos de la AMGS, traduje documentos al francés, español e inglés (correos electrónicos, comunicados para las OMs o ex participantes del JLS, paquetes de actividades, etc.)

Profesionalmente, estuve a cargo de la gestión financiera y de riesgos en la industria de la construcción (presupuestos, tareas financieras, contacto con bancos, proveedores y clientes, pago de nómina) para proyectos de construcción.



Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro del Equipo de la Misión Central, desde enero 2020
- Miembro del Comité Regional de África, 2016-2019
- Miembro del Equipo de Respuesta Rápida a cargo de los países nuevos (Níger, Gabón y Comoras,) 2016-2019

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro del Equipo de Capacitadoras, 2009-a la fecha
- Equipo Nacional de Asesoras, desde noviembre 2019
- Comisionada Internacional, 2013 - 2016
- Comisionada Nacional de Guías Mayores, 2010-2013
- Embajadora del Centenario, 2010-2011-2012
- Mejorar la comunicación y la visibilidad de la Asociación Nacional, 2010-2016, y ahora ayudando y asesorando al Equipo de Comunicación, cuando es necesario

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Responsable del Programa de la Red de Mujeres Líderes de Niñas de Senegal, 2010-2013
- Voluntariado en Sangam, noviembre 2016-enero 2017
- Miembro del Equipo de Planificación de la celebración de los 50 años de Sangam como Asistente de Programa, 2013-2016

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Ingeniero Civil, desde 2004
- Gestión del equipo en todos los aspectos de la construcción, elaboración del presupuesto para la construcción, preparación de la hoja salarial y administración del trabajo; evaluación y supervisión del proyecto.

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Miembro del Equipo de Planificación de la Capacitación de Liderazgo en Kenia, 2019
- Participante, Conferencia Mundial en Nueva Delhi, India, 2017; Edimburgo, 2011

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro del Equipo de Planificación de los Campamentos de Capacitación de Líderes cada mes de agosto o septiembre en Senegal, 2009-a la fecha
- Campamento Nacional y Celebración del Día Mundial del Pensamiento

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Reunión Anual del Comité de la Región de África en Uganda, Zambia y Guinea, 2016 a 2019
- Conferencia Regional de África en Ruanda (como miembro del Comité de África y miembro del Equipo de Planificación a cargo del programa), 2019 y como participante en Kenia, 2016 y en Nigeria, 2013
- Visita a Gambia y Níger (como miembro de comité a cargo del país), 2018
- Inducción de Comisionadas Generales de la Región de África (miembro del Equipo de Planificación), Ruanda, 22-28 julio, 2017
- Campamento de Capacitación BUFACILI, Ouagadougou (como miembro del Equipo de Planificación y Facilitadora PNDL impartiendo la sesión de liderazgo) - Burkina Faso, agosto 2015

MAHNAZ HOSSAIN FARIBA

Organización Miembro Bangladesh Girl Guides Association

Nominado por Bangladesh Girl Guides Association

Grupo de edad 20 - 29

Idiomas hablados Bengalí como lengua materna; inglés fluido, hindi intermedio, árabe básico

Diría que el mejor cambio que el Guidismo ha traído a mi vida, es el sentido del compañerismo y la amabilidad hacia las personas, que me sirve de filtro en cada una de mis acciones, tomando en cuenta la situación y las demandas de las personas involucradas. Finalmente, esto me ha llevado a trabajar en los sistemas de salud en materia de políticas de gobierno en este momento de mi vida. Mi profesión me ayudó a aprender y responder a las necesidades localizadas y a adaptar sistemáticamente las políticas a nivel regional. Asistí al "Festival Internacional de Brownies, 2000" en Malasia representando a Bangladesh como Yellow Bird, cuando tenía 8 años. Esa exposición internacional me enseñó a pensar más allá del compañerismo y a llevar a cabo acciones responsables mientras dirigía a las demás. He ocupado puestos de liderazgo en la escuela y la universidad, y he ganado varias becas y premios por mis esfuerzos.

El Guidismo me ha enseñado a ser una líder responsable y a pensar más allá de lo establecido, colaborando con todas las partes interesadas involucradas. Este conocimiento me ha ayudado a conseguir un lugar en el programa MSc en Salud Internacional y Medicina Tropical en la Universidad de Oxford, donde se perfeccionaron mis habilidades de liderazgo y propugnación a través del currículum centrado en los ODS. He aprendido a evaluar críticamente y a resolver innovadoramente los principales problemas de salud mundial en entornos con recursos limitados, he desarrollado conocimientos y habilidades en técnicas de investigación aplicadas al análisis de los problemas de salud mundial, incluidos métodos de investigación cuantitativos y cualitativos, y la implementación de los ODS en el contexto local.

He usado estas habilidades durante la situación de pandemia en mi país y he trabajado como promotora de educación sanitaria entre la población. Trabajar con el Consorcio COMO (Modelo COVID) dirigido por la Universidad de Oxford en 2020, me ha permitido adquirir conocimientos en técnicas de proyección y previsión y comunicar los resultados a nivel político. He trabajado día y noche para garantizar el mecanismo del cierre del país en nombre del gobierno. Creo que mi voluntariado previo en el Guidismo me ha ayudado a trabajar y prestar servicio sin descanso en este período de crisis. Espero aportar las habilidades adquiridas para utilizarlas mejor desde una perspectiva internacional y aprender nuevas habilidades de los miembros existentes, si tengo la oportunidad de unirme al Consejo Mundial. El Guidismo me ha dado mucho, y creo que debo retribuirlo y celebrar la diversidad y la igualdad que representa este movimiento para el mundo.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Soy socorrista capacitada en primeros auxilios de salud mental. Desde que empecé a trabajar en cuestiones de salud mental, me preocupa mi propio potencial y mis limitaciones. Mientras trabajaba en Ginebra, aclaré con mi supervisor la carga de trabajo que podía realizar y solicité una prórroga del plazo, debido a un problema familiar que afectó seriamente mi salud física y mental. Finalmente, presenté un trabajo casi perfecto, que me llevó a obtener una puntuación de 'mérito'. Durante las actividades de distribución de ayuda en la pandemia de COVID-19, alentamos a las personas a hablar sobre su salud mental y a compartir sus problemas con nosotros para que puedan encontrar la paz.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Animo a todos a participar en los trabajos de grupo con el fin de que nadie se sienta discriminado. Durante nuestros trabajos de grupo en Oxford, pedimos y nos aseguramos de que todos participen y compartan sus pensamientos. Otra cosa importante es mantener la confidencialidad y crear un espacio seguro para todos, algo que aprendí cuando trabajaba en salud mental e implementé cuando organizaba capacitaciones para las Guías. Ahora soy jefa de la oficina, y he garantizado un espacio seguro en el que todo mi personal pueda pedir ayuda, hablar con el corazón y compartir sus ideas.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Si bien he enfrentado diferentes puntos de vista mientras trabajaba en grupos en diferentes etapas de mi vida, la mayoría eran afines (ya que los participantes tenían antecedentes muy similares). Cuando llegué a Oxford, fue una experiencia internacional totalmente distinta en mi salón de clases. Comprendí que las naciones tienen diferentes sistemas de creencias. Todos tienen religiones, creencias culturales, filosofías e ideologías diferentes. Aceptar las diferentes ideas se volvió una tarea difícil de lograr en ese momento, pero logramos llevar a cabo las actividades de nuestro grupo con éxito. Incluso mis propios puntos de vista fueron desafiados, pero poco a poco aprendí a respetar las opiniones de los demás.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Nací y crecí en la capital de Bangladesh. Cuando me asignaron por primera vez a un poblado de distrito, entendí que el estilo de vida allí era totalmente diferente al de las personas que vivían en la ciudad metropolitana, y tuve que cambiar mi actitud y mis ademanes de acuerdo a esa área. Mi principal desafío cuando llegué a Oxford para cursar mis estudios superiores, fue adaptarme a esa cultura después de venir directamente de Faridpur, Bangladesh. Tuve que desarrollar mis habilidades de comunicación y mi capacidad para sobrevivir en Oxford. Ahora que he regresado, estoy trabajando nuevamente para el gobierno de acuerdo con las necesidades cambiantes de Bangladesh durante la pandemia de COVID19.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Vengo de una sociedad en la que se espera que las mujeres se casen a los 24 años y cuiden a sus familias. Una mujer orientada a su carrera no es ampliamente aceptada aquí. Desafiar las normas de la sociedad al unirme a los Servicios Administrativos de Bangladesh y viajar a Europa sola para cursar mis estudios superiores, fue una tarea difícil. Tengo que trabajar 24 horas al día los 7 días de la semana para implementar las decisiones del gobierno, ya sea en materia jurídica o de política. Ahora inspiro a otras mujeres a través de discursos públicos y seminarios, para que vivan sus sueños y desarrollen al máximo su potencial, porque no hay nada que una mujer no pueda hacer.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Como parte de mi profesión, he preparado informes de investigación sobre diferentes empresas, ONGs, expatriados y personas en general, basándome en sus quejas y demandas a los ministerios. Este trabajo me ha enseñado que siempre hay una perspectiva diferente. Como magistrada ejecutiva, cuando escribo mi fallo, siempre tomo en cuenta las diferentes opiniones del demandante y el acusado e investigo el asunto. Durante todo este proceso, mantengo una actitud imparcial y sin prejuicios. Recientemente, expuse con éxito a una banda de acaparadores de tierras, después de verificar todos los documentos y organizar el castigo apropiado.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Cuando estudiaba en la Universidad de Dhaka, me di cuenta de que el proceso de recibir transcripciones y certificados era difícil y consumía mucho tiempo. Empezamos a hacer campaña a favor de establecer un sistema de solicitud en línea para recibir las transcripciones, y este sistema se acaba de inaugurar en la universidad. En nuestra oficina, recientemente trabajamos para establecer un sistema de solicitud totalmente en línea, que puede reducir el tiempo del servicio de recepción de registros de propiedades a 3 días y una visita. Aunque son esfuerzos pequeños, creo que tienen un enorme impacto en el tiempo y el dinero.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Trato de recordar lo que he aprendido de mi pasado y planifico en consecuencia. En una ocasión publicamos un souvenir y tratamos de recaudar fondos publicando anuncios en el souvenir. Lamentablemente, en el caso de algunos anuncios no recibimos el dinero prometido de antemano y tampoco conseguimos el dinero después. Algunos miembros del equipo no presionaron consistentemente al patrocinador. Esta experiencia nos dejó una gran enseñanza y ahora nos aseguramos de recibir la financiación antes de publicar los souvenirs. Además, pedimos a los miembros de nuestro equipo que sean honestos acerca de sus compromisos personales.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En el momento de tomar decisiones estratégicas en el ámbito profesional y académico, cuando me reúno con las personas, animo a las mujeres a hablar sobre sus preocupaciones. Creo que, si se les da la oportunidad de hablar, se pueden incorporar nuevas ideas. Durante mi formación básica, fui coordinadora del Comité de Alimentación y Vivienda y pregunté a las alumnas sobre su elección de alimentos. Fue entonces cuando todos se dieron cuenta de que las mujeres tenían necesidades diferentes y había que abordarlas. En este proceso se garantizó la participación de las mujeres. Como parte de mi profesión, a menudo visito escuelas primarias y animo a las niñas a dar un paso adelante y tomar la iniciativa.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

El Guidismo me ha ayudado a desarrollar habilidades de liderazgo desde mi infancia. Es por eso que siempre que tomo una decisión, ya sea la renovación de una oficina o la creación de una nueva beca, siempre pienso primero en las mujeres, si realmente están siendo ayudadas y empoderadas por las políticas. Ahora motivo a las niñas a aprender, liderar y hablar a favor de las causas que nos afectan. Especialmente, siempre que tengo oportunidad, dentro o fuera del Guidismo, informo a las personas sobre el movimiento "Libre de Ser Yo", para que las mujeres tengan confianza en sí mismas sin importar su apariencia.

Habilidades y experiencia

Me uní al Guidismo cuando tenía 7 años. Desde entonces, he ayudado a las personas pobres y desfavorecidas de mi comunidad, y he prestado un servicio rápido en períodos de crisis. Estas experiencias me están ayudando ahora a responder a la crisis nacional a nivel de política. 21 años en el Guidismo me han dado un sólido conocimiento del movimiento y los componentes de la AMGS, así como la manera en que funciona el sistema. Incluso en la reciente situación de pandemia, he trabajado en los caminos a nombre del gobierno para garantizar el cierre correcto del país, distribuir ayuda, máscaras y sanitizantes de manos. Durante la pandemia, he participado activamente en el Consorcio COMO (Modelo COVID) dirigido por la Universidad de Oxford, y juntos hemos promovido y proyectado nuestros resultados a gobiernos de diferentes países.

Me incorporé al Servicio Público de Bangladesh en 2017, y actualmente trabajo en el Departamento de Administración, que se ocupa de la administración de tierras, aplicación de la ley y actividades judiciales, además de coordinar diferentes actividades ministeriales y prestar apoyo secretarial a los ministerios. Preparamos, modificamos, ejecutamos y contribuimos al Presupuesto Nacional. También preparamos planes de megaproyectos para nuestro país.

Aprendí habilidades de investigación mientras estudiaba para mi licenciatura en Ingeniería Genética y Biotecnología, en la Universidad de Dhaka. Las habilidades que he aprendido en las diferentes etapas de mi vida, ya sea en mis actividades como voluntaria o en compromisos profesionales, me ayudaron a obtener una beca completa del gobierno para cursar mis estudios superiores en Salud Internacional y Medicina Tropical en la Universidad de Oxford. Para mi trabajo de disertación, Oxford financió por completo el trabajo con la Fundación para Nuevos Diagnósticos Innovadores en Ginebra, donde aprendí los aspectos económicos de la salud de los diagnósticos que afectan a los países con ingresos medios y bajos, junto con métodos de investigación cuantitativos y cualitativos y modelización matemática. Como esta fue mi primera visita al Reino Unido y a Europa, he aprendido y abrazado una cultura totalmente diferente a la de mi país. Oxford me enseñó la importancia de las políticas adaptadas localmente, a través de la investigación de sistemas de políticas de salud, módulos de ética y evaluación, donde aprendimos de personal clave de diferentes organizaciones como el Banco Mundial, DFID, Fondo Mundial, etc. En nuestro curso había 26 estudiantes de 23 países diferentes. Aunque al principio enfrentamos algunos problemas debido a nuestros diversos orígenes, realizamos nuestros proyectos grupales llegando a una conclusión innovadora. Finalmente, presentamos con éxito informes de política a los miembros del Parlamento Británico y debatimos ante la Oxford Union.

Durante mi estancia en Ginebra, visité el Centro Mundial Nuestro Chalet en Adelboden. Pasé un buen tiempo aprendiendo y compartiendo con voluntarias del Reino Unido y un equipo de Alemania. He trabajado en el Comité de Capacitación de BGGA y facilitado Libre de Ser Yo, Surfsmart y Alto a la Violencia. Actualmente estoy propugnando para que estas causas sean abordadas por el gobierno de Bangladesh, y puedan ser incluidas en el Programa Académico Nacional.

Empecé mi carrera en 2016 como profesora universitaria, presentadora de investigaciones y consejera estudiantil. Trabajé en el desarrollo del bienestar general de los estudiantes junto con la educación formal, además de coordinar proyectos grupales de investigación. Esta experiencia me ayuda actualmente a defender la inclusión de la educación no formal en el Plan Nacional de Estudios de Bangladesh. En el servicio público, he completado capacitaciones en administración, derecho y gestión en organizaciones como el Centro de Capacitación de la Administración Pública, el Instituto de Administración y Gestión de Bangladesh (BIAM), la Academia de Administración del Servicio Público de Bangladesh, entre otras. Allí nos enseñaron liderazgo y gobernanza, cuestiones jurídicas, gestión financiera, sistemas de política, desarrollo organizacional, reingeniería de procesos comerciales y adquisiciones. Ocupé el primer lugar en la capacitación de formación básica para funcionarios públicos y realicé la siguiente etapa de la capacitación en la Universidad CQ de Melbourne, Australia. Los conocimientos adquiridos en estas capacitaciones me ayudaron durante mi maestría en Oxford, para llevar a cabo investigaciones sobre diferentes temas basados en políticas y organizaciones, Análisis de Datos/Monitoreo & Evaluación. Interactuamos con diferentes organizaciones internacionales como el Banco Mundial, DFID, el Fondo Global, OxFam, MSF, y aprendimos sobre sus procedimientos de evaluación y gestión de fondos de donantes externos. También tuvimos sesiones simuladas con la OMS sobre Gestión Internacional de Brotes de Enfermedades, en la que tuvimos que colaborar en la respuesta del gobierno y las organizaciones privadas, y Licitación de Adquisiciones Internacionales con el Banco Mundial en diferentes proyectos. Oxford también nos organizó una Capacitación en Medios de Comunicación con Media First y la BBC, en la que desarrollamos habilidades para hacer frente a los medios de comunicación y defender nuestras causas.

