انتخابات المجلس العالمي للجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة لعام 2017

حزمة الترشيحات

نتخابات المجلس العالمي للجمعية العالمية لمرشدات وفتيات الكشافة لعام 2017

جدول المحتويات

كلمة ترحيب من رئيسة المجلس 2

محاور التركيز الإستراتيجية في الفترة 2020 - 2018 4

شهادات من أعضاء للمجلس العالمي الحالي 5

معلومات عن المجلس العالمي الحالي 5

المهارات المطلوبة 9

سمات القيادة 10

مسئوليات المجلس العالمي 11

مواصفات العضو بالمجلس العالمي 12

توصيف دور عضو المجلس العالمي 13

مدونة قواعد السلوك 15

عملية الترشيحات والانتخابات 16

الأعضاء الحاليون في المجلس العالمي 18

الأعضاء المستمرون في المجلس العالمي 19

الملاحق

الملحق رقم 1 - قائمة المراجعة 21

الملحق رقم 2 - استمارة الترشيح بالمجلس العالمي 22

كلمة ترحيب من رئيسة المجلس العالمي

أعزائي المنظمات الأعضاء والمرشحات،

أشكركم لتفانيكم وولائكم المستمر ومساهمتكم في نمو وتأثير حركتنا في جميع أنحاء العالم. ومن أهم مسئولياتكم وأكثرها تأثيراً كمنظمة عضو اقتراح وانتخاب أعضاء المجلس العالمي. هؤلاء الأفراد هم المسئولون بشكل جماعي للإصغاء والتعلم وقيادة الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، ولتحديد السياسات والاستراتيجيات والتوجهات الموحدة نحو مستقبل أكثر إشراقاً وأكثر جرأة للفتيات والشابات.

يجب أن تكون المتطوعة المتميزة ذات رؤية ومهارات وتفاني لخدمة حركتنا على مستويات الحوكمة العالمية، يُرجى مراجعة المواد المرفقة والنظر في تقديم ترشيح. نحن نُقدر بشدة شراكتكم النشطة وحكمكم السديد في تحديد أكثر الأفراد موهبة وتنوعاً والتزاماً للانضمام إلى فريق عالمي بالجمعية العالمية على مستوى المجلس العالمي.

إنه خيار منظمتكم وامتياز لكم لتحديد واختيار أفضل المرشحات.

لماذا التطوع في المجلس العالمي للجمعية العالمية؟

سوف تساهموا في قيادة أكبر حركة عالمية مخصصة للفتيات والشابات

في شراكة مع جهاز موظفينا العالمي والمتطوعات، ومنظماتنا الأعضاء، يتحدى المجلس العالمي الوضع الراهن. فإننا نسعى جاهدين لضمان أن تكون الجمعية العالمية منظمة ديناميكية نشطة، ملتزمة نحو التعلم والابتكار المستمر. وإننا نركز جهودنا على تعزيز فعالية الحوكمة لدينا، وتصميم الاستراتيجيات التي من شأنها عم المنظمات الأعضاء على نحو أكثر ازدهارداً ووحدة ونمواً.

ولأكثر من مائة عام، كنا الحركة العالمية الوحيدة الموجهة نحو كل فتاة وأية فتاة. في أماكنهم المحلية – وفي مأمن من الأحكام والقوالب النمطية والعنف – إذ تتعلم الفتيات بالممارسة، وعمل الصداقات والمرح. تدعم حركتنا الفتيات لتمكينهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم. إذ تكتسب الفتيات المهارات والمواقف التي من شأنها أن تجعلهم يستطيعون تغيير مجتمعهم وعالمهم. وكعضو في المجلس العالمي يمكنكم أن تساعدوا في توفير وإتاحة هذه الفرصة لعدد أكبر من الفتيات. إذ تستطيع مهاراتكم ومعرفتكم وولائكم نحو الفتيات والشابات أن تستخدموها أفضل استخدام في المجلس العالمي – لأجل عالمها.

