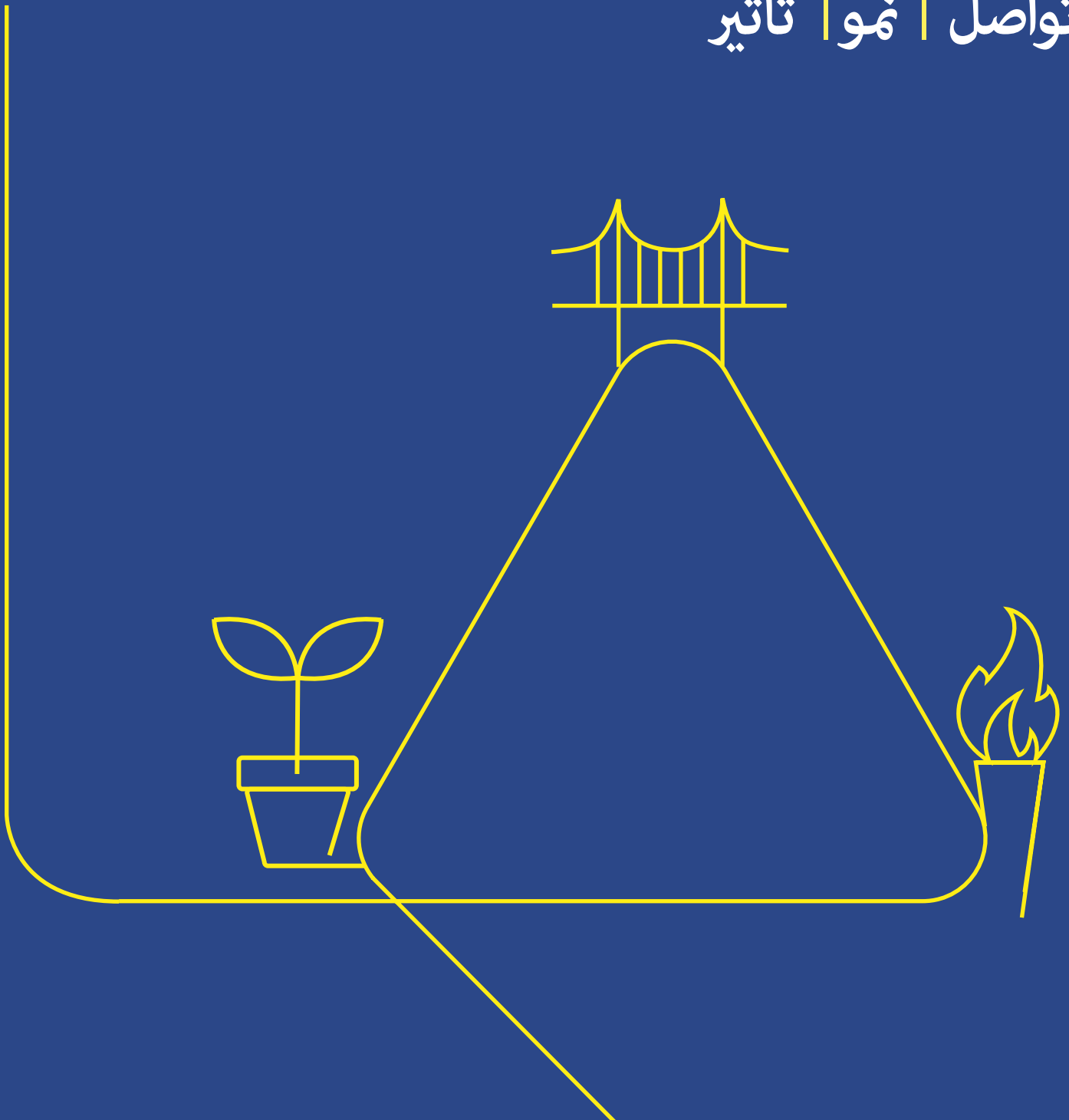
الجمعية العالمية
للمرشدات
وفتيات الكشافة

رحلة 2015 – 2017

وثيقة المؤتمر رقم 2

تواصل | نمو | تأثير



مَن نحن

هناك ما يزيد عن بليون فتاة في العالم. وإن حركة المرشدات وفتيات الكشافة هي المساحة التي يحتاجونها ليكونوا بأفضل حال.

وعلى مدار فترة تزيد عن مائة عام، ظلت حركتنا هي الحركة العالمية الوحيدة الموجهة كلية نحو كل فتاة وأي فتاة. في مواقعهم المحلية – لتكون آمنة من الأحكام الجائرة والقوالب النمطية والعنف – إذ تتعلم الفتيات عن طريق الأداء وتكوين الصداقات والمرح.

لتتمتع الفتيات بالحرية لما يريدونه من كل ما تقدمه الحركة، إذ تستطيع الفتيات تحقيق كامل قدراتهن لتصبحن أفراداً يتمتعن بالسعادة وحب المغامرة، مع المهارات والمواقف لتغيير مجتمعاتهم وعالمهم.

إن حركة المرشدات وفتيات الكشافة تخلق أجيالاً متواصلة من الفتيات المتمكنات اللاتي يتمتعن بالعدالة والجرأة. وتعمل الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة على جعل الحركة مزدهرة، ومتحدة ومتنامية.

منتعشة ومتحدة ومتنامية

منذ أن اجتمعنا معاً في هونج كونج، حققنا قدراً كبيراً من الإنجازات كحركة عالمية لأجل تحقيق طموحاتنا في تنمية عضويتنا حتى يتمكن المزيد من الفتيات والشابات من الإستفادة من تجربة تغيير الحياة لكونها مرشدة أو فتاة كشافة.

وفي مؤتمرنا العالمي الأخير، أبلغتمونا بأن الفريق العالمي بالجمعية العالمية بحاجة إلى الإنخراط بشكل أفضل وفهم ما يحتاجه أعضاء الجمعية العالمية ورغبتهم في نمو حركتنا. ولقد أصغينا إلى ملاحظاتكم وعلى مدى السنوات الثلاث الماضية، قام الفريق العالمي بالجمعية العالمية بتغيير الفكر التنظيمي ليكون الأعضاء هم المحرك الفعلي له.

ونحن ملتزمون باشراك أعضائنا والتشاور معهم بشأن المجالات الأساسية لعملنا، واستخدام هذه الرؤية لضمان دعمنا لأولويات المنظمات الأعضاء. وقد تحقق ذلك من خلال استقصاءات العضوية السنوية لدينا، والبحث المتعمق في الموضوعات الرئيسية مع نخبة من المنظمات الأعضاء ومن خلال التشاورات في المؤتمرات الإقليمية والعالمية.

لقد قمنا بتطوير مقترحنا الخاص بالقيمة والذي يوضح التزام الفريق العالمي بالجمعية العالمية نحو تزويد المنظمات الأعضاء بالأدوات والاتصالات التي يحتاجونها. لقد أنشأنا وأطلقنا علامتنا التجارية الجديدة، وهذا أمر بالغ الأهمية لتقديم الهوية القوية والبصرية والصوت العالمي الذي قلتم لنا أنكم تريدون أن تروه.

إننا ندرك أنه لتحقيق أهداف النمو الواردة في استراتيجية تنمية العضوية لدينا، يجب علينا جميعاً أن نعمل معاً. فالنجاح يتطلب منا أن نستهدف مواردنا لتكون في جوهر حركتنا – وهي المجالات التي تحقق أكبر فارق في حياة الفتيات عند المشاركة فيها. ومن خلال برنامجنا الريادي الرائد، وبرامجنا للفتيات مثل "حرة لأكون أنا" ومن خلال توسيع تجاربنا الدولية، يمكننا دعم المنظمات الأعضاء لاحداث فارق حيوي في حياة الفتيات.

وعلى مدى الثلاث سنوات الماضية، لعبت مجموعات العمل المعنية بنمو العضوية وخدمات العضوية دوراً هاماً في دفعنا نحو تحقيق أهدافنا الإستراتيجية من خلال الخبرات المشتركة والالتزام بالابتكار والتعاون القوي. وقد قامت مجموعات العمل هذه بتنفيذ مشاريع مهمة مثل أعمالنا في الاستجابة السريعة من أجل وصول حركة المرشدات وفتيات الكشافة إلى بلدان جديدة، واجتماع المائدة المستديرة للنمو لأجل تحفيز الابداع داخل المنظمات الأعضاء ومنتدى تجارب المرشدات وفتيات الكشافة.

وشملت خطة السنوات الثلاثة توقعاتنا بأننا سوف نقوم بتنويع دخلنا بشكل متزايد إضافة إلى رسوم العضوية. وقد كان هذا النمو أبطأ من المخطط لأننا أردنا أولاً أن نكون واضحين حول الخدمات الأكثر أهمية لأعضائنا من أجل مواءمة الدخل الجديد لأولوياتنا، فضلاً عن تطوير العلامة التجارية الجديدة لتكون أكثر جرأة لأجل المساعدة في إشراك مجموعة أوسع من مساندينا بالتمويل.

ولتحقيق رؤيتنا لعام 2020، في عالم معقد ومتغير، سوف نحتاج إلى مواصلة الابتكار والتكيف والمرونة من أجل الاستجابة الأفضل لأولويات أعضائنا. ونحن على يقين من أن الخطوات التي اتخذناها في فترة السنوات الثلاث هذه تضعنا في موقف أقوى كحركة، وبإمكاننا معاً أن نبني على هذه الإنجازات لتمكين الفتيات والشابات حقاً من تحقيق كامل قدراتهن وإمكانياتهن على أكمل وجه.

نوسياد لتيدأ

ةفلشكلا تلايتفو تلادشرملا ةيملعلا ةيعمجلا ،ةذيفنتلا ةسيئرلا

دتسنير ج لاوكيذ

ةفلشكلا تلايتفو تلادشرملا ةيملعلا ةيعمجلا ،يملعلا سلجملا ةسيئر

إقتراحناللقيمة

إقتراح القيمة:

نقدم لأعضائنا الأدوات والاتصالات والصوت العالمي الذي يحتاجون إليه للحفاظ على منظمتهم مزدهرة، ومتحدة ومتنامية.

والمكونات الثلاثة لاقتراح القيمة هي:

حامل الشعلة

إننا نعزز ونشارك رسالة حركة المرشدات وفتيات الكشافة. إذ نوصل تأثيرنا إلى العالم ونعمل لبناء شراكات عالمية قوية.

> "في بعض الأحيان من الصعب جداً أن ندرك وجود فتيات وسيدات في مجتمعي خلال هذا اليوم وفي هذا العصر لا يستطعن الحصول على المنتجات الصحية الأساسية، وهناك فتيات تواجهن الزواج المبكر، وهناك عدد قليل جداً من الفتيات والنساء يشغلن الأدوار القيادية. ولكنني عقدت العزم على تغيير ذلك، نظراً لأنه من خلال تعليم الفتيات وتثقيفهن نستطيع أن نغير العالم. ولقد شاهدت أشياء جيدة تحدث بالفعل"
>
> لوسي، ملاوي - (#TeamGirl Champion)

في العمل:لتسليط الضوء على الكيفية التي يمكن بها للفتيات والشابات احداث #TeamGirl لعام 2016، قامت الجمعية العالمية (GDI) بمناسبة اليوم العالمي للفتاة فارق في مجتمعاتهن . وجرت مشاركة قصص خمس مرشدات وفتيات كشافة من خمسة أقاليم توضح كيف أن الفتيات والشابات خبراء بالنسبة لأحتياجاتهن ويسهمن إسهاماً حقيقياً في نجاح أهداف التنمية المستدامة العالمية. ولقد كانت #TeamGirl مثالاً ناجحاً لرسالة الجمعية العالمية التي يجري مشاركتها مع وسائل الإعلام العالمية. وقد تحققت التغطية بأصوات المرشدات وفتيات الكشافة على شبكة سي إن إن ،والجارديان، وبي بي سي فوكس عن أفريقيا، وروبترز ، وهافينجتون بوست، وديفكس، ومجلة ستاندرد إيشو وهيومانوسفير.

العمل كجسر

تعزيز الروابط بين منظماتنا الأعضاء والمتطوعات والفتيات حتى يتمكنوا من العمل، والتعلم والمشاركة معاً. ونحن نتواصل مع المنظمات والشركاء الذين يشاطروننا الفكر.

> "لقد قدمت لنا باقة كبيرة من الأفكار الجيدة – إنها توفر لنا منبراً لمشاركة وتبادل الأفكار بل حتى تكوين صداقات – لقد كانت بشكل عام تجربة رائعة ثقيفية"
>
> (مشاركة من منتدى عمان عام 2015)

في العمل: حققت فعالية منتدى عمان 2015 مساحة جديدة للقادة العاملين على المستوى الوطني في تجربة المرشدات وفتيات الكشافة للتعلم من بعضهن البعض، وتبادل الأفكار والتواصل مع تنوع حركتنا العالمية. لقد أصبحوا أبطال رائدين في مسار التعلم المثير للاهتمام والأكثر صلة حيث يسهل الوصول إليه. إذ يستخدم أسلوبنا التعليمي المتميز إلى أقصى إمكاناته، ويضع الشباب في مركز الصدارة.

التنمية والنمو

نقدم الأدوات والدعم للمنظمات الأعضاء لمساعدتهم على تنمية حركة المرشدات وفتيات الكشافة. وإننا ندعم المنظمات الأعضاء من منظور عالمي لتكون منظمات وطنية قوية موجهة نحو تقديم تجارب عالية الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة.

> "لقد جددت المائدة المستديرة الخاصة بالنمو شغفي واهتمامي بحركة المرشدات وفتيات الكشافة...إنها يؤكد ذلك تماماً أنه باستطاعتنا أن نتعلم الكثير من المنظمات الأخرى".
>
> (مشاركة في المائدة المستديرة للنمو عام 2015)

في العمل: مع حضور 100 مشاركة من 42 منظمة عضو وحضور مئات أخرى عبر البث الإلكتروني بالإنترنت، جلبت فعالية المائدة المستديرة للنمو كبار المتطوعات والموظفين والخبراء الخارجيين معاً لمناقشة إستراتيجيات النمو. ومن خلال تبادل أفضل الممارسات وتوفير إرشادات بشأن كيفية بناء الشراكات وتبادل المعارف والمهارات، ساعد هذا الحدث في توفير الإلهام وتقديم الأدوات والإرشادات لنمو العضوية.