Como practicante en el Servicio Público de Bangladesh en el Distrito de Faridpur, nos centramos en el desarrollo de Tecnologías de la Información y en archivos electrónicos. Dimos a conocer este distrito en diferentes tipos de redes sociales, que llevaron a Faridpur a ser reconocido como el mejor distrito en materia de TI. Trabajé investigando diferentes cuestiones (asignadas por el gobierno) relacionadas con la financiación de donantes externos y organizaciones sin fines de lucro. Dado que tenemos que trabajar estrechamente con estas organizaciones y monitorearlas, he aprendido mucho de mi experiencia en el trabajo y opto por aprender más a través del trabajo en el ámbito internacional. Creo que el voluntariado en el Consejo Mundial de la AMGS me ayudará a desarrollar y perfeccionar todas estas habilidades para avanzar en mi carrera.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro, Comité Nacional de Proyectos, Bangladesh Girl Guides Association, 2020-a la fecha.
- Miembro Ejecutivo, Región de Dhaka, Bangladesh Girl Guides Association, 2015-2018, 2020-a la fecha
- Miembro, Comité Nacional de Capacitación, Bangladesh Girl Guides Association, 2015-2018,
- Presidenta, Consejo de Rangers de Uttara Zilla, 2008-2010

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro Vitalicio, Oxford Union, 2019
- Miembro, Oxford University Bangladesh Society, 2018
- Miembro, Young Biotechnologists Bangladesh, 2012
- Miembro, Ramna Green Club of Innerwheel, 2014
- Miembro, American Society for Microbiology, 2013
- Profesora, Splash at Oxford, 2018-2019
- Miembro, Teach for Bangladesh, 2016
- Miembro, American Chemical Society, 2013-2014
- Secretaria General Adjunta, Genetic Engineering & Biotechnology Club, 2012-2015
- Vicepresidenta, Viqarunnisa Noon Science Club, 2009-2010

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Comisionad Adjunta (Tierras), Motijheel Revenue Circle, Administración del Distrito de Dhaka.
- Comisionada Adjunta y Magistrada Ejecutiva (Secretaria Adjunta), Gobierno y República Popular de Bangladesh, 2017; (actualmente destinada en la Oficina del Comisionada Adjunto, Dhaka)
- Conferencista (Miembro de la Facultad) Departamento de Biotecnología & Ingeniería Genética, Universidad de Desarrollo Alternativo, Dhaka, Bangladesh (2016-2017)

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Observadora en la Reunión General de la AMGS (en línea), diciembre 19, 2020

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Diferentes celebraciones del Día Nacional y el Día Mundial del Pensamiento, Bangladesh 2015, 2016, 2017, 2018.
- Asamblea del Consejo Nacional y Elecciones de Bangladesh Girl Guides Association 2015.

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- Cumbre ‘Cambia la Marea de Plástico’ de África, octubre 16, 2020
- Asamblea Mundial de la Salud, Ginebra 2019.
- Derribando Barreras, Conferencia Internacional de Oxford, 2019.
- Seminario REACH sobre Seguridad del Agua, Keble College, Oxford 2019.

CHAMATHYA FERNANDO

Organización Miembro Sri Lanka Girl Guides Association
Nominado por Sri Lanka Girl Guides Association
Grupo de edad 20 - 29
Idiomas hablados Cingalés como lengua materna, inglés fluido, hindi básico

"Una vez Guía, Siempre Guía", es en lo que creo y me ha ayudado a ser la persona que soy hoy – segura, valiente y compasiva. El Guidismo me ha dado mucho en la vida, y siento que esta oportunidad me dará la ocasión de servir al Movimiento. Me convertí en Amiga Pequeña a los 8 años y desde entonces he participado en el Guidismo durante los últimos 20 años. En 2010 obtuve el máximo galardón de la Asociación de Guías de Sri Lanka (SLGGA) – Premio Guía de la Presidenta.
Los últimos 9 años han sido el punto culminante de mi viaje en el Guidismo; desde ser una Delegada de la AMGS para dirigir la campaña Alto a la Violencia (STV) de SLGGA, hasta ganar el Premio a la Joven Líder Emergente del Departamento de Estado de los Estados Unidos, y convertirme en el miembro más joven del Consejo Mundial en septiembre de 2018 (una vacante producida por una renuncia), he tenido las experiencias más enriquecedoras a nivel nacional, regional y mundial tanto dentro y fuera del movimiento. Creo que estas experiencias me ayudarán a contribuir al Movimiento como miembro del Consejo Mundial.
La corta experiencia previa que tuve como miembro del Consejo Mundial a la edad de 25 años, me dio la oportunidad de familiarizarme con la toma de decisiones estratégicas, las estructuras, las políticas y las formas de trabajo de la AMGS a nivel mundial, especialmente en la mitigación de riesgos, enfrentando desafíos y elaborando estrategias para obtener los resultados que nos esforzamos por lograr. Además de esa experiencia, los conocimientos y las habilidades que adquirí como voluntaria operativa impulsando iniciativas, programas y proyectos a nivel nacional, regional y mundial, también me ayudarán a cumplir mis tareas y responsabilidades ante el Consejo Mundial. Especialmente, mi experiencia actual como Voluntaria Líder del proyecto que impulsa el trabajo de la Moción 32 - Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza, apoyará aún más mis contribuciones al Consejo Mundial.

Con la pandemia de COVID19, siento que ahora más que nunca, existe la necesidad de fortalecer a las organizaciones y los movimientos dedicados a las niñas y las jóvenes, por ello deseo trabajar para el Movimiento Guía y Guía Scout en el logro de nuestra misión, visión y objetivos. Si bien deseo ser parte de un Consejo Mundial diverso, incluyente y representativo, me comprometeré a servir al Movimiento para asegurarnos de superar los 10 millones de niñas y mujeres jóvenes en todo el mundo y servirles para ¡ayudarlas a alcanzar su pleno potencial!

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Cuando terminé la escuela, seguí siendo voluntaria de SLGGA mientras estudiaba para obtener una doble titulación en diferentes universidades. También participé activamente en otros clubs y sociedades de jóvenes como: Rotaract. Mientras me ocupaba del trabajo tanto académico y voluntario, me aseguré de pasar tiempo de calidad con mi familia y amigos. Siempre mantengo una vida personal-laboral-social equilibrada y dedico tiempo a cuidar de mí misma. Cuando empecé a trabajar de tiempo completo, seguí ofreciendo voluntariado con SLGGA, ya que era una experiencia gratificante que me ayudó a aprender y a crecer como persona. Cuando necesitaba un descanso, me tomaba un tiempo y mis peticiones siempre han sido bien recibidas por mi equipo.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Dirigí los equipos Alto a la Violencia de SLGGA y las Guías de Bangladesh para poner en marcha el primer Proyecto 'Reach Out' de la Región Asia Pacífico. Se recibió una subvención para apoyar a otra OM compartiendo conocimientos/habilidades e iniciando un programa de la AMGS. Al principio fue difícil debido a los fondos limitados, las diferencias culturales y las barreras del idioma. Trabajamos con BGGA para organizar la capacitación y crear una oportunidad para que 66 líderes tomaran la Capacitación Nacional Alto a la Violencia para Capacitadoras. Colectivamente creamos un espacio diverso e incluyente en el que tanto líderes jóvenes y adultas de las 10 regiones pueden participar significativamente en la capacitación que se lleva a cabo en inglés, hindi y bengalí.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Me uní al Consejo Mundial a mediados de septiembre de 2018. Durante mi corto período en el mismo, la experiencia más desafiante fue pasar por el rediseño de la AMGS que se requería urgentemente para evitar una crisis y mitigar los riesgos financieros.
Tuve que desafiar mi mente, entender las diferentes perspectivas y ver el proceso imparcialmente para apoyar las decisiones que tomaríamos colectivamente como Consejo. Particularmente, fue una gran fase de aprendizaje para mí siendo el miembro más joven del consejo. Tuve que entender la lógica detrás de ciertas decisiones que tomaríamos y el impacto que tendrían en la organización/movimiento.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Cuando he facilitado capacitaciones en zonas rurales, ha habido muchas situaciones a la que me he tenido que adaptar. En algunos lugares no hay electricidad, ni dispositivos, ni internet, por lo que llevar a cabo los talleres que requieren instalaciones multimedia era un gran reto. En esos casos, utilicé varias computadoras portátiles y de alguna manera llegamos a esas comunidades menos favorecidas.
Durante el cierre de Sri Lanka a causa del COVID19, no estábamos preparados y tuvimos que abordar de emergencia algunos problemas tales como violencia doméstica, abuso infantil y temas de salud mental. Yo era parte del equipo de SLGGA que se adaptó inmediatamente a esta situación y puso en marcha la campaña involucrando a los niños y los adolescentes para crear conciencia y ayudarlos a superar la situación de la pandemia.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Como activista juvenil, comencé a abogar por la igualdad de género como Delegada de la AMGS en la CSW de la ONU y continué trabajando para derribar los estereotipos, acabar con los mitos perjudiciales y desafiar las expectativas de género. Como capacitadora del programa educativo Voces Contra la Violencia de la Campaña Alto a la Violencia, ayudé a SLGGA y BGGA a llegar a los adolescentes y los jóvenes con los conocimientos y las habilidades para prevenir la violencia basada en el género. Incluso en el trabajo, expreso mi opinión cuando veo decisiones sesgadas y desafío los estereotipos de género para ayudar a la gente a entender la naturaleza dañina de esas actitudes y comportamientos. Algunas de las áreas por las que propugno son: el reclutamiento justo sin prejuicios de género y un lugar de trabajo libre de acoso sexual.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Como parte de mi función en el Grupo de Trabajo de Jóvenes de Generación Igualdad que actúa como asesor de las Naciones Unidas para dar forma a la nueva agenda para acelerar el logro de la igualdad de género, se me pidió que me relacionara con diferentes partes interesadas de las autoridades gubernamentales, ONGIs, organizaciones de la sociedad civil, adolescentes y jóvenes para entender los problemas de género a nivel nacional, regional y mundial y en diferentes sectores. Llevé a cabo consultas para aportar información al proceso de la Generación Igualdad. Creo firmemente en la resolución de problemas basada en evidencia, porque ayuda a comprender mejor los problemas y a derivar soluciones y recomendaciones orientadas a la acción.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Como parte del Grupo de Jóvenes Influyentes de Plan International, participé en la investigación y el desarrollo conjunto de la campaña global "Las Niñas son Iguales", para abordar la desigualdad que enfrentan las niñas. Fue una campaña nueva para abordar el problema social de la discriminación que sufren las niñas, al mismo tiempo que buscaba dotar de recursos a las iniciativas dirigidas por niñas a nivel local. Fue una campaña para empoderar a las niñas para hacer un llamado a las partes interesadas y tomadores de decisiones. Ejercer una mentalidad creativa e innovadora, me ayudó a contribuir al diseño de la campaña. Esta campaña sigue funcionando con éxito y busca lograr el impacto social positivo que cambiaría la vida de las niñas, sus familias y sus comunidades.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Como una trabajadora social que trabaja por una sociedad segura y pacífica, a menudo he compartido mi experiencia personal de acoso en lugares públicos. Comparto con otras niñas lo que sentí, para que entiendan la importancia de decir no y defender sus derechos, lo cual he aprendido a través de esas experiencias. No fue fácil armarme de valor para compartir mis experiencias personales, pero finalmente me di cuenta de que esto ayudaría a otras niñas a romper el silencio y a tener la confianza para luchar por sus derechos.
Durante la pandemia de COVID-19, comprendí la importancia de ser empática con las demás personas que vivían situaciones similares o incluso peores.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Como Líder Voluntaria del Proyecto, impulso el trabajo de la Moción 32 - Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza, facilitando el trabajo del equipo de investigación de mujeres jóvenes para difundir los resultados y las recomendaciones con el Movimiento. Este proyecto tomó un camino de investigación en el que las propias jóvenes compartieron los desafíos y los obstáculos que enfrentaron para acceder a esos roles de liderazgo. En nuestros esfuerzos de difusión, incluimos conscientemente a niñas adolescentes, mujeres jóvenes y todas las partes interesadas dentro de las OMs en las conversaciones a fin de garantizar una participación significativa. Como resultado del impulso en torno a esta investigación, hubo un aumento visible de mujeres jóvenes que se presentaron para asumir funciones de toma de decisiones.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Vivo los principios y las leyes del Guidismo. Los valores que me fueron inculcados cuando era una niña pequeña, y continúo practicándolos a mi forma de entender. Esto me ha ayudado a mantenerme conectada con mis raíces. La promesa Guía siempre me ha ayudado a ser una ciudadana responsable del mundo y a servir a mi país, por lo tanto, hago voluntariado con muchas organizaciones e iniciativas que se ocupan de problemas sociales, desarrollo comunitario y cuestiones humanitarias, cumpliendo mi deber de servir a los demás en todo momento. Hoy me esfuerzo por ser una mejor persona que la persona que era ayer, continuando con la tradición del Movimiento de – una buena acción al día.

Habilidades y experiencia

Cualificaciones Educativas/Formación Académica:

En 2015, obtuve la Licenciatura en Ciencias (Honores) en Gestión y Negocios Internacionales de la Escuela Nacional de Gestión Empresarial afiliada a la Universidad de Plymouth, Reino Unido.

En 2018, obtuve la Licenciatura en Economía y Sociología de la Universidad Sri Jayewardenepura, Sri Lanka.

Habilidades y Experiencia adquirida dentro del Movimiento:

Como miembro del Comité de la Juventud de SLGGA durante seis años, pude contribuir a la revisión de los estatutos de la OM, a la reforma y la aplicación de políticas y a la ejecución de proyectos de recaudación de fondos y desarrollo de la juventud.

Como Delegada de la Juventud, representé a SLGGA y a la AMGS en diferentes plataformas regionales y mundiales incluyendo entre otras, la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW) de las Naciones Unidas, los procesos de revisión de la Plataforma de Beijing, Foro Generación Igualdad, y el Foro de Múltiples Partes Interesadas de la ONU. Tuve una experiencia de primera mano trabajando en la revisión de marcos políticos globales, experiencia en procesos intergubernamentales de negociación y en la revisión de procesos de implementación de políticas nacionales.

Dirigí la Campaña “Alto a la Violencia” de SLGGA y puse en marcha el programa de educación no formal “Voces Contra la Violencia” en Sri Lanka. Como Capacitadora Nacional, tuve oportunidad de capacitar a 5 miembros del equipo básico y 65 líderes adultas. Mientras dirigía al equipo, desarrollé propuestas de proyectos, administré cuentas, diseñé el plan estratégico y lo implementé para lograr los objetivos fijados. Esta experiencia me ayudó a mejor mis habilidades y a la vez a desarrollar la capacidad de otros jóvenes para tomar la iniciativa para abordar los problemas y producir el cambio social. Conseguí generar fondos para la campaña mediante el diseño de nuevos proyectos, llenando solicitudes de subvenciones y gestionando las coparticipaciones con las organizaciones donantes.

En 2018, dirigí los equipos de SLGGA y BGGA para la implementación del primer Proyecto ‘Reach Out’ de la Región Asia Pacífico, en la que SLGGA se encargó de iniciar la campaña Alto a la Violencia en Bangladesh; planificamos, implementamos y monitoreamos el trabajo de 66 participantes, capacitadas en el Campamento Nacional de Capacitación para Capacitadoras que tuvo lugar en Dhaka, Bangladesh.

Fui nombrada para el Consejo Mundial a mitad del período en septiembre de 2018, y durante ese corto tiempo presté servicio en el Consejo Mundial hasta julio de 2020, adquirí experiencia práctica en gobernanza, estrategia, estructura organizacional, marco de políticas, gestión financiera y análisis de riesgos. Uno de los aspectos destacados en mi experiencia en el Consejo Mundial fue formar parte del equipo del proyecto para la Moción 32 - Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza. Esta experiencia mejoró mis conocimientos y mis habilidades en materia de gobernanza, investigación y análisis. El trabajo también requirió trabajar con miembros de todas las regiones, por lo que pude comprender los desafíos que eran específicos de sus regiones. La experiencia me ayudó a conocer el entorno regional de la AMGS y las diversas estructuras y modelos de gobernanza de la OM.

Mi experiencia en el Consejo Mundial también me ayudó a aprender sobre las normas jurídicas y éticas que afectan a la AMGS como una organización benéfica basada en el Reino Unido. Amplió mi comprensión sobre los desafíos que enfrentamos como un movimiento global al adherirnos a las regulaciones y los protocolos que necesitamos para permanecer en regiones específicas y en los países donde se encuentran los Centros Mundiales. Me ayudó a comprender las diferentes perspectivas, la toma de decisiones en situaciones de crisis, la adaptación a los cambios y la necesidad de enfoques innovadores, creativos y orientados a la búsqueda de soluciones para afrontar las situaciones difíciles.

Actualmente sirvo como Líder del Proyecto para la Moción 32: Mujeres Jóvenes en Gobernanza, y como Representante de la AMGS para el proceso del Foro Generación Igualdad de ONU Mujeres.

Habilidades y experiencia adquiridas fuera del Movimiento:

En calidad de voluntaria, soy miembro del Grupo Principal, el órgano de adopción de decisiones para el Foro Generación Igualdad convocado por ONU Mujeres, los gobiernos de México y Francia, la sociedad civil, la juventud. Fui nombrada miembro del Grupo de Trabajo Jóvenes Generación Igualdad que actúa como asesor de la ONU para dar forma a la agenda para avanzar la igualdad de género.

En el ámbito profesional, trabajo en una empresa corporativa líder como Sub Gerente en el Equipo de Desarrollo y Gestión de Estrategias. Trabajo en proyectos de marketing corporativo relacionados con Estrategias, Análisis de Riesgos Funcionales, Digitalización y Estandarización de Estructuras y Procesos. Estos proyectos me ayudan a aprender sobre desarrollo y ejecución de cambios estructurales en las Empresas, y la Estandarización y Digitalización de los Procesos/Sistemas Organizativos.

Mi experiencia previa como Coordinadora de Servicios al Cliente en una Empresa de Marketing en Línea y como Becaria de Redes Sociales de UNFPA Sri Lanka, me ayudaron a aprender sobre marketing, promoción de marcas, estrategias de comunicación y gestión de medios sociales convencionales, digitales y electrónicos y redes sociales. También he realizado dos pasantías, una como Becaria en el Departamento de Recursos Humanos del Consejo de Inversiones de Sri Lanka, y la segunda como Asistente Contable en una Empresa de Contabilidad.

Al trabajar como Directora de Servicio Comunitario del Rotaract Club, tuve la oportunidad de trabajar con autoridades gubernamentales y organizaciones del sector privado en la implementación de campañas de propugnación y proyectos comunitarios que mejoraron mis habilidades de relaciones públicas, propugnación, influencia y negociación.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Ex miembro del Consejo Mundial, septiembre 2018-julio 2020
- Líder Voluntaria del Proyecto – Moción 32 - Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza, septiembre 2020-a la fecha
- Representante de la AMGS/Punto Focal en el Foro y Proceso de Campaña Generación Igualdad, agosto 2019-a la fecha
- Miembro del Equipo del Proyecto – Moción 32 - Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza, enero 2019-septiembre 2020
- Global Facilitadora/Capacitadora para el Currículum Voces Contra la Violencia, 2014-a la fecha
- Coordinadora Delegación de la AMGS ante la 58a CSW de la ONU, 2014
- Delegada de Jóvenes de la AMGS ante la 57a CSW de la ONU, 2013

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Formatrice nationale OM pour la campagne Stop à la Violence 2013- jusqu'à présent
- Coordinatrice OM pour la campagne Stop à la Violence 2013-2018
- Membre du Comité Jeunesse 2012-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro del Grupo Principal (el órgano de adopción de decisiones) para el Foro Generación Igualdad & Campaña Global de Generación Igualdad, enero 2021-a la fecha
- Miembro del Grupo de Trabajo del Foro de Beijing +25 de ONU Mujeres, agosto 2019-septiembre 2020
- Miembro del Grupo de Trabajo Jóvenes Generación Igualdad, octubre 2020-a la fecha
- Miembro Jóvenes Influyentes Globales de Plan International, 2018-2019
- Escuela Nacional de Administración de Empresas de Rotaract Club, 2013-2015
- Directora Adjunta – Servicio Comunitario, 2014-2015
- Directora, Entendimiento Internacional, 2013-2014

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Sub Gerente – Marketing Corporativo, Brandix Lanka Pvt Ltd, abril 2020-a la fecha
- Ejecutiva Senior, Marketing Corporativo, Brandix Lanka Pvt Ltd, noviembre 2019–marzo 2020
- Becaria de Gerencia (nivel ejecutivo) - Marketing, Brandix Lanka Pvt Ltd, mayo 2018-octubre 2019
- Pasante – RH, Consejo de Inversiones de Lanka, 2017-2018
- Coordinadora Relaciones con los Clientes, EKWA Marketing Ltd, 2015-2017
- Asistente de Cuentas - WIZ Accounting Pvt Ltd, 2015

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Conferencia Regional Asia Pacífico de la AMGS – Taipéi, Taiwán 2019
- Taller del Grupo de Facilitadoras STV, Accra, Ghana, 2019
- Moción 32: Taller de Diseño de la Investigación sobre mujeres jóvenes en gobernanza – Pax Lodge, Reino Unido, 2019
- Capacitación ACTÍVATE, Sangam, Pune, India, 2014

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Facilitadora – Capacitación Nacional de Mujeres Jóvenes Líderes, 2019
- Facilitadora – Lanzamiento de Clubs Girl Up en colaboración con Fundación ONU, 2016
- Capacitadora Nacional / Facilitadora Principal– Capacitación Nacional de Capacitadoras de Alto a la Violencia, 2015
- Participante/Facilitadora en Eventos Nacionales y Provinciales de SLGGA – Jamboree En El Aire, Jamboree En Internet, Programa Iris Blacker de Desarrollo de Liderazgo, Consejo General, Día Mundial del Pensamiento, Celebraciones del Centenario

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Foro Generación Igualdad, Ciudad de México, 2021
- Foro de la Juventud ECOSOC, Sede de la ONU, 2021
- Joven Influyente Global – Cumbre Mundial de las Niñas, Bélgica, 2018
- Taller de Diseño de Campañas de Plan International, Reino Unido, 2018
- Comunidad de Jóvenes Oradores de Democracias Ministeriales, EE.UU. 2017
- Premio a 10 Jóvenes Líderes Emergentes del Departamento de Estado de los Estados Unidos y Programa de Intercambio, EE.UU. 2017
- Oradora de la Juventud - Foro del Fondo de Mujeres del Sur de Asia, Nepal 2016
- Joven Delegada ante la 59a CSW de la ONU, EE.UU. 2015
- Consulta Asia Pacífico y Sur de Asia sobre BPFA, Tailandia 2014
- Conferencia Mundial sobre la Juventud, Colombo, Sri Lanka, 2014

CANDELA GONZALEZ

Organización Miembro Asociación Guías Argentinas (AGA)

Nominado por Asociación Guías Argentinas

Grupo de edad 30-39

Idiomas hablados Español como lengua materna, inglés fluido, francés básico, italiano básico

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Me gustaría ser miembro del Consejo Mundial porque creo en nuestra misión y visión. Nuestra organización tiene la capacidad de cambiar vidas apoyando a las niñas y las jóvenes para que alcancen su pleno potencial como ciudadanas del mundo.

He sido Guía desde 1998 y el Guidismo ha cambiado mi vida. A medida que pasaba el tiempo, me di cuenta de que mi lugar dentro del Guidismo era a un nivel más estratégico y vinculado con capacidades de toma de decisiones. En 2017, fui elegida por la Asamblea Nacional para formar parte del Consejo Nacional de la Asociación Guías Argentinas. Actualmente soy Vicepresidenta de la Asociación Guías Argentinas y me gustaría compartir mis habilidades como miembro del Consejo Mundial los próximos años.

Entiendo las prioridades y los desafíos de la AMGS gracias a la experiencia que he adquirido a lo largo de mi carrera como profesional en Relaciones Internacionales, especializada en cooperación internacional, además de mis funciones y responsabilidades dentro del Movimiento del Guidismo a nivel nacional, regional e internacional.

Me comprometo a ser parte del Consejo Mundial en el contexto desafiante y cambiante actual. Necesitamos más mujeres jóvenes con la experiencia y las habilidades para pensar, planificar y desarrollar nuevas estrategias para seguir llegando a más niñas y mujeres jóvenes en todo el mundo. La pandemia de COVID-19 ha configurado una nueva realidad, pero las desigualdades preexistentes permanecen, creando brechas cada vez más grandes. El Movimiento del Guidismo es más relevante que nunca para dotar a las niñas y las jóvenes con las habilidades y la esperanza que necesitan para superar sus miedos y alcanzar su potencial.

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Creo que es esencial reconocer y celebrar nuestros logros, pero a menudo “corremos al siguiente desafío” sin tomarnos el tiempo para hacerlo. En 2019, la Asociación Guías Argentinas organizó un Campamento Nacional de Guías al que asistieron 800 Guías de 13-16 años, donde lideré al equipo de Infraestructura y Logística. Cuando el campamento llegó a su fin, nuestra líder del proyecto nos animó a celebrar el enorme logro que habíamos alcanzado como asociación... ¡y así lo hicimos!!

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Dirigí un departamento del Ministerio del Trabajo de Argentina que tenía 500 miembros, distribuidos en 6 grupos. Mantuve conversaciones regulares con los líderes de cada grupo, y también apoyé problemas personales relacionados con desarrollo profesional, expectativas, deseos y motivaciones. Determiné que es esencial que todos los/las empleados/as se sientan cómodos/asy sean escuchados/as en su lugar de trabajo. Trabajé para crear constantemente ese tipo de entorno inclusivo y positivo y descubrí que haciéndolo ayudaba a generar contribuciones de los miembros del equipo.
Además, en mi función de liderazgo en el Campamento Nacional de Guías de Argentina, era necesaria la comunicación clara, la empatía y el trabajo en equipo.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

En mi trabajo actual con UNICEF, debo tener en cuenta las expectativas y las metas de los demás, y trabajar en colaboración con otros/as para lograr los objetivos juntos. Debo ser extremadamente receptiva en las conversaciones de alto nivel con las autoridades del gobierno y las organizaciones de la sociedad civil. Trato de ver la situación y entender todos los puntos de vista y las perspectivas; pero para hacerlo tengo que estar atenta a las suposiciones y desafiarlas todo el tiempo. Además, UNICEF es responsable de garantizar que los fondos de la organización se destinen a los objetivos del Documento del Programa del País y a las prioridades globales. Trabajo para garantizar el diálogo continuo y la toma de perspectiva a lo largo del proceso de colaboración.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

En UNICEF hay muchas reglas que aplican indistintamente para las entidades del gobierno y las ONGs. Es por ello que, siempre es fundamental ser empática con la realidad y ayudar a fortalecer sus capacidades. Trato de adaptar mi forma de trabajar para que los/as demás puedan adaptarse fácilmente, por ejemplo, llevando a cabo reuniones bilaterales en lugar de multilaterales; dando retroalimentación permanente; compartiendo tiempo y experiencias en el campo; entre otras.
Como Vicepresidenta, es esencial poder adaptar cada decisión al contexto y pensar de manera crítica sobre cada decisión, resolución u opción. Esto es especialmente cierto en esta compleja realidad de la pandemia de COVID-19.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Siempre he tenido que lidiar con estereotipos de género. A los 19 años empecé a trabajar en el Ministerio de Defensa, donde era la única mujer. Era común que me preguntaran si era hija de algún militar en servicio (un hombre, desde luego). Más adelante, como Directora de Infraestructura, la mayoría de los miembros del departamento eran hombres, y muchas veces se pusieron en duda mis conocimientos por “ser mujer”. Haber vivido estas situaciones desde una edad temprana me ayudó a posicionarme para defender mi lugar y mi espacio... como mujer, como joven y como profesional.

En mi trabajo, interactúo con los socios implementadores del presupuesto en el campo. Tengo que entender el panorama completo para tomar decisiones acertadas porque superviso una parte sustancial de las finanzas, de modo que mi decisión tiene un impacto importante en el campo.
Como Vicepresidenta de AGA, es esencial tener siempre en mente el panorama completo, porque nuestras decisiones tienen un impacto nacional inmediato.
Durante 2020, llevamos a cabo por primera vez una Asamblea Nacional virtual. Celebramos sesiones de trabajo previas con todas las líderes y los grupos para crear un entendimiento que garantizara el desarrollo eficaz de las reuniones.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Con la Asociación Guías Argentinas, lideré la creación de las reglas de procedimientos que sirvieron como herramienta para hacer crecer la organización, y el impacto que tuvieron fue sumamente positivo; el documento se aprobó por unanimidad.
Debido al COVID-19, tuvimos que reconfigurar todos los programas nacionales y la gobernanza. Dirigí la organización y la planificación de la primera Asamblea Nacional Virtual de AGA. Esto implicó 4 meses de planificación y sesiones de trabajo, además de coordinar al Equipo de Procedimientos, la logística de las sesiones de votación y el desarrollo del programa.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Me mantengo en un alto nivel personal. Trato de aprender de mis errores y también celebro mis logros. Es necesario reconocer los logros, aprender de las experiencias y maximizar las habilidades personales. Creo que lo más importante es ser agradecida. Cada oportunidad es un momento único para disfrutar, hacer mi mejor esfuerzo y compartir con las demás. Creo que el COVID-19 nos ha enseñado mucho sobre ser conscientes de nuestros sentimientos y la manera en que planificamos y vivimos cada momento de nuestra vida.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

El empoderamiento de las demás personas es clave para un mundo mejor. Siempre digo, “nosotras no cambiamos el mundo, educamos a las personas que lo van a cambiar.” Siempre recuerdo a una Guía que vino a mi Unidad con su mamá, porque le era muy difícil comunicarse e interactuar con los demás; le dije que a mí me había sucedido algo parecido cuando tenía su edad. Dos años después, se convirtió en la líder de su tropa y me sentí muy orgullosa de ella, aprendiendo una vez más que el Guidismo es un movimiento para todas las niñas.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Creo que, sin un sistema de valores, es imposible hacer un buen trabajo. Cuando crees en lo que estás haciendo, los resultados son mejores. En lo personal, tomo decisiones basadas en mis valores en mi trabajo diario con UNICEF. Priorizo la importancia de defender los derechos de cada niño para ayudar a los jóvenes a alcanzar su potencial, desde la infancia hasta la adolescencia.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Habilidades y experiencia

Dentro del Guidismo y en mi vida profesional, he desarrollado una variedad de habilidades y competencias, muchas de las cuales están incluidas en la lista de habilidades esenciales.

En primer lugar, soy una persona que disfruta planificar y llevar a cabo planes de acción. Siempre mantengo los objetivos de la organización como una brújula para guiarme. En mi función en el Consejo Nacional de Asociación Guías Argentinas participo activamente en los procesos de planificación y monitoreo el logro de los objetivos a lo largo del tiempo.

Mi trabajo en UNICEF me permite comprender los desafíos que enfrentan las niñas en todo el mundo. Estoy convencida de que el Guidismo es una herramienta para cambiar el mundo a través de la educación no formal. Creo que la iniciativa de la Brújula 32 es una herramienta esencial para determinar qué necesitan las niñas y cómo crear el cambio necesario.

Tengo una licenciatura en Relaciones Internacionales y estoy terminando mi tesis sobre el tema de la cooperación internacional. En mis funciones profesionales, he sido responsable de asuntos financieros en los que era clave la comprensión de los documentos legales. Poseo habilidades y capacidades en planificación y desarrollo de programas en situaciones de emergencia. Poseo un pensamiento crítico y tomo decisiones rápidas y bien informadas cuando se requiere.

De 2017 a 2018, desempeñé el cargo de Jefa de Finanzas de mi Organización Miembro como parte del Consejo Nacional. Fui responsable de tomar decisiones relacionadas con presupuesto, proyectos de cooperación y tienda Guía. Creo que es fundamental comprender la estructura financiera de una organización; tener un conocimiento claro sobre este tema es la piedra angular para desarrollar los planes. Durante mi asignación en el Ministerio del Trabajo, administré un presupuesto anual de 10 millones de dólares para inversiones en infraestructura. Este cargo me obligó a tener una comprensión clara de las cuestiones financieras y la planificación estratégica.

Formar parte del Consejo Nacional de mi organización desde la edad de 26 años, me dio la oportunidad de entender las prioridades estratégicas a nivel nacional. Mis experiencias globales también me prepararon para trabajar en el ámbito de propugnación y gobernanza. En cuanto al Desarrollo/Diseño/Estructuras y Sistemas Organizacionales, en mi función en el Consejo Nacional participé activamente en alianzas con socios de implementación. Tengo experiencia en reestructuración interna y desarrollo de políticas y reglamentos. Tuve un papel principal en el diseño y la implementación de las Reglas de Procedimientos que pusimos en marcha en las recientes Asambleas Nacionales de 2019 y 2020.

He aprendido a cumplir las reglas establecidas, pero también a ser abierta y flexible en situaciones inesperadas. Además, haber dirigido muchos grupos (hasta 500 personas como Directora del Ministerio del Trabajo) me ha permitido aprender a tomar decisiones importantes de corto y largo plazo. Evalúo constantemente las situaciones y las variables.

Poseo habilidades de pensamiento crítico y la capacidad para analizar información que aplica a mi otra pasión: la aviación. Como piloto aviador, es importante prestar atención simultáneamente a múltiples factores, y seguir una lista de verificación a lo largo del vuelo.

En mi asignación actual, también he enfrentado temas críticos relacionados con proteger a los niños de la violencia, la explotación y el abuso. Estas experiencias me permiten tener la capacidad para evaluar rápidamente la información. A través de mi trabajo en el campo en Haití y Egipto con el Ministerio de la Defensa, desarrollé habilidades de gestión de crisis.

Una habilidad clave es mi conocimiento de cuestiones de gobernanza. He sido miembro del Comité de Gobernanza de la AMGS desde 2018, y fui parte del Equipo de Procedimientos en la última Conferencia Mundial en 2017. En 2019, me desempeñé como Vicepresidenta de la Conferencia Regional del Hemisferio Occidental. Recientemente, formé parte del equipo que revisó el anteproyecto de las Reglas de Procedimientos para la próxima Conferencia Mundial.

La gestión financiera es una parte fundamental de mi asignación con UNICEF, y otra habilidad que llevaría al Consejo Mundial. Soy responsable de la gestión presupuestaria de aproximadamente 8 millones de dólares para la implementación de proyectos de campo. Además, soy responsable de llevar a cabo la evaluación y el monitoreo de los proyectos de campo para redefinir los objetivos y el alcance si es necesario. Esta tarea implica mantener un diálogo constante con gobiernos, empresas y ONGs asociadas.

Soy una pensadora estratégica y crítica. En mi trabajo con las Guías argentinas, participé en la reestructuración de toda la asociación y dirigí una reforma regulatoria interna que fue votada y aprobada por le Asamblea Nacional en 2018. Esto implicó la planificación y el diseño de una estructura efectiva que tuvo en cuenta temas tales como la estructura completa de la organización.

Tengo mucha experiencia en propugnación. En un principio aprendí sobre propugnación a través del Guidismo, y luego empecé a trabajar en las Naciones Unidas a favor de políticas para garantizar el cumplimiento de los derechos de todos los niños. En enero 2020, facilité un taller sobre propugnación en el Jamboree Nacional en Chile para más de 14,000 jóvenes participantes.

Una habilidad esencial que estoy lista para aportar como miembro del Consejo Mundial, es el liderazgo. He coordinado grupos de muchas personas y he demostrado estar atenta a las múltiples necesidades de los participantes, a tener empatía y habilidades de comunicación interpersonal.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Comité Directivo DOVE, 2019-a la fecha
- Miembro Comité de Gobernanza, 2018-a la fecha
- Campeona de Propugnación, 2019
- Miembro del Equipo de Procedimientos de la Conferencia Mundial, 2017
- Campeona de Propugnación 2017
- Oradora Joven 2016
- Asistente de Invierno en Nuestro Chalet, 2015
- Capacitación Alto a la Violencia, Nuestro Chalet, 2015/2016

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Vicepresidenta, 2018-a la fecha
- Aspirante a Capacitadora Nacional, 2020-2021
- Líder de adultos, 2014-a la fecha
- Líder/Organizadora de Eventos y Campamentos, 2014-a la fecha
- Miembro del Consejo Nacional, Jefa de Finanzas, 2017-2018
- Líder de Guías, 2010-2018

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Equipo de Coordinación de la Sociedad Olave Baden-Powell (OB-PS) en la Región de América Latina, 2021
- Joven Representante de la Oficina de UNICEF en el país, 2021
- Operación de emergencia COVID-19, Cascos Blancos, Ministerio de Asuntos Exteriores, 2020
- Voluntaria de Propugnación en la Región del Hemisferio Occidental, 2020
- Consejo Argentino para las Relaciones Internacionales (CARI) 2015- a la fecha
- Vicepresidenta – Conferencia Regional del Hemisferio Occidental, 2019
- Asociación de Empleados del Personal de UNICEF, 2019

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- UNICEF Argentina: Sección de Protección a la Niñez (Área de Programa) 2018- a la fecha
- Ministerio de Trabajo: Directora de Infraestructura, 2017-2018
- Ministerio de Defensa: Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (DPKO) Misiones de Campo, 2010-2017

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- 63a Comisión de la Condición de la Mujer, Sede de la ONU, Nueva York, 2019
- Conferencia Mundial, India, 2017
- 61a Comisión sobre la Condición de la Mujer, Sede de la ONU, Nueva York, 2017
- Capacitación en Propugnación, Buenos Aires, 2017

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Encuentro Nacional de Guías del Sol, 2019
- Encuentro de Jefas de Zonas y Comisionadas, 2018
- Encuentro Nacional de Programa, 2017
- Asambleas Nacionales AGA anualmente desde 2012

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- Seminario Internacional de Ayuda Humanitaria, Ministerio de Asuntos Exteriores, Argentina, 2021
- Moderadora, Webinario “El Guidismo con Protocolos de Distanciamiento Social”, Región del Hemisferio Occidental, 2020
- Panelista, Webinario “La Región del Hemisferio Occidental en Tiempos de COVID”, Región del Hemisferio Occidental, 2020
- 10° Jamboree Nacional de Guías y Guías Scouts de Chile, Facilitadora de la Capacitación en Propugnación, Chile, 2020
- Conferencia Regional del Hemisferio Occidental, Granada, 2019
- Conexiones Culturales, Granada, 2019
- G-20- 2ª Reunión del Grupo de Trabajo sobre Empleo, Suiza, 2018
- G-20- 1ª Reunión del Grupo de Trabajo sobre Empleo, Argentina, 2018
- Cumbre de la Juventud 20 – Delegada de la AMGS, Argentina, 2018
- Cumbre de las Mujeres 20 – Delegada, Argentina, 2018
- Reuniones de Trabajo G-20 & XXI Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, Singapur, 2017

HELGA MUTASINGWA

Organización Miembro	Tanzania Girl Guides Association
Nominado por	Tanzania Girl Guides Association
Grupo de edad	30-39
Idiomas hablados	Haya como lengua materna, inglés y suajili fluido con francés básico

Soy muy afortunada de haberme beneficiado de los programas de la AMGS en diferentes áreas mientras seguía siendo voluntaria con la Asociación de Guías de Tanzania.

Ser miembro del Consejo Mundial es una oportunidad para formar parte del equipo que apoya los sueños de las niñas y las jóvenes, y les permite vivir al máximo su potencial en todo el mundo. Este es el momento para seguir poniendo en práctica mi pasión por la defensa de las niñas y las mujeres jóvenes.

Mis antecedentes, oportunidades y experiencia profesional me dan la oportunidad de aportar ideas y apoyar los proyectos de la AMGS. Desde el Seminario Juliette Low en 2015, hasta ser Delegada de la AMGS y Defensora de Propugnación en la 62ª y 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, y liderar la delegación en la Conferencia de la Región de África.

Estas experiencias me han inspirado, me han llevado a querer apoyar a las niñas y las jóvenes de la AMGS para que alcancen su pleno potencial.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Para mí es una rutina asegurarme de que tengo un día a la semana, el sábado, en el que tengo tiempo para mí misma para hacer cosas divertidas con mis amigos y dormir más de ocho horas, además de no hacer ninguna actividad relacionada con el trabajo.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Me asignaron dos becarias a las que tuve que guiar y ellas me ayudaron en las actividades de supervisión en el campo. Les asigné equipos para que los supervisaran y les di la oportunidad de participar en nuestras reuniones semanales para compartir lo que habían podido aportar al éxito de mi informe general. Ambas están ahora empleadas y trabajando en el mismo programa, pero en diferentes regiones.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Dans le cadre de mon travail, je dois assurer la liaison avec des responsables Mi trabajo requiere estar en contacto con funcionarios del gobierno a la hora de apoyar a los Trabajadores Sanitarios de la Comunidad. Hay diferentes procedimientos que cambian con frecuencia y tienen que cumplirse, aunque retrasen los servicios para la población objetivo. He aprendido a ser paciente, a aprender los procedimientos, a cumplir todo lo que se requiere para una mejor colaboración y apoyo en la prestación de servicios a la comunidad. He colaborado con mi equipo para asegurarme de proporcionar informes de análisis de datos que han motivado a los funcionarios del gobierno a aumentar la transparencia y el apoyo a nuestras actividades.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

En una ocasión, estuve con la familia de unos amigos en la que después de cada comida tenían que agradecer al padre, a la madre, al hermano mayor y a las hermanas mayores en orden. Esto era diferente a la cultura de mi familia. Así que tuve que adaptarme y agradecer a todos después de una comida, de acuerdo con la tradición familiar. En mi familia solo agradecía a la persona que había preparado la comida.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Me especialicé en ciencias en la escuela preparatoria y estudié medicina. Las asignaturas de ciencias siempre fueron consideradas para los hombres y ellos son los que las dominan. Cursé asignaturas de ciencias y mi buen rendimiento me permitió alcanzar mi sueño.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

He leído mucho sobre las políticas y las directrices para registrar una empresa en Tanzania. Consulté a un abogado que me orientó y me enseñó lo que se supone que tengo que hacer para poder registrar la empresa que me ayudará a mí y a mis colegas a recaudar fondos para ayudar a los Jefes de Salud Pública a mejorar la calidad de los servicios de salud de Tanzania.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Junto con mis amigos, iniciamos un proyecto en tecnología y política y empresas emergentes para desarrollar un sistema que ayudará a los pacientes a proporcionar retroalimentación sobre la calidad de la atención recibida en los Centros de Atención Primaria. El Proyecto se llama “Afya Pamoja”, una frase en suajili que significa “Salud Juntos”. Esto es con el fin de ayudar al equipo de Gestión Regional de Salud y el Ministerio de la Salud a mejorar la calidad de la atención prestada en los en los servicios sanitarios de los centros de salud pública.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Cuando era estudiante de medicina, me detectaron anemia. La razón fue que tenía malos hábitos alimenticios y flujos abundantes durante la menstruación. Tenía diferentes síntomas como mareo y dolores de cabeza, que había ignorado. Más tarde pude compartir mi experiencia y crear conciencia entre las jóvenes sobre la importancia de una buena nutrición y mostrar el gran riesgo que corremos las niñas y las jóvenes de padecer anemia por deficiencia de hierro.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

He tenido la suerte de asesorar a niñas de mi asociación en diferentes momentos y regiones. A través de diferentes programas como el proyecto de nutrición ‘Girl Powered Nutrition’, ellas han sido geniales y han podido poner en marcha proyectos increíbles y llegar a la comunidad de manera creativa y audaz. Un ejemplo es Valentine, una campeona de propugnación de ‘Girl Powered Nutrition’ que recientemente coordinó un evento en su región con mi apoyo a distancia, para crear conciencia sobre la nutrición de las niñas e invitó al Ministro y Miembro del Parlamento, quien prometió apoyar y trabajar con las Guías.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Creo que hay que asegurarnos de que todos reciban el mejor servicio de salud, independientemente de su origen. Tenemos que asegurarnos de que todas las personas eviten entrar en contacto con las enfermedades y no discriminar a quienes están infectados. Trabajo en el Programa de Prevención de VIH/SIDA entre la Población Clave y Vulnerable. También me aseguro de que las personas infectadas reciban la mejor atención, brindando orientación a los trabajadores de la salud para que presten el mejor servicio posible a través de asesoramiento y tratamiento.

Habilidades y experiencia

Soy miembro activo de la Asociación de Guías de Tanzania, actualmente ofrezco voluntariado como Comisionada de Capacitación, apoyando la implementación de varios programas de la AMGS y la capacitación del Modelo de Liderazgo de la AMGS. Formo parte de la Misión Central y el Grupo de Voluntariado de la AMGS y soy Facilitadora Global de Alto a la Violencia.

Soy parte del Consejo Nacional Ejecutivo de mi asociación y esto ha implicado revisar el presupuesto y los informes financieros, ofreciendo asesoramiento sobre planificación estratégica. Trabajo con otras voluntarias, oriento al personal aportando ideas e incorporando nuevas formas de trabajo compartidas por expertas en la asociación.

A través de la AMGS, he tenido la oportunidad de ofrecer voluntariado y colaborar con personas de diferentes culturales y nacionalidades en diversos países. Fui voluntaria del programa en Nuestra Cabaña en 2017 durante cinco meses. Facilité el Seminario Juliette Low en Sangam en 2019. Representé a mi Jefa Comisionada en la Conferencia de la Región de África en Ruanda y lideré la delegación en la presentación de las candidaturas para acoger la próxima Conferencia de África (2020), ¡que ganamos!

Actualmente formo parte del Consejo del Proyecto del Movimiento Mundial de la Juventud con la actual Directora Ejecutiva de la AMGS y otros jóvenes y líderes de las 6 grandes organizaciones juveniles.

Como Campeona de Propugnación y Delegada de la AMGS en la 62ª y 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, pude participar en el lanzamiento del programa de nutrición 'Girl Powered Nutrition' con el CEO de Nutrition International y conocí a la honorable Ministra de Canadá Marie-Claude Bibeau. Hablé en diferentes eventos sobre las experiencias de las niñas y las jóvenes y ejercí presión para cambiar las políticas para el bienestar de las niñas.
Como miembro del Consejo Ejecutivo Nacional de la Asociación de Guías de Tanzania y ahora como miembro del Proyecto Movilización Juvenil Mundial por una Generación Conmocionada (GYMGD por sus siglas en inglés), he tenido una experiencia en la gobernanza y la revisión de los Estatutos de mi asociación. Tuve oportunidad de participar en las discusiones cuando se han realizado consultas legales, se han revisado contratos y ha habido revisiones financieras. He contribuido al desarrollo de la estructura del Proyecto GYMGD, a la posible colaboración y las discusiones de gestión de riesgos con los líderes del programa.

Como joven voluntaria dirigí un equipo de jóvenes líderes en la creación y la gestión de las redes sociales de la asociación. Asesoré al Consejo en la elaboración del presupuesto en el funcionamiento de la página web y la consulta con expertos.

Soy capaz de comunicarme y dirigir reuniones en línea. He facilitado capacitaciones en línea y la última fue sobre la mutilación genital femenina, en coordinación con el Equipo YESS de Tanzania.

Soy médico y trabajo en el Programa de Prevención de VIH/SIDA entre la Población Clave y Vulnerable. Superviso a un equipo de médicos, enfermeros y compañeros en la prestación de servicios en las comunidades. El equipo tiene diferentes actividades tales como recopilación y análisis de datos, y colabora con los Equipos de Información Estratégica en el monitoreo y la evaluación del programa financiado por donantes. Trabajo con funcionarios gubernamentales porque el proyecto facilita a los trabajadores sanitarios del gobierno la prestación de servicios a la comunidad y la llegada a la población clave y vulnerable. También ofrezco orientación y trabajo estrechamente con los Equipos Regionales de Gestión de la Salud en la supervisión del apoyo.

Soy Rotaria y dirigí la implementación de los campamentos médicos en varias comunidades de la Región Dar es Salaam y Pwani. Esto incluye coordinar la recaudación de fondos con los líderes del gobierno local y los líderes escolares para servir a los niños de las escuelas y a sus familias. Esto ha incluido realizar cabildeo para la educación sobre el manejo de la higiene menstrual y la distribución de toallas sanitarias reutilizables a las adolescentes.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Facilitadora Global Alto a la Violencia, 2019-a la fecha
- Miembro del Consejo del Proyecto Movilización Juvenil Mundial por una Generación Conmocionada (GYMGD)
- Voluntaria de la Misión Central de la AMGS –Propugnación Dirigida por las Niñas
- Voluntaria de Programa en Nuestra Cabaña, enero 2017-mayo 2017
- Delegada de la AMGS en la 62ª Comisión sobre la Condición de la Mujer
- Campeona de Propugnación de la AMGS ante la 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada de Capacitación y Miembro del Comité Ejecutivo Nacional, 2017-a la fecha)
- Coordinadora de Alto a la Violencia, 2019-a la fecha
- Facilitadora del programa de nutrición 'Girl Powered Nutrition' y Voluntaria como Mentora Campeona de Propugnación, 2018-a la fecha
- Joven Presidenta Voluntaria en la Sede, 2014-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Directora de Proyectos de Servicio del Club Rotario de Dar es Salaam, 2019-2020

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Funcionaria de Vinculación y Retención – Escuela Mailman de Salud Pública (MSPH)-ICAP Tanzania, 2018-2021. ICAP es una ONG Internacional de salud pública que opera programas del Sistema de Salud y VIH/SIDA a nivel mundial
- Cofundadora y Directora de Asociaciones de Afya Pamoja Group Limited, 2020-a la fecha. "Afya Pamoja" es un sistema digital de retroalimentación de pacientes que usa encuestas móviles para recopilar retroalimentación directamente de los pacientes después de que visitan una instalación.

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Seminario Juliette Low 2015 - Sangam, India, 2015
- Día Mundial del Pensamiento 2017- Nuestra Cabaña, México
- Capacitación de Facilitadoras JLS, Entebbe, Uganda, diciembre 2018
- Capacitación de Facilitadoras Alto a la Violencia, Ghana, mayo 2019
- Conferencia de la Región de África 2019 - Ruanda
- Seminario Juliette Low 2019 – Facilitadora en el Centro Mundial de Sangam
- Webinario de Propugnación de la Región de África, Facilitadora a través de Zoom, agosto 2020

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Capacitación de Campeonas de Propugnación del programa de nutrición 'Girl Powered Nutrition', 2018,2019,2020
- Capacitación de Capacitadoras Alto a la Violencia, noviembre 2019 en Dar es Salaam - agosto 2020 en la Región de Mara
- Capacitación Nacional de Líderes Adultas, enero 2020
- Día Mundial del Pensamiento, 2016, 2018, 2019,2020,2021
- Reclutamiento de Niñas YESS en Entrevistas, 2021,2020,2019

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- 62ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, Nueva York, EE.UU., marzo 2018
- 63ª Comisión sobre la Condición de la Mujer, Nueva York, EE.UU., marzo 2019
- Proyecto Movilización Juvenil Mundial por una Generación Conmocionada – Consultas, 2020
- Asamblea Nacional de la Asociación de Guías de Tanzania, 2015, 2018, 2019
- Día Mundial del Pensamiento con la Asociación de Guías de Tanzania, 2018, 2019, 2020, 2021

DEBRA NAKATOMI

Organización Miembro Girl Scouts of the USA (GSUSA)
Nominado por Girl Scouts of the USA (GSUSA)
Grupo de edad 60-69
Idiomas hablados Inglés como lengua materna, japonés básico

Estoy encantada de presentar mi solicitud para servir en el Consejo Mundial de la AMGS. He servido en el Consejo Directivo de Girl Scouts of the USA (GSUSA), dos períodos como Comisionada Internacional y presidenta del Comité Global de GSUSA. Fue durante mi servicio como Comisionada Internacional que experimenté el poder y la promesa de la experiencia global, y mi determinación se profundizó para promover este valor único y significativo a nuestros miembros. No hay un movimiento más efectivo en el mundo que las Guías y Guías Scouts para preparar a las niñas y las jóvenes para que liberen su máximo potencial.

Mis recuerdos como delegada en las conferencias mundiales y las reuniones globales con mujeres y niñas de todo el mundo, orientaron mi vida y mi visión del mundo. Recuerdo haber trabajado hombro con hombro con mujeres de Pakistán, México, Mongolia, Filipinas y más, compartiendo historias de desafío, triunfo y celebración de niñas y mujeres jóvenes cambiando el mundo. Viajé a Perú, Sudáfrica, Edimburgo, Alemania y Canadá, participando en grupos de trabajo para resolver problemas relacionados con nuestros objetivos comunes de igualdad de género, diversidad, ampliación de oportunidades de educación y liderazgo, cambio climático y más.

He dedicado mi carrera a promover el cambio social, el acceso y la equidad, y a servir a organizaciones no gubernamentales en diferentes funciones, promoviendo el liderazgo y la propugnación de las mujeres y las niñas.

Como defensora de la igualdad de género durante toda mi vida, estoy comprometida a promover el liderazgo de las mujeres y las niñas en escenarios diversos y multiculturales. Me he estado preparando para la oportunidad de apoyar el trabajo y la misión de una ONG internacional que promueva el liderazgo de las niñas y las jóvenes, y sería un privilegio servir en el Consejo Mundial. Este es un momento especialmente importante para que la AMGS active nuestras voces y ayude a las niñas y las jóvenes a pronunciarse, a dirigir el cambio y a mejorar las vidas de otros.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

En 2000, participé en un Instituto de Liderazgo de Mujeres de Asia Pacífico, un programa de 3 semanas donde formé parte de un grupo de 11 miembros. Estábamos inmersas en la capacitación en liderazgo, la meditación, el yoga, el autocuidado, a menudo en silencio. Me recordaron el valor del autocuidado, tomarme el tiempo para reajustarme, y el valor del apoyo preciado de las mujeres en mi vida. Es una práctica que mantengo hoy en día.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Colaboré en la organización de un programa de 2 días, en enero de 2020, para conmemorar el día de Martin Luther King, Jr., titulado “El Karma Racial de América”. Invitamos al Dr. Larry Ward para hablar sobre la igualdad racial, la promoción de los valores compartidos de igualdad y respeto compartidos por Thich Nhat Hanh, un sacerdote budista, y el Dr. King. Creamos un entorno incluyente para la participación de más de 150 asistentes diversos que viajaron de todas partes del país.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Vivir en Los Ángeles, una de las ciudades más diversas del mundo, me brinda muchas oportunidades para experimentar diversas culturas, religiones, perspectivas sociales y políticas diferentes a las mías. Para mí, interactuar y reunirme con nuevas personas es una experiencia diaria que busco para informarme e inspirarme. Recientemente, me reuní con un sacerdote zen en un desayuno en el Homegirl Café, atendido por antiguos miembros de pandillas, me reuní con un director de cine que está produciendo un documental sobre los derechos de los inmigrantes y aprendí acerca de las necesidades de las personas de Los Ángeles que carecen de vivienda y necesitan refugio y servicios de apoyo.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Mis diversos antecedentes y experiencias familiares han informado mis opiniones y mi forma de interactuar en el mundo. Soy japonesa y americana; mis valores y mi cultura, mis tradiciones y mi crianza son un híbrido japonés y budista, al mismo tiempo que abrazo todo lo que sea americano. Mi familia es japonesa, judía, afroamericana, blanca, latina, y miembros de la familia que incluyen un sacerdote Zen, un imán musulmán, creencias budistas, judías y bautistas. Mis valores de inclusión, equidad y respeto establecen el marco y el contexto para mi manera de experimentar mi vida y mi trabajo.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

He trabajado para ampliar la equidad de género en el empleo, en la elección de representantes y los órganos de gobierno. He servido en muchos grupos en los comités de gobernanza, comités de nominaciones y en 8 comités nacionales de búsqueda de directores ejecutivos. A menudo he sido la única voz femenina en las mesas de líderes, y la voz solitaria que aboga por políticas neutrales de género, por el acercamiento a las mujeres y la contratación de candidatas que reflejen una diversidad, y para que el grupo final de candidatas también sea diverso.

Como presidenta del consejo de California Wellness Foundation, me comprometí con iniciativas de diversidad, equidad e inclusión en toda la organización, incluyendo la elaboración de subvenciones, la composición del consejo y las empresas con las que hacemos negocios. Desarrollamos un programa de “aprendizaje del consejo” – identificando expertos del sector, incluidos gerentes de inversión, académicos, líderes de ONGS, expertos legales que nos ayudarían a expandir nuestros conocimientos y a desafiar los prejuicios inconscientes dentro de nuestra organización.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Durante años, mi empresa de las comunicaciones ha impartido programas de desarrollo de capacidad para fortalecer las operaciones, las comunicaciones y el liderazgo de organizaciones no gubernamentales. Los Ángeles tiene ahora alrededor de 60,000 personas sin hogar. Somos una ciudad en crisis. Estoy trabajando en un proyecto para identificar a organizaciones que atienden a personas sin hogar y que pueden brindar apoyo en las zonas más afectadas de nuestra ciudad. Pronto lanzaremos un programa que trabajará con las organizaciones más necesitadas para fortalecer sus servicios de entrega, comunicaciones y mensajería para mejorar la recaudación de fondos y la propugnación.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

En 2011, al igual que muchas personas de todo el mundo, fui testigo de la tragedia del tsunami, terremoto y desastre nuclear de Japón. Este desastre me golpeó personalmente al ser una persona de ascendencia japonesa. Mis abuelos emigraron de Japón. Las víctimas y los sobrevivientes se parecían a mi familia. Nos sentíamos indefensos. Un buen amigo y yo queríamos ayudar y compartir la historia de resiliencia de los sobrevivientes, por lo que realizamos un documental de una hora. Recaudamos fondos y produjimos un documental de una hora que se transmitió en la televisión de todo Estados Unidos, y realizamos proyecciones en Japón.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Fue a través de mi experiencia global en GSUSA y la AMGS que me di cuenta del poder de la experiencia global. Conocí a niñas y mujeres jóvenes empoderadas que habían vivido la experiencia de los Centros Mundiales, habían participado en una oportunidad de viaje internacional, eran poseedoras del Premio de Oro, que veían al mundo como su comunidad y cuyo futuro había cambiado para siempre. Informada por esas historias, me convertí en una defensora dentro de GSUSA, promoviendo el valor de la experiencia global. En las reuniones de comité, con las líderes del consejo y los financiadores, promoví la oferta única que ofrece el Guidismo y Escultismo Femenino mundial como un diferenciador clave.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Mi trabajo y mi vida reflejan mis valores: respeto, integridad, igualdad y confianza, que guían mis decisiones como madre, en el trabajo de mi empresa y en la labor que realizamos. Durante el último año, mientras enfrentamos la pandemia mundial, en Estados Unidos, también estamos enfrentando un ajuste de cuentas del racismo, y el desafío de crear una nueva visión, encontrar soluciones y trabajar juntos. En las palabras de Grace Lee Boggs, “El amor no es lo que hiciste ayer; es lo que haces hoy y mañana y el día siguiente...” Tenemos mucho trabajo por hacer.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Habilidades y experiencia

Tuve el privilegio de servir en el consejo de GSUSA durante 9 años. Mi mandato trascurrió en un período de cambios organizacionales significativos; el realineamiento de los consejos, una nueva visión de la experiencia del programa Guía Scout y una marca renovada. Fui miembro activo del Comité Ejecutivo, los Comités de Marketing y Desarrollo de Fondos y grupos de trabajo de la junta y el consejo. Presidí el Comité Global y serví 6 años como Comisionada Internacional, una orgullosa defensora de nuestra presencia mundial y el apoyo a la AMGS.

Como Comisionada Internacional, experimenté el contexto regional del Hemisferio Occidental y la misión de la AMGS en acción, a través de Conferencia Mundiales y Regionales como delegada, sirviendo en comités con colegas de la AMGS de todo el mundo. Exploramos el valor de la experiencia de un solo sexo, la diversidad y la equidad, la gobernanza y la entrega del programa en un contexto global. Estuve inmersa en nuestro movimiento mundial y experimenté la esencia de la AMGS – aprovechando el poder y el potencial de las niñas y las jóvenes para liderar y cambiar el mundo.

Fuera del Guidismo/Escultismo Femenino, estoy comprometida a servir a organizaciones impulsadas por una misión, y valoro la práctica de una gobernanza sana y efectiva, y el trabajo productivo con colegas dedicados. He servido como miembro de consejo y presidenta de organizaciones comprometidas con la igualdad de género, el desarrollo de liderazgo y la promoción de políticas para lograr un cambio positivo en la comunidad. A continuamos presento otras organizaciones:

- Actualmente sirvo en el consejo de California Wellness Foundation, una fundación privada de mil millones de dólares, que tiene la misión de satisfacer las necesidades de salud y bienestar de los californianos. Soy ex Presidenta del Consejo y sirvo en el Comité de Inversión y el Comité Ejecutivo. Anteriormente serví como Presidenta del Comité de Auditoría y en el Comité de Finanzas.

- Los Angeles Women's Foundation's (LAWF) fue parte de un movimiento para financiar y promover a las mujeres y las niñas. Serví como Presidenta del Consejo y Presidenta de Desarrollo de Fondos para recaudar fondos corporativos y de donantes importantes, Presidenta de Comunicaciones y supervisé dos transiciones y contrataciones de directores ejecutivos. LAWF se fusionó con The Women's Foundation of California.

- Little Tokyo Service Center (LTSC) está comprometido con la creación de vivienda asequible y el desarrollo de la comunidad. Soy ex Presidenta del Consejo y ex miembro del Consejo. LTSC ha desarrollado más de 1,000 unidades de viviendas asequibles y sirve a personas mayores y familias en un entorno de cuidado y compasión. Serví como Miembro de Consejo, Presidenta de los Comités de Desarrollo de Fondos, Nominaciones, Comunicaciones, Búsqueda de Director Ejecutivo y en el Consejo Ejecutivo.

Aplicaré todas mis habilidades y experiencia en comunicaciones y marketing, desarrollo de fondos, gobernanza y desarrollo organizacional, y estoy preparada para dedicar mi tiempo y esfuerzos al Consejo Mundial.

Soy fundadora y presidenta de una empresa de comunicaciones. Durante 30 años hemos diseñado estratégicas de comunicación e iniciativas de divulgación para clientes líderes en salud, educación y medio ambiente. Trabajamos con comunidades diversas, incluidos inmigrantes de México, Centroamérica, Corea, China, India y sudeste asiático. Desarrollamos iniciativas para promover el cuidado de la salud, la educación, la reducción de la violencia sexual y doméstica, comunidades más seguras y la conservación de la energía. Diseñamos estrategias de comunicaciones, mensajería, capacitación en medios de comunicación y habilidades de presentación de informes, entrenando a los promotores para fortalecer su eficacia para hablar sobre los temas, y técnicas de mensajes y narración. Dirijo la operación de la empresa, asesorando a organizaciones con una misión específica, en materia de crecimiento, cultura de cambio y planificación de sucesión, y soy asesora en propugnación, gestión de problemas y comunicación en crisis.

Mi enfoque de liderazgo como creadora de conceso, receptora y solucionadora creativa de problemas me ha permitido asesorar a organizaciones y líderes a medida que avanzan en su crecimiento, cambio cultural y en algunos casos, en la gestión de crisis en tiempos difíciles.

Soy productora de dos documentales, "Historias de Tohoku", un documental que se transmitió a nivel nacional en EE.UU., que analiza la resiliencia de los sobrevivientes después del terremoto, tsunami y desastre nuclear de Japón en 2011, y en 2019, "Norman Mineta y Su Legado: Una Historia Americana", un documental sobre la vida de un líder y servidor público estadounidense. Mis responsabilidades incluyeron recaudación de fondos, producción y supervisión del presupuesto, marketing y supervisión.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Miembro del Consejo de GSUSA, Secretaria del Consejo, Comité Ejecutivo, Comisionada Internacional, Presidenta del Comité Global, Comité de Marketing, Comité de Desarrollo de Fondos, 2002-2014
- Miembro Vitalicio

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Kizuna, Consejo Consultor, 2017-a la fecha
- La Paz Sobre la Violencia, Consejo Consultivo Nacional, 2016-a la fecha
- California Wellness Foundation, miembro de Consejo, Comité de Gobierno, Ex Presidenta, Comités de Finanzas, Ejecutivo e Inversión, 2014 – a la fecha
- Asiáticos-Americanos Fomentando la Justicia– Los Ángeles, Consejo Asesor, 2014-a la fecha
- Consejo de EE.UU.-Japón, Comité de Comunicaciones, Co-Presidenta Comité de Divulgación, 2019
- Little Tokyo Service Center, Presidenta, miembro del Consejo, 1984-2018
- Foro de Salud de las Islas del Pacífico Asiático-Americano, Vicepresidenta, 2010-2014

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- “Orden del Sol Naciente, Rayos Oro y Plata,” premio otorgado por el Ministerio de Asuntos Exteriores de Japón, 2019

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Consejo Nacional de Guías Scouts, Salt Lake City, 2014

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- La Paz Sobre la Violencia, Premio “20 Over 20,” 2019
- Centro para Familias Asiáticas del Pacífico, premio “Campeón del Cambio”, 2018
- Conferencia Anual Consejo EE.UU.-Japón, EE.UU. y Tokio, oradora, presentadora, 2011-2019

CHRISTIANE ROUHANA

Organización Miembro Lebanese Federation of Girl Guides and Girl Scouts

Nominado por Lebanese Federation of Girl Guides and Girl Scouts

Grupo de edad 40-49

Idiomas hablados Árabe como lengua materna, inglés fluido y francés avanzado, griego e italiano y español básico.

Creo firmemente que la AMGS es el espacio y la oportunidad más empoderadora que puede recibir cualquier niña y mujer joven del mundo, y estoy hablando basándome en los proyectos de los que he formado parte, las oportunidades sobre las que he leído y presenciado y desde luego, mi experiencia personal. Me gustaría ser miembro del Consejo Mundial porque quiero dedicar los próximos años de mi vida a trabajar en esta dirección.

He sido miembro de nuestro destacado movimiento desde que empecé como voluntaria a los 17 años, y durante estos años he tenido oportunidad de participar en la visión, el desarrollo, la estrategia y la gobernanza de las unidades que he dirigido (Guías, Unidad Jóvenes Caminantes) durante 10 años, en mi grupo (120 líderes y niñas), en la rama de Guías como comisionada, y en mi OM (equipo de capacitación, equipo de expansión, equipo espiritual, equipo consultivo, etc.). Actualmente formo parte del Consejo como Comisionada Internacional de la Asociación de Guías Libanesas, por octavo año consecutivo (4° y último mandato).

Ser una Guía siempre ha sido mi pasión, mi impulso, mi forma de vivir. Simplemente ha determinado quién soy hoy. Pudo haber empezado como una actividad de sábado por la mañana, pero eso no duró mucho, rápidamente se convirtió en algo en lo que creía, en un espacio donde podía, como una adolescente ansiosa por cambiar el mundo, practicar todos estos principios e ideas sólidas, que – después aprendí – fueron el comienzo de mi práctica de liderazgo. Aunque ya no tengo 17 años, sigo ansiosa por llevar mi compromiso al siguiente nivel y poner mis habilidades y mi pasión al servicio de 10 millones de niñas en todo el mundo, y es por eso que me estoy presentando como candidata a las elecciones del Consejo Mundial. Como psicóloga, experta en seguridad infantil, capacitadora y facilitadora, además de mi experiencia en el Guidismo y mis años trabajando con niñas y mujeres jóvenes de entornos diversos, sé que puedo ser un buen recurso para el equipo.

Después de pasar 25 años adquiriendo experiencia en el Guidismo, tanto a nivel local e internacional, creo que es momento de formar parte del equipo cuya agenda es garantizar que la AMGS enfrente todos los desafíos de nuestro siglo, y que tenga una función de toma de decisiones en lo que respecta al Movimiento.

No podemos olvidar que trabajar en un entorno internacional, multilingüe y multicultural es donde más me gusta trabajar.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

Aceptar mis debilidades, mis limitaciones, mis errores y aun así ver y reconocer mis fortalezas. Practicar el autocuidado, escuchar siempre a mi cuerpo y mis emociones, para evitar el agotamiento.
El año 2020 fue sumamente difícil para mí en todos los niveles, especialmente en lo que respecta a mi salud: fue una época en la que también aprendí a equilibrar el autocuidado y el cuidado de los demás y, sobre todo, a saber cuándo pedir ayuda.
Después del trauma de la explosión en el puerto de Beirut, busqué ayuda a nivel personal y profesional. Acabé siendo entrenada por CBTRT (en inglés, Capacitación Contemplativa Basada en el Trauma y la Resiliencia) para aliviar el trauma y convertir la debilidad en fortaleza.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

El mejor lugar para practicar este resultado sería mi OM, y más precisamente como miembro de consejo. Mi OM es un espacio donde cada miembro es bienvenido, necesitado, valorado y puede producir un impacto y practicar su liderazgo. Es donde yo practiqué lo más destacado de mi liderazgo, cuando los miembros mayores me permitieron y alentaron a usar mis habilidades para servir a mi OM, especialmente cuando me convertí en Comisionada Internacional hace 8 años.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Este resultado lo practico especialmente en el trabajo, donde colaboro con un equipo multidisciplinario y tengo la posibilidad de expresar firmemente mi opinión por ser la jefa del equipo. Sin embargo, los miembros de mi equipo saben, que independientemente de cuál sea el caso, ellos tendrán su opinión y juntos hemos diseñado nuevas formas de trabajar que incluyen las aportaciones de todos y que siempre serán tomadas en cuenta.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Viniendo de un país conocido por su diversidad, puedo decir que he tenido que adaptar mi comportamiento, como Guía, en el trabajo, etc. Hace tiempo trabajé en un centro social donde las personas procedían de comunidades y religiones diversas. Actualmente trabajo en muchas escuelas en todo el país, donde incluso saludo a las personas de diferente manera de acuerdo a su origen, además de los ejemplos que doy, la forma en que hablo, etc. Este es uno de los aspectos más interesantes de este trabajo.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Como líder de la unidad de Jóvenes Caminantes (17 años +), siempre he tenido ideas innovadoras y desafiantes: enseñarlas a cambiar el neumático de un auto y un cilindro de gas, tareas que son muy masculinas en nuestra comunidad.
Otro ejemplo del que me siento particularmente orgullosa, es nuestra piloto libanesa, la Sra. Rola Hoteit y su equipo de mujeres copilotos. Nunca dejo de mencionarlas ante de mis alumnos de 9° grado cuando hablamos sobre la orientación vocacional, alentando a las niñas a derribar las barreras de género, y a los niños a desempeñar un papel positivo en ese tema y a ser solidarios.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Evito las suposiciones rápidas y siempre trato de escuchar los dos lados de la historia. Esto es algo que tratamos de enseñar a nuestros estudiantes a través del programa Protect Ed (un programa canadiense de educación sobre seguridad implementado en las escuelas de todo Líbano) mediante el pensamiento crítico y el uso de preguntas abiertas. Mi experiencia laboral y los largos años que he pasado trabajando con personas, me han enseñado acerca de las perspectivas, es por ello que pienso que es importante dar la misma importancia a todas las partes interesadas.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Introducir el programa y la capacitación “disciplina positiva” en la escuela donde trabajo fue uno de los pasos audaces que he tomado y que produjo un impacto en las relaciones entre los maestros y los estudiantes. Hace algunos años también presenté nuevas y novedosas formas educativas (servicio comunitario, asignación de mentores, etc.) para corregir el mal comportamiento entre los adolescentes, las cuales en principio fueron recibidas recelo pero ahora son parte de las políticas internas.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

A través de los años y las experiencias dentro del Movimiento y la vida misma, he aprendido a recuperarme, y eso es lo que llamo resiliencia. He elegido trabajar en mi inteligencia emocional, que es un factor clave para vivir y trabajar con otros. He aprendido a aceptar mis fracasos y a celebrar mis éxitos, y también he aprendido a observar todos los elementos en una situación, y registrarlos a mi manera. Eso es lo que ahora se ha convertido en mi diario de aprendizaje, que tomó una forma un poco diferente desde el JLS.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGOHIP

No exageraría al decir que esto es lo que hago más en mi trabajo diario con mis estudiantes (niñas), además de las sesiones de capacitación que ofrezco a las Guías de mi OM. La mayor satisfacción es cuando sabes que estás teniendo un impacto positivo en una niña o una joven, y la estás alentando a dar un paso más en su práctica de liderazgo. Se trata de ayudarlas a encontrar las respuestas por sí mismas, sin darles recetas o clichés; otra forma de decirles “sí, tú puedes y lo harás porque está en tu interior”.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Nunca juzgo o discrimino a una persona por su raza, religión o creencias. Nunca acepto hacer trampa... me recuerda cuando estaba en la universidad y tuvimos una maestra corrupta que trataba de darnos las preguntas del examen de antemano. Fuimos 2 estudiantes quienes nos negamos a hacerlo... ¡las dos éramos Guías! Fue sumamente decepcionante para nosotras porque venía de esa maestra que apreciábamos, ¡pero era definitivamente inaceptable dejar de lado nuestros valores!

Habilidades y experiencia

Además de ser un miembro activo de una OM de la AMGS y ser una apasionada de su misión y su visión y las oportunidades que ofrece a las niñas de todo el mundo, sé que las habilidades y la experiencia que poseo me permite presentar mi candidatura para la elección del Consejo Mundial de la AMGS. Mi participación en la Conferencia Regional Árabe en Túnez en septiembre de 2019, 8 años como Comisionada Internacional en mi OM y muchas experiencias internacionales me han dado una profunda comprensión del funcionamiento de la asociación mundial. El Día Mundial del Pensamiento 2019 me introdujo a las mentalidades de liderazgo (desarrolladas en mayor medida en el JLS del Hub de las Maldivas); además de toda la experiencia que adquirí al pasar la mayor parte de la pandemia trabajando en diferentes proyectos de la AMGS.

Cuando se canceló el hub libanés del JLS en noviembre de 2019, tuve oportunidad de trabajar estrechamente con más personas; las facilitadoras del hub libanés y luego las del hub de las Maldivas: esto es 7 nacionalidades y diferentes culturas.

Como debo haberlo mencionado anteriormente, en mis dos empleos trabajo dentro de un equipo aquí y allá. Los miembros de ambos equipos provienen de diferentes entornos y comunidades diversas. Esto nunca ha sido un obstáculo, sino una manera enriquecedora de entender las diferentes perspectivas de las personas. Me ha dado más flexibilidad y me ha preparado para escuchar y aprender de los demás y desafiar mis conocimientos.

Como psicóloga, estoy capacitada para analizar e interpretar información, pero sobre todo para tomarme el tiempo para buscar información adicional en beneficio del niño.

En cuanto a los idiomas, soy instructora y facilitadora, y a menudo me piden que hable a los participantes en 3 idiomas, algunas veces de manera simultánea. Por lo tanto, soy capaz de comunicarme fluidamente en inglés, francés y árabe. El uso de las diferentes plataformas de internet, no es un problema para mí porque las he usado muchas veces en diferentes ocasiones (JLS, STV, campamentos ICCG, etc.) y por supuesto, cuando trabajo de manera remota. Y dedicar tiempo al Consejo Mundial ya está tomado en cuenta, puesto que ya no sería la Comisionada Internacional de mi OM.

Al trabajar principalmente en instituciones educativas, he tenido oportunidad de trabajar en la elaboración de políticas contra el acoso escolar, políticas de protección de la niñez, políticas internas comunes para las escuelas de la congregación de las Hijas de la Caridad en todo Líbano (2019). Por esa misma razón me siento capacitada para identificar y facilitar el aprendizaje y el desarrollo de otros, incluyendo la educación no formal.

Los conocimientos y la experiencia que puedo agregar sería:

- **Desarrollo / diseño / estructuras y sistemas organizacionales:** como directora del Campamento The Lean, un proyecto que se desarrolló desde cero, estuve a cargo de elaborar el manual de procedimientos para cada proceso y cada puesto del proyecto.

- **Investigación y desarrollo:** como psicóloga clínica, siempre estoy al día de las novedades en nuestro campo, que está en constante desarrollo. Además, estoy equipada con métodos y técnicas de capacitación adquiridas a lo largo de mi experiencia profesional y en el Guidismo, y puedo realizar la investigación necesaria para desarrollar y adaptar formas innovadoras para hacer las cosas que hacemos de manera sistemática (periódicamente me piden que actualice presentaciones y técnicas de capacitación). Viajé a Francia (con mis propios medios) para capacitarme en nuevas técnicas en las que estoy trabajando para ponerlas en marcha en la escuela. Estas técnicas se llaman Disciplina Positiva (un modelo de disciplina usado por las escuelas y en la crianza de los hijos, que se centran en los puntos positivos del comportamiento).

- **Habilidades de influencia y propugnación:** Uso mi experiencia en aprendizaje y desarrollo con las niñas y las jóvenes para equiparlas y empoderarlas con formas y medios para influir y hacer cambios en las comunidades que les rodean. A menudo abogo por el empoderamiento de la mujer como agente de cambio. Siempre propugno por los niños desfavorecidos en mi lugar de trabajo.

- **Gestión de Crisis:** Cuando hay una situación de crisis, soy el pilar para manejar esas situaciones, especialmente porque participé en un procedimiento relacionado con la gestión de todos los asuntos de los niños y los adolescentes. Mi país es actualmente sacudido por la revolución de octubre de 2019, la crisis económica devastadora, la pandemia 2020/2021 y la explosión del Puerto de Beirut el 4 de agosto de 2020. Fui una de las primeras personas en responder en el área de Primeros Auxilios Psicológicos y el alivio del trauma de las familias de las víctimas, y formé parte del equipo de crisis, tanto en mi OM y en mi escuela (lugar de trabajo). Actualmente sigo a cargo de una línea de atención telefónica para las familias afectadas por el desastre.

- **En cuestiones del Guidismo** (como miembro del consejo) y viviendo en una región donde ocurren cosas inesperadas, he lidiado con muchas situaciones relacionadas con el cambio de ubicación de algunos eventos, la cancelación de otros y la propuesta de alternativas. Sin mencionar el papel que desempeño como consultora cuando se observa un comportamiento inesperado por parte de una Guía o una líder, en los que fui solicitada repetidamente durante la pandemia y después de la explosión del Puerto de Beirut.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Grupo de voluntarias para traducciones
- Equipo Editorial del Día Mundial del Pensamiento, 2020
- Equipo de la Misión Central (Experiencia de la Niña)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Comisionada Internacional, 2013-a la fecha
- Jefa del Equipo de Expansión, 2010-a la fecha
- Comisionada Asesora (consejera) 2007-a la fecha

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

- Miembro voluntario del grupo ZOUROUNI – que brinda atención a personas mayores solas, especialmente después de la explosión del Puerto de Beirut el 4 de agosto de 2020
- Voluntariado con mujeres como capacitadora/oradora en temas psicológicos-educativos. Dirigiendo ocasionalmente (como voluntaria) un grupo de apoyo para madres, en un centro social desde 2018.
- Miembro de la Asociación Louise de Marillac para ancianos olvidados, 2002-2012
- Campamentos de Verano San Vicente De Paul para niños desfavorecidos – líder y directora, 1994-2010

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Instructora y Asesora de Seguridad Infantil A Prueba de Niños, 2014-a la fecha (en Líbano y en la Región de Medio Oriente y el norte de África)
- Psicóloga y consejera escolar, 2003-a la fecha
- Miembro del equipo de actividades sociales en una escuela (servicio comunitario y planificación de eventos)
- Psicóloga clínica (independiente), 2007-a la fecha
- Directora del Campamento The Lean: un centro para la pérdida de peso y desarrollo personal de adolescentes y adultos, 2010-2011
- Psicóloga/consultora en un centro social, 2008-2010
- Diseñadora y maestra de un Curso de Desarrollo Personal para estudiantes de primaria y secundaria (13 a 18 años)
- Maestra de francés en el Instituto de la Embajada Francesa (presente)
- Agente Consular de la Embajada de Canadá en Líbano (presente)

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Letra y coro de la canción Comparte la Luz (2020)
- Alto a la Violencia (Panelista en el Panel de Propugnación Dirigido por Niñas: la pandemia paralela)
- Capacitación en línea de la Campaña Alto a la Violencia y 16 Días de Activismo. taller de la Región Árabe 2020
- JLS (Hub de Las Maldivas) – como facilitadora y traductora, 2019
- Alto a la Violencia – Evento ACTÍVATE (Nuestro Chalet), asistí como participante pero también como persona especializada (por ser psicóloga), 2018

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Mercado de Ideas, organizado por mi OM.
- Todos los eventos importantes de mi OM (asambleas generales, celebraciones, etc.) a lo largo de los años.
- Celebración del 80º Aniversario de Lebanese Girl Guides Association – parte del equipo organizador, 2017
- Concilio Mundial ICCG – Roma 2015: nombrada Jefa del Foro de la Juventud que se celebró paralelamente a la conferencia. Jefa del Foro de la Juventud y la Capacitación de Jóvenes), 2015
- Equipo de capacitación de capellanes de ICCG, celebrada en Líbano (equipo organizador y traductora, 2014

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES.

- Conferencia Regional Árabe (Túnez) – como miembro de la delegación libanesa, 2019. También dirigí un taller sobre Inteligencia Emocional, y fui elegida como panelista para la sesión dirigida por el equipo del Foro de Mujeres Jóvenes sobre la Moción 32.

RUMBIDZAI TAZVIWANA

Organización Miembro	Girl Guides Association of Zimbabwe
Nominado por	Girl Guides Association of Zimbabwe
Grupo de edad	20-29
Idiomas hablados	Shona como lengua materna, inglés fluido

El Consejo Mundial me brindaría la mejor oportunidad para influir positivamente y motivar a otros jóvenes – especialmente niñas y mujeres jóvenes. Habiendo vivido muchas etapas de falta de confianza en mí misma que me llevaron a dejar pasar muchas posibles oportunidades, hacerlo ahora como miembro del Consejo Mundial sería la afirmación de que puedo hacer cualquier cosa que me proponga y todo el mundo puede hacer lo mismo.

Trabajar como miembro del Consejo Mundial me brindará una plataforma para expresar mi creatividad y espontaneidad de una manera positiva. Como una mujer joven, que enfrenta desafíos similares a muchas otras niñas y mujeres jóvenes, puedo acercarme mejor y marcar una diferencia a través de contribuciones prácticas a los proyectos y los programas de la AMGS.

Ser miembro del Consejo Mundial también me brindará grandes oportunidades para mi desarrollo profesional y personal. Con mis antecedentes financieros profesionales, trabajar en el Consejo Mundial me dará la posibilidad de aplicarme a la gestión financiera de una organización con la que concuerdo – por elección y pasión.

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

En el bachillerato, fui capitana de deportes y mi área de especialización eran las carreras de larga distancia. Sin embargo, me enfermé durante mi mandato y ya no pude tener el mismo desempeño. Tenía la presión de liderar desde el frente pero también tenía que tomar en cuenta mi salud. Al final, decidí asistir y alentar a mis compañeras, pero ir a mi ritmo mientras lideraba – ya no desde el frente – sino entre mis compañeras. Decidí poner mi salud en primer lugar.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

En mi unidad de bachillerato, identifiqué a compañeras que eran constantes y apasionadas acerca del Guidismo. Organizábamos un bazar anual para recaudar fondos para la caridad, que incluía actividades diversas. Como líder, permitía que los miembros del equipo eligieran las áreas de responsabilidad que creían que podían manejar, y lo hicimos muy bien como equipo. El bazar de 2012 fue muy exitoso.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Siempre me he considerado independiente y demasiado crítica con las demás personas y sus puntos de vista y contribuciones. Recientemente, cuando tuve que hacer los arreglos para un funeral en mi casa, me di cuenta de que no puedo hacer todo sola. En cambio, tengo que apoyarme en otras personas y confiar en sus capacidades. Cuando me di cuenta de esto, dejé que otras personas contribuyeran y descubrí que las cosas realmente funcionan mejor con la ayuda de otras personas.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Soy cristiana y una vez fui maestra de la escuela dominical. Tenía que tratar con niños muy pequeños. Descubrí que para que me entendieran y aprendieran eficazmente, tenía que usar rimas infantiles porque la mayoría eran muy pequeños. También tenía que incorporar juegos para que no se aburrieran. Esta experiencia me hizo comenzar a actuar y a pensar más en lo que les interesa a los niños pequeños, y menos en lo que haría con personas mayores.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Cuando mis amigos afirmaron que las mujeres llegan a la cima haciendo favores, me aseguré de aclarar el asunto, incluso me puse como ejemplo y les pregunté si creían que yo estaba progresando en el trabajo y en la escuela porque había hecho favores sexuales. No respondieron a la pregunta, pero los había hecho recapacitar.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

En nuestro grupo local de jóvenes adultos, hubo discusiones entre el grupo y se intercambiaron palabras fuertes en WhatsApp. Esos comportamientos me decepcionaron, pero me tomé el tiempo para hablar con ellos para comprender la razón de fondo. Cuando descubrí que no podía solucionarlo, me dirigí a los miembros mayores para pedirles que intervinieran.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Cuando fui a la capacitación de inducción en mi primer trabajo en KPMG, no era la líder. Sin embargo, para refrescar los temas del día, tuvimos que hacer una presentación sobre alguno de los temas. Cuando todos los miembros del equipo dieron sus ideas, pensé que eran ideas comunes, así que compartí mi idea de convertir nuestra presentación en un programa de televisión que gustara a todos. A través de todas las contribuciones, finalmente hicimos un programa sobre el pronóstico del tiempo, que recibió comentarios muy positivos de los otros equipos.

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Desde que comencé en el Guidismo en 2007, siempre he disfrutado las actividades al aire libre. Desde la primera montaña que escalé, disfruté la experiencia y nunca falté a las escaladas posteriores de la escuela. En cada escalada aprendía algo, desde la importancia de los zapatos adecuados, llevar un cargamento ligero, siempre estar atenta a las piedras sueltas y memorizar el camino. Las lecciones que aprendí me hicieron convertirme en la mejor escaladora de montaña de todos los grupos que participaron en el ejercicio durante mi tiempo en la escuela. Había aprendido de experiencias anteriores.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

En mi casa, soy la mayor y tengo dos hermanas menores. Me encargo de las finanzas de la casa. Sin embargo, he enseñado a mis hermanas sobre la importancia de presupuestar las provisiones y los gastos personales de la casa, y tener un negocio personal. Actualmente, mis dos hermanas pueden llevar la casa sin mi ayuda. Una de ellas tiene un pequeño negocio en crecimiento.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

La integridad es uno de mis principales valores, tanto profesional y personalmente. Durante la temporada navideña, la mayoría de mis colegas se fueron de vacaciones y olvidé elaborar 2 informes de cumplimiento. Me di cuenta cuando mi colega regresó de vacaciones, y ya llevaba 2 semanas de retraso. La mañana en que regresó mi supervisor, tenía miedo, pero finalmente le dije que no había elaborado los informes. Él se molestó, pero yo había sido honesta.

Habilidades y experiencia

Buen conocimiento de gestión financiera y presupuestos: Tengo conocimientos financieros sólidos por haber sido contadora y haber trabajado con información financiera en la escuela y en mi empleo posterior. He ofrecido voluntariado en mi asociación como auxiliar contable y también en el comité de finanzas. Además, sigo ampliando mis conocimientos financieros profesionalmente como aspirante a Contador Público.

Capacidad para analizar e interpretar información: mis antecedentes financieros me han expuesto al análisis y la interpretación de datos. En mi empleo en una empresa contable – KPMG – manejaba estados financieros y hacía una buena interpretación de los mismos, ya que la información contenida está muy resumida. Mis estudios académicos de literatura y derecho comercial, también han agudizado mis habilidades analíticas, a lo que atribuyo mi atención a los detalles.

Formando parte de un equipo: Me he convertido en un miembro de equipo muy eficaz a través de las diferentes tareas que he realizado en la Asociación de Guías de Zimbabue. Trabajé con éxito en el equipo de Desarrollo de Fondos en 2017, donde elaboramos el primer documento de la Estrategia de Movilización de Recursos. Trabajar en equipo también me ha ayudado a aprender a escuchar y apreciar las contribuciones de otras personas, ya que da mejores resultados que contar solo con mis ideas – beneficios sinérgicos.

Conocimiento de los desafíos y las oportunidades que enfrentan las niñas y las mujeres: Desde leer los diarios, dar seguimiento a los temas de interés y observar las tendencias en la forma en que viven las mujeres y las niñas – yo incluida, tengo una apreciación de los desafíos que enfrentamos como mujeres jóvenes. También hay grandes oportunidades para las niñas y las jóvenes.

En 2017, junto con un equipo de jóvenes adultas de mi asociación, encabezamos un equipo para llegar a la periferia abordando principalmente temas de higiene menstrual, que sigue siendo un problema porque la mayoría de las niñas tiene poco conocimiento sobre el tema y no tiene acceso a material menstrual. También propugnamos por Libre de Ser Yo – para abordar la falta de confianza y la baja autoestima entre las niñas y las jóvenes.

Comprensión de la Asociación Mundial: Soy un miembro apasionado de la Asociación, tanto a nivel local y a nivel de la AMGS. Me he comprometido a aprender sobre las Regiones, los Centros Mundiales y el liderazgo. Todavía hay mucho que aprender, pero tengo una sólida base de conocimientos sobre la Asociación después de haber sido miembro durante 13 años, desde 2007.

Gobernanza/Estatutos: Como miembro del Consejo Nacional de mi OM, he estado involucrada en el proceso de enmienda de nuestros estatutos, por lo tanto, tengo cierto conocimiento de lo que son los estatutos y su importancia. También he estudiado extensamente acerca de Gobernanza y cuestiones éticas – limitado a gobernanza empresarial.

Desarrollo de Políticas: He ayudado a la Asociación de Guías de Zimbabue en la elaboración de la Política de Finanzas y el Manual de Procedimientos, con la asistencia del Comité de Finanzas. Esta experiencia me enseñó a prestar atención a los detalles, la importancia de la consultoría y la comprensión de los procesos de la organización para contar con políticas pertinentes.

Gestión Financiera y Contabilidad: Poseo una Licenciatura en Contabilidad y soy aspirante a Contador Público, con experiencia laboral en KPMG Zimbabue y en un banco – ZB Financial Holdings and African Century Limited – un banco de micro finanzas captador de depósitos. También he sido miembro del Comité de Finanzas de mi OM a cargo de la auditoría financiera de la OM, y he aprendido de los miembros más experimentados de la asociación y el comité.

Marketing y Comunicaciones: He manejado la página de Facebook de la OM y he estado a cargo de las comunicaciones entre las jóvenes a través de un grupo de WhatsApp y correos electrónicos. He aprendido a responder a los miembros que tienen necesidades y personalidades diferentes.

Análisis de Datos y Monitoreo & Evaluación: Tengo gran experiencia en análisis de datos – principalmente datos financieros a través de mi trabajo y títulos académicos.

Desarrollo de Fondos: Fui miembro del Equipo de Desarrollo de Fondos como Responsable de Monitoreo & Evaluación para mi OM. He aprendido la importancia de las relaciones con los donantes, especialmente la transparencia de los presupuestos y la asignación de los fondos de los donantes.

Gestión de Recursos Humanos: He ofrecido voluntariado en la sede de mi OM durante mis vacaciones escolares. A partir de esa experiencia, he investigado sobre los contratos de voluntarias y personal, y he elaborado los contratos del personal y las voluntarias de mi asociación. También he participado en el proceso de reclutamiento de personal y voluntarias en mi organización. He aprendido a actuar con compostura y a comunicarme abiertamente con otras voluntarias, personal y posibles empleados como resultado de esta experiencia.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Presidenta de Jóvenes Adultas, 2014-2017
- Miembro Comité de Finanzas, 2015-2017

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Pasante – PWC Namibia, 2020-a la fecha
- Pasante de Post-Grado – Finance African Century Limited, 2018-2020
- Empleada de Conciliaciones – ZB Financial Holdings, 2017-2018
- Estudiante durante Vacaciones – KPMG Zimbabwe, 2013-2016

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- 35a Conferencia Mundial de la AMGS – Representando a las jóvenes de mi OM en la Conferencia Mundial, 2014
- Seminario Juliette Low, Sangam, India, 2015

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Inicié el proyecto de extensión de Jóvenes Adultas, cubriendo la importancia de la educación y la higiene menstrual, 2017
- Fui participante de la Capacitación Nacional sobre Movilización de Recursos, 2017
- Ofrecí voluntariado y ayudé en los programas YESS Girls, 2017
- Miembro del Consejo Nacional involucrada en el proceso de enmiendas de los estatutos, 2016
- Participante en la Capacitación PNDL, 2015
- Miembro del grupo de trabajo de la coparticipación Zimbabue-Alemania (VCP), 2015
- Miembro del Comité Organizador de la 39ª Reunión del Comité de la Región de África organizado por Zimbabue, 2015

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- Campamento de Entrenamiento sobre Movilización de Recursos en Uganda – donde aprendí a dirigir nuestros esfuerzos de movilización de recursos dentro de nuestras OMs, 2017

ANTONIA YIP

Organización Miembro The Hong Kong Girl Guides Association

Nominado por The Hong Kong Girl Guides Association

Grupo de edad 20-29

Idiomas hablados Cantonés como lengua materna, inglés fluido, mandarín intermedio

DECLARACIÓN PERSONAL

¿Por qué le gustaría ser miembro del Consejo Mundial, y cómo cree que puede contribuir al trabajo de la AMGS?

La idea de convertirme en miembro del Consejo Mundial surgió primero cuando una amiga Guía me preguntó, ¿es éste el Consejo Mundial que habrá dentro de diez años? al final de la ceremonia de clausura de la Conferencia Mundial en Hong Kong.

No estaba segura sobre la idea en ese momento, pero sé que me he vuelto más apasionada por colaborar con personas de diferentes partes del mundo, particularmente después de planificar la ceremonia de clausura con 10 jóvenes delegadas de diferentes OMs, que colectivamente hablan los cuatro idiomas oficiales de la AMGS. La idea volvió cuando asistí a la Conferencia Mundial en India. Estaba increíblemente impresionada por la manera en que las delegadas nos instaron a investigar los problemas para la participación de las jóvenes en puestos de gobernanza.

Desde entonces me he esforzado por participar en diversas oportunidades locales y mundiales para comprender más sobre el trabajo de la AMGS. Particularmente, trabajo estrechamente con programas y conjuntos de herramientas para niñas y mujeres jóvenes aquí y en el extranjero, lo que me ha equipado con los conocimientos y la confianza para hablar sobre los desafíos que enfrentan las niñas y las jóvenes en todo el mundo. Cuanta más exposición tengo, mayor es mi deseo de contribuir al Movimiento. Encuentro que servir en el Consejo Mundial es la forma en que deseo llevarlo un paso más allá. Creo que puedo contribuir al Consejo Mundial llevando la voz de las niñas y las jóvenes directamente al nivel de la toma de decisiones. El Movimiento del Guidismo y Escultismo Femenino es para la juventud. Creo que sirviendo en el Consejo Mundial puedo ser un modelo a seguir e inspirar a más mujeres jóvenes a asumir funciones de liderazgo. Aún recuerdo vívidamente el momento en que la Moción 32 fue aprobada en la Conferencia Mundial en India, lo que me hizo pensar - si no yo, ¿quién? si no ahora, ¿cuándo?

Líderes del Movimiento...

SERÁ AMABLE CONSIGO MISMA

He desarrollado interés por la traducción después de unirme al Equipo de Concientización Comunitaria (CAT por sus siglas en inglés) y la Propugnación de la AMGS de HKGGA. Una de las funciones es entender los programas y los proyectos globales de la AMGS, y luego hacer recomendaciones a HKGGA sobre la base de las necesidades locales. Mientras adaptaba y localizaba los paquetes y las herramientas, me interesó la traducción, por lo que completé un programa de traducción. También me interesé más por los idiomas y actualmente estoy tomando un curso de francés, con la esperanza de que en un futuro próximo pueda establecer interacciones más auténticas con más personas mediante el uso de un idioma común.

TRABAJARÁ CON OTROS PARA CREAR ESPACIOS DONDE TODOS PUEDAN PARTICIPAR PLENAMENTE

Los momentos en que tuve reuniones con mis compañeras del Equipo del Enlace Internacional y China durante la preparación para el Campamento Internacional del Centenario de HKGGA. 2016 fue el año más ocupado y más gratificante de mi viaje en el Guidismo. Cada mes, nos reuníamos con el equipo para informar sobre nuestro progreso y discutir los problemas que se habían presentado. Como Comandante Adjunta del Campamento, colaboré estrechamente con el sub-equipo de líderes a cargo de las familias anfitrionas, las actividades de la Aldea Global y los programas nocturnos, por lo que todas en el equipo tuvieron la oportunidad de desarrollar su liderazgo y brillar.

SE DESAFIARÁ A SÍ MISMA PARA COMPRENDER Y TENER EN CUENTA DIFERENTES PERSPECTIVAS

Un ejemplo de esto fue cuando mis compañeras y yo ofrecimos una sesión de orientación de nuestro proyecto (Atención a Alumnos Cultural y Lingüísticamente Diversos en Aulas de Matemáticas de Primaria) Existen muchas suposiciones sobre el aprendizaje de las matemáticas y los estudiantes que no hablan chino (NCS por sus siglas en inglés) en Hong Kong. Algunos maestros solían pensar que los estudiantes NCS son más débiles que sus contrapartes chinas. Sin embargo, de acuerdo a nuestros datos, la principal diferencia entre los NCS y los estudiantes chinos es su prioridad más que su capacidad. Realmente disfruto desafiando tales estereotipos y presentando mis hallazgos a los maestros de matemáticas.

ADAPTARÁ SU COMPORTAMIENTO AL CONTEXTO

Como capacitadora asistente, el diseño del contenido de la sesión de capacitación de líderes no ha sido difícil, ya que antes era maestra de educación secundaria y tengo confianza en mis conocimientos sobre el Guidismo mundial y local. Sin embargo, la entrega de las sesiones no es fácil porque hay estudiantes de diversos entornos del Guidismo y con diferentes expectativas. Es por eso que ajusté mis estilos de comunicación y usé diversas habilidades de facilitación en las diferentes capacitaciones, dependiendo de la audiencia con la que interactuaba.

DESAFIARÁ LAS EXPECTATIVAS DE GÉNERO

Ser facilitadora del Seminario Juliette Low #JLS 2019, es definitivamente lo más destacado de mi viaje en el Guidismo. Cuando mis compañeras facilitadoras y yo planificamos las sesiones, aspirábamos a empoderar a las participantes con conocimientos, habilidades y la confianza para derribar las barreras de género para el liderazgo. Al final de la última sesión, invitamos a las participantes a escribir frases para alentarse a sí mismas y a las niñas y mujeres jóvenes a su alrededor. Creo que las frases se han convertido en mensajes muy poderosos para apoyarlas en su viaje de liderazgo para lograr la igualdad de género.

La nominación al Consejo Mundial es un compromiso enorme. Cuando me enteré de esta oportunidad, traté de buscar el consejo de personas que tenían experiencias similares, por lo que consulté a un miembro senior de HKGGA. Pensé que al escuchar su experiencia desarrollaría mi comprensión sobre lo que significa trabajar en un entorno global, y seguramente me ayudaría a tomar una decisión informada. También participé en la sesión que me brindó la oportunidad de hablar con miembros actuales del Consejo Mundial, de quienes obtuve una imagen más completa de las expectativas sobre el cargo.

BUSCARÁ LA INFORMACIÓN QUE NECESITA PARA COMPRENDER LA IMAGEN COMPLETA

Inicialmente, HKGGA se inscribió para organizar un Seminario Helen Storrow emergente en mayo de 2020, pero el evento se canceló debido al COVID-19. Dicho esto, un grupo de ex alumnas HSS de HKGGA y yo teníamos la firme convicción de que, si nos adaptábamos e innovábamos, todavía podríamos llevar una experiencia valiosa a los miembros de HKGGA para que aprender el modelo de liderazgo de la AMGS, explorar temas ambientales, y conectarnos con amigos del Guidismo en el extranjero. Así que continuamos con el plan y pusimos en marcha el programa a través de varias plataformas en línea y herramientas interactivas. Los comentarios de las participantes tanto locales e internacionales fueron muy positivos.

INNOVARÁ PARA GENERAR UN IMPACTO POSITIVO

Cuando era maestra de educación secundaria, había un período diario de 10 minutos para que los estudiantes reflexionaran sobre su aprendizaje. Como maestra, también aprovechaba esta oportunidad para reflexionar sobre mi enseñanza. ¿Logré los objetivos que me fijé por la mañana? ¿Respondí rápidamente a las necesidades de mis alumnos? ¿Contribuí suficientemente a la reunión del panel de maestros? ¿Cómo podría hacerlo mejor al día siguiente?

APRENDERÁ DE SUS PROPIOS SENTIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

Uno de los elementos centrales del Guidismo es ofrecer un espacio para que las niñas practiquen su liderazgo. En mi unidad, apoyo a las jefas de patrulla para que dirijan reuniones con sus compañeras y compartan sus opiniones sobre la unidad o los programas. Luego invito a las jefas de patrulla a informarnos periódicamente sobre sus discusiones, a mí y a otras líderes de la unidad. Creo que es importante que sus puntos de vista sean compartidos y valorados en el momento de decidir el desarrollo de la unidad.

EMPODERARÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NIÑAS PARA PRACTICAR EL LIDERAZGO

Cuando una líder recién inscrita me dijo, 'lo que compartiste durante la capacitación de líderes fue muy interesante', al final de la ceremonia de inscripción de una capacitación para líderes en 2019, me sentí abrumada de que un grupo de líderes me diera una tarjeta de agradecimiento con algunos mensajes escritos a mano. Una de ellas me dijo que los valores y las creencias que expresé y demostré a lo largo de la capacitación, la motivaron a seguir participando en el Guidismo.

TOMARÁ DECISIONES CON BASE EN SUS VALORES

Habilidades y experiencia

Mi experiencia como facilitadora y capacitadora asistente agudiza mi comprensión y la capacidad de articular la misión, el modelo de liderazgo y el método educativo de la AMGS. A través del proceso de planificación e implementación, interiorizo la misión de la AMGS y pongo en práctica las seis mentalidades de liderazgo y los cinco métodos educativos. Me aseguro de que todos estén incluidos cuando diseño y dirijo una sesión. Además, mi reciente contribución al Equipo de Concientización Comunitaria (CAT) y Propugnación de la AMGS de HKGGA, fue traducir el conjunto de herramientas de propugnación "Por Ella y Su Mundo" al chino tradicional. Esto consolida mi comprensión sobre los valores de la AMGS y me permite transmitirlos a los miembros de HKGGA. Ser la Joven Representante del Comité Ejecutivo de HKGGA, fue una experiencia gratificante y reveladora para mí también. Tuve la oportunidad de entender cómo se maneja la asociación de una manera integral. También empecé a pensar cómo se podrían incorporar la misión y la visión en el desarrollo de la asociación, desde la perspectiva de un responsable de toma de decisiones. Esta experiencia me permitió reflexionar sobre mi propio liderazgo y mi compromiso futuro en gobernanza.

Aparte de mi experiencia en HKGGA, me siento agradecida por haber participado en eventos organizados por diferentes regiones, como el Roverway en la Región de Europa, la Conferencia Regional en la Región Asia Pacífico y el Seminario Juliette Low en la Región del Hemisferio Occidental, que me conectaron con el resto del mundo. Estos eventos me ayudaron a entender más sobre la AMGS como una organización mundial, y los diversos contextos en las diferentes regiones. No solamente aumentaron mi sensibilidad al colaborar con personas de diferentes culturas, sino que también me prepararon para ser flexible y poder trabajar en un contexto multicultural. Desde 2020, mi nueva función como Asistente de Mentoras CAT también me ha ofrecido la oportunidad de trabajar con miembros del Guidismo de las cinco regiones. He desarrollado una comprensión más profunda sobre la política de afiliación de la AMGS a través de mi trabajo en los Requisitos Mínimos de Afiliación de CAT. A través del trabajo con las Mentoras CAT también obtuve una mejor visión de las fortalezas y los desafíos de las OMs, que me servirá como un importante indicador en la planificación estratégica futura para responder a las necesidades de las niñas y las jóvenes.

Profesionalmente, trabajo como asistente de investigación en la Universidad de Hong Kong en un proyecto que apoya el aprendizaje y la enseñanza de matemáticas de estudiantes multiculturales y multilingües. Mi trabajo implica recopilar y analizar los datos de las escuelas participantes para poder hacer las recomendaciones apropiadas a los profesores y evaluar la eficacia del proyecto.

En el momento de diseñar las estrategias, es esencial que mis colaboradores y yo pensemos de manera crítica sobre la situación existente y seamos creativos al planificar las lecciones con los profesores. No nos centramos en un grado en concreto, sino que tomamos en cuenta el desarrollo vertical de los estudiantes.

También diseño herramientas cualitativas y cuantitativas para recopilar datos para análisis, monitoreo y evaluación. Dado que el proyecto tiene una financiación de tres años, mis colaboradores y yo nos esforzamos por realizar investigaciones, recopilar evidencia y desarrollar enfoques más apropiados para los profesores de las escuelas, a fin de facilitar el aprendizaje de matemáticas en aulas cultural y lingüísticamente diversas.

Además, en estos años he desarrollado mis habilidades de gestión de crisis y marketing & comunicación tanto para eventos en línea y fuera de línea. Cuando asumí el cargo de Comandante Adjunto del Campamento (Equipo de Enlace Internacional y China) en el Campamento Internacional del Centenario de HKGGA, un total de 1,000 guías y guías scouts se unieron al campamento, incluidas 245 participantes internacionales de 15 OMs como Canadá, Dinamarca y Zimbabue. Mientras se organiza un evento exterior internacional de esta escala, siempre es una prioridad evitar que los participantes se expongan a riesgos emocionales y físicos y garantizar que se mantengan a salvo de cualquier daño. Por ello, elaboramos los planes de contingencia correspondientes, tanto durante el campamento y mientras las participantes se alojaban con sus familias anfitrionas. También me ocupé del registro y los arreglos de alojamiento de las participantes internacionales y estuve en contacto con las jefas de las delegaciones durante todo el año para responder sus preguntas y asegurarme de atender sus necesidades a su llegada. Nuestro equipo también utilizó redes sociales y digitales para actualizar regularmente a las participantes con paquetes de información.

Garantizar la accesibilidad de todos los miembros del Guidismo es igualmente importante, si no más, durante y después de la pandemia. En 2020, se ha hecho mucho en línea en cumplimiento de las regulaciones del gobierno, lo que podría haber privado a algunos miembros del Guidismo de oportunidades para participar. Teniendo esto en cuenta, al diseñar programas, talleres y cursos de capacitación para HKGGA, mis colaboradoras y yo nos esforzamos por lograr un equilibrio entre lo que se hacía en línea y fuera de línea. No dependimos únicamente de las herramientas en línea, sino que integramos sesiones que fueron menos demandantes tecnológicamente, para asegurarnos de ofrecer las mismas oportunidades a todos los miembros del Guidismo.

Puestos de voluntariado y nombramientos profesionales

Puestos ocupados en la AMGS, Organización Miembro, profesionalmente, ONGs o negocios en los últimos diez años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- Asistente de Mentoras CAT, 2020-a la fecha
- Miembro del Grupo de Recursos Voluntarios, 2018-a la fecha

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Capacitadora Asistente, 2015-a la fecha
- Instructora del Curso/Asesora de la Insignia de Conocimiento del Guidismo y Conocimiento de la AMGS, 2013-a la fecha
- Vicepresidenta del Equipo de Conciencia Comunitaria y Propugnación de la AMGS, 2019-a la fecha
- Miembro del Equipo de Conciencia Comunitaria y Propugnación de la AMGS, 2018-2019
- Instructora de Ensayos y Ceremonias, 2016-2019
- Comisionada de Distrito, 2016-2017
- Joven Representante del Equipo Ejecutivo, 2014-2016
- Miembro del Equipo Internacional, 2014-2016

OTROS PUESTOS VOLUNTARIOS

PROFESIONAL / ONG / CARGOS DE NEGOCIOS

- Asistente Principal de Investigación, 2019-a la fecha
- Maestra de Inglés en High School, 2014-2019

Participación en eventos

Participación en eventos relevantes durante los últimos seis años.

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS (AMGS)

- 65a Comisión sobre la Condición de la Mujer 2021 – Observadora de la AMGS
- Encontrar Nuestro Camino 2020 – Facilitadora
- Seminario Juliette Low 2019 – Facilitadora
- Taller de Mentalidades de Liderazgo y Actualizaciones de la AMGS, 2018
- 36a Conferencia Mundial 2017 – Joven Delegada
- Taller sobre la Propuesta de Valor de la AMGS, 2015
- 35a Conferencia Mundial 2014 – Miembro del Equipo de Planificación, Evento Previo para Mujeres Jóvenes

ORGANIZACIÓN MIEMBRO

- Serie de Actividades del Día Mundial del Pensamiento 2021 – Asesora
- Aprender-Liderar-Vincular (un programa de liderazgo en línea adaptado del Seminario Helen Storrow) 2020 – Coordinadora
- Desfile Anual 2014, 2015, 2017, 2018 – Maestra de Ceremonias
- Campamento Internacional del Centenario HKGGA 2016 – Comandante Adjunta del Campamento, Equipo de Enlace Internacional y China
- Reunión General Anual 2014, 2016 – Joven Representante del Comité Ejecutivo y Comisionada de Distrito
- Hay que Compartir 2014, 2015
- Festival del Día Mundial del Pensamiento, 2015

OTROS EVENTOS NACIONALES, REGIONALES O MUNDIALES RELEVANTES

- 13a Conferencia Regional Asia Pacífico 2019 – Miembro del Equipo de Servicio Internacional
- Roverway 2018 – Facilitadora
- Media Maratón London Landmarks 2018 – fondos recaudados para la AMGS
- Reunión de la Visita de la Coparticipación Regional Asia Pacífico, 2015

PARTE B:
INFORMACIÓN DE APOYO

MIEMBROS ACTUALES DEL CONSEJO MUNDIAL

Los siguientes miembros del Consejo fueron elegidos en la 36a Conferencia Mundial en 2017 y se retirarán en 2023:

Nombre	Elegido	Fin Mandato
Katerina Agorogianni	2017	2023
Normala Baharudin	2017	2023
Tashia Batstone	2017	2023
Heidi Jokinen	2017	2023
Ntombizine Madyibi	2017	2023
Jayne Wachira	2017	2023

Los siguientes miembros del Consejo fueron elegidos como Presidentas Regionales en las Conferencias Regionales en 2019 y se retirarán en 2022:

Nombre	Región	Elegida	Fin Mandato
Larissa Byll Cataria	Presidenta Regional, África	2019	2022
Libya Sbia	Presidenta Regional, Árabe	2019	2022
Bronwyn Hughes	Presidenta Regional, Asia Pacífico	*2020	2022
Eline Grøholt	Presidenta Regional, Europa	2019	2022
Cindy-Ann Alexander	Presidenta Regional, Hemisferio Occidental	2019	2022

** Nota: Bronwyn Hughes fue elegida presidenta regional de la región de Asia Pacífico en abril de 2020 tras la renuncia de Winnie She Tsui Sui Lan.*

Más información sobre el rol y las responsabilidades de la Junta Mundial, la descripción de la función y la especificación de la persona, y el mapeo de habilidades y experiencias de los miembros actuales de la Junta Mundial, está disponible aquí.

DIRECTRICES SOBRE CAMPAÑAS

Las siguientes directrices buscan proporcionar a las candidatas y a las Organizaciones Miembros parámetros claros dentro de los cuales puedan trabajar para apoyar la nominación de una candidata. Se espera que todas las partes sigan las directrices para garantizar un proceso justo y ético durante el período previo a la elección.

Deben tener en cuenta que las diferentes culturas ven las campañas de diferentes maneras. Las candidatas pueden ofrecer oportunidades para que las Organizaciones Miembros las conozcan, cara a cara en conferencias y eventos, con una página web, volantes digitales, videos cortos, blogs, o usando las redes sociales. Las etiquetas en los mensajes de correo electrónico también son una opción. La promoción de una candidatura deberá realizarse con dignidad y moderación en todo momento. Siguiendo los valores y los principios del Guidismo y Escultismo Femenino, desalentamos las campañas agresivas y/o negativas que incluyan actividades o comportamientos que busquen criticar o perjudicar a una compañera candidata.

Las candidatas pueden proporcionar información adicional a las Organizaciones Miembros en la Conferencia Mundial en la forma de un volante electrónico (una página), un marcador de libros o un artículo de naturaleza similar.

Si las candidatas tienen la oportunidad de asistir a otro evento previo a la Conferencia Mundial, deben tener en cuenta que si bien ésta es una gran oportunidad para que las Organizaciones Miembros las conozcan y las vean en acción, el propósito del evento debe ser el centro de atención más que su candidatura. Se alienta a las candidatas a practicar sus Mentalidades de Liderazgo, dejando que su personalidad, participación, compromiso y eficacia en el evento hablen por ellas, en lugar de hacer campaña activamente.

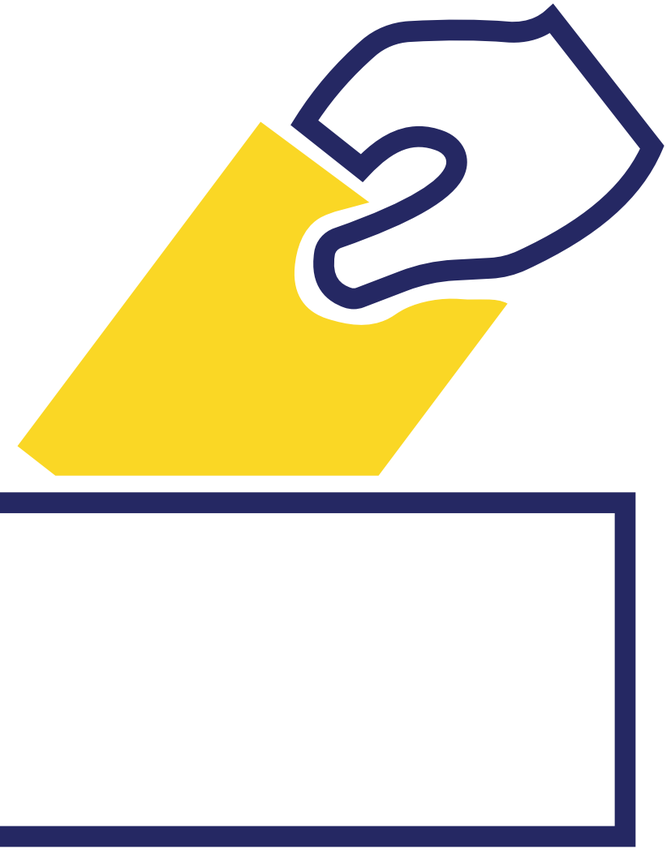
Las candidatas no pueden otorgar obsequios, ni en la conferencia ni en otros eventos. Esto garantiza que nadie se vea favorecida o desfavorecida por una posición económica y minimiza el riesgo o percepción de que los obsequios sean vistos como un incentivo para actuar de determinada manera o crear un sentido de obligación. La definición de obsequios incluye obsequios en especie tales como el intercambio/promesa de servicios o favores.

Estas directrices se distribuirán a todas las candidatas y a todas las Organizaciones Miembros y estarán disponibles en el sitio web de la AMGS.

ELECCIÓN DEL CONSEJO MUNDIAL

Extracto de las Reglas de Procedimiento (Documento WoCo 1b)

- La votación se realiza mediante voto electrónico secreto.
- Los nombres de las candidatas se mostrarán en orden alfabético en la plataforma de votación.
- Habrá una ronda simple de votación. Las Organizaciones Miembros elegibles votarán asignando un voto a cada una, para un máximo de seis candidatas. Las Organizaciones Miembros no necesitan asignar los seis votos.
- Las seis candidatas con la puntuación más alta serán anunciadas en orden alfabético.
- En caso de existir paridad de votos para el puesto final, se llevará a cabo una nueva ronda entre las candidatas que hayan obtenido el mismo número de votos.
- Las Personas Aprobadas se cubrirán con las candidatas que obtengan el séptimo y octavo número de votos. En caso de existir paridad de votos para el octavo puesto, se llevará a cabo una nueva ronda entre las candidatas que hayan obtenido el mismo número de votos.
- Habrá una votación final por mayoría simple para ratificar a los nuevos miembros del Consejo Mundial y las Personas Aprobadas.



ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS

Caminando juntas, caminando lejos

ASOCIACIÓN MUNDIAL DE LAS GUÍAS SCOUTS