وسوف تعززوا مدركاتكم الذهنية للقيادة الدولية حيث يمكنكم تقديم الإشراف الواعي والحكيم لحركتنا

إن القيادة في الجمعية العالمية سوف تتحداكم لاستكشاف القضايا المعقدة ولاستجواب افتراضاتكم. سوف تحتاجون إلى استكشاف وجهات النظر المختلفة أن تكونوا منفتحين لتغيير أنفسكم. سوف تتعلموا كيف تتعرفوا على أوجه التشابه والاختلاف اجتماعياً والمواقف المتنوعة ثقافياً وتطويع قيادتكم بحسب الأجواء السائدة. وسوف تعززوا قدراتكم على تسخير رأس المال الاجتماعي من داخل الحركة وخارجها، وبناء نهج القيادة المشتركة.

إن القيادة في الجمعية العالمية لا تتعلق بمناصب أو مواقف أو حالة. ولكنها تتجسد في الالتزام نحو الغرض الأساسي لحركة المرشدات وفتيات الكشافة وقيامها لأجل صالح الحركة. وسوف يتم وضع التحديات أمامكم للتأمل في إجراءاتكم القيادية وكيفية تأثيرها على الحركة. سوف تنمون كمواطنين صالحين في العالم مع الاحتفال بالتنوع والهام الحركة العالمية للوصول بشكل جماعي إلى إمكاناتها القصوى.

سوف تكونوا جزءً من فريق عالمي مليء بالمشاعر الجياشة والتعاطف

يضم الفريق العالمي بالجمعية العالمية المجلس العالمي وكافة لجانه الفرعية ومجموعات العمل المنبثقة منه (بما في ذلك اللجان الإقليمية)، وكل جهاز موظفي الجمعية العالمية والمتطوعات المتفانيات في العمل مع الجمعية العالمية لتنفيذ المشاريع العالمية والإقليمية. يتمتع هذا الفريق من الأفراد بالحماس لفعل أفضل ما في وسعهم لدعم حركة مزدهرة ومتنامية. وفي المجلس العالمي سوف يكون لكم دور أساسي تلعبونه لتحقيق نجاح الفريق العالمي بالجمعية العالمية. وسوف تتاح لكم الفرصة للتعلم من الآخرين، مع كونكم عرضة لأفكار ومواقف جديدة، وتكوين صداقات جديدة من مختلف أنحاء العالم. إن التزامكم ومساهمتكم في الفريق سوف يكون لها أفضل الأثر على جميع الشباب الذين تشملهم الحركة.

فإذا كان لديكم المهارات والخبرات لمساعدتنا على تحقيق رؤيتنا ورسالتنا، وكانت لديكم المشاعر الجياشة والوقت شخصياً للالتزام نحو ذلك، يُرجى تقديم طلب للانضمام إلى المجلس العالمي والمساهمة في رحلته لتحويل الجمعية العالمية لأجل تحقيق المزيد من الفرص لمزيد من الفتيات في عام 0202 وما بعده.

وكعضو في المجلس العالمي، سوف نساندكم للتوجيه الشامل والرعاية المخصوصة والفرصة لتقوية وتوسيع نطاق مهاراتكم القيادية الدولية.

وفي هذا الكتيب سوف تجدوا شهادات من أعضاء المجلس الحالي عن تجاربهم وخبراتهم وذلك لأجل مساعداتكم في فهم ما يعنيه التطوع في المجلس العالمي. وسوف تجدوا أيضاً معلومات عن أدوار ومسئوليات أعضاء المجلس العالمي.

إذا كان لديكم أي أسئلة أو استفسارات أخرى، يُرجى الاتصال بـ كلير باري yrraP eralC، رئيسة الحوكمة بالمكتب العالمي على عنوان البريد الإلكتروني gro.sgggaw@ecnanrevog، وسوف يُسعدها التحدث إليكم.

وإننا نُقدر كثيراً دعمكم في تحديد وترشيح المرشحات المؤهلات جيداً للمجلس العالمي وإنني أتطلع إلى لقاء المرشحات الموهوبات والملتزمات في المؤتمر العالمي.

نيكولا جرينستد daetsnirG alociN، رئيسة المجلس العالمي الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

محاور التركيز الإستراتيجية للفترة 2020 – 2018

في الخطة الإستراتيجية 5102 - 7102، وجّهت الجمعية العالمية أعمالها حول النتائج الستة المتفق عليها عام 0102 كجزء من الإطار الإستراتيجي لرؤية 0202.

الرؤية: يتم تقييم جميع الفتيات واتخاذ الإجراءات لتغيير العالم.

الرسالة: لتمكين الفتيات والشابات من أجل تطوير كامل إمكاناتهم كمواطنات مسئولات في العالم.

الهدف 1: تقديم المزيد من الفرص للفتيات والشابات لأجل النمو والقيادة من خلال البرامج والأساليب المعتمدة على المبادئ الأساسية للمرشدات وفتيات الكشافة.

الهدف 2: تمكين الفتيات والشابات أن تكن من عوامل التغيير في العالم من خلال البرامج والأساليب المعتمدة على المبادئ الأساسية للمرشدات وفتيات الكشافة.

النتيجة 1: زيادة وتنوع العضوية

النتيجة 2: تحسين صورة والمظهر المرئي للمرشدات وفتيات الكشافة على كافة المستويات

النتيجة 3: إملاء النفوذ على القضايا التي تؤثر على الفتيات والشابات

النتيجة 4: تعزيز نوعية تجربة المرشدات وفتيات الكشافة

النتيجة 5: بناء قدرات القيادة على كافة المستويات

النتيجة 6: زيادة التمويل

وبالنسبة للخطة الإستراتيجية 2020 - 2018، يتم تكثيف هذه النتائج الستة إلى ثلاثة محاور إستراتيجية تصف عملنا بطريقة أكثر وضوحاً وقوة.

مزيد من الفرص لمزيد من الفتيات

- لزيادة وتنوع العضوية
- تقوية نوعية تجربة المرشدات / فتيات الكشافة

نفوذ عالمي أكبر

- إملاء النفوذ على القضايا التي تؤثر على الفتيات والشابات
- تحسين الصورة والمظهر المرئي للمرشدات / فتيات الكشافة

حركة قوية نابضة بالحياة

- زيادة التمويل
- بناء قدرات القيادة على كافة المستويات

شهادات من الأعضاء الحاليين بالمجلس العالمي

"لقد ساعدني تواجدي في المجلس العالمي أن أواصل خدمة الحركة، وإن كنت في بعض الأحيان أرتدي نظارات مختلفة. لقد أتيحت لي الفرصة للوصول إلى أعضاء من مختلف أنحاء العالم وعرض أوجه التشابه والاختلاف في التحديات التي تواجهها منظماتنا الأعضاء. لقد كان الحماس من أعضائنا الشباب وتفاني متطوعاتنا مصدر إلهام حقاً." - شاليكا أبيجناسيكيرا

Shaleeka Abeygunasekera

لقد قلت دائماً بأن حركة المرشدات توفر لكم الكثير من الفرص، وإضافة إلى كوني عضوة في المجلس العالمي، لقد كنت دائماً مُدللة بالعديد من هذه الفرص. لقد أتيحت لي الفرصة للخروج من منطقة الراحة في منظمتي العضو والالتقاء مع عائلة المرشدات الأكبر والتي أنتمي إليها. إذ تتكون أسرة المرشدات من أعضاء يتمتعن بالحماس والالتزام من البلدان المختلفة، ويتحدثن لغات مختلفة، وتتحداهم كل يوم القضايا البيئية والسياسية والعنف أو القضايا الاجتماعية والتي رغم ذلك لازالوا يكرسون جهودهم لتحقيق رسالتنا في تمكين الفتيات والشابات من تنمية إمكاناتهم على أكمل وجه. لقد كانت رحلة رائعة بالجلوس في الصف الأمامي لأجل بدايات جديدة في الجمعية العالمية لتصبح منظمة خيرية مؤسسة، فضلاً عن مواكبة التكنولوجيا مع دوراتها التدريبية الناجحة wolG-I و daeL-I على الإنترنت وموقع إنترنت غير تقليدي جديد، وبالطبع أيضاً تدشين مركزنا العالمي في أفريقيا، كوزافيري irfiasuK – هل أحتاج أن أقول المزيد! لقد كان شرفاً لي أن أكون الوصية وعضواً في أعلى هيئة لصنع القرار في حركتنا التي تمكن أعضائنا ليس فقط بالمهارات الحياتية ولكن أيضاً صوت عالمي للقضايا التي تؤثر على الفتيات والنساء! كما أنني ممتنة للاستقواء لكوني جزءً من فريق عمل ديناميكي من النساء (وبعض الرجال) الذين كانوا على حد سواء من الموجهين والأصدقاء. إلى شابات الجمعية العالمية، أتوجه بالحديث بأن المرشدات في الواقع تقدم لكم الكثير من الفرص ولكن الأمر متروك لكم لتحقيق الاستفادة القصوى منها!"