للمساعدة في تركيز أعمال الفريق العالمي بالجمعية العالمية وضمان قيامنا بتقديم الدعم المناسب لمنظماتنا الأعضاء، قمنا بتطوير إقتراح القيمة لدينا. حيث يمثل الالتزام الذي قطعناه على أنفسنا لنقدم لكم الدعم الذي تحتاجونه للنمو، والتواصل مع بعضنا البعض، والتحدث جهاراً وعلناً عن القضايا التي تهم الفتيات والشابات. ونحن نستعرض الرحلة التي قمنا بها خلال الفترة من 5102 إلى 7102، سوف نعرض لكم كيف أنجزنا العمل عبر هذه الموضوعات الرئيسية.

من أجل عالمها

لقد قمنا جنباً إلى جنب مع تطوير إقتراح القيمة، بتحديث العلامة التجارية للجمعية العالمية حتى نتمكن من التواصل بشكل أكثر فعالية من ناحية تقديم هويتنا وما نؤيده. وسيساعدنا ذلك على تواجد عالمي أقوى كخبراء في مجال الفتيات والشابات ولدعمنا للبحث عن فرص تمويل جديدة.

لقد جاء تدشين العلامة التجارية تتويجاً للعمل على مدار عامين، حيث تم استقبال ردود الفعل من المنظمات الأعضاء والمتطوعات والقادة والموظفين. وكانت ردود الفعل الواضحة هو أن الجمعية العالمية بحاجة إلى صورة عامة أقوى وأكثر وضوحاً ومتسقة، للمساعدة في إعادة تأكيد دور المرشدة وفتاة الكشافة في عالم اليوم. وقد احتجنا إلى تحسين الوعي وفهم فوائد الحركة على الصعيدين العالمي والوطني.

وستساعد العناصر المختلفة للعلامة التجارية الجديدة في وضع الجمعية العالمية باعتبارها الحركة الوحيدة في العالم لكل فتاة وأي فتاة. فضلاً عن قصة العلامة التجارية الجديدة التي توضح هويتنا وما ندعمه كحركة. كما أن ألواننا ونماذجنا الجديدة النابضة بالحياة ونبرة صوتنا المستحدثة سوف تساعدنا على شرح عملنا والتأثير الذي يمكن أن نضفيه على حياة الفتيات بطريقة أكثر بساطة وإنجازاً وجاذبية.

وخلال هذا التقرير، سوف تلاحظوا العلامة التجارية الجديدة في العمل سواء في ثوبها الجديد من ناحية التصميم وفي وضع أصوات الفتيات في قلب ما نقوم به.

إذ نعمل جميعنا في حركة المرشدات وفتيات الكشافة نحو هدف واحد – عالم تكون فيه الفتيات والشابات كلهن جديرات بالاحترام ويستطعن اتخاذ إجراءات لتغيير العالم. يجب أن تظل أصوات الفتيات ومصالحهن وقصصهن في صميم عملنا. وتوضح علامتنا التجارية الجديدة هذه الرسالة في ثلاث كلمات بسيطة – "من أجل عالمها".

"تستطيع الفتيات أن يحدثن التغيير، إذ أننا نشكل نصف مجتمعنا"

، لولا، 20 عام، الكويت

"في جمعية جورجيا الفتيات الكشافة، تتعلم الفتيات التحدث عما يدور في أعماقهن، وأن يخرجوا من شرنقاتهن ليصبحن أكثر إستقلاليةً. إذ تصبح الفتيات أكثر ثقة بكينونتهن وما يفعلنه. ويجب على الفتيات الأخريات المشاركة مع فتيات الكشافة لأن هذا سيعطينهن تجربة حياتية زاخرة بالمهارات"

تاتا، 16 عام، جورجيا

ردود الفعل من المشاورات عن العلامة التجارية

أجريت المراحل النهائية من مشاوراتنا للعلامة التجارية في المؤتمرات الإقليمية في عام 2016 حيث وافق 57 في المائة من الأفراد على أن الهوية البصرية المتناسقة للجمعية العالمية هي ما نحتاج أن نكون فيه أكثر وضوحاً. كما أن نسبة 58% وهي نسبة ساحقة أخبرتنا بأنه علينا أن نحافظ على الشعار الحالي، لذلك حافظنا على الرسمة ثلاثية الأوراق التي تعرفونها وتحبونها. كما أوضحت المشاورات أيضاً بأن 76% منكم أعجبتهم قصة علامتنا التجارية، وأن 16% منهم فضلوا أن يكون الشعار النصي "من أجل عالمها" لذلك بدأنا في تحقيق ذلك عملياً في كل ما نقوم به.

"إن مشاركتنا في المؤتمر الإقليمي لأفريقيا قد كانت مصدر اثراء لتجربتي وفهمي للقضايا العالمية وأتاحت لي الفرصة للمساهمة في القرارات التي اتخذت في إطار منظمتي العضو.

سونيا أسو، غانا

"بمجيئي إلى هنا، أدركت كيف أثرت حركة المرشدات وفتيات الكشافة وغيرت حياة الكثيرين من الفتيات والشابات في جميع أنحاء العالم.

(نيكول، الولايات المتحدة الأمريكية، متطوعة في باكس لودج)

مدى التقدم الذي أحرزناه بخصوص النتيجة الأولى:

لقد عاصرت بعض منظماتنا الأعضاء وأقاليمنا مستويات نمو مذهلة – فلقد نمت العضوية لأعداد تزيد عن 300,000 في إقليم أفريقيا خلال السنوات الثلاث. كما أن إقليم آسيا باسفيك هو الآن أكبر إقليم بالجمعية العالمية حيث يبلغ تعداد أعضائه 3,76 مليون عضوة.

وفي 2020 – 2018، سوف نستمر في بناء نجاحاتنا والتعلم عن طريق:

- غرس عرض القيمة في كافة مجالات العمل، حتى نستطيع تجسيد مزايا وقيمة الجمعية العالمية لجذب المنظمات الأعضاء الجدد.
- "تتبع ومساندة التقدم المحرز في المنظمات الأعضاء الجدد المحتملة بصورة نظامية أكثر.
- وضع النمو كأولوية بين الفريق العالمي للجمعية العالمية والمنظمات الأعضاء. ولقد تراوحت مستويات النمو بصورة ملموسة عبر الحركات العالمية المتنوعة، ففي بعض المناطق كانت قوية بصورة متسقة. وبناءً على مستويات النمو الحالية لن نلبي هدفنا في بلوغ 12 مليون عضو ما لم تكن هناك نقلة فعلية عن الكيفية التي نعمل بها بصورة جماعية على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية. وتلعب المنظمات الأعضاء دوراً حيوياً في تحقيق النمو في بلدانهم وبيئاتهم.
- تقديم إطار بناء القدرات المطور حديثاً والذي يمكننا من تقديم المساندة المطلوبة المُعدة خصيصاً لمساعدة المنظمات الأعضاء والأقاليم في النمو خلال أجوائهم الخاصة.

النتيجة الأولى في العمل

"يا له من شيء رائع! صداقات جديدة – التزامات جديدة! فإنه شيء رائع جداً التواصل مع العديد من الشابات الأخريات اللاتي يشاركن شغفنا في تحسين حياة الشابات الأثيوبيات. ونحن ملتزمون نحو بمواصلة ذلك بروح قوامها "إذا لم يكن ذلك مبعثاً للمرح، فإنه لن يكون مصدر إرشاد". لوزا تسيجايا، أثيوبيا

نعتقد أنه يجب أن تتاح الفرصة لكل فتاة للنمو والتطور وتحقيق كامل طاقاتها. ولجعل ذلك واقعاً ملموساً، يقوم فريق الاستجابة السريعة لدينا بمساندة النهج المبدعة لنمو العضوية. وفي أثيوبيا يُقدم برنامجنا "حرة لأكون أنا" مساراً نحو العضوية حتى يمكن لشابة مثل لوزة أن تختبر المزايا الرائعة لحركة المرشدات وفتيات الكشافة قبل تكوين هيكل رسمي لمنظمة عضو.

سوف نعمل على زيادة وتنمية عضويتنا

لقد قمتم بإبلاغنا في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين، بأننا نحتاج إلى نمو وتنويع عضويتنا. وخلال الفترة من 2015 إلى 2017، كانت مهمتنا هي الاستمرار في تقديم خدمات عضوية فائقة الجودة ومتكاملة والعمل مع المنظمات الأعضاء لمساعدتهم في توسيع الفرص المتاحة لمزيد من الفتيات في مزيد من الأماكن. وفي إستراتيجية 2015 – 2017، قلنا بأننا سوف:

- **ننمى العضوية إلى 12 مليون عضو مع حلول عام2020**
- **زيادة عدد المنظمات الأعضاء من 145 إلى 154 مع حلول عام 2020**

خلال الفترة من 2015 – 2017، وجهنا أنظارنا نحو زيادة وتنويع عضويتنا عن طريق:

- تكوين فريق استجابة سريعة من المتطوعات لتشجيع مساندة البلدان الجديدة للانضمام إلينا، الأمر الذي مكننا من العمل بطريقة فعالة مع عدد من البلدان / الولايات الجديدة ومنها ألبانيا، والجزائر، وأذربيجان، وبلغاريا، وكوموروس، وكرواتيا، وأثيبويا، والجابون، وموزمبيق والنيجر وفلسطين. ونتوقع اقتراح ثلاثة بلدان جديدة للعضوية عام 2017.
- تبني نهج مرن في البلدان التي ربما يصعب فيها تأسيس منظمة رسمية عن طريق العمل مع الأبطال الرائدين محلياً لتقديم برامجنا كوسيلة لمشاركة الفتيات والشابات في حركتنا. وهذا هو النهج الذي اتخذناه في أثيوبيا وألمانيا، حيث عقد الأبطال الرائدون المحليون اجتماعات ناجحة في أوائل عام 7102 لمشاركة الجهات المعنية الرئيسية مثل الحكومة والمنظمات الشبابية الأخرى، والمنظمات الدينية والممولين المحتملين.
- تقديم فعاليات مثل المائدة المستديرة للنمو لإبراز قيمة مشاركة النهج المختلفة نحو النمو من خلال عدد من المجتمعات والثقافات والبيئات ولتسليط الأضواء على الكيفية التي يمكن فيها لتوسيع التنوع أن يكون مساراً هاماً للنمو.

"سوف يساعد في نمو الفتيات خطوة بخطوة عن طريق مساعدتهم للشعور بالطمأنينة وأن يكونوا أكثر ثقة... سوف تؤثر برامج المرشدات وفتيات الكشافة على حياتهم لدرجة كبيرة. وسوف يتمكنوا من الإنضمام في العديد من الأنشطة، وأن يتحلوا بالشخصية الاجتماعية، ويشاركوا في التدريبات المحلية والدولية وعمل العديد من الصداقات من كل أنحاء العالم."

أوليا، أذربيجان

إعداد إطار عمل لتحديد الأولويات الرئيسية للمنظمات الأعضاء وكيف يمكن للفريق العالمي بالجمعية العالمية أن يُقدم الخدمات المطلوبة لتدعيم قدرات ونمو المنظمات الأعضاء.

التقدم الذي أحرزناه في النتيجة الثانية:

لقد طورنا موقع إنترنت جديد في 2015 تخطى عدد زواره المستهدف في عامه الأول نسبة 20% (ما يزيد عن 670,000 زيارة). وبالمثل، نما مشاهدوا قنواتنا على الفيس بوك وتويتر بنسبة تزيد عن 20% عام 2016.

سوف نستمر في البناء على هذه النجاحات والتعلم منها في 2018-2020 عن طريق:

- مساندة الأقاليم والمنظمات الأعضاء حتى يمكنهم استخدام العلامة التجارية الجديدة، إذا رغبوا في ذلك. وسوف نُقدم خبرات اتصالات أوسع ومساندة في هذا المجال حتى يمكن للمنظمات الأعضاء أن تحكي قصتهم وتعمل على زيادة ملفهم على الصعيد الوطني.
- زيادة العمل نحو أن نصبح صوتاً عالمياً في القضايا التي تهم الفتيات والشابات. ويشمل ذلك الاستجابة لأجندة الأخبار والعمل عن قرب مع منظماتنا الأعضاء حتى يمكننا الاستجابة بسرعة وبصورة علنية للقضايا العالمية ذات الصلة.
- تنمية حملات إعلامية وحملات اتصالات ذات طابع بارز مع أصوات وآراء الشابات في قلب كل شيء نفعله. وسوف نستمر في مشاركة المعلومات والموارد والمساندة مسبقاً مع المنظمات الأعضاء حتى يمكنكم إعلاء ملفكم الوطني.

النتيجة الثانية في العمل:

"التحدث جهاراً يستطيع أن يصنع الفارق! وعندما قدمنا لأول مرة منهجنا بعنوان "أصوات ضد العنف"، حضرت هذه الفعالية 856 فتاة وفتى بالإضافة إلى 100 مدرس وقائدة من الراشدات من 54 مدرسة... وقد أظهر قوة المرشدات وجاء إلى مخيلتي أنه عندما يتم إعطاء الفتيات مساحة آمنة للتحدث علناً وجهاراً، فإن ذلك يستطيع أن يغير حياة الناس. إنني أعرف ذلك نظراً لأنني عشت خلال هذا العنف. ولقد جعلني ذلك أن أكون الشخصية التي أنا عليها الآن وأعطاني الثقة في أن أتحدث علناً وجهاراً عن نفسي ونيابة عن آلاف الفتيات بأنحاء العالم. ولذلك فإنني دائماً ممتنة وشاكرة لذلك" إديث، نيجريا

إننا ندرك بأن حركة المرشدات وفتيات الكشافة تؤثر على الأفراد والمجتمعات والعالم. إننا نشارك القصص مثل قصة إديس من خلال حملات إعلامية عالمية فمثلاً حملة #16ways in #16days 2016 . ولقد شاركنا وسوف نستمر في المشاركة بقصص قوية من متطوعات قدمن الحملة العالمية بعنوان "أوقفوا العنف" ومنهج "أصوات ضد العنف"

سوف نعمل على تحسين الصورة والمظهر المرئي لحركة المرشدات وفتيات الكشافة على كافة المستويات

في المؤتمر العالمي لعام2014 ، أبلغتونا بأننا نحتاج إلى تحسين صورتنا وشكلنا المرئي. فمن 20172 – 015 عملنا لنصبح أكثر توجهاً للخارج ولتوصيل أثر حركتنا بوضوح على الصعيد العالمي. وفي إستراتيجية 2017 – 2015، قلنا بأننا سوف:

- نعمل على زيادة الصورة المرئية وأثر حركة المرشدات وفتيات الكشافة على الأصعدة العالمية والإقليمية والوطنية.
- التأكد من أن الجمعية العالمية والمنظمات الأعضاء معترفاً بها وتعمل كمنظمات رائدة في القضايا التي تهم الفتيات.
- التواصل بصورة أفضل وتطويع مساندة الفتيان والرجال داخل حركتنا ومع الشركاء الخارجيين لتحقيق رؤيتنا ورسالتنا.

في2017 – 2015 ، قمنا بتحسين الصورة والمظهر المرئي لحركتنا عن طريق:

- تطوير وإطلاق علامة تجارية جديدة جريئة تعكس روح وطاقة وإثارة حركتنا. وتتوفر الآن بعض أدوات العلامة التجارية المتاحة للمنظمات الأعضاء وسوف تنعقد ورش العمل في المؤتمر العالمي.
- إطلاق موقع إنترنت جديد في 2015، وتجديده عام 2017 ليعكس علامتنا التجارية الجديدة. ولقد واصلنا في تنمية قنواتنا للتواصل الاجتماعي وافتتحناها على إنستاجرام عام 2017.
- تقديم حملات اتصالات ناجحة لإبراز الفعاليات الرئيسية التي تشمل يوم الفتاة العالمي، ويوم الذكرى العالمي ويوم المرأة العالمي، مع توليد تغطية إعلامية دولية على المنافذ الرئيسية ومنها الجارديان والبي بي سي والسي إن إن.
- قيام تسع منظمات أعضاء في التعليم المشترك بتقديم برنامج الجمعية العالمية بعنوان "أصوات ضد العنف" لكل من الفتيات والفتيان ممن تتراوح أعمارهم بين 5 و 52 عاماً. وهذه البلدان هي البرازيل، وشيلي، وكوستا ريكا، والهند، وإيطاليا، والبرتغال، ورواندا، وتونس وتوجو.

> "لقد تعلمت أننا يجب ألا نفرق بين الرجال والسيدات وأنه يجب معاملتهم على قدر المساواة."
>
> شارانج، كشاف عمره 13 عاماً، الهند

لتقدم الذي أحرزناه في النتيجة الثالثة:

سوف نبني نفوذنا في القضايا التي تؤثر على الفتيات والشابات

لقد أبلغتمونا بأننا نحتاج إلى نشر التوعية لحملاتنا عن القضايا التي تؤثر على الفتيات والشابات إلى جمهور عالمي على نطاق أوسع بكثير. ومن2017 – 2015 ، عملنا لإيضاح تأثير 01 ملايين من المرشدات وفتيات الكشافة في التحدث جهاراً واتخاذ إجراءات على المستويات المحلية والوطنية والعالمية. ولقد قلنا بأننا سوف:

- نعمل على تدعيم قدرتنا في مشاركة عشرة ملايين من الأعضاء والمساندين الآخرين في حملاتنا وبرامجنا العالمية
- تعضيد وتقوية المناصرة خلال الحركة
- إعلاء الملف الخارجي للجمعية العالمية كمنظمة تحقق فارقاً في القضايا الرئيسية التي تشمل العنف وتقدير الذات والاستدامة

في 2015-2017، أملينا نفوذنا على القضايا التي تؤثر على الفتيات والشابات عن طريق:

- افتتاح التقرير الإلكتروني U-Report في عام 2016 الذي تضمن المرشدات وفتيات الكشافة في 60 دولة، في مشاركة مع اليونيسيف. وإن التقرير الإلكتروني هو منصة لرسائل التواصل الاجتماعي حيث يستطيع الشباب أن يتحدثوا علناً وأن يتم سماع أصواتهم بشأن القضايا التي تهمهم. وتقوم تسع منظمات أعضاء بتطوير شراكات على المستوى الوطني بشأن التقرير الإلكتروني مع مكاتب ومنظمة يونيسيف في البلدان.

> ”التقرير الإلكتروني *U-Report* هو أداة مذهلة تسمح بسماع أصوات الشباب. إنها تعطي لنا الفرصة لنشر الآراء ومشاركة الحلول عن القضايا التي تؤثر عليهم مع بعضهم البعض ومع صناع القرار الرئيسيين.“ فيرونيكا، *21* عام، الإكوادور

- تقديم أربع ورش نشطة ”لتدريب المدربات“ ACTIVATE عن طريق مُيسرات الجمعية العالمية إلى 182 مشتركة من 35 دولة. كما تم تقديم 50 فعالية إضافية من ACTIVATE على المستوى الوطني حيث قدمتها 98 مدربة وطنية تم تدريبهم في هذا البرنامج. وقد اشترك ما يقرب من 10,000 قادة من الشباب في أنشطة زيادة التوعية.
- التأكد من سماع آراء ووجهات نظر الشابات في الاجتماعات العالمية، فمثلاً المفوضية عن وضع المرأة، وهابيتات 3 التابعة للأمم المتحدة ومنتدى الشباب UN ECOSOC و COP 20 والجمعية العمومية بالأمم المتحدة.
- إضفاء الصبغة الرسمية لشراكتنا طويلة الأمد مع هيئة نساء الأمم المتحدة عن طريق توقيع مذكرة تفاهم تهدف إلى تقوية تعاوننا لتعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق كافة الفتيات والشابات.
- تنمية نهجنا لمساندة تقديم أهداف التنمية المستدامة العالمية الجديدة وتأسيس شراكة thegoals.org وهي أداة متاحة لكل منظماتنا الأعضاء لمساندة الفتيات في التعلم واتخاذ إجراء والتواصل مع الشباب حول العالم.
- إطلاق المرحلة الثانية من برنامجنا ”حرة لأكون أنا“ مع دوف، ويهدف للوصول إلى ثلاثة ملايين آخرين من الشباب على الصعيد العالمي مع حلول عام 2020. ويشمل ذلك شارة جديدة باسم العمل لأجل تعزيز الثقة الجسدية لتشجيع الشباب في القيام بحملات وتعضيد الثقة الجسدية في مجتمعاتهم.

وسوف نستمر في البناء على هذه النجاحات والتعلم في 2018-2020 عن طريق:

- تنمية نفوذنا العالمي عن طريق مزيد من تعزيز علاقتنا مع الشركاء الذين هم خراء في التنمية الدولية وحقوق الفتيات والسيدات، فمثلاً منظمة نساء الأمم المتحدة. وسوف ننشر مذكرتنا للتفاهم مع نساء الأمم المتحدة إلى المنظمات الأعضاء حتى يمكنهم استخدامها لتنمية وتطوير الشراكات المحلية داخل البلد.
- العمل مع الباحثين لإبراز أثرنا ومكامن قوتنا بصورة أفضل كحركة عالمية. ونحتاج إلى الاستفادة لأقصى قدر من مكامن القوة هذه وقيادة المحادثات بشأن القضايا الأكثر صلة بالفتيات والشابات.
- دعم المنظمات الأعضاء المختلفة لتوسيع خبرتهم في الدور الذي يمكن فيه للمناصرة والعمل الاجتماعي أن يلعب دوراً في منظمتهم، وتوفير الأدوات للمنظمات الأعضاء التي تريد مساندة في زيادة نفوذهم على الصعيد الوطني.

النتيجة الثالثة في العمل

”تشير الشواهد بأنه في حالة عدم سماع أصوات الفتيات، فسوف يعمل ذلك ضدنا. ولا تصل مخاوفنا أبداً إلى قمة الأجندة السياسية. إذ تدرك الفتيات ما هو الأفضل بالنسبة لهن والحلول لحل مشاكلهن الخاصة. وسوف يساعد اليوم العالمي للفتاة على زيادة الوعي العام بشأن عدم المساواة التي تواجهها الفتيات في تونس. إذ أن الفتيات لديهن حق في التعليم ويستحقن الحرية في اتخاذ خياراتهن الخاصة“ نويل، 30 عاماً، تونس

للاحتفال باليوم العالمي للفتاة عام 2016، أطلقنا TeamGirl #– حيث كانت هذه الحملة تنشد تجميع صفوف 10 ملايين عضو بالجمعية العالمية حول العالم للعمل معاً من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد شاركنا بخمس دراسات حالة من الشابات من تونس، وبوليفيا، وملاوي، واليونان وسريلانكا. وقد ألهمت قصصهم أعضائنا وحققت تغطية إعلامية عالمياً، حيث تم مشاركتها في منافذ إعلامية مثل سي إن إن وأفريقيا دوت كوم، ورويترز وهافينجتون بوست.

التقدم الذي أحرزناه في النتيجة الرابعة:

سوف ندعم جودة تجربة المرشدات وفتيات الكشافة

خلال الفترة من 2015 إلى 2017 كانت مهمتنا هي تدعيم وتقوية جودة تجربة المرشدات وفتيات الكشافة وتقديم أفضل فرص ممكنة للتنمية الشخصية والقيادة. وفي إستراتيجية 2015 – 2017 قلنا بأننا سوف نعمل لأجل:

- توصيل شبكات فعالة للمنظمات الأعضاء خلال مجالات الخبرة والمعرفة بالإضافة إلى مشاركة الطموحات والتحديات.
- تعزيز جودة المرشدات وفتيات الكشافة بصورة متسقة خلال الحركة.
- جذب واستبقاء وتدريب وتطوير القادة من المتطوعات على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية وتعزيز تجربة المتطوعات حتى يمكنهم تقديم برامج فائقة الجودة للمرشدات وفتيات الكشافة.

وخلال الفترة 2015 – 2017، استطعنا تدعيم جودة تجربة المرشدات وفتيات الكشافة عن طريق:

- تنظيم منتدى تجربة المرشدات وفتيات الكشافة في عمان عام 2015، حيث جلب معاً تحت سقف واحد مجموعة متنوعة تزيد عن 100 عضوة من 40 دولة للمشاركة والتواصل والإبداع حول كيفية تقديم تجربة مشاركة للمرشدات وفتيات الكشافة بصورة زاخرة بالحركة والنشاط.
- تطوير المشاريع التي حققت تواصل بين المنظمات الأعضاء وتمكين مشاركة المعرفة مثل مشروع إقليم نصف الكرة الغربي Twinning 2020 وقد تم تطوير المشروع في شراكة مع مرشدات كندا حيث تضمن مشاركة إزدواجية للمنظمات الأعضاء في شيلي والسلفادور وغيانا وسانت فينسن والجريدانين وبيرو مع المقاطعات الكندية. وقد تم اختيار البلدان في أولوياتهم المشتركة: تنمية برنامج تعليمي، تنمية القيادة، تحسين الرغبة في التطوع، وفهم القيمة الدولية التي تستطيع الجمعية العالمية أن تجلبها على المستوى الوطني.
- تقديم المرحلة الثانية لشراكاتنا مع UPS ، وهي شراكة دامت لأطول فترة. وسوف تركز شراكة 2017 – 2019 على التنوع والشمولية وتنمية القيادة وسوف تقدم برنامجاً في سبع منظمات أعضاء مختارة توجه أنظارها نحو مشاركة المجتمعات ضعيفة التمثيل وترسيخ إطار التنوع والشمولية.
- تحسين عرضنا ليوم الذكرى العالمي عن طريق ضمان توفر محتوى البرنامج في مرحلة مبكرة جداً، بكل لغات الجمعية العالمية. وقد ساعد ذلك على مشاركة أكبر مع الفتيات والمتطوعات في التواصل مع شقيقاتهن في جميع أنحاء العالم.
- طيحطا ليسآو ايقيرفأ يّميلقا في ءاضعلاا ليتماظنم عيمجت نم بربقيا ماع مت لمع ةبرجت مءدا \ ةدايقلا لي إ يدؤيا دمعلا ،"ملعتلا دلدعتسلا" جمانرب قيبطتلا ىدلهلا و ،"ملعتلا دلدعتسلا" جمانربل ةيميلقلإا لمعلا تاقلح كلذ لمشو .ةزيزعت ةلاحف في لمع تاقلحو ،نيبلفلاو ايقيرفأ بوبجو ينيبر في "ةدايقلا دلدعتسلا" جمانرب .نلوياتو دنلاياتو نابايلا

> "تتعلم الفتيات أن يتحدثن بما يدور في أذهانهن وأن يخرجن عن شرنقتهم وأن يُصبحوا أكثر استقلالية. تُصبح الفتيات أكثر ثقة بأنفسهن وما يفعلنه. ويجب على الفتيات الأخريات أن يشتركن مع فتيات الكشافة نظراً لأن هذا سيكسبهن مهارات حياتية"
>
> (تاتا، 16 عام، جورجيا)

نمت المشاركة في يوم الذكرى العالمي خلال السنوات الثلاث الماضية وكانت احتفالاتنا عام 7102 هي الأكبر من نوعها مع مشاركة الفتيات والمتطوعات من أكثر من 106 دولة. وإننا نصغي إلى منظماتنا الأعضاء ونبتكر مزيداً من السبل لأجل مشاركتهم في هذا اليوم الخاص. وقد اكتسبت احتفالات هذا العام تغطية إعلامية عالمية إذ شاركنا في رسائل يوم الذكرى العالمي من فتيات بأنحاء كافة أقاليمنا – وأوضحت أصواتهم للعالم لماذا تُعد حركة المرشدات وفتيات الكشافة أمراً بالغ الأهمية.

وسوف نستمر في البناء في هذه النجاحات والتعلم منها خلال الفترة 2018 – 2020 عن طريق:

- تقديم دعم أكثر تفصيلاً إلى المنظمات الأعضاء والمنظمات الأعضاء المحتملة لتقديم تجربة فائقة الجودة للفتيات والشابات.
- تطوير مبادرة "الإرشاد في صندوق Guiding in a Box " من أجل دعم المنظمات الأعضاء الجديدة لتطوير أفضل تجربة للفتيات.
- جمع الأدلة عن تجارب الفتيات واهتماماتهن، حيث يمكننا أن نستخدمها لتطوير وتقديم برامج عالمية فائقة الجودة ومساندة منظماتنا الأعضاء لتفعل ذلك.
- إطلاق شراكة جديدة تركز على التغذية والبرامج ذات الصلة خلال المنظمات الأعضاء الخمسة لتعزيز إثراء تجربة المرشدات وفتيات الكشافة.

النتيجة الرابعة في العمل:

"بالنظر إلى الأعداد الهائلة من مستخدمي الإنترنت في الهند وحول العالم، فإن مشروع سيرف سمارت يأتي كمبادرة ذات أهمية في هذا الوقت حيث تركز على السلامة في شبكة الإنترنت وتشجع الناس على الاتصال عبر الإنترنت بأمان. نحن ممتنون للجمعية العالمية وسيمانتك لهذه الفرصة الإستثنائية للمرشدات وفتيات الكشافة لدينا" (السيد/ب.أ. نجارال، رئيس المفوضية، جمعية كشافة ومرشدات بهارات)

واختتمت المرحلة الثالثة من سيرف سمارت في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكريبي والهند في مارس، آذار 2016. وشارك أكثر من 105,000 من الشباب بأنحاء 18 منظمة عضو في البرنامج مباشرة، كما أن هناك 15 بلداً إضافياً قرر استخدام البرنامج مع مجموعتهم من المرشدات أو فتيات الكشافة.

سوف نبني القدرات القيادية على كافة المستويات

لقد أبلغتمونا بأننا نحتاج إلى تمكين قادتنا المهمين جداً وإعطاءهم الأدوات التي يحتاجون إليها عن طريق تقوية الفرص القيادية والتنموية لديهم على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية. وفي إستراتيجية 2015 – 2017 ، قلنا بأننا سوف:

- نقوم بزيادة فرص تنمية القيادة على المستوى العالمي حيث يمكن لمزيد من السيدات والقادة والمتطوعات أن ينموا المهارات في القيادة الدولية. وتقديم المزيد من الفرص للفتيات والسيدات للتمرن على القيادة وتنفيذها والعمل كمواطنات مسئولات في العالم.
- مساندة رحلة القيادة للقادة الوطنيين حتى يمكنهم تدعيم ومساندة النمو والحوكمة في منظمتهم العضو.
- الاستمرار في تعضيد تقدم الشابات في كافة مجالات عملنا وعلى كافة مسئوليات القيادة.
- ضمان حصول المتطوعات على خبرات التنمية والقيادة لتقديم قيادة فعالة فائقة الجودة بأنحاء الحركة.

في 2015 – 2017، قمنا ببناء قدرات قيادية على كافة المستويات عن طريق:

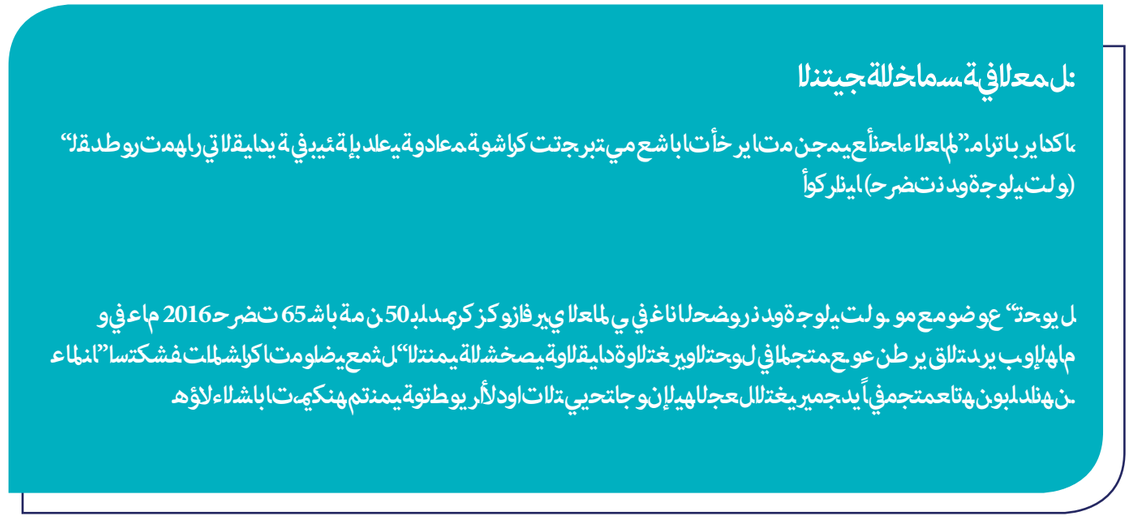
- عمل مراجعة على نطاق كبير لنموذجنا الخاص بالقيادة وريادة نماذج تقديم مبدعة للوصول إلى مزيد من الفتيات والشابات بأعداد أكبر بالمنظمات الأعضاء. وكانت أول فعالية لهذا النهج الجديد في ندوة هيلين ستورو العام 2017 التي قدمت ولأول مرة بصورة رائدة فعاليات "زيارة" عن بُعد في 12 دولة على طول الندوة الرئيسية في آور شاليه.
- تدريب وإلهام الشابات من جميع أنحاء العالم من خلال ندوات جوليت لو وهيلين ستورو عن برنامجWLDP مع ما يزيد عن 80 مشتركة في هاتين الفعاليتين كل عام و400 مشتركة أخرى من خلال فعالية هيلين ستورو الجديدة الرائدة بالزيارة عن بعد التي افتتحت عام 2017.
- مساندة وتدريب القائدات على المستوى الوطني في المكسيك، وبنما، وجنوب أفريقيا، ونيجريا، والإقليم العربي من خلال شراكة UPS لتحقيق فهم أفضل ومعالجة لتحديات القيادة، مع تنظيم فعاليات أخرى لبرنامج تنمية القيادة على المستوى الوطني في نيوزيلندا وتدريب إقليمي في أوروبا واسيا باسيفك.
- إطلاق مشروع YESS Girls في إقليم أفريقيا بمساندة FK Norway وهي برنامج تبادلي بين الشابات من مختلف المنظمات الأعضاء لمساندة التعلم عبر البلدان. ومنذ عام 2015 اشترك ما يزيد عن 40 شابة في المشروع وقررت أن تنضم إليها أعداد يصل مجموعها إلى 120 شابة مع نهاية 2018. وفي يوليو/ تموز 2017، سوف تجتمع المجموعة الحالية التي تضم 35 شابة مع الخريجات السابقات والأصدقاء من أفريقيا في فعالية بعنوان "الفتيات في القيادة في رواندا".
- تطوير الأدوات وتيسير المناقشات في القيادة التطوعية ويشمل ذلك بيان المتطوعات بالجمعية العالمية وأطقم الأدوات التي تم تجريبها في المؤتمرات الإقليمية لعام 2016، ومناقشة العمل التطوعي في اجتماع المائدة المستديرة للنمو، وتطوير إطار الشراكة بين المتطوعات والموظفين للفريق العالمي بالجمعية العالمية.

> "لقد كان اليوم لي بالألوان والمعرفة والصداقة والتنوع. ورغم الاختلاف في اللغة والثقافة إلا إننا كنا قادرين على مناقشة القيادة والبيئة بحرية ووجدنا الكثير من الأرضية المشتركة"
>
> (مشاركة في ندوة هيلين ستورو، 2016)

> "ننظم مخيم تدريب يشمل جلسات القيادة على أساس ما تعلمناه. بل أهم من ذلك، سيتم بناء الجلسات على التيسير وسوف يدور حول التنمية العملية والشخصية للأفراد"
>
> (UPS - الجمعية العالمية، بشأن المرونة في الأوقات المتغيرة، مشاركة، لبنان)

وسنواصل البناء على هذه النجاحات والتعلم منها خلال الفترة 2018 – 2020 من خلال:

- إطلاق وتعضيد نموذج القيادة الجديد بناءً على التوجهات الأساسية التي تحددت في مراجعتنا على أنها مطلوبة للقيادة في حركة المرشدات وفتيات الكشافة: تأملية، تعاونية، عمل مسئول، تفكير نقدي وعالمي ومبني على الجنسين. وسوف نعمل مع المنظمات الأعضاء للمشاركة في إنشاء وتجربة عرض القيادة الجديدة عام 2017 وعلى مدى السنوات الثلاث المقبلة.
- تطوير وتجربة طرق مبتكرة لتنفيذ برنامج القيادة لدينا، بما في ذلك زيادة نطاق إتاحة فعاليات القيادة الرائدة لإشراك مزيد من الفتيات والشابات.
- تطوير متطوعاتنا العالميات في عرضنا للقيادة لأجل تخطيط التعاقب وبناء القدرات التنظيمية.



هناك المزيد للقيام به نحو عام 2020 · هناك المزيد للقيام به نحو عام 2020

وسوف نواصل البناء على هذه النجاحات والتعلم منها خلال 2018 – 2020 عن طريق:

- إعطاء الأولوية للعمل لتأمين التمويل من الأفراد لأجل الأولويات التنظيمية الأساسية.
- القيام بالتطوير المستمر للشراكات الإستراتيجية مع التركيز على تمويل لعدة سنوات.
- التركيز على تعظيم الدخل غير المقيد أو بخلاف ذلك القادر على تعويض التكاليف التنظيمية الأساسية.

النتيجة السادسة في العمل:

برنامج "حرة لأكون أنا" يغير الحياة ... فلقد تعلمت أننا يجب ألا نجعل العالم يغيرنا. فنحن الذين سنغير العالم. وكما تعلمت كيف أتحلى بالثقة وأقبل عيوبي. لقد نضجت كشخص. فإذا كنت أعاني من عدم الأمان فأستطيع أن أغير ذلك إلى سلاح أستطيع به أن أستخدمه لتغيير الآخرين ولتغيير العالم. فقد فتح هذا البرنامج الأبواب لي ولغيري من فتيات الكشافة. إننا الآن أقوى من أي وقت مضى وأكثر ثقة في أنفسنا وفي كل ما نقوم به." جان تيريز، 17 عاما، الفليبين.

لقد وصل برنامج "حرة لأكون أنا" إلى 3,5 مليون من الشباب في 125 دولة. وإذا عملنا مع الشركاء مثل مشروع دوف لتقدير الذات مهم جداً بالنسبة للفتيات مثل جان تيريز. فعندما تشترك الفتيات في برنامج "حرة لأكون أنا" يتبين من بحثنا بأن هناك احتمال أقل من ناحية تجنب الأنشطة الحياتية مثل رفع أيديهم للإجابة على سؤال في الفصل الدراسي أو الذهاب إلى الشاطئ أو قضاء وقت مع أفراد العائلة. وإن شراكتنا أساسية لتوليد الدخل ولكن الأهم من ذلك أنها أساسية لمساندة الشابات لتحقيق إمكاناتهم وقدراتهم وأن يكونوا بالكيفية التي يريدونها!

سوف نقوم بتوليد الدخل لمساندة وتوسيع تقديم النتائج العالمية الأخرى.

كانت مهمتنا للفترة 2015 – 2017 هي زيادة وتنويع مصادر الدخل على الصعيد العالمي وداخل المنظمات الأعضاء ولبناء قدرات للتنمية المالية للمنظمات الأعضاء. وفي إستراتيجية 2015 – 2017 قلنا بأننا سوف:

- نعمل على جمع 10 مليون جنيه إسترليني لعمليات ومبادرات الجمعية العالمية.
- العمل بصورة مباشرة مع المنظمات الأعضاء المستهدفة لزيادة الأموال لأنشطتهم.
- تيسير مشاركة أفضل الممارسات وبناء القدرات بين المنظمات الأعضاء وعلى الصعيد العالمي لتدعيم قدرات تنمية الموارد المالية من خلال التنظيم.

وفي 2015 – 2017 قمنا بتوليد الدخل وتحسين قدراتنا عن تحقيق الدخل المستقبلي عن طريق:

- تحقيق الهدف الشامل بمبلغ وقدره 10 مليون جنيه إسترليني. ولكن نود أن نذكر بأن معظم هذا الدخل قد كان مقيداً لبرامج معينة ولم نصل إلى الهدف المقرر في الميزانية وقدره 5,570 جنيه إسترليني للدخل غير المقيد / الموقوف.
- توسيع وتمديد عدد من الشبكات الرئيسية بنجاح مع يو بي إس، دوف، سيمانتك، فيرزون، و إف كيه النرويج. ونظراً لأننا قمنا بتجديد وإعادة التفاوض على الشراكات الهامة، فلقد عملنا على زيادة توجهنا نحو الأولويات الإستراتيجية بخصوص التنوع والنمو والمناصرة.
- وبتأمين الشراكات الجديدة مع لايفبوي ومبادرة الصحة العالمية "نيوتريشن إنترناشيونال". فسوف تدعم الشراكة مع لايفبوي أهمية غسل الأيدي. كما أن هذه الشراكة مع غيرها من علامات يونيلفر التجارية إنما يعكس تقديم البرنامج الفعال والإشراف الذي قدمناه من خلال شراكات يونيلفر الأخرى لنا مع دوف.
- العمل بصورة جماعية أكثر مع تلك المنظمات الأعضاء المشتركة في تقديم شراكاتنا الممولة عالمياً للتأكد من أن برنامجنا يعكس أولوياتهم، ومساندة التمويل لقدراتهم التنظيمية الأساسية أينما كان ممكناً.
- فهم الخدمات الأكثر أهمية للمنظمات الأعضاء من خلال عرض القيادة الجديد لتحسين مواءمة وتركيز طلبات التمويل لدينا.
- تطوير العلامة التجارية الجديدة وحالة التمويل من أجل تقديم الدعم لتوضيح وتعزيز من نحن وما نحتاجه – بمثابة قواعد أساسية نبني عليها لضمان زيادة التمويل من مصادر خارجية.
- تطوير فهم أفضل للمواعيد الزمنية التي ينطوي عليها زيادة التمويل من الأفراد من ذوي القيمة العالية وخلق الفعاليات وفرص المشاركة لبناء تلك العلاقات.

الأداء المالي

بصورة شاملة، نتوقع أنه بحسب نتيجة السنوات الثلاث -2015 2017، شاملاً كافة إعتماداتنا المالية، يوجد عجز مالي متصور قدره 994 ألف جنيه إسترليني مقابل الميزانية البالغة 583 ألف جنيه إسترليني. وإن العجز المخطط له هو نهج متعمد للاستثمار في رؤية 2020 وإدارة المستوى الشامل للصناديق الاحتياطية.

ولقد كان الافتراض الرئيسي لميزانية 2015 – 2017 هو أننا سنستخدم مبلغ 374 ألف جنيه إسترليني من الصندوق الاحتياطي العام للاستثمار في تسديد الخطة الإستراتيجية، ومبلغ 200 ألف جنيه إسترليني من الصندوق الاحتياطي المخصص لمشاريع خاصة، ومبلغ 9 آلاف جنيه إسترليني للصندوق الاحتياطي المقيد، وهكذا يبلغ العجز الشامل 583 ألف جنيه إسترليني. وإننا الآن بصدد التخطيط لاستخدام مبلغ 994 ألف جنيه إسترليني من الصناديق الاحتياطية ولقد جرت تنقلات في الصناديق التي نستخدمها.

وخلال فترة السنوات الثلاث ومع نمو قيمة استثمارات الجمعية العالمية، فلقد اتخذ المجلس العالمي قرارات واعية بشأن استخدام الصناديق الاحتياطية لمزيد من الاستثمار في تنفيذ الخطة الإستراتيجية وللاستجابة للتغيرات التنظيمية الناشئة.

ويلخص الجدول التالي التغييرات الرئيسية في استخدام الصناديق الاحتياطية، والتي يتم شرحها بتفصيل أكثر في التقرير.

استعمال الصناديق الاحتياطية	بالألف جنيه إسترليني
الاستعمال المخطط له للصناديق الاحتياطية	(583)
الاستعمال المتكهن للصناديق الاحتياطية -2015 2017	(994)
زيادة الاستعمال في الصناديق الاحتياطية	**(411)**

العوامل الرئيسية في التغيير	بالألف جنيه إسترليني
استعمال الصناديق الاحتياطية العامة المرحلة إلى السنوات الثلاث 2015-2017	(390)
الإقليمية (استخدام المبالغ الاحتياطية)	(226)
برنامج استثمارات الصناديق الاحتياطية (الاحتياطي المخصص)	(460)
إجمالي الصناديق غير المقيدة	**(1,076)**
الصناديق المقيدة – يُرحل إلى السنوات الثلاث 2018 – 2020	665
الإجمالي	**(411)**

توضح الجداول في نهاية هذا القسم الأداء المالي لفترة الثلاث سنوات مقارنةً بميزانية نفس الفترة.

يوضح الملحق الأداء المالي خلال السنوات الثلاث مقارنة بميزانية السنوات الثلاث. وتتوفر الحسابات المنشورة عام 2015 من موقعنا على الإنترنت. وسوف تتوفر الحسابات المنشورة لعام 2016 قبل المؤتمر العالمي.

الأداء المالي غير المقيد

نصف فيما يلي التغيرات الرئيسية في الأداء المالي غير المقيد مقارنة بالميزانية.

التغير الشامل في الصناديق غير المقيدة بالنسبة للميزانية	بالألف جنيه إسترليني
المراكز العالمية - أداء التحسين	286
رسوم العضوية - صندوق مساندة رسوم العضوية / خطط التسديد	150
تنمية الصندوق - النقص في جمع الأموال غير المقيدة العامة	(777)
تكاليف إعادة الهيكلة	(529)
الصناديق الإقليمية (استعمال الصناديق الاحتياطية)	(226)
المؤتمرات الإقليمية / اللجان	(101)
التغييرات الأخرى	(22)
دخل الاستثمار	81
إعادة تقييم الاستثمارات	522
برنامج استثمار الصناديق الاحتياطية (الاحتياط المخصص)	(460)
الإجمالي	(1,076)

المراكز العالمية

خلال هذه الفترة، حققت مراكزنا العالمية استدامة ذاتية. وفي حين كانت الاستجابة المالية للمراكز العالمية موضع اهتمام في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين، تحسن الأداء في فترة السنوات الثلاثة به. وسيؤدي ذلك إلى تحقيق صافي أرباح متوقعة للمراكز العالمية، وإلى تحسن في العجز المدرج في الميزانية البالغ 286 ألف جنيه إسترليني. وقد تحقق التحسن في الأداء من خلال التغييرات في نموذج التشغيل في كل مركز.

رسوم العضوية

من المتوقع أن تكون إيرادات رسوم العضوية أزيد من الميزانية بمبلغ 150 ألف جنيه إسترليني. ومن المتوقع أن نستخدم فقط 81 ألف جنيه إسترليني من صندوق دعم رسوم العضوية البالغ قيمته 150 ألف جنيه إسترليني، وقد تلقينا 81 ألف جنيه إسترليني من إيرادات المنظمات الأعضاء بشأن خطط سداد الرسوم المستحقة من ثلاث سنوات سابقة.

وفي المؤتمر العالمي لعام 2014، تم الاتفاق على أن تقوم الجمعية العالمية بإنشاء صندوق لدعم رسوم العضوية لمساعدة المنظمات الأعضاء التي تواجه فترات من الصعوبات المالية بخصوص دفع رسوم العضوية. وفي عامي 2015 و2016، تلقت ثماني منظمات أعضاء دعماً فيما يتعلق بدفع رسوم العضوية من هذا الصندوق. ونحن نتوقع أن تكون هناك حاجة إلى 150 ألف جنيه إسترليني خلال هذه السنوات الثلاث.

تنمية الصندوق

من المتوقع أن تكون إيرادات التنمية الإجمالية للصندوق أعلى بمقدار 132 ألف جنيه إسترليني مقارنة بالميزانية، إلا أن ذلك يشمل إيرادات إضافية، مع ما يقابل ذلك من نفقات مرتبطة بشراكات الشركات التي تمول برامج عمل محددة. وقد افترضت ميزانية السنوات الثلاث ما قيمته 1,3 مليون جنيه إسترليني من تمويل شراكة الشركات لبرامج محددة من برنامج الجمعية العالمية (مثل

برنامج دوف بعنوان "حرة لأكون أنا")، مع نفقات برامج ذات صلة بقيمة 1,3 مليون جنيه إسترليني. وخلال فترة السنوات الثلاث، نتوقع مبلغ 2,4 مليون جنيه إسترليني من دخل شراكة الشركات (دوف ولايفبوي - تعليم غسل اليدين) و2,2 مليون جنيه إسترليني من نفقات البرامج ذات الصلة، واسترداد تكلفة بمبلغ 188 ألف جنيه إسترليني نحو التكاليف العامة غير المقيدة.

ومن المتوقع أن تكون أنشطة تنمية الصناديق بخلاف الشركات أقل بمقدار 777 ألف جنيه إسترليني مقارنة بالميزانية. وقد استغرق الأمر وقتاً أطول مما كان متوقعاً في البداية لتطوير شبكة الأفراد من ذوي الثروات الصافية العالية القادرين على العطاء بمستويات كبيرة. ولزيادة دخل العطاء الفردي، كنا بحاجة إلى بناء قدراتنا في تطوير الصناديق، وتوضيح الخدمات ذات الأولوية التي نسعى إلى تمويلها، وبناء علامتنا التجارية الخارجية لجذب دعم الأفراد من خارج الحركة. إن الحاجة إلى فترة من التطور مع تغيير في فريق قيادة تنمية الصندوق خلال هذه الفترة يعني أن الأمر استغرق وقتاً أطول من أجل زيادة المستوى المطلوب لإيرادات العطاء الفردية عما كان متوقعاً. وقد بدأنا هذه العملية عام 2016، وسنواصل تطوير شبكة المؤيدين في عام 2017.

كافة المبالغ بالألف جنيه إسترليني	لتكهن	لميزانية	فلاتخلا
لىخدلا			
ةيلمعلالةيعمجلالجملرب-تاكشرلالةكاشر	2,425	1,328	1,097
ةديقلملريغقيدانصلالىرخلأيمنت	3,277	4,242	(965)
الإجمالي	**5,702**	**5,570**	**132**
الإنفاق			
التكاليف المرتبطة بصورة مباشرة ببرامج الجمعية العالمية	2,237	1,328	(909)
الإجمالي	**2,237**	**1,328**	**(909)**
النقص في الصناديق العامة غير المقيدة	**3,465**	**4242**	**(777)**

ةمظنملا ةلكيه ةداعإ

لماعلا قيرفلا لكيه ميظنت ةداعإ لأماش ،ةيلمعلا ةيعمجلا في يريغت جمانرب لاخدإ مت ،ةيثلاثلا ةترفلا هذه للاخ لضفأ عضو في نوكت ةمظنم ءاشنإ لإ لكيهلا في يريغتلا ىدأ دقو .ةدحاو ةرم ةيفاضإ فيلكت دبكت لإ ىدأ مام ةترفلا للاخ ءاضعلأا تامظنملا لإ تامدخلا قيقحتو ةيلمعلا ةيعمجلا ةيجيتارتسلإا تايولوأا قيقحت نم اهنيكمتل .ةلبقملا

ةيميلقإلا قيدانصلا

تاونسلا ةترف للاخ ءاضعلأا تامظنملا لإ ةمهلما تامدخلاو ةدناسلما ميدقت في ةيلمعلا ةيعمجلا ميلاقأ تلصاو للاخو .ةترفلا هذه نع ةلوئسلما لاوملأا يطغتس ةيميلقإلا ةطشنلأا نأ ثلاثلا تاونسلا ةيذاميز تضترفا دقو .ثلاثلا ةقطنم في ءاضعلأا تامظنملل ةيفاضإ تامدخ في اهتايطايتحا رارمتسا ةيميلقإلا ناجلا ضعب تررق ،ةيثلاثلا ةترفلا ةمظنم ةطشنأ"نوانعب تلاحو ةيميلقتلا جمارلبا لجأ في ةيبيردت داومو ةطشنأ طاشنلا اذه لمش ،كيفسار ايسآ ابوروأ ميلقإ في ةبقترلما ةديدجلا كلتو ةديدجلا ءاضعلأا تامظنملل ةدناسلاو "ىرخأ وضع ةمظنم بحت وضع ثوحبلا ةيعماجلا ةدوعلاو تايميلقإلا تاعوطتلا كاشإو ،عونتلاو ينسنجلا ينب روظنلا جمارب ةطشنلأا تلمتشا هذه ةيميلقإلا تايطايتحلا ن م ي نيلترسإ هينج ف لأ 226 مادختسا ةلماش ةروصب مت دقو .2014 ماع في رماثتسلا جمارلبا.

المؤتمرات/اللجان الإقليمية

لقد زودت المؤتمرات الإقليمية لعام 2016 فرصة هامة للمشاركة والتشاور مع المنظمات الأعضاء بشأن العمل الجاري لتنفيذ الخطة الإستراتيجية، فمثلاً العلامة التجارية الجديدة للجمعية العالمية، ومقترح القيمة والإستراتيجيات لتحقيق النمو. وشملت هذه المشاورات مشاركة أعضاء إضافيين في الفريق العالمي بالجمعية العالمية. وقد شملت هذه القرارات نفقات إضافية بمبلغ 101 ألف جنيه إسترليني من الأموال غير المقيدة للجمعية العالمية.

إيرادات الاستثمار / إعادة تقييم في الاستثمارات

خلال فترة السنوات الثلاث، واصلت محفظتنا الاستثمارية أدائها بشكل جيد، مع زيادة بقيمة 522 ألف جنيه إسترليني لتحسين مركزنا الاحتياطي القوي بالفعل. وشملت ميزانية 2015 – 2017 مبلغ 767 ألف جنيه إسترليني من دخل الاستثمار، كما أن الأداء القوي يعني أنه تم إدراج مبلغ إضافي وقدره 81 ألف جنيه إسترليني في الدخل غير المقيد.

برنامج استثمارات الصناديق الاحتياطية

وقت انعقاد المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين، كان من المتوقع تقديم 200 ألف جنيه إسترليني من برنامج الاستثمار في الصناديق الاحتياطية إلى عام 2015. ومع ذلك تأخرت بعض الأنشطة المدعومة من خلال برنامج الاستثمار في الصناديق الاحتياطية عام 2014، وتم تقديم مبلغ 489 ألف جنيه إسترليني من هذه الأموال حيث استخدمت هذه الأموال لدعم أنشطة مثل المائدة المستديرة العالمية للنمو، ومركز كوزافيري العالمي وفعاليات تنمية العضوية، ودعم الموظفين في الأقاليم الثلاثة.

وقد مكنت القيمة المتزايدة لحافظة الاستثمارات أن يتخذ المجلس العالمي قرارات لاستثمار المزيد من الأموال في تنفيذ الخطة الإستراتيجية. وفي عام 2015، وفي ضوء النمو في قيمة المحفظة الاستثمارية عام 2014، خصص المجلس العالمي مبلغاً إضافياً وقدره 300 ألف جنيه إسترليني من الصناديق الاحتياطية لدعم تطوير العلامة التجارية الجديدة لزيادة وضوح ورؤية الجمعية العالمية وعرضنا الخاص بالقيمة لمساندة المنظمات الأعضاء والاستثمار المبدئي في التكنولوجيا المحسنة.

ومع نهاية عام 2016، تم إنفاق مبلغ 660 ألف جنيه إسترليني من هذه الأموال الإجمالية. وقد تم الآن إغلاق برنامجي الاستثمار في الصناديق الاحتياطية.

النفقات غير المقيدة

دأب المكتب العالمي على إدارة النفقات على تكاليف التشغيل العامة على مدى فترة السنوات الثلاث مع تحقيق وفورات متوقعة بلغت قيمتها 115 ألف جنيه إسترليني. وقد تم شرح التحركات في النفقات مع التعليق أعلاه وكما هو وارد في الجدول أدناه.

الإنفاق غير المقيد – التغير مقارنة بالميزانية	بالألف جنيه إسترليني
المراكز العالمية (دخل أعلى / تكاليف أعلى)	90
شراكات دوف ولايفبوي (دخل أعلى / تكاليف أعلى)	909
تكاليف إعادة الهيكلة	529
الصناديق الإقليمية (استخدام المبالغ الاحتياطية)	226
المؤتمرات/اللجان الإقليمية	101
برنامج استثمار الاحتياطي (الصناديق الاحتياطية المخصصة)	460
وفورات التكلفة في تكاليف التشغيل	(115)
الإجمالي	**2,200**

الصناديق المقيدة

شملت إستراتيجية تنمية الصندوق خلال الفترة 2015 – 2017 استمرار التركيز القوي على الشراكات المؤسسية وغيرها من شراكات الشركات. وقد نجحنا في توظيف مانحين جدد ولدينا شراكات جديدة مع نفيديا لمشروع مهارات الكمبيوتر في الهند ومقرها في مركز سانجام العالمي، ومنظمة التغذية الدولية بشأن التعليم والعمل المجتمعي لتحسين تغذية الفتيات. كما جددنا شراكاتنا مع شركة "يوبي إس" مع التركيز على القيادة والتنوع، ومع سيمانتك بشأن سلامة الإنترنت، ومع شركة إف كيه النرويج لبرنامج "يس" في أفريقيا، لأجل تمكين التبادل بين الشابات من داخل المنظمات الأعضاء لأجل النمو والمناصرة ورفع مستوى الوعي بالحركة.

وتوفر هذه الجهات المانحة من الشركات تمويلاً كبيراً للمشاريع المحددة من قبل الجمعية العالمية مما يسمح بتحمل بعض التكاليف غير المقيدة على المشاريع. وفي نهاية عام 2017، نتوقع أن يكون رصيد الأموال المقيدة 600 ألف جنيه إسترليني حيث تستمر بعض المشاريع في عام 2018 والسنوات التالية. ولن تتضمن ميزانية السنوات الثلاث 2015 – 2017 أي برامج صناديق مقيدة ذات أهمية.

موقف الصناديق الاحتياطية 2015-2017

نتوقع أن ننهي فترة السنوات الثلاث 2015-2017 بوضع مالي سليم. ومن المتوقع أن تبلغ احتياطياتنا الحرة في نهاية السنوات الثلاث مبلغ وقدره 5,7 مليون جنيه إسترليني مقابل 7,3 مليون جنيه إسترليني في بداية فترة السنوات الثلاث.

ولايزال موقف الصناديق الاحتياطية قوياً ويتجاوز متطلبات سياسة الوقف والاحتياطات الخاصة بالجمعية العالمية لتوفير النفقات غير المقيدة لفترة 12 إلى 15 شهراً. وكذلك مازال صندوق الهبات والوقف في وضع يمكنه من تحقيق عائدات تعادل نسبة 5% من النفقات غير المقيدة للجمعية العالمية.

ويُعزى الانخفاض في الاحتياطيات على مدى فترة السنوات الثلاث إلى خطة متعمدة لإدارة مستوى الاحتياطيات. كما أن إدارة الاحتياطيات مطالبة بالامتثال للمبادئ التوجيهية لمفوضية المملكة المتحدة الخاصة بالجمعيات الخيرية والتي أنشئت لضمان قيام الجمعيات الخيرية بإنفاق غالبية دخلها لتحقيق أهدافها الخيرية، وللحفاظ على مستوى حذر من الاحتياطيات للتخفيف من المخاطر المالية التي يمكن أن تؤثر على عملياتها وحيويتها في جمعية خيرية.

وثمة سبب هام آخر لتخفيض المبالغ الاحتياطية وهو دعم تطوير الصناديق. وعادة ما يتردد المانحون في منح مؤسسة خيرية إذا كان لديها مستوى عال من الاحتياطيات بحجة أن لديها أموال كافية، وبالتالي لا يوجد سبب وجيه لطلب المزيد من الأموال.

وعموماً، لا يزال مركزنا المالي قوياً. وقد استثمرت الأموال في النهوض بأولوياتنا الإستراتيجية، والاستجابة للتغيرات قصيرة الأجل في الظروف. ومازلنا نتمتع بمستوى عال من الاحتياطيات لتحقيق دخل الاستثمار ولدينا القدرة المالية على الوفاء بأي نفقات غير مخطط لها في فترة السنوات الثلاث المقبلة.

ويوضح الجدول أدناه الميزانية التي تمت الموافقة عليها في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين وأرقام الإيرادات والنفقات الفعلية والمقدرة حالياً لكل سنة من السنوات الثلاث في الإيرادات غير المقيدة والمقيدة.

ليالما ءادلأ - ديقميرغ

بالألف جنيه استرليني	2015 فعلية	2016 فعلية	2017 تكهنات	المجموع	ميزانية السنوات الثلاث	الفرق
الدخل						
رسوم العضوية	1,756	1,732	1,669	**5,157**	5,007	**150**
تنمية الصندوق	2,078	1,803	1,820	**5,702**	5,570	**132**
المراكز العالمية	1,280	1,342	1,668	**4,290**	4,100	**190**
الصناديق الإقليمية	348	375	309	**1,031**	1,049	**(18)**
استثمارات	313	335	200	**848**	767	**81**
(البضائع (صافي	13	81	24	**118**	51	**67**
الإجمالي	**5,788**	**5,668**	**5,690**	**17,146**	**16,544**	**602**
الإنفاق						
النتيجة 1: زيادة/تنوع العضوية	959	1,460	1,084	**3,503**	2,910	**(593)**
النتيجة 2: تحسين الصورة وضوح الرؤية	1,089	1,111	811	**3,011**	2,390	**(621)**
النتيجة 3: القضايا المؤثرة	1,040	909	931	**2,880**	2,019	**(861)**
النتيجة 4: تعزيز الجودة	1,199	1,362	1,355	**3,916**	3,042	**(874)**
النتيجة 5: بناء القدرات القيادية	1,072	1,116	735	**2,923**	2,560	**(363)**
النتيجة 6: * زيادة التمويل	365	405	338	**1,108**	1,569	**461**
(الحوكمة: (بما في ذلك المؤتمرات / اللجان	230	255	270	**755**	1,633	**878**
** جمع التبرعات	402	447	373	**1,222**	995	**(227)**
الإجمالي	**6,356**	**7,065**	**5,897**	**19,318**	**17,118**	**(2,200)**
استثمارات						
تارمامتسلامبيقتداعإ	(89)	611	-	**522**	-	**522**
الفائض/(العجز)	**(657)**	**(786)**	**(207)**	**(1,650)**	**(574)**	**(1,076)**
يمول:						
خطة استثمارات الاحتياطي	433	227	-	**660**	200	**460**
استعمال الصناديق الإقليمية	4	47	175	**226**	-	**226**
استخدام الاحتياطيات العامة مرحلة إلى الفترة 2015-2017	220	512	33	**764**	374	**390**

مقيد - الأداء المالي

بالألف جنيه استرليني	2015 فعلية	2016 فعلية	2017 تكهنات	المجموع	ميزانية السنوات الثلاث	الفرق
الدخل						
تنمية الصندوق	1,448	1,337	1,425	4,210	-	4,210
المراكز العالمية	154	235	-	389	-	389
الصناديق الإقليمية	-	123	101	224	-	224
الإجمالي	1,602	1,695	1,526	4,823	-	4,823
الإنفاق						
النتيجة 1: زيادة/تنوع العضوية	195	162	560	917	9	(908)
النتيجة 2: تحسين الصورة وضوح الرؤية	222	184	100	506	-	(506)
النتيجة 3: القضايا المؤثرة	212	133	191	536	-	(536)
النتيجة 4: تعزيز الجودة	244	177	451	872	-	(872)
النتيجة 5: بناء القدرات القيادية	218	250	325	793	-	(793)
النتيجة 6: * زيادة التمويل	74	62	53	189	-	(189)
(الحوكمة: (بما في ذلك المؤتمرات / اللجان	47	39	67	153	-	(153)
** جمع التبرعات	82	68	118	268	-	(268)
الإجمالي	1,294	1,075	1,865	4,234	9	(4,225)
استثمارات						
إعادة تقييم الاستثمارات	(6)	8	-	2	-	2
حصة الفائض في المشاريع المشتركة	65	-	-	65	-	65
الفائض/(العجز)	367	628	(339)	656	(9)	665
يموله:						
الأموال المقيدة المستخدمة / (الأموال المقيدة المرحلة إلى ما بعده)	(367)	(628)	339	(656)	9	(665)

الأداء المالي الكلي

بالألف جنيه استرليني	2015 فعلية	2016 فعلية	2017 تكهنات	المجموع	ميزانية السنوات الثلاث	الفرق
الدخل						
غير مقيد	5,788	5,668	5,690	17,146	16,544	602
مقيد	1,602	1,695	1,526	4,823	-	4,823
الإجمالي	7,390	7,363	7,216	21,969	16,544	5,425
الإنفاق						
غير مقيد	6,356	7,065	5,897	19,318	17,118	(2,200)
مقيد	1,294	1,075	1,865	4,234	9	(4,225)
الإجمالي	7,650	8,140	7,762	23,552	17,127	(6,425)
استثمارات						
إعادة تقييم الاستثمارات	(95)	619	-	524	-	524
حصة الفائض في المشاريع المشتركة	65	-	-	65	-	65
الفائض/(العجز)	(290)	(158)	(547)	(994)	(583)	(411)
يموله:						
خطة استثمار الصناديق الإحتياطية	433	227	-	660	200	460
استعمال الصناديق الإقليمية	4	47	175	226	-	226
الأموال المقيدة المستخدمة / (الأموال المقيدة المرحلة إلى ما بعده)	(367)	(628)	339	(656)	9	(665)
استخدام الاحتياطيات العامة مرحلة إلى الفترة 2015-2017	220	512	33	764	374	390

*النتيجة 6: التكاليف المتعلقة بزيادة نشاط جمع الأموال في المنظمة بأسرها لزيادة الدعم المقدم إلى المنظمات الأعضاء وإلى الفتيات والشابات بما في ذلك بناء القدرات.

** جمع الأموال: التكاليف المتعلقة بالإبقاء على أنشطتنا العادية لجمع الأموال دعماً للمنظمات الأعضاء وللفتيات والشابات.

استنتاج

التحول

تنهي الجمعية العالمية هذه السنوات الثلاث وهي في مكانة قوية، فقد استطاع الفريق العالمي للجمعية العالمية تحسين الكيفية التي نصغي بها ونتشاور مع المنظمات الأعضاء وأن نطور عرضنا للقيمة لتوجيه أعمالنا على الأولويات الأساسية وتدعيم علامتنا التجارية العالمية وتقديم مشاريع وبرامج تغير حياة الأفراد على المستويات العالمية والإقليمية لملايين من الفتيات والشابات. ولقد استكشفنا نهج جديدة لنمو العضوية خلال السنوات الثلاث الماضية من خلال مجموعة العمل لنمو العضوية والتي تشمل تأسيس فريق استجابة سريعة.

هناك تطورات وتغييرات هامة قد حدثت على المستوى الإقليمي. فهناك مشروع Twinning 2020 لنصف الكرة الغربي، ومشروع MO-Love-MO لإقليم آسيا باسيفيك ومشاريع YESS في أفريقيا قد أدت كلها إلى تيسير اتصالات أفضل بصورة مباشرة بين المنظمات الأعضاء وبناء الاتصالات ومشاركة التعلم فقد كان هذا جزءً مركزياً في منتدى عمان 2015 في الإقليم العربي الذي جلب معاً المشاركات من أكثر من 40 منظمة عضو لمشاركة الأفكار عن كيفية تدعيم تجربة المرشدات وفتيات الكشافة. ولقد كانت قيادة الشباب محوراً في العمل العالمي والإقليمي خلال هذه السنوات الثلاثة، كما أن فعالية Roverway 2016 التي قدمها إقليم أوروبا بالجمعية العالمية لحظة نجاح أخرى حيث أخذ الشباب زمام المبادرة.

ونحن الآن في محطة رئيسية في رحلة رؤية 2020 لنمو المرشدات وفتيات الكشافة إلى 12 مليون فتاة وشابة في 154 دولة. فعن طريق خلق المزيد من الفرص لمزيد من الفتيات، وإبراز تأثيرنا العالمي وضمان حركة قوية نابضة بالحياة مع حلول عام 2020 سوف نلهم مزيداً من الفتيات ليكنّ في أفضل صورة باستطاعتهن.

> "إذا استطاعت كل فتاة أن تدرك عن حقوقها والتحدث علناً عن نفسها والمطالبة بالتغيير، فسوف يكون العالم مكاناً أفضل بكثير." (أوليمبيا، اليونان)!

شكروتقدير

شكر وتقدير

تود الجمعية العالمية أن تشكر مؤيديها ومانحيها وشركائها الذين بفضلهم استطعنا أن نقدم الكثير من الفرص المجدية والإيجابية للفتيات والشابات. ولم يكن ممكناً بوسع الجمعية العالمية أن تفعل ذلك بدون الدخل السخي من أصدقائنا في جميع أنحاء العالم. شكراً لكم.

ولدينا العديد من المساندين ونخص بالذكر منهم

العديد من المتطوعات لخدمة اللجان ومجموعات العمل

مجموعات التدريب والعديد من المجموعات الأخرى

الزمالة الدولية للكشافة والمرشدات

جمعية أولاف بادن - باول

تريفويل جيلد بالمملكة المتحدة

المؤسسة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة.

أصدقاء الإقليم الأفريقي بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

أصدقاء إقليم آسيا والباسيفيك بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

أصدقاء الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

مجموعات أصدقاء المراكز العالمية

مساندو الدائرة المرئية بالجمعية العالمية:

فيبيك رمر و لارس كولبند

المساندون في دائرة القادة بالجمعية العالمية:

بيتسي وجون لاماشيا

إيلين وجيم باترسون

جوان ويب

لدينا العديد من الشركاء ومنهم

مشاريع أورورا

الأميرة بينيدكت من الدانمارك

جوائز الأميرة بينيدكت:

آنا أبدون

رولف أبدون

سريكا أليكليلا

امي تشاند

إيفون كريستنسن

كريستن فرانك هاربو

بانسي هو

بيرل لي

ليسبيث لينزاد

سيري سيسليا ليم

مارلين لوغان

مارثا مانلي

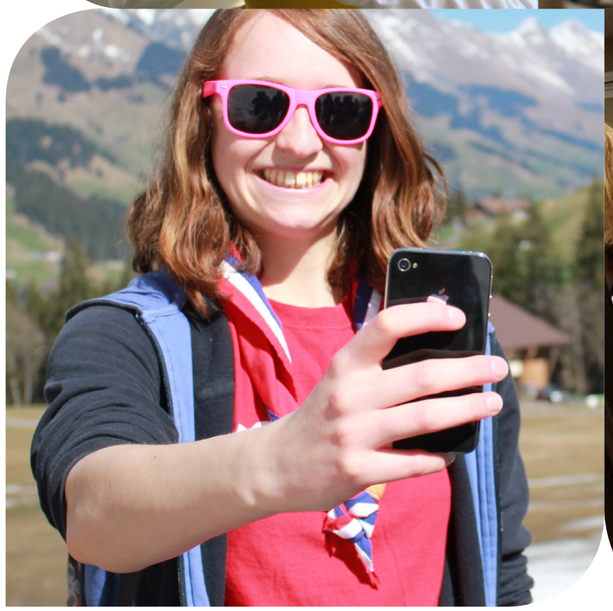
كوني ماتسيوي

ماري جين ميكوني

ريكو جوسوكي

تريسيا تيلفور

أليس يب



جيل زيلمانوفيتس (استقالت في يوليو 2016)

هايدي جوكينن (انتخبت في أغسطس 2016)

أعضاء انتخبتهم المؤتمرات الإقليمية:

روز كيوكو (الرئيسة، إقليم أفريقيا) تقاعدت في أغسطس 2016

زوي راسوانايانا راكوتوندراتوفو (الرئيسة، إقليم أفريقيا) انتخبت في أغسطس 2016

شريفة الحارثي) الرئيسة، الإقليم العربي (تقاعدت في سبتمبر 2016)

وقد انتخبت السيدة رائده بدر (الرئيسة، الإقليم العربي) في سبتمبر 2016

لو ليه جنغ (الرئيسة، إقليم آسيا باسيفك) تقاعدت في أغسطس 2016

ماريبيلي دِموت مارياناس (الرئيسة، إقليم آسيا باسيفك) انتخبت في أغسطس 2016

كورينا هوري (الرئيسة، إقليم أوروبا) تقاعدت في يونيو 2016

مارجولين سلويجزيرس (الرئيسة، إقليم أوروبا) عُينت في يونيو 2016

جريس-آن كريشلو (الرئيسة، إقليم الأمريكتين) تقاعدت في يوليو 2016

جوي روزنبرغ (الرئيسة، إقليم الأمريكتين) انتخبت في يوليو 2016

أعضاء ليس لهم حق التصويت:

آمي تشاند (رئيس لجنة تنمية الصندوق)

أنيتا تايسن (الرئيسة التنفيذية)

الأشخاص المعتمدون: لارا تونا

المنظمة العالمية للحركة الكشفية

جمعية الشابات المسيحية العالمية

أعضاء المجلس العالمي

رئيسة المجلس العالمي: نيكولا جرينستد

نواب الرئيسة: ناتاشا هندريك، كوني ماتسوي

أمينة الصندوق: فيونا هارنيت

أعضاء انتخبهم المؤتمر العالمي:

شاليكا أبيغناسيكيرا

ميشيل فبريواري

آن جوياز

نادين كاز

آنا ماريا ميديروس

هيفاء أورير

تيروكو وادا

مرشدات كندا – (صندوق الصداقة الكندية العالمية)، مؤسسة لامشايا للأسرة

تريفويل (رسمياً تريفويل هاوس أدنبرا)

تحالف المناخ الشبابي بالمملكة المتحدة

اتفاقية التنوع البيلوجي بالأمم المتحدة

منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسيكو)

برنامج الأمم المتحدة للبيئة

منظمة الأغذية المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)

اتفاقية الأمم المتحدة الايطالية بشأن تغير المناخ، الأمانة

حملة الأمم المتحدة الألفية

صندوق الأمم المتحدة للسكان

برنامج الأمم المتحدة للشباب

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

اليونيسيف

مؤسسة يو بي إس

فيريزون

مبادرة كلينتون العالمية

مجلس أوروبا، مؤسسة الشباب الأوروبي

دوف و ليفبوي (يونيليفر)

جامعة إكستر

إف كيه النرويج

صاحبة السمو الملكي الأميرة عزيزة من بيهانج، ماليزيا

التراست الخيري هون برلي كوزنز- هاردي

منتدى قادة الأعمال الدولية (IBLF)

تراست ليدلديل الاستنسابي

تراست اللورد كوزين – هاردي

مؤسسة مايرسك مولر

مارشالز

مؤسسة ميتليف

أوكسفام

بلان يو كيه

جامعة ريدنج

رستلس ديفلوبمنت

مؤسسة روزيتا

مجموعة البنك الملكي باسكتلندا

مؤسسة مجتمع وادي السيليكون

الرابط الدولية لأخوات المحبة

سيمانتيك

وفي فترة الثلاث سنوات هذه، قام الفريق العالمي بالجمعية العالمية بتدبير أموال ملائمة للتمكن من تقديم أربع فعاليات خلال الفترة بين 2015 – 2017. ويتم تلخيصها فيما يلي:

البلد	التاريخ	تجربة كوزافيري 2015 – 2017
جنوب أفريقيا	مايو/ آيار 2015	اشترك 26 مشارك من 14 دولة بخصوص "الاستعداد للتعلم والاستعداد للقيادة"! حيث قامت المشتركات في كل من هذه الفعالية التالية في بنين باستكشاف الشعارات الرئيسية التي تؤثر على جودة تجربة المرشدات وفتيات الكشافة بتعمق فمثلاً بناء اطارات العمل التعليمية وبناء برنامج تقوده الفتيات وإدماج مبادرات الجمعية العالمية. وقد تمرنوا أيضاً على إعداد نظرية التغيير حتى يمكنهم وصف أثر تجربة المرشدات وفتيات الكشافة على الشباب والتخطيط عن كيفية بناء فرق جديدة للتركيز على هذا المجال من العمل في منظماتهم الأعضاء.
بنين	يوليو/ تموز 2015	29 مشتركة من 14 دولة تتحدث اللغة الفرنسية اجتمعوا معاً لفعالية أخرى بعنوان "الاستعداد للتعلم، والاستعداد للقيادة"
غانا	مايو- يونيو (آيار/ حزيران) 2015	مشتركة من 55 دولة حضروا ندوة جوليت لو، وكان شعار الفعالية "تحويل عالمنا" وقد تم دعوة المنظمات 65 الأعضاء التي استضافت من قبل تجربة كوزافيري للتعبير عن اهتمام في استضافة الفعالية وتم اختيار غانا – مع الأيضاح كيف يمكن لتجارب المركز العالمي المضيف أن تبني فعلاً القدرات داخل المنظمات الأعضاء.
مدغشقر	أبريل/ نيسان2017	في أبريل/ نيسان 2017. حيث تمت دعوة المنظمات الأعضاء بإقليم أفريقيا Arts4Change أقيمت فعالية للتعبير عن امتنانهم باستضافة الفعالية وقد تم اختيار سكوتيزما زازافافي ملاجاسي، وهو اتحاد المرشدات وفتيات الكشافة في مدغشقر. وقد تم الإعلان عن 60 مكان عام للمشتركات فقط من خلال صفحة الفيس بوك لكوزافيري وتم شرائها خلال 2,5 يوماً. كما تم أيضاً تحقيق جمع أموال عشرة أماكن كمنحة.

س ماخلالي لماعلاز كرلما في ل معلاير سم دقترير قة

"أنا متحمس لأبعد الحدود بخصوص رحلتي المقبلة إلى كوسافيري لهذا الحدث الهام في غانا! لقد كنت أرغب توسيع مهاراتي حتى أتمكن من أن أصبح أكثر فائدة لمنظمتي العضو... اليوم تلقيت بالبريد الإلكتروني رسالة تؤكد مكاني في ندوة جوليت لو وقد كان هذا اليوم يوافق عيد ميلادي! لم يكن لدي الأموال ولم أكن أعرف أين أحصل على المال، ولكن حقيقة قبولي في ندوة جوليت لو كان سبباً كافياً للاحتفال والشعور بأنني محظوظ. وبفضل الجهات المانحة ومنظمتي العضو وعائلتي تحقق كل شيء ببطء"

(ماجدالينا، تانزانيا)

وفي المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين، تم تبني هذا الاقتراح الخاص بالمركز العالمي الخامس والثلاثين بالاجماع:

أظهرت الدراسة التجريبية التي أجراها المركز العالمي الخامس فائدة تواجد مركز في أفريقيا لاستضافة التجارب الدولية أسوة برؤية الجمعية العالمية لعام 2020. ومع مراعاة الاستثمار الذي تم في تطوير مبدأ المركز العالمي الخامس ونتائج السنوات الثلاث الأخيرة ولتمكين الجمعية العالمية من الوصول إلى مزيد من الفتيات والشابات، وعرض تجربة تعتمد على العروض المتميزة والخاصة لهذه القارة، فيوصى بما يلي:

- أن يتم جمع الأموال خارجياً لكي يستمر العمل التنموي خلال الفترة من 2015 – 2017، بهدف إيجاد نموذج مستدام مالياً يدعم الأهداف والغايات الإستراتيجية للفريق العامل فيما يتعلق بالخبرات الدولية للفريق العامل، قبل بدء عام 2018.
- اسناد المسئولية بخصوص التقييم التالي واتخاذ القرارات بشأن الخيارات الناشئة إلى المجلس العالمي، بالتشاور مع لجنة إقليم أفريقيا ولجنة المراكز العالمية.
- تقديم تقرير مرحلى آخر إلى المؤتمر العالمي السادس والثلاثين عام 2017.
- أن ينظر المجلس العالمي، خلال الفترة من 2015 إلى 2017، بالتشاور مع لجنة إقليم أفريقيا، في إمكانية القيام بأنشطة أو أحداث دولية لمرة واحدة في أفريقيا تستمر لأجل الاستثمار في تنمية قدرات المنظمات الأعضاء وتحسينات رؤوس الأموال في مراكز التدريب التابعة للمنظمات الأعضاء ويخضع ذلك للتمويل والموارد وتحديد الشركاء.

وبصفة عامة، فإن المراكز العالمية تؤدي أداءً قوياً، وقد كانا كوزافيري إضافة مثيرة إلى العرض الدولي بالجمعية العالمية، بجلب أفريقيا إلى العالم والعالم إلى أفريقيا. فقد كان ممكنا الاستفادة من موارد الموظفين من المراكز العالمية الأخرى لدعم جوهري لانجاز المركز العالمي في بيئة متنقلة في جميع أنحاء إقليم أفريقيا.

واستناداً إلى التجربة في الفترة 2015 – 2017، يخطط لتقديم فعالية واحدة متاحة بمركز كوزافيري العالمي كل عام شريطة أن تستند على تكافؤ التكلفة كنموذج ناجح لاستخدامه عام 2017 حيث يتم تغطية جميع التكاليف من خلال رسوم الفعالية.

وكذلك، فإنه يمكن إقامة فعاليات بعدة بلدان في أفريقيا يتم تقديمها كجزء من الخطة الإستراتيجية -2018 2020 المدرجة في الميزانية، والتي تقام مستمدة روح ونتائج المراكز العالمية حيث تصف بأنها فعاليات كوزافيري. وبذلك يمكن لمزيد من الشباب تجربة فعالية كوزافيري.

وبهذه الكيفية سنخطط لمواصلة تقديم تجارب المركز العالمي في أفريقيا. ويعكس هذا النموذج الابتكار المستمر بالجمعية العالمية لمساندة المنظمات الأعضاء وتقديم تجارب التعلم الدولية لمزيد من الفتيات والشابات.

”حققت الورشة الهدف منها بنسبة 80% - نظراً لأن نسبة 20% الأخيرة ترجع إلينا نحن، بتطبيق ما تعلمناه“

(ماتسبيسو موهاسي، قائدة شابة، ليسوثو)

“Amazing event - loved every second... Kusafiri may not have a building but it is very much a world centre.”

- Arts4change Kusafiri participant

الملحق رقم 2

التقدم المحرز في الاقتراحات التي تم إقرارها في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين

باعتبارها فرصة للتفكير الذاتي وفي روح الشفافية، يود المجلس العالمي أن يُقدم تقريراً عن مدى التقدم الذي تم إحرازه في تنفيذ اقتراحات المنظمات الأعضاء التي تم إقرارها في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين والتي كان مطلوباً العمل عليها خلال فترة السنوات الثلاث 2015 – 2017.

وعموماً، تم إحراز تقدم ملموس وقوي في معظم المجالات على نحو يثير الإعجاب مع العلم بأن الاقتراحات التي صدرت خلال المؤتمر العالمي، والتي لم تكن مدرجة في الخطة الإستراتيجية عن الفترة 2015 – 2017، لم تستفد من أي موارد إضافية لتنفيذها.

ولذلك، تم لحد كبير إدارة تنفيذ هذه الاقتراحات من خلال إدماجها في مجالات العمل القائمة أو عن طريق تحويل الموارد لضمان تنفيذها. وفي بعض الحالات قرر المجلس العالمي تأجيل التنفيذ نظراً للافتقار إلى الموارد اللازمة لتمكينه من تنفيذ النشاط خلال هذه السنوات الثلاث.

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
1. المركز العالمي الخامس	الإقتراح 11-1 أظهرت الدراسة التجريبية التي أجريت بخصوص المركز العالمي الخامس قيمة وأهمية إقامة تواجد في أفريقيا لاستضافة التجارب الدولية في المركز العالمي بما يتماشى مع رؤية الجمعية العالمية لعام 2020. ومع الأخذ بعين الاعتبار الاستثمار الذي تم لأجل تطوير مفهوم المركز العالمي الخامس والنتائج خلال السنوات الثلاث الماضية، ومن أجل تمكين الجمعية العالمية للوصول إلى مزيد من الفتيات والشابات، وتقديم تجربة على أساس العروض الفريدة والخاصة من هذه القارة فمن المستحسن: فمن المستحسن أن يتم جمع هذه الأموال خارجياً لكي يستمر العمل الإنمائي خلال الفترة من 2015 إلى 2017، بهدف وضع نموذج مستدام مالياً، يدعم الأهداف والغايات الإستراتيجية للجمعية العالمية فيما يتعلق بالخبرات الدولية بداخل الجمعية العالمية، قبل بداية عام 2018. الإقتراح 11-2 ستفوض المسئولية عن التقييم الجاري واتخاذ القرارات بشأن الخيارات الناشئة إلى المجلس العالمي بالتشاور مع لجنة إقليم أفريقيا ولجنة المراكز العالمية. الاقتراح 11-3 أن يتم تقديم تقرير مرحلي آخر إلى المؤتمر العالمي السادس والثلاثين. الاقتراح 11-4 أن ينظر المجلس العالمي خلال الفترة من 2015 إلى 2019، بالتشاور مع لجنة إقليم أفريقيا، عن إمكانية القيام بأنشطة أو فعاليات دولية لمرة واحدة في أفريقيا حيث تستمر في الاستثمار لأجل تنمية قدرات المنظمات الأعضاء والتحسينات الرأسمالية في مراكز التدريب التابعة للمنظمات الأعضاء، بشرط تحديد التمويل والموارد والشركاء.
موجز التقدم المحرز	
استمر تطوير المركز العالمي الخامس خلال السنوات الثلاث الماضية، وأطلقنا رسمياً الاسم الجديد للمركز – كوسافيري Kusafiri – وقد كانت أول فعالية أقيمت تحت هذا الاسم ندوة جولييت لو في غانا عام 2016. كما أقيمت أول فعالية مفتوحة ومتاحة في مدغشقر عام 2017. كما أقيمت فعاليتان إضافيتان في المركز العالمي الخامس في جنوب أفريقيا وبنين عن دعم المنظمات الأعضاء في مراجعة برنامجها التعليمي، وشملت الفعاليات الأخرى تدريبات على تنمية القيادة والصناديق ودعم وتدريب منظمتين من الأعضاء كجزء من برنامج UPS ، وبرنامج YESS للتبادل. وفي المستقبل، تتضمن الخطط فعالية سنوية مفتوحة ومتاحة (والتي، من خلال التمويل الذاتي أثبتت استدامتها مالياً) وأنشطة أخرى تتماشى مع الخطة الاستراتيجية للفترة 2018 – 2020. ويوجد تقرير عن المركز العالمي الخامس في الملحق 1 من هذا المستند.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
2. رسوم العضوية بالجمعية العالمية	الطلب المقترح 12 – 3 ألا تكون هناك زيادة في كوته أية منظمة عضو (أو رسوم العضوية) في الفترة بين عام 2018 إلى 2020 نتيجة للزيادة في حجم عضويتها منذ تعداد 2012. وسوف يستمر تطبيق أي زيادات واجبة ترجع لانتقال المنظمة العضو إلى شريحة ثروة أعلى. و أنه خلال الفترة المتبقية بين عام 2014 وعام 2015، يواصل المجلس العالمي والمكتب العالمي استكشاف مصادر تمويل بديلة وذلك للإقلال من الاعتماد على رسوم الكوته (أو العضوية). وأنه إذا أمكن تقييم مصادر التمويل البديلة بثقة فسوف ينسق المجلس العالمي والمكتب العالمي سوياً مع الأقاليم والمنظمات الأعضاء من أجل تطوير نهج لتحديد رسوم الكوته (أو العضوية) التي تقوم بما يلي: • تدعم نمو المنظمات الأعضاء • تساعد في جعل حركة المرشدات والكشافة أكثر تناولاً • تدعم قيم الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وتطوير أهدافنا الإستراتيجية
موجز التقدم المحرز	
ولا تتضمن ورقة رسوم العضوية التي ستعرض على المؤتمر العالمي أي زيادة بسبب الزيادة في عدد الأعضاء منذ عام 2012، كما أنها لا تسري على الزيادات بسبب انتقال المنظمة العضو إلى شريحة ثروة أعلى. وفيما يتعلق بالجزء الثاني من الاقتراح، قامت لجان التنمية المالية والصناديق في عام 2015 بتقييم إمكانية زيادة مصادر الدخل غير المقيد في الفترة 2018- 2020 إلى مستوى من شأنه أن يساعد في تمكين الجمعية العالمية من تخفيض رسوم العضوية. ولدى إجراء هذه المراجعة، أخذت اللجنتان في اعتبارهما أيضا المخاوف لدى بعض المنظمات الأعضاء بشأن الزيادات الإضافية في الشراكات المؤسسية الممولة والوقت اللازم لتوليد دخل كبير من التركيز الجديد على الأفراد ذوي الثروات العالية. وخلصت المراجعة إلى أنه خلال الفترة 2018-2020 لم نكن واثقين من أننا يمكن أن نولد مستويات عالية بما يكفي من الدخل غير المقيد للسماح لنا بتخفيض رسوم العضوية.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
3. مساحة على شبكة الإنترنت للشباب	الاقتراح 15-1 يوصي المؤتمر العالمي بما يلي: عن وجود صفحة ويب على موقع waggsworld.org حيث يستطيع الشباب المهتمون (ممن تتراوح أعمارهم من 17 إلى 30 عاماً) أن يقوموا بما يلي: • البحث عن اتصالات لقادة المشاريع المشاركة من المنظمات الأعضاء، • تبادل خبراتهم والتحدث عنها (صفحة الدردشة، منتدى المناقشة). تشجيع وتعضيد هذه الفرصة من خلال الفعاليات ومن خلال وسائل التواصل المتاحة.
موجز التقدم المحرز	
أعطيت الأولية لإعادة تطوير موقع الإنترنت الخاص بالجمعية العالمية، الذي أطلق في عام 2015، قبل إضافة مهام جديدة. وسيشمل وضع نهج تكنولوجي أطول أجلاً توفيرالمزيد من فرص الاتصال والمشاركة، وخلال فترة السنوات الثلاث الماضية، لم تكن هناك إمكانيات كافية في الميزانية أو في قدرات الموظفين لإدارة المهمة المحددة المشار إليها في الاقتراح الذي تم إقراره. ومع عدم توفر موارد كافية حالياً لتسهيل الصيانة المستمرة لهذا النوع من المنصات، فسوف نواصل الترحيب بحلول بديلة للتواصل من خلال استخدام المنصات الحالية مثل "الفيس بوك" و "والواب سات" وما إلى ذلك. كما قدمنا أيضاً التقرير الإلكتروني U-Report التقرير الإلكتروني، وهو برنامج عمل للتواصل الاجتماعي يُتيح فرص أكبر للاتصال والتواصل بين الفتيات والشابات في جميع أنحاء الحركة بشأن القضايا ذات الصلة بهن.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
4. الروحانية	الاقتراح 15-2 يُوصي المؤتمر العالمي للمرشدات وفتيات الكشافة بقوة ويطلب ما يلي دون أن تترتب على ذلك آثار مالية من جانب الجمعية العالمية. • إعطاء جميع الشبكات التي تعمل على تطوير البعد الروحي نقاط اتصال خاصة من قبل الجمعية العالمية. • إلى اهتمام خاص لتيسير فرص التبادل والمساهمة في المسائل الأخرى ذات الاهتمام المشترك فيما يتعلق بالروحانية. وتوفر هذه الشبكات والمجموعات دعمها للجمعية العالمية أثناء العمل في المسائل التعليمية المتعلقة بالتنمية الروحانية؛ وتنظيم الجمعيات من أجل التعاون بشكل تفاعلي في تطوير المحتوى وتنظيم الأوقات الروحانية خلال المناسبات والفعاليات الدولية.
موجز التقدم المحرز	
تشمل الإجراءات التي تم الاضطلاع بها دون أن تترتب على ذلك آثار مالية، مشاركة لجنة التنسيق الدولية ICCG في المؤتمر الإقليمي لعام 2016، وتمثيل المجلس العالمي في احتفالات الذكرى السنوية الخمسين لتأسيس لجنة ICCG الدولية. وتستمر الروحانية في إدراجها ضمن السياق الأوسع لتجربة المرشدات وفتيات الكشافة كما تم تضمين جلسات معينة حول هذا الموضوع في الأكاديمية في أوروبا The Academy in Europe. وستظل المنظمات الأعضاء هي نقطة الاتصال الرئيسية في الجمعية العالمية دائماً وقبل كل شيء. ولكن، ستواصل الجمعية العالمية دعم أعضائها في علاقاتهم وشبكاتهم الأوسع. فعلى سبيل المثال عندما أجرينا المشاورات الثلاثة للمؤتمر العالمي، شجعنا المنظمات الأعضاء على مشاركتها عبر شبكاتها الأوسع نقاطاً قبل تقديم تعليقاتها إلى الجمعية العالمية.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
7. القيادة والعمل كفريق	الاقتراح 15-6 والاقتراح 15-7 القيادة: إقرار الاقتراح الخاص ببرنامج تنمية القيادة من المؤتمر العالمي عام 2011، والذي وافق على تطوير برنامج الجمعية العالمية لتطويع لتنمية القيادة (WLDP) ليتضمن مزيد من الاتصال المباشر مع المنظمات الأعضاء وأهمية تنمية القيادة وضرورة تطبيق الأساليب التعليمية الجديدة للقيادة، سوف يقترح المؤتمر العالمي عام 2014 استمرار تطوير برنامج تنمية القيادة للجمعية العالمية مع التركيز على البعد القيادي: • قيام الجمعية العالمية بالتعاون مع المنظمات الأعضاء بتنظيم حلقات دراسية عن القيادة • تطوير مفهوم برنامج تنمية القيادة كمعيار جودة مستقبلي للتدريب على القيادة على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية. • التطوير المستمر لمفهوم التيسير ودور المُيسرة. • استخدام قدرات مجموعة العمل الحالية بخصوص المُيسرات لتحقيق المزيد من المُيسرات من المنظمات الأعضاء. العمل الجماعي: يوصي المجلس العالمي بالجمعية العالمية بالنظر في وتطوير المفهوم الحالي "للعمل الجماعي" على جميع مستويات تدريبات القيادة حيث يتم تمكين الشباب وتنمية مشاركتهم. المشاركة مع المؤتمر العالمي في مخرجات دمج هذا المفهوم الموسع للقيادة ضمن الإطار الحالي لتدريبات القيادة.
موجز التقدم المحرز	
ساعدت هذه الاقتراحات في صياغة استعراض وتطوير نموذج القيادة الجديد بالجمعية العالمية. ويشمل هذا النموذج ستة موجهات للقيادة بالجمعية العالمية والتوجه التعاوني الذي يعالج مفهوم العمل الجماعي. فمن خلال دمج هذا المفهوم ودور العمل الجماعي عبر عرض القيادة الجديد، يمكننا تضمينه بفعالية داخل الجمعية العالمية. وسيتم تقديم هذا العرض الجديد خلال فترة السنوات الثلاثة 2018 – 2020، وقد تمكننا من تأمين التمويل لدعم تنفيذه.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
9. الاتحادات	الاقتراح 15-8 أن نعترف بالتحديات التي تواجه بعض المنظمات الأعضاء في حالة عدم وجود اتحاد، ويهدف الاعتراف بالتنوع وتمكين عدد أكبر من الفتيات والشابات من الانضمام إلى حركة المرشدات وفتيات الكشافة، تمشياً مع إستراتيجية تنمية العضوية، نقترح: أن تستعرض الجمعية العالمية سياستها بشأن إنشاء اتحادات جديدة وتوسيع الاتحادات القائمة، مع توضيح العملية والظروف التي يمكن من خلالها قبول الجمعيات الفرعية الجديدة في الجمعية العالمية، عندما تكون هذه هي الطريقة الأنسب لتوسيع العضوية ودعم التنوع.
موجز التقدم المحرز	
أنشأ المجلس العالمي مجموعة مهام لدراسة هذا المجال على وجه التحديد. وقامت المجموعة باستطلاع الرأي لعدد 14 اتحاد قائم، وتقوم حالياً بوضع مبادئ توجيهية لتقديم لمحة عامة عن الموقف الدستوري ومتطلبات الاتحادات. ونعترف تحديداً بالتعارض بين الاعتراف بالنموذج الموحد الوارد في النظام الأساسي، دون أن نكون دائماً على دراية بكيفية تنفيذه وتفسيره على أرض الواقع. نحن نريد معالجة هذه المسألة من خلال المبادئ التوجيهية الجديدة، لضمان دعم نماذج العضوية المناسبة، ضمن السياق المحلي. ويشكل هذا جزءً من أعمال الجمعية العالمية على نطاق أوسع لتُصبح أكثر استهدافاً ومحددة في إدارة علاقاتنا مع المنظمات الأعضاء المختلفة، كونها أكثر استجابة للاحتياجات الفردية.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
5. اقتراحات المؤتمر العالمي	الاقتراح 15-3 مع الأخذ في الحسبان الحاجة المتزايدة إلى المرونة والاستجابة؛ ومع الوضع في الاعتبار تطور أنظمة الاتصالات على الصعيد العالمي، سواء كانت مطبوعة أو رقمية على حد سواء وتزايد سرعة انتشار الأفكار والمعلومات؛ يقترح المؤتمر العالمي عام 2014 أن يقترب موعد تقديم الاقتراحات المطروحة للمؤتمرات العالمية إلى (4) أشهر قبل انعقاد المؤتمر.
موجز التقدم المحرز	
الموعد النهائي لتقديم المقترحات المطروحة للمؤتمر العالمي السادس والثلاثين هو 17 مايو/آيار 2017؛ أي قبل موعد انعقاد المؤتمر بأربعة أشهر. وكان الاستثناء الوحيد هو أي اقتراحات مطروحة من شأنها أن تؤدي إلى تغيير النظام الأساسي أو اللائحة الداخلية والتي تم تقديمها بحلول 28 فبراير / شباط 2017، لإتاحة الوقت الكافي لإخطار المنظمات الأعضاء الأخرى بخصوص هذه المقترحات (تتطلب المادة 8 من اللائحة الداخلية إشعاراً مهلته 120 يوماً). تحاول الجمعية العالمية تحقيق التوازن بين السماح بمزيد من المرونة بخصوص هذه الأنواع من المواعيد النهائية، مع ضمان وجود وقت كافي للمنظمات الأعضاء لتناقش هذه الأمور على المستوى الوطني وداخل شبكاتهم الأوسع نطاقاً. وللمساعدة في ذلك تواصل الجمعية العالمية في تقديم المعلومات/ الوثائق في أقرب وقت ممكن.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
6. تعديل الاقتراحات المطروحة أثناء المؤتمر العالمي	الاقتراح 15-4 مع الأخذ في الحسبان الحاجة المتنامية للمرونة والاستجابة، يوصي المؤتمر بأنه: يمكن تعديل الاقتراحات المطروحة التي تتطلب أغلبية بسيطة أثناء المؤتمر العالمي وذلك بصفة دائمة لكافة المؤتمرات المستقبلية.
موجز التقدم المحرز	
يقترح المجلس العالمي اقتراحاً يطرحه على المؤتمر العالمي السادس والثلاثين لمعالجة هذه النقطة. وقد اشتركت كافة المنظمات الأعضاء بالفعل في تشاور بشأن القواعد الإجرائية، حيث تم شرح التغييرات مثل هذه النقطة.	

موضوع الاقتراح	الاقتراح/ الاقتراحات التي تم إقرارها
7. الأدوات والموارد المساندة	الاقتراح 15-5 تولي الجمعية العالمية مرة أخرى أولوية في زيادة أو تعجيل تطوير الأدوات الداعمة والموارد، فعلى سبيل المثال العمل الأخير الذي قامت به الجمعية العالمية بشأن الأساليب غير الرسمية، ويتضح ذلك في الموارد الخاصة بالاستعداد للتعلم والاستعداد للقيادة، وتشمل تجديد المبادئ التوجيهية بشأن البرامج والتدريبات وإعداد أطقم أدوات، جنباً إلى جنب مع غيرها من الأدوات المفيدة لإدارة الجمعيات. .
موجز التقدم المحرز	
لقد ظلت هذه كأولوية خلال هذه السنوات الثلاث، يُرجى الاطلاع على الصفحتين 13 و 14 في التقرير الرئيسي للحصول على التفاصيل الكاملة.	

WORLD ASSOCIATION OF GIRL GUIDES AND GIRL SCOUTS

World Bureau
Olave Centre
12c Lyndhurst Road
London
NW3 5PQ
United Kingdom

T: +44 (0)20 7794 1181
F: +44 (0)20 7431 3764

Facebook: @wagggs
Twitter: @wagggs_world
www.wagggs.org

Charity no.1159255

WAGGGS
36th World Conference
INDIA 2017