



World Association  
of Girl Guides  
and Girl Scouts

Association mondiale  
des Guides et des  
Eclaireuses

Asociación  
Mundial de las  
Guías Scouts

# Demande de titularisation en tant que Membre titulaire et Membre associé

Conférence mondiale – Document No 7

**imagine  
more**

**connect . grow . impact**

## UNION NATIONALE DES GUIDES ET DES ECLAIREUSES D'ARMENIE (NUGGGS)

### Introduction

L'Arménie est située dans le Caucase sud et est respectivement bordée au nord et à l'est par la Géorgie et l'Azerbaïdjan et à l'ouest et au sud-ouest par la Turquie et l'Iran. Durant la plus grande partie de son histoire, l'Arménie a été dominée ou occupée par des puissances externes, incluant les Assyriens, les Perses, les Romains, les Mongols, les Turcs et les Russes, bien que des états arméniens aient aussi existé lors de courtes périodes dans le passé. En 1922, l'Arménie a été intégrée à l'URSS, mais après le mouvement vers l'indépendance qui s'est développé à la fin des années 1980, l'Arménie a fait sécession de l'URSS en septembre 1991. En 1995, l'Arménie devint membre de l'Organisation des Nations unies, et membre du Conseil de l'Europe en 2001. En raison de la guerre qui a éclaté au début des années 1990, l'Arménie traverse encore des difficultés économiques qui affectent la vie des Arméniens.

En 2012, la population de l'Arménie était de 2,97 millions, et les filles et les jeunes femmes âgées de 5 à 19 ans sont au nombre de 264 000. Depuis 1991, la population nationale a chuté, après la sécession de l'URSS, et ceci en grande partie en raison des taux d'émigration élevés. Les Arméniens de souche représentent 90% de la population, suivis des deux autres plus importants groupes d'origine kurde ou russe (chacun représentant moins de 2% de la population). La plupart des Arméniens sont de rite orthodoxe oriental, bien que certains sont catholiques ou protestants évangéliques. L'arménien est la langue officielle.

L'Arménie est classée 59 sur 149 pays selon l'Indice des Inégalités de Genre 2012, ce qui fait de l'Arménie l'un des pays les moins égalitaires sur ce front dans la Région Europe. La participation des femmes à la vie civile et politique et les opportunités économiques offertes aux femmes sont aussi considérées comme faibles ou très faibles. Toutefois, l'accès des filles à l'éducation aux niveaux primaire et secondaire est considéré comme étant très bon, et l'accès aux études supérieures comme bon. On considère que le défi le plus grand est celui de l'image stéréotypée du rôle des femmes qui est renforcée par les croyances culturelles, les médias et les opinions religieuses.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Les premières patrouilles de guides en Arménie furent créées en 1988 dans le cadre d'une organisation scout mixte. En 1996, les filles ont quitté cette organisation et fondé l'Association nationale des Guides et des Eclaireuses d'Arménie (ASTGIK), une association de filles uniquement. Les premiers contacts avec l'AMGE ont été établis en 1997, et en 1999, l'association a reçu le certificat attribué aux pays en voie d'affiliation. En décembre 1998, ASTGIK a reçu le feu vert du ministère arménien de la Justice et en 2002, l'association est devenue Membre associé de l'AMGE. En 2011, la Conférence mondiale a voté pour approuver le changement de nom de l'association qui est donc devenue l'Union nationale des Guides et des Eclaireuses d'Arménie (NUGGGS).

#### 1. Programme éducatif

Une équipe est responsable de l'élaboration et de la révision du programme éducatif de NUGGGS, qui est développé en fonction de la politique éducative de l'AMGE, de sa Mission, de sa Vision et des ses initiatives. Le programme de NUGGGS est bien structuré et mis en œuvre de manière cohérente ; l'accent est mis sur l'autonomisation des filles en tant qu'individus conscients de leurs capacités qui pensent au-delà de leurs rôles traditionnels dans la société. Les initiatives de l'AMGE en matière d'éducation sont intégrées dans le programme annuel au cas par cas et en fonction des thèmes. L'importance d'avoir un programme éducatif intéressant et bien ancré est tout à fait partagée par les membres du Conseil national, en raison particulièrement de l'objectif visant à gagner en visibilité dans le pays et différents programmes ont été développés pour chacun des trois groupes d'âge (6-10 ans; 11-15 ans; 16-20 ans).

#### 2. Formation

Le programme de formation de NUGGGS a été homologué par l'AMGE en 2010 et est appliqué au niveau national. Dans l'Association, il n'y a qu'une seule équipe de formatrices nationales. Le Comité chargé de la formation qui coordonne la politique en matière de formation inclut l'équipe de formatrices et des experts-conseils.

Le nombre de formatrices accréditées répond actuellement aux besoins des responsables actuelles. Toutefois, leur nombre et leurs compétences devront être renforcés au fur et à mesure que l'association se développe, en particulier dans les régions.

## Demande de titularisation en tant que Membre titulaire

### 3. Effectifs

NUGGGS est une association de filles uniquement qui comptait 1 065 membres au dernier recensement effectué en avril 2013. L'association est ouverte à toutes les filles en Arménie et est principalement présente à Erevan et dans les régions avoisinantes. Le développement d'autres régions a été identifié comme un élément clé pour la croissance des adhésions. Différentes actions visant à favoriser le recrutement et le maintien des membres sont aussi mises en place en fonction des besoins spécifiques et des opportunités.

### 4. Relations avec la société

L'Association est consultée par le gouvernement sur les questions relatives aux filles, aux jeunes femmes et à la jeunesse. Elle est membre du Conseil national de la jeunesse et possède un bon réseau de contacts dans le pays, participe à des forums de discussion et d'autres activités liées à la formulation des politiques de jeunesse en Arménie. L'Association est active au sein du Guidisme/Scoutisme féminin et participe aux initiatives mises en place par l'AMGE et d'autres Organisations membres dans la mesure des ressources disponibles.

La nécessité d'améliorer l'image, de renforcer la connaissance et la compréhension du Guidisme/Scoutisme féminin en Arménie a été identifiée comme l'un des principaux objectifs du plan stratégique de NUGGGS. Ceci est mis en œuvre au travers de la coopération avec d'autres ONG et institutions éducatives, et le Conseil national a dernièrement obtenu un certain succès en contribuant à un certain nombre de groupes locaux.

### 5. Structure et management

L'organe le plus important de l'Association est sa Conférence qui détermine la politique et les plans généraux de l'Association pour l'année à venir. Les membres du Conseil national de l'Association sont élus par la conférence à une majorité simple pour un mandat de trois ans. Le Comité exécutif est l'organe exécutif de l'Association. Ce dernier est élu par le Conseil national pour un mandat de trois ans et organise le travail quotidien de l'Association. Les régions exécutent les tâches quotidiennes au niveau des districts en fournissant le lien entre l'instance nationale et les entités au niveau régional. Chaque groupe appartient à son district respectif.

NUGGGS travaille actuellement à la mise à jour de nouveaux statuts qui ont été révisés par le Comité des Statuts de l'AMGE. Ils décrivent le processus de prise de décision dans l'Association et les responsabilités du Conseil national et du Comité exécutif. NUGGGS n'emploie pas de personnel professionnel et les jeunes femmes sont actives à tous les niveaux de l'Association, y compris au sein du Conseil national où la plupart des membres sont âgés de moins de 30 ans.

### 6. Finances

Les principales sources de revenus de l'association proviennent des cotisations payées par les membres (35%), les frais pour les camps (45%), les formations, les séminaires et les campagnes (15%) et les dons (5%).

NUGGGS a identifié l'accroissement des financements comme l'un des objectifs de son plan stratégique, en favorisant la collecte rapide des cotisations des membres et en générant des revenus grâce à des projets divers liés à leur programme éducatif (par ex., inviter des non-membres à participer au camp d'été). NUGGGS a développé une politique financière qui définit la responsabilité qui incombe à l'association de gérer les finances.

**(Vote des Membres titulaires, majorité des deux-tiers requise)**

### Proposition de Motion

Que l'Union nationale des Guides et des Eclaireuses d'Arménie, l'Organisation nationale de la République d'Arménie, soit reconnue en tant que Membre titulaire de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses

## ASSOCIATION DES GUIDES ET ECLAIREUSES DU CAMEROUN (AGEC)

### Informations

La République du Cameroun est un pays situé dans le Golf de Guinée qui est bordé à l'ouest par le Nigéria, au nord-est par le Tchad, à l'est par la République centrafricaine et au sud par le Congo, le Gabon et la Guinée équatoriale. Au sud-ouest, le pays a une ouverture sur l'Océan atlantique. Sur le plan administratif, le Cameroun compte 10 régions, 8 d'entre elles sont principalement francophones et deux sont anglophones. Le Cameroun est devenu un pays indépendant le 1<sup>er</sup> janvier 1960.

La population est estimée à 17 123 688 d'habitants, dont 50,5% sont des femmes. Celles qui sont âgées de moins de 25 ans représentent 64,2% de la population par rapport au 3% des personnes âgées de plus de 65 ans. Le panorama linguistique du pays, influencé par son histoire de colonisation et de migration, est constitué de 287 langues nationales, regroupées en une variété de familles linguistiques. L'économie du Cameroun est diversifiée et dominée par l'agriculture et l'industrie minière. Le système éducatif au Cameroun est structuré autour de l'éducation formelle et non formelle et le taux général de scolarisation est d'environ 81,3%. On observe d'importantes inégalités entre les femmes et les hommes et entre les zones urbaines et rurales, et les femmes sont moins représentées dans les instances de décision.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Le Guidisme féminin a été introduit au Cameroun en 1943 à Victoria et cette unité guide est aujourd'hui toujours active. A partir de 1947, l'Association s'est développée dans tout le pays et a continué d'étendre son influence après son accession à l'indépendance en 1960, en s'associant à d'autres groupes tels que les Eclaireuses du Cameroun. Après la création de la République unie du Cameroun, les diverses branches ont convenu de former une seule entité, l'Association des Guides et Eclaireuses du Cameroun (AGEC), et depuis 1975, l'Association a le statut de Membre associé de l'AMGE. L'AGEC a été suspendue en 2000 en raison de conflits internes qui ont conduit à une mauvaise gestion de l'association et au non-paiement de ses cotisations. Cette suspension fut ensuite levée en 2008 après une évaluation des progrès réalisés par la nouvelle équipe de direction.

#### 1. Programme éducatif

L'Association a suivi les recommandations dans ce domaine. Elle possède aujourd'hui un document de référence actualisé sur le programme éducatif pour les trois groupes d'âge basé sur les lignes directrices de l'AMGE et inclut les initiatives de l'AMGE. Ceci facilite le travail des responsables d'unités et leur permet d'offrir aux filles et aux jeunes femmes l'occasion de façonner leur caractère et développer l'esprit de leadership, de service et de responsabilités. Ce document inclut aussi l'éducation à la responsabilité envers son pays et l'obligation publique en éveillant l'intérêt des jeunes filles sur les questions qui les concernent.

#### 2. Formation

Une stratégie de mise en œuvre du programme de formation a été présentée et l'AGEC en a pris possession pour commencer à la mettre en œuvre. Le développement du leadership a été identifié comme étant une priorité pour l'Association et la mise en œuvre de la formation, l'apprentissage et le développement des adultes satisfont à cette exigence. Actuellement, le développement de la formation des responsables d'unités constitue aussi une priorité afin de rester en conformité avec l'accroissement du nombre de ses membres et la mise en œuvre du programme éducatif. Le fait d'avoir un membre de l'équipe nationale de l'AGEC qui participe à la formation des formatrices de la Région Afrique a favorisé la création d'un plan de développement du leadership. Le premier objectif convenu était de mettre en place une équipe de formation interdisciplinaire pour l'AGEC. Les formations qui ont eu lieu à ce jour ont été axées sur la mise en œuvre de la formation de base destinée aux Commissaires nationales et aux responsables d'unités.

#### 3. Effectifs

L'Association est établie dans les zones urbaines et rurales. Le Comité chargé du recrutement et du maintien des membres s'emploie à mettre en œuvre le plan stratégique en sensibilisant l'opinion dans les écoles, les paroisses, les mosquées, les districts et les villages et en cherchant à créer plus d'unités. Les activités de plaidoyer sont promues auprès de personnalités publiques et civiles et dans les communautés religieuses. La couverture médiatique qui est faite des activités de l'Association est un

## Demande de titularisation en tant que Membre titulaire

outil important pour favoriser le recrutement et la visibilité, et le nombre des adhésions est en hausse, avec un taux de croissance de plus de 418% depuis 2010. Le Guidisme/Scoutisme féminin est aussi présent dans les écoles, les districts et les paroisses sans distinction de religion, d'ethnie ou de situation sociale.

L'Association a un plan visant à favoriser l'expansion du mouvement et propose une stratégie de mobilisation des membres. La priorité est accordée à la sensibilisation, au recrutement dans les écoles secondaires et les universités, à garantir la médiatisation des projets et des activités, à rencontrer et mobiliser la chefferie traditionnelle dans les villages et créer de nouvelles activités génératrices de revenus.

#### 4. Relations avec la société

L'Association est supervisée et aidée par le Ministère chargé de la jeunesse et de l'éducation civique et leurs relations sont très bonnes. Cela s'est traduit par le paiement des arriérés de cotisations, l'octroi du bâtiment comme siège et le soutien aux activités organisées par l'Association. Elle entretient aussi de bonnes relations avec les autorités civiles et religieuses et est perçue positivement par le grand public. L'Association est membre de la plateforme des volontaires du Cameroun qui est supervisée par le PNUD et le Conseil national de la jeunesse du Cameroun. L'Association a prévu d'organiser et de réaliser des projets de développement communautaire en vue de mieux se faire connaître du grand public.

#### 5. Structure et management

L'Assemblée générale est l'organe de décision le plus important. Les Conseils fournissent des conseils et un contrôle tandis que les équipes techniques, nationales et régionales sont responsables de la planification et de l'exécution. Un groupe principal de quatre personnes est actuellement chargé de la mise en œuvre du plan stratégique.

A ce jour, l'AGEC a observé les statuts respectant notamment les termes de mandat et l'objectif de l'Association, le paiement des cotisations et l'organisation de l'Assemblée générale. L'équipe en place achèvera son mandat en 2015 et une Assemblée générale sera convoquée. La communication avec l'AMGE s'est fortement améliorée depuis que la suspension a été levée et l'objectif principal de l'équipe de direction est la titularisation de l'Association en tant que Membre titulaire car cela permettra d'ouvrir des portes et de créer des débouchés.

#### 6. Finances

Les sources de financement de l'Association proviennent des cotisations des membres, des dons, des legs, des subventions et des activités génératrices de revenus. Un budget annuel est voté et est en rapport avec le plan d'action, mais sa mise en œuvre demeure faible.

Un comité de collecte de fonds a été créé et s'est approprié le plan d'action plan résultant de la formation qui a eu lieu au Togo. L'organisation utilise les documents de la Région Afrique en matière de collecte de fonds pour élaborer une stratégie de recherche de fonds pour l'Association.

**(Vote des Membres titulaires, majorité aux deux-tiers requise)**

### Proposition de Motion

Que l'Association des Guides et Eclaireuses du Cameroun, l'Organisation nationale de la République du Cameroun, soit reconnue en tant que Membre titulaire de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses.



## L'ASSOCIATION DES GUIDES DES ILES COOK

### Introduction

L'archipel des Iles Cook comprend 15 petites îles et l'ensemble des terres émergées couvre 240 kms carrés. Les 15 îles sont dispersées sur une superficie de 1,8 million kilomètres carrés dans le Pacifique Sud au nord-est de la Nouvelle-Zélande. L'île la plus grande est Rarotonga, qui s'étend sur 3 010 kilomètres au nord-est d'Auckland, Nouvelle-Zélande. En 1888, les Iles Cook étaient protectorat britannique et à partir de 1901, elles furent administrées par la Nouvelle-Zélande jusqu'à ce qu'elles deviennent autonomes en 1965, en 'association libre avec la Nouvelle-Zélande'. La principale industrie est le tourisme et le pays est épaulé économiquement par l'aide étrangère, en provenance notamment de Nouvelle-Zélande et de Chine.

Selon l'Agence américaine du recensement, la population des Iles Cook en juillet 2013 était de 10 500 habitants - la moitié de la population enregistrée en 2007. De nombreux jeunes adultes ont rejoint la Nouvelle-Zélande ou l'Australie. Les Maoris constituent la majorité de la population résidente aux Iles Cook. Moins de 12% des habitants sont d'origine étrangère, issus essentiellement d'autres îles du Pacifique, notamment de Fidji, et aussi des Philippines et de Chine. L'Eglise constitue une facette importante de la communauté des Iles Cook.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Le Guidisme féminin a débuté aux Iles Cook en 1928 sur Rarotonga et fut inscrit comme une Province de Girlguiding New Zealand. En 1992, un acte de cession fut signé, permettant ainsi au Guidisme féminin dans les Iles Cook de s'affranchir de la tutelle exercée par la Nouvelle-Zélande et cette même année de devenir Membre associé de l'AMGE. Le Guidisme féminin est affilié à des organisations confessionnelles et toutes les compagnies sont reliées soit à l'Eglise chrétienne ou à l'Eglise catholique des Iles Cook. L'organisation est aussi affiliée à l'Association des Organisations non gouvernementales des Iles Cook et le Conseil national des femmes des Iles Cook. De nombreuses responsables de l'Association des Guides des Iles Cook (GGACI) ont travaillé sans relâche pour permettre à l'Association de devenir Membre titulaire de l'AMGE, en identifiant leurs forces et leurs faiblesses et en s'intéressant aux domaines à améliorer.

#### 1. Programme éducatif

Lundi est 'Journée de l'uniforme' aux Iles Cook et toutes les compagnies de guides se réunissent durant cet après-midi. Les compagnies se retrouvent et participent ensemble aux cérémonies d'ouverture et de clôture mais les filles travaillent ensuite dans leurs sections respectives sous la direction de leurs propres responsables, créant ainsi une atmosphère propice et favorable au développement de solides compétences de leadership. Les leaders utilisent une combinaison de l'ancien programme pour les îles du Pacifique et le précédent programme des Guides de Nouvelle-Zélande, et de nouveaux manuels sont en cours d'élaboration pour les îles du Pacifique. L'artisanat ainsi que les camps, les activités nautiques, les services à la communauté et les activités introduisant les principes fondamentaux du Guidisme féminin sont des aspects importants du programme. Les équipes du Guidisme Outremer Lié au Développement (GOLD) de Nouvelle-Zélande et d'Australie travaillent avec l'Association pour mettre en œuvre les programmes dans les îles péripériques.

#### 2. Formation

L'Association a utilisé la version 2012 de la politique et des lignes directrices de l'AMGE en matière de formation qui couvre les exigences de l'AMGE. Des formations figurent au calendrier pour les îles intérieures et extérieures et les membres seniors se rendent sur les îles pour animer ces formations. La direction désire aussi vivement envoyer autant de leaders que possible pour participer à la formation Région Asie Pacifique pour les leaders des jeunes qui se tiendra à Melbourne fin de l'année 2014. L'organisation a conscience des domaines qu'elle doit davantage développer. Actuellement, un accent particulier est mis sur la formation sur le terrain et le système d'entraide et le soutien fourni par des leaders expérimentés et qui est largement mis en œuvre. Le programme de formation est en cours d'homologation par l'AMGE.

#### 3. Effectifs

La plupart des membres sont des Maoris des Iles Cook et des chrétiens. L'exécutif national a pris conscience de la nécessité de diversifier ses adhérents au regard du faible pourcentage des membres

## Demande de titularisation en tant que Membre titulaire

d'origine fidjienne, philippine et d'autres communautés asiatiques vivant sur les îles et travaille sur un plan pour y parvenir. D'autres églises ont été contactées, y compris l'Eglise adventiste du septième jour et l'Eglise de Jésus-Christ des Saints des Derniers Jours et un certain nombre de membres de ces églises les ont rejoints.

Selon le recensement de 2013, il y a 760 membres, incluant 454 jeunes membres et 68 leaders. Les autres membres sont des sympathisants adultes et des membres du comité, qui pour un grand nombre sont d'anciens leaders qui ont maintenu leur adhésion et leur intérêt pour le Guidisme féminin. Parmi les filles âgées de 3 à 19 ans, on estime que le taux de pénétration serait d'au moins 10 à 15%, voire plus élevé. Certains leaders atteignent des filles et des jeunes femmes défavorisées et il ne semble pas y avoir beaucoup de jeunes leaders âgés de moins de 30 ans. Dans l'avenir, l'exécutif national vise à accroître le nombre des membres de 2% par an.

#### 4. Relations avec la société

Ceci est le point fort de GGACI. L'organisation jouit d'une très bonne réputation et considération auprès d'autres ONG et groupes communautaires, des pasteurs de différentes églises et des ministres du gouvernement. Des articles substantiels paraissent régulièrement dans les journaux, parfois chaque semaine, et un article est toujours inclus quand une guide accomplit quelque chose de spécial ou participe à un événement international. Une sympathisante du Mouvement guide anime une émission radio en clair chaque dimanche après-midi pendant une heure, "*Les Guides*" et cette émission est diffusée dans toutes les îles et peut être aussi captée par les communautés des Iles Cook vivant en Australie et en Nouvelle-Zélande.

Le Guidisme féminin fournit un soutien lors de manifestations sportives variées et autres événements communautaires, ce qui lui offre d'excellentes possibilités de collecter des fonds ; les Guides ont la réputation d'être fiables et sont les premières personnes vers qui les responsables communautaires se tournent pour l'organisation d'événements.

#### 5. Structure et management

L'organisation a mis en œuvre avec succès les propositions faites en 2010 et aujourd'hui des descriptions d'emplois et de postes sont utilisées pour les nouveaux rôles. Le Comité exécutif national a été réduit et le Conseil national (CN) qui est l'organe directeur s'est développé. Le Conseil élargi représente toutes les îles, incluant les jeunes femmes, les dirigeants nationaux de la jeunesse pour l'Eglise chrétienne, l'Eglise catholique des Iles Cook et le Ministère de l'intérieur. Le CN délègue ses pouvoirs à l'Exécutif national (EN) qui est composé de cinq membres seulement – la Présidente nationale, la Commissaire nationale, la Secrétaire nationale, la trésorière nationale et la coordinatrice des programmes nationaux.

L'Exécutif national se réunit au moins 10 fois par an et les cinq membres ont été élus par le Conseil national. La durée du mandat pour chacun des cinq rôles est fixée à trois ans sans prolongation possible. Les membres peuvent être élus et occuper un autre rôle au sein du EN et remplir un mandat supplémentaire de trois ans. A la fin des six années, toutefois, ces personnes ne peuvent plus siéger au EN. L'organisation considère actuellement la possibilité d'employer un membre du personnel et de louer un espace à partir duquel l'organisation peut opérer.

#### 6. Finances

De manière générale, les membres ne paient pas de cotisation à GGACI ou à l'AMGE. Les fonds sont habituellement levés par les compagnies guides individuelles. Les budgets ne sont pas préparés ni au niveau local ou national mais il ne semble pas y avoir de besoin pour cela sur l'île. Des frais d'un montant de 2 dollars par membre sont versés par les compagnies guides et elles participent aussi à de multiples activités locales et bénéficient d'un soutien fort de l'Eglise. Il est attendu que les membres s'impliquent activement dans la collecte de fonds et les familles leur apportent aussi un énorme soutien. Ainsi, des jeunes femmes ont eu l'occasion de participer à des événements internationaux et elles sont impatientes de réaliser les activités futures qu'elles sont disposées à financer elles-mêmes si elles n'obtiennent pas l'aide de l'AMGE.

**(Vote des Membres titulaires, majorité aux deux-tiers requise)**

### **Proposition de Motion**

Que l'Association des Guides des Iles Cook, l'Organisation nationale des Iles Cook, soit reconnue en tant que Membre titulaire de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses.

## ASSOCIATION NATIONALE DES GUIDES DE GUINEE (ANGG)

### Informations

La République de Guinée, située en Afrique de l'Ouest, a une superficie de 245 857 km<sup>2</sup> et une population of 10 800 000 habitants. Les femmes représentent 52% de cette population mais on estime que seulement 30% des femmes de plus de 15 ans sont alphabètes. Ceci s'explique par les pesanteurs socioculturelles qui privilégient la scolarisation des jeunes garçons au détriment des jeunes femmes.

Le pays possède d'importantes ressources naturelles, telles que l'or, le diamant, le fer et la bauxite mais plus de 60% de la population vit avec moins de un dollar par jour à cause de la mauvaise gestion des ressources. La Guinée est dans une phase de reconstruction après les crises politiques et le Président, Professeur Alpha Conde, élu en 2010, œuvre pour la mise en place des institutions de la République et d'un Etat de droit. La population est aussi confrontée à des problèmes tels que des coupures d'électricité et le manque d'eau.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Le Scoutisme a débuté en Guinée dans les paroisses catholiques avant l'indépendance et les unités à l'époque étaient mixtes (filles-garçons). C'était la coéducation qui était alors pratiquée. En 1996, sous la houlette de Sœur Solange, de nationalité malgache, et de Mme Marie Anne Tofani Fofana, la branche féminine du Scoutisme s'est séparée de la branche masculine. Et depuis lors, ces deux femmes aidées de plusieurs autres femmes n'ont ménagé aucun effort pour l'organisation des filles et des jeunes femmes afin d'aboutir à la création de l'Association nationale des Guides de Guinée (ANGG) qui a été officiellement reconnue en tant que Membre associé de l'AMGE en 1999, à la Conférence mondiale en Irlande.

Les différentes crises politiques que la Guinée a traversées ces dernières années, et qui ont affecté la situation socioéconomique du pays, ont contribué au ralentissement des activités de l'ANGG. Au cours des trois dernières années, le pays a retrouvé une certaine stabilité et ceci a permis à l'Association de se préparer en vue de l'affiliation au titre de Membre titulaire. Un véritable dynamisme est né de la volonté d'une nouvelle génération de jeunes filles leaders qui ont à cœur de faire bénéficier les jeunes filles guinéennes des expériences d'apprentissage positives que fournit le Guidisme/Scoutisme féminin.

#### 1. Programme éducatif

L'ANGG a élaboré un programme éducatif en s'appuyant sur les lignes directrices de l'AMGE. Le programme, tout en étant basé sur la Loi et la Promesse, est adapté aux besoins des filles et jeunes femmes du pays selon leur tranche d'âge. Sa mise en application est faite à travers la méthode active (apprentissage par l'action).

La formation des cheftaines à l'utilisation du programme éducatif constituait un défi pour l'ANGG. Toutefois, de nombreuses séances de formation ont été organisées pour soutenir les leaders et les aider à mettre en œuvre le programme éducatif. L'Association a produit des lignes directrices pour renforcer l'exploitation du programme éducatif et un accent particulier a été mis sur les projets de développement communautaire.

#### 2. Formation

Une équipe de formation composée de cinq formatrices nationales soutient l'ANGG dans la formation des cheftaines d'unités/compagnies, des leaders régionaux et des membres de l'équipe nationale. Ceci s'appuie sur le programme national de formation qui a été élaboré et soumis à l'AMGE en vue de son homologation. Des séances de formation sont organisées par les membres de l'équipe nationale et pour les nouvelles responsables sur leur demande.

Alors que l'équipe chargée de la formation s'emploie actuellement à améliorer les capacités des leaders, les offres de formation sont fréquentes. Les séances de formation se poursuivent en vue de créer un pool de formatrices dans chaque région. Il est important de noter que les régions de Conakry et de Kindia ont déjà bénéficié d'un bon nombre de séances de formation.



## Demande de titularisation en tant que Membre titulaire

### 3. Effectifs

L'association compte des membres dans les zones urbaines et rurales. De nombreuses guides rurales veulent être des références en matière de Guidisme rural au travers des leurs activités, telles que la culture maraichère (tomates, poivrons, aubergines, oignons et fruits), l'élevage, la teinture, etc.

Dans la capitale, Conakry, nombreuses sont les jeunes femmes qui souhaitent rejoindre le Guidisme féminin et les unités qui y sont installées ont noté une hausse significative du nombre des adhésions. Les Guides ont une bonne connaissance du Mouvement et elles reconnaissent l'importance du Guidisme féminin pour le développement des filles et des jeunes femmes. Deux spécialistes en matière d'activités génératrices de revenus (saponification et teintures) ont aussi été recrutées et communiquent leurs connaissances spécialisées aux filles. L'intérêt que les filles de l'ANG manifestent pour ces activités qui ont pour but de les rendre autonomes, contribue à l'accroissement des effectifs. Le plan de recrutement et de maintien des membres est en cours d'élaboration et sera prêt cette année.

### 4. Relations avec la société

L'Association est très impliquée dans tous les secteurs de la communauté dans les zones urbaines et rurales et le Ministère de la jeunesse reconnaît la place des Guides en Guinée. Ceci a permis d'établir une relation de confiance et a favorisé le développement des filles et des jeunes femmes dans le pays. Le Ministère reconnaît la nécessité d'une collaboration efficace ainsi que l'inclusion des Guides afin que les jeunes puissent en tirer profit. Ce dernier a beaucoup soutenu le Guidisme féminin et la preuve en est que le Ministère de la jeunesse a fait don du nouveau siège de l'ANGG. L'Association a aussi travaillé en étroite collaboration avec un certain nombre de dirigeants locaux et d'autres ONG sur des projets qui visent à améliorer les conditions de vie, à autonomiser les femmes et renforcer la société civile.

### 5. Structure et management

L'ANGG a renouvelé ses instances depuis le 8 janvier 2014 et une nouvelle équipe nationale, jeune et dynamique, a été mise en place. Cette équipe composée de jeunes filles lettrées et rurales se réunit régulièrement deux fois par mois et ses membres participent aussi de manière régulière à des séances de formation pour leur mise à niveau.

L'ANGG est légalement reconnue par les autorités du pays comme association de jeunesse. Des fiches de postes ont été établies, spécifiant les rôles et les responsabilités des membres, afin de mieux gérer la performance de chaque membre de l'équipe dirigeante. Le pays est divisé en cinq régions et chaque région est dirigée par une Commissaire. L'équipe nationale est responsable de la planification et de la gestion des activités et les décisions sont prises de manière concertée. La Commissaire générale coordonne les activités qui sont soutenues par un plan stratégique et un plan opérationnel. L'ANGG a aussi nommé six femmes en tant qu'administratrices qui auront la responsabilité de la gestion éthique et financière de l'Association.

### 6. Finances

L'ANGG a une équipe chargée des finances qui propose un projet de budget à l'équipe nationale en fonction des besoins de l'année. Elle produit aussi un rapport financier annuel. Les revenus de l'ANGG proviennent des cotisations des membres, des projets de développement et de l'aide des membres du Conseil général. Des démarches pour l'obtention d'une subvention permanente auprès du gouvernement ont aussi été entreprises. L'ANGG a participé à l'atelier axé sur la recherche de fonds qui fut organisé par la Région Afrique en 2012 et finalise en ce moment la stratégie de recherche de fonds qui inclura les points clés identifiés lors de l'atelier.

**(Vote des Membres titulaires, majorité aux deux-tiers requise)**

### Proposition de Motion

Que l'Association nationale des Guides de Guinée, l'Organisation nationale de la République de Guinée, soit reconnue en tant que Membre titulaire de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses.

## ASSOCIATION DES ECLAIREUSES DE MONGOLIE

### Informations

La Mongolie est bordée au nord par la Russie et la Mongolie intérieure, région de Chine au sud, à l'est et à l'ouest. Avec une superficie de 1 564 116 kilomètres carrés (603,909 sq mi), la Mongolie est le 19<sup>e</sup> plus grand pays et le pays indépendant le moins peuplé au monde. Le pays possède très peu de terres arables, car une grande partie de sa superficie est couverte, au nord et à l'ouest, de steppes et de montagnes et, au sud, le désert du Gobi. Le pays est parfois soumis à des conditions climatiques extrêmement difficiles connues sous le nom de "dzud". La température moyenne annuelle à Oulan Bator est de 0°C, ce qui en fait l'une des capitales les plus froides au monde. La population de la Mongolie est d'environ 3,2 millions d'habitants. Oulan Bator, capitale et plus grande ville du pays, abrite environ 45% de la population. Près de 30% de la population est nomade ou semi-nomade.

Le territoire actuel qui est aujourd'hui la Mongolie a été sous le contrôle de divers empires nomades, incluant les Xiongnu, les Xianbei, les Ruanruan, les Kökturks et d'autres. A la fin du 17<sup>e</sup> siècle, toute la Mongolie fut incorporée aux territoires gouvernés par la dynastie Qing. Lors du renversement de la dynastie des Qing en 1911, la Mongolie proclama son indépendance. Le pays tomba sous la forte influence de la Russie, aboutissant à la proclamation de la République populaire de Mongolie comme état-satellite en 1924. Ce ne fut seulement qu'après la chute des régimes communistes fin 1989 que la Mongolie a vécu sa propre révolution démocratique en 1990, conduisant à la mise en place d'un système multipartite, à l'adoption de la nouvelle constitution de 1992 et la transition vers une économie de marché.

L'activité économique en Mongolie a toujours été fondée sur l'élevage et l'agriculture, bien que l'exploitation d'importants gisements minéraux - cuivre, charbon, molybdène, étain, tungstène et or - a été un moteur de la production industrielle. Près de 20% de la population continue de vivre avec moins de 1,25 dollars US par jour. L'éducation est souvent perçue comme un levier important pour autonomiser les femmes et améliorer leur statut social au-delà des rôles traditionnels qui sont attribués aux femmes, comme donner naissance à de nombreux enfants.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Le Scoutisme féminin a débuté en Mongolie en 1997 avec la création de l'Association des Eclaireuses de Mongolie (GSAM). GSAM fut accepté en tant que Membre associé de l'AMGE à la Conférence mondiale en Jordanie, en 2005. Depuis lors, l'Association a développé l'éventail de son offre pour ses membres et œuvré en tant que Membre de l'AMGE. Les membres sont nombreux dans la capitale Oulan Bator et des efforts importants sont faits pour élargir son empreinte dans d'autres régions. La taille du territoire et l'éparpillement de la population dans le pays posent des difficultés à l'expansion du Scoutisme féminin sur le territoire, mais l'organisation est tenue en haute estime et son action auprès des filles, des jeunes femmes et au sein de la communauté en général est hautement respectée.

#### 1. Programme éducatif

Le Comité de GSAM chargé du programme éducatif est responsable de l'élaboration du programme éducatif. Il y a actuellement trois niveaux destinés à des groupes d'âge différents. Des programmes éducatifs sont donc conçus pour les différentes tranches d'âge : Jeannettes (8-11 ans), Guides (12-14 ans) et Guides aînées (15-18 ans) et fournissent une expérience d'apprentissage progressive. Chaque niveau du programme reflète les besoins des tranches d'âge respectives et le contenu est décidé par le Comité. Les activités des éclaireuses sont pratiquées dans le cadre scolaire et les activités tendent à être réalisées en intérieur en raison des conditions climatiques rigoureuses présentes durant la plus grande partie de l'année. GSAM a aussi traduit un ensemble de nouvelles ressources fournies par l'AMGE, comme les programmes d'insigne et les kits d'outils qui seront utilisés dans le cadre du programme éducatif. Ces ressources servent de base pour développer et mettre en œuvre le programme et sont adaptées au contexte national.

#### 2. Formation

Il y a un Comité formation qui est responsable de la formation en général et de la formation des leaders et d'autres adultes bénévoles deux fois par an. Des informations générales sont envoyées aux leaders et cela est suivi par une formation spécifique pour les leaders des différents groupes d'âge. La communication avec ces leaders dans les zones rurales se fait par téléphone et les matériels de formation nécessaires sont envoyés par voie postale. Le transport des leaders vers les zones rurales pose des difficultés d'ordre physique et financier que l'association gère bien. La politique et les lignes directrices de l'AMGE en matière de formation des adultes sont largement utilisées et suivies par le Comité chargé de la formation.

## Demande de titularisation en tant que Membre titulaire

### 3. Structure et management

La structure de GSAM répond aux besoins de ses membres comme cela est prévu dans les statuts de GSAM et approuvé par la réunion du Conseil national. Depuis sa création, GSAM loue un seul local. L'Association n'a pas de personnel, et tout le travail est effectué par des bénévoles qui ont aussi des emplois à plein temps. L'équipement du bureau est élémentaire et permet à l'association de fonctionner et des locaux sont loués pour les formations lorsque cela est nécessaire. Parmi les membres du Conseil, il y a des représentantes des trois groupes d'âge et il leur appartient de garder le contact avec les leaders de tous les groupes d'âge dont elles sont responsables. Il y a aussi des leaders/contacts dans les provinces et des informations du siège leur sont envoyées. Le Conseil national qui administre GSAM témoigne d'une forte représentation de jeunes femmes âgées de moins de 30 ans et la majorité des comités sont présidés par des jeunes femmes dans le cadre de la planification de la relève de l'Association. Depuis 2010, GSAM a donné la priorité à l'accroissement du nombre de ses membres adultes parmi les jeunes femmes âgées de moins de 30 ans et aujourd'hui, il y a de nombreuses jeunes femmes dévouées et qualifiées conformément à la politique et aux lignes directrices de l'AMGE qui favorisent la participation des jeunes femmes à la prise de décision. La plupart des jeunes femmes envoyées pour participer à des formations et des manifestations internationales sont des bénévoles enthousiastes qui soutiennent l'Association et certaines y occupent des postes importants. L'Association a aussi un plan stratégique établi sur trois ans et un plan de travail pour 2014.

### 4. Effectifs

GSAM dispose d'une stratégie de recrutement et de maintien des membres. La stratégie vise entre autres à offrir aux jeunes femmes des formations leur permettant d'améliorer leurs compétences en matière de plaidoyer et de leadership et à leur fournir l'occasion d'interagir avec des jeunes femmes originaires d'autres pays. Ceci a encouragé davantage de jeunes femmes à rejoindre GSAM en tant que jeunes leaders et a entraîné une croissance organique soutenue. La stratégie de croissance des adhésions vise aussi à étendre l'influence du Scoutisme féminin aux zones rurales dans les années à venir en favorisant en priorité le recrutement de nouveaux membres et la formation des nouveaux leaders dans ces zones. Actuellement, c'est dans les zones urbaines que le Scoutisme féminin est le plus actif, avec quelques sites ruraux en dehors de la capitale. Le Scoutisme féminin est ouvert à toutes les sections de la communauté mais il est principalement mis en œuvre dans le cadre scolaire et 99% des membres sont des élèves. Il y a actuellement 1 500 membres, soit une hausse de 800 membres en 2010. Le plan stratégique de l'organisation vise à maintenir et à accroître le nombre des membres dans d'autres provinces pour atteindre leur objectif de 2 000 membres.

### 5. Relations avec la société

Comme d'autres ONG en Mongolie, GSAM n'entretient pas de lien étroit avec le gouvernement. Toutefois, l'Association a de bonnes relations avec l'Office national de l'enfance et quelques autres agences comme l'Office national de l'eau. La présidente actuelle de GSAM, Mme S.Odontuya, est une parlementaire et ceci offre de réelles opportunités de rehausser le profil du Scoutisme féminin en Mongolie. L'Association a de bonnes relations avec les organisations de confession bouddhiste et catholique et elles organisent ensemble des activités variées pour le bien-être des communautés. L'association a aussi travaillé étroitement avec l'Association scout de Mongolie, qui les soutient en partageant les ressources humaines et des expériences. Les deux organisations se respectent mutuellement. Le grand public apprécie véritablement ce que GSAM accomplit et souhaite que l'Association étende ses activités à plus de zones pour en faire bénéficier les jeunes.

### 6. Finances

La principale source de revenus pour GSAM provient de la collecte de fonds et des cotisations des membres. Chaque jeune membre paie MNT 5,000 (3,5 USD), les membres adultes paient MNT 18,000 (14 USD) et les membres honoraires bénévoles paient MNT 50,000 (35 USD). L'Association bénéficie du soutien de la Région Asie Pacifique de l'AMGE, d'autres Organisations membres dans la Région et des sympathisants et GSAM vise à renforcer les capacités en matière de collecte de fonds et de recherche de fonds.

**(Vote des Membres titulaires, majorité aux deux-tiers requise)**

### **Proposition de Motion**

Que l'Association des Eclaireuses de Mongolie, l'Organisation nationale de Mongolie, soit reconnue en tant que Membre titulaire de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses.

## GUIDES DU MYANMAR

### Informations

Myanmar, officiellement la République de l'Union du Myanmar, est un Etat souverain de l'Asie du Sud-est qui partage ses frontières terrestres avec la Chine, la Thaïlande, l'Inde, le Laos et le Bangladesh. Le pays est divisé en sept états et sept régions, et sa capitale est Nay Pyi Daw. Les divisions administratives sont ensuite subdivisées en districts qui sont eux-mêmes subdivisés en cantons, villes et villages.

Le dernier recensement de la population du Myanmar a eu lieu en 1983. Selon les estimations, le Myanmar compte au total 55 millions d'habitants, dont 50% sont des femmes. On estime qu'il y a plus de 8,7 millions de jeunes femmes âgées de 5 à 19 ans, représentant environ 14,3% de la population totale.

En 2011, la junte militaire fut officiellement dissoute à la suite d'élections générales en 2010 et un gouvernement civil en théorie fut alors mis en place. Bien que les militaires conservent une grande influence dans le cadre de la constitution qui fut ratifiée en 2008, des mesures ont été prises pour réduire le contrôle exercé par le gouvernement et le Myanmar a entrepris des réformes majeures pour mettre en place un système démocratique et une économie de marché.

Bien que 25,6% de la population vive encore en dessous du seuil national de pauvreté, la croissance économique au Myanmar s'est accélérée en 2012. Cette envolée tient en partie à la confiance renouvelée des entreprises, à l'exportation de marchandises, à l'essor du tourisme et la croissance du crédit. L'économie devrait continuer d'afficher une solide croissance même si la stabilité politique à long terme au Myanmar demeure quelque peu incertaine.

### Rapport

#### Guidisme féminin : Informations générales

Le Guidisme a débuté dans l'Union de Birmanie (ancien nom de la République de l'Union du Myanmar) lors de la création de la première compagnie de guides en 1916 par l'Association chrétienne des jeunes femmes (YWCA). A cette époque, les compagnies de guides étaient principalement basées dans les écoles missionnaires. L'Association de l'Union des Guides de Birmanie a été reconnue par l'AMGE en tant qu'Organisation membre en août 1952. En 1962, les deux organisations pour les Guides et les Scouts ont formé une organisation conjointe sous le nom d'Association de l'Union des Scouts et des Guides de Birmanie. Bien que le Scoutisme fût aboli par le gouvernement de l'époque peu de temps après, le Guidisme féminin, lui, n'a jamais été aboli. Le Conseil central de l'Union des Guides de Birmanie avait alors adressé une lettre à l'AMGE pour l'informer que l'Association avait été dissoute au début du mois de mars 1964.

Le dernier enregistrement trouvé au Bureau mondial concernant la Birmanie indiquait que ;

*"Une annonce officielle a été présentée à la 19<sup>e</sup> Conférence mondiale. Sept/Oct.1966 (W.B.1536, page 33) pour ratification, et la proposition a été adoptée à l'unanimité établissant que la Birmanie n'était plus considérée comme figurant sur liste des Organisations membres de l'AMGE. Il a aussi été expliqué que cette ratification de la Conférence mondiale ne constituait en aucun cas une annulation du statut de Membre. Le rapport de la 19<sup>e</sup> Conférence mondiale indique : les PHILIPPINES ont demandé ce que la procédure permettrait quand le jour viendrait où la BIRMANIE penserait à revenir en tant que Membre de l'Association mondiale. Mme Lykiardopoulo a répondu que la ratification par la Conférence mondiale suite à l'action du Comité mondial ne constituait en aucun cas une annulation du statut de Membre et que la procédure habituelle d'annulation n'avait pas été suivie."*

Aucun autre enregistrement ou document n'ont été lors des Conférences mondiales indiquant que le statut de Membre de l'Union de la Birmanie avait été annulé ou soumis à la discussion.

#### Evolution du Guidisme féminin au Myanmar

- Des premiers contacts ont été établis par le Comité Asie Pacifique dans les années 1990 jusqu'en 2000 mais sans succès.
- Des progrès ont eu lieu en 2007 quand les Eclaireuses du Japon (GSJ), Conseil d'Osaka, ont débuté des projets de service au Myanmar par le biais de l'Association chrétienne des jeunes gens (YMCA) qui y étaient actifs. GSJ a développé des contacts solides avec YMCA Yangon, ce qui a conduit à l'invitation pour rencontrer le ministre adjoint de l'Education du Myanmar en janvier 2013.

**Janvier 2013**



## **Demande de réadmission en tant que Membre associé**

- L'équipe de la Région Asie Pacifique (APR) a rencontré le ministre adjoint de l'Éducation ainsi que des fonctionnaires ministériels clés chargés de rétablir le Guidisme féminin. Le Ministère a déjà introduit des activités du Guidisme/Scoutisme féminin dans 18 écoles en novembre 2012. Un groupe d'anciens scouts (il n'a pas été possible de localiser d'anciennes responsables à ce moment-là) ont formé 90 enseignants (dont 50% étaient des femmes). Ultérieurement, 900 garçons et 900 filles ont été recrutés comme guides et scouts et un camp fut organisé à leur intention. Les critères d'affiliation à l'AMGE leur furent aussi expliqués.

### **Juillet 2013**

- Myanmar fut convié à participer à la Conférence régionale Asie Pacifique qui a eu lieu au Japon et un certificat pour pays en voie d'affiliation leur a été remis.

### **Entre août et décembre 2013**

- Des séances de formation élémentaire ont été organisées pour 85 responsables. Le Comité intérim a été nommé pour diriger les affaires de l'Association. Des statuts ont été rédigés et des structures organisationnelles ont été créées, incluant notamment la mise en place de procédures financières, de lignes directrices et d'une base de données des membres. Les statuts ont été approuvés par le Comité des Statuts de l'AMGE en février 2014. Avec l'aide du Ministère de l'éducation, les responsables guides ont organisé leur propre formation d'une semaine pour des filles sélectionnées et ces filles ont été les premières à s'inscrire comme guides. Ainsi 507 responsables et 4 600 filles ont été enregistrés en tant que guides.

### **Janvier 2014**

- L'équipe de la Région Asie Pacifique a dispensé une formation intermédiaire à 58 responsables guides sélectionnées, lesquelles ont été formées en août 2013. Un kit de ressources pour un programme de 12 semaines a été conçu par l'équipe de la Région Asie Pacifique pour les aider à animer les réunions de guides.

## **7. Programme éducatif**

Il y a une équipe responsable du programme éducatif. Les membres de cette équipe ont révisé les sections de l'ancien manuel pour les filles ainsi que le kit pour le programme de 12 semaines et le document de références du programme correspondant. Cette documentation sera traduite et prête à l'emploi en juin. Le Guidisme féminin sera promu dans plus d'écoles et les réunions auront lieu tous les quinze jours à partir de juin 2014 et la prochaine formation pour les responsables se tiendra en octobre 2014.

La stratégie de la Région Asie Pacifique -Myanmar inclut une approche progressive par rapport à l'élaboration du programme éducatif avec l'analyse des besoins et des consultations menées auprès des filles et des responsables. Le programme du Guidisme pour les guides âgées de 12 à 18 ans sera complété en premier, suivi par les Bluebirds, âgées de 7 à 11 ans. Des réunions axées sur le développement du programme et des ateliers ont été planifiés pour les deux prochaines années.

## **8. Formation**

La stratégie de la Région Asie Pacifique - Myanmar inclut un cadre simple pour la formation, l'apprentissage et le développement des adultes, consistant en une formation annuelle progressive pour les adultes qui sera soutenue par la Région Asie Pacifique. En août 2013, 85 enseignantes de 78 écoles ont été formées et puis ont à leur tour partagé les compétences acquises avec quatre ou cinq autres enseignantes (parfois plus que cinq pour certaines). Les nouvelles responsables guides ont démontré une compréhension élémentaire du Guidisme féminin. Actuellement, il n'y a pas de formatrices mais l'équipe de la Région Asie Pacifique et l'Association ont commencé à identifier des formatrices potentielles parmi les personnes formées. La formation avancée pour les responsables guides aura lieu en octobre 2014. Pendant cette formation, un groupe central de responsables compétentes sera identifié en vue de la formation des formatrices. Un autre atelier visant à développer le programme de formation de l'Association pour la formation, l'apprentissage et le développement des adultes a été prévu pour 2016.

## **9. Effectifs**

Au total, ce sont 507 responsables guides et 4 600 guides qui ont été enregistrées auprès des Guides du Myanmar à la fin de janvier 2014. Ces chiffres ont dépassé l'objectif des adhésions prévu par le Comité intérim et l'équipe de la Région Asie Pacifique pour l'année 2014. Un plan d'action a été mis en place avec des objectifs d'adhésion et une stratégie de croissance de l'affiliation. D'autres hausses sont à



## Demande de réadmission en tant que Membre associé

prévoir après juin 2014, alors que le nouveau trimestre scolaire débute et que le Guidisme féminin sera une activité co-scolaire bimensuelle dans les écoles.

Actuellement, la communication au sein du Guidisme est soutenue par le Ministère de l'éducation par le biais du Département chargé de l'éducation de base No 3 (responsable de la région de Yangon) qui diffusera les informations concernant les Guides aux autres services. Plusieurs membres du personnel du Ministère de l'éducation ont été déjà affectés pour coordonner les activités du Guidisme/Scoutisme féminin dans les écoles. Ces personnes aideront aussi l'Association à solliciter des subventions auprès du Ministère pour les adultes et les uniformes des guides, le matériel de formation et les déplacements des enseignants.

### 10. Relations avec la société

Le rétablissement du Guidisme/Scoutisme féminin est un objectif que s'est personnellement fixé le Président de la République de l'Union du Myanmar et tous les services, les ministères et les ONG concernés soutiennent donc pleinement cette initiative.

Il y a eu une importante couverture médiatique. Initialement, le terme 'Scouts' dans la langue du Myanmar était utilisé pour décrire aussi bien les guides que les scouts. Toutefois, grâce à une action de plaidoyer énergique et la promotion, le terme de 'Guides' dans la langue du Myanmar est aujourd'hui correctement utilisé lorsque que les guides sont concernées. Tous les membres portent aujourd'hui l'uniforme bleu et blanc de l'Association, avec le blason correct Peacock trefoil. Dernièrement, les responsables AMGE ont aussi figuré dans différents médias locaux et suscité beaucoup d'intérêt dans la presse.

### 11. Structure et Management

Le Comité intérim est dirigé par le Professeur Tin Hla Kyi, leader féminin compétente et reconnue au Myanmar. Son comité de six membres compte parmi ces derniers une conseillère qui est la personne nommée par le Ministère de l'éducation et chargée de mener à bien le rétablissement du Guidisme/Scoutisme féminin, la Commissaire générale adjointe formation, communication et finances (aussi programmes). Le groupe central se réunit régulièrement et est soutenu par un groupe plus large d'environ 30 bénévoles féminines. Elles organisent des réunions régulières et des procès-verbaux sont rédigés lors des réunions officielles.

Les statuts sont actuellement traduits dans la langue officielle du Myanmar. L'AMGE a toutefois reçu l'accord écrit du Ministère de l'éducation qui soutient la création des Guides du Myanmar.

### 12. Finances

Actuellement, les Guides du Myanmar ont reçu des dons s'élevant à environ 21 000 dollars US et ont dépensé 9 000 dollars US pour les ateliers de formation et la papeterie. Les données financières sont conservées et l'Association a connaissance des directives de conformité en matière juridique et comptable. L'Association est consciente de ses responsabilités financières une fois sa titularisation acceptée au sein de l'AMGE. Une stratégie de collecte de fonds a été développée.

**(Vote des Membres titulaires, majorité aux deux tiers requise)**

### Proposition de Motion

Que le statut des Guides du Myanmar (précédemment l'Association des Guides de l'Union de Birmanie), l'Organisation nationale de la République de l'Union du Myanmar, soit ratifié par la 35<sup>e</sup> Conférence mondiale en tant que Membre associé de l'Association mondiale des Guides et des Eclaireuses.