- ميشيل فيبريواري

Michelle February

"مسؤوليات عضو المجلس هامة وتتطلب مهارات معينة، فضلاً عن تخصيص الوقت والالتزام -

ولكن إذا استطعتم أن تقدموا هذه كلها، فسوف تكون من أفضل الخبرات المجزية لكم. من خلال دوركم في صياغة وتأثير التوجه الاستراتيجي للحركة، وضمان حوكمة قوية والإطار المالي بصورة مترسخة، فسوف تكونون بمثابة سفراء لدعم صندوق التنمية ونمو العضوية. وهذه كلها سبل مهمة حقا لأجل تأمين وتعزيز مستقبل منظمتنا.

وعلى المستوى الشخصي، أتيحت لي فرص هائلة مكتسبة من خلال كوني عضوا فاعلا في المجلس -

لقد أتيحت لي الفرصة لتعلم مهارات جديدة استطعت نقلها إلى وظيفتي المهنية، فلقد واجهت التحديات لأمتد و أفكر خارج نطاق آفاقي الطبيعية ومنطقة الراحة لديّ. وفي نفس الوقت عملت مع شبكة عالمية من المتطوعات الملتزمات بنفس القدر الذين يقدمون دعما فاعلا كان له التأثير والنفوذ الإيجابي على تفكيري إلى ما وراء مجرد أنشطتي المتعلقة بالمرشدات!

نيكولا جرينستد، عضو المجلس العالمي (المملكة المتحدة)

Nicola Grinstead

"من خلال العمل في شراكة مع جهاز العاملين واستلام ردود الفعل والآراء من أعضائنا، كان هذا تحدياً مثيراً للمساعدة في تشكيل العلامة التجارية للجمعية العالمية. ويركز هذا العمل على مساعدة المنظمات الأعضاء للتعبير عن قيمة حركتنا العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة في بلدانهم ولتمكيننا من أن يكون لنا صوت عالمي قوي."

Fiona Harnett

قبل سنوات عديدة، شاركتني إحدى الموجهات بأنني سوف أحصل من تطوعي كإحدى المرشدات على الأشياء التي أنا على استعداد للمساهمة بها. وقد تحققت هذ الكلمات طوال فترة تواجدي مع المجلس العالمي.

ولقد تطلب دوري في المجلس العالمي بذل الالتزام والجهد ولكن كانت المكافئة الشخصية مُثرية بشكل لا يُصدق. لقد تعلمت أن أنظم حياتي لاحتواء اجتماعات الفريق العالمية وتلبية مسئوليات المجلس، ولقد سافرت إلى أماكن لم أزرها من قبل وعملت صداقات جديدة من كل أنحاء العالم. لقد كان محتماً عليّ أن أوجه ذاتي وأن أكون محفزة لقضاء الوقت في اكتساب مهارات جديدة والعمل في مشاريع المجلس. لقد ساعد ذلك في تطوير مهاراتي في الإستراتيجية والتخطيط، وأطر السياسات، وتصميم الأعمال التجارية، والهياكل التنظيمية، والاتصالات، والرصد والتقييم وغيرها... وسوف تساهم كلها في المساعي والجهود المستقبلية للمهنيات والمتطوعات. لقد واجهت تحديات للإصغاء إلى وجهات النظر المختلفة وفهمها وهكذا تطورت لفهم أكثر عمقاً ما تعنيه حوكمة منظمة عالمية والمسئوليات التي تصاحبها.

بل الأهم من ذلك، فإنني أعتقد أن هذا الجهد الذي أقدمه في دوري بالمجلس العالمي سوف يُحدث فارقاً في حياة الملايين من الفتيات اللاتي ينضمون إلى حركة المرشدات / وفتيات الكشافة، سعياً وراء المرح والصداقة والفرصة للانتماء إلى مؤسسة أخوة دولية.

إن تقديم الوقت والمهارات لأكون عضوة في المجلس العالمي يحتاج إلى التزام شخصي. ولكن ليس لديّ أي شك في أنها ستكون رحلة من أهم الرحلات المثيرة والرائعة في حياتي!

Natasha Hendrick

لقد كانت السنوات الثلاثة الماضية كعضوة في المجلس العالمي من أكثر التجارب إثراءً للخبرات والتعلم والقناعات.

إذ يوجد في المجلس العالمي مسئولية كبيرة لأجل حوكمة المنظمة وتحديد توجهاتها والإشراف عليها، والاستفادة لأقصى درجة من الفرص والموارد المتاحة فيها. ولتكوني عضوة بالمجلس سوف تحتاجين إلى كفاءات خاصة، والتزام وتخصيص وقت لتلبية مسئولياتك. وفي مقابل ذلك، سوف تكتسبين مهارات جديدة، مع توسيع آفاقك، وتحدي ما تفكرين فيه وتدريب نفسك لأجل الإبداع والتخطيط للمستقبل.

ومن خلال لجنة الحوكمة ومجموعة العمل بخدمات العضوية، فإننا نعمل بصورة إستراتيجية لتحسين حوكمتنا والاستجابة لرغبات واحتياجات المنظمات الأعضاء. لقد جعلتنا قيادة مجموعة العمل لتنمية العضوية نتحلى باتساع الحيلة والمرونة للاستجابة على نحو ملائم للمنظمات الأعضاء المحتملة الحريصة على الانضمام للجمعية العالمية.

ولقد تشرفت بالعمل مع سيدات ملهمات في الفريق العالمي بالجمعية العالمية وأعضاء جهاز العاملين والالتقاء مع أناس رائعين في حلقة "جوليت لو" الدراسية، والمؤتمرات الإقليمية في آسيا باسفيك والإقليم العربي.

إننا بحاجة إلى أعضاء أكفاء ممن يتمتعون بالشغف للمساهمة بشكل كبير في مستقبل المنظمة.

آنا – ماريا ميدروس

Ana-Maria Mideros

"الجمعية العالمية هي منظمة عالمية تشارك فيها شتى الجهات المعنية ذات المصلحة بما في ذلك الأعضاء في جميع أنحاء العالم ممن لديهم مصالح متنوعة. وحتى يمكن للجمعية العالمية أن تتابع بفعالية رسالتها وأهدافها، فمن الضروري أن يكون هناك نظام حوكمة سليم وفعال يعكس آراء الجهات المعنية وسبل فعالة لتبادل الاتصالات التي من خلالها يتم مشاركة الرسالة والأهداف بين منظماتها الأعضاء وأعضائها من الأفراد. ويشرفني جداً العمل لمواصلة تحسين حوكمة الجمعية العالمية بصفتي رئيسة لجنة الحوكمة."

- تيروكو وادا

Teruko Wada

معلومات عن المجلس العالمي

يتولى المجلس العالمي المسئولية عن ضمان القيادة الفعالة للمنظمة وتخطيط الإستراتيجية المستقبلية، وتنفيذ قرارات المؤتمر العالمي وضمان المساءلة. ويتم تحديد مهام وواجبات المجلس العالمي في النظام الأساسي واللائحة التنفيذية بالجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة https://www.wagggs.org/en/about-us/governance/wagggs-constitution-and-byelaws/.

ويتكون المجلس العالمي من 71 عضواً: 21 عضواً يتم انتخابهم عن طريق المنظمات الأعضاء كاملة العضوية في المؤتمر العالمي وخمسة رؤساء إقليميين يتم انتخابهم بالمؤتمرات الإقليمية.

وسوف يتم اختيار الرئيسة ونائبتي الرئيسة من ضمن الإثنى عضو المنتخب. وسوف يتم اختيار أمين الصندوق من بين الإثني عشر عضواً إذا توفرت لديهم المهارات المطلوبة، وبخلاف ذلك يتم اختيار أمين الصندوق من خارج المجلس.

وسوف تكون على الأقل عضوة واحدة من بين الإثنى عشر عضواً المنتخبين بالمجلس تحت عمر الثلاثين وقت انتخابها وذلك بالقدر العملي المستطاع.

وبالإضافة إلى ذلك، يتم انتخاب شخصين معتمدين في المجلس العالمي. وسوف يشغل الشخصان المعتمدان أي مناصب شاغرة قد تنشأ خلال فترة السنوات الثلاث.

وعادة ما يجتمع المجلس الكامل بحضور الأعضاء شخصياً مرة واحدة في السنة. أما بالنسبة لفريق الرئيسة وهو المجموعة التنفيذية التي تتناول الأمور العاجلة وتضمن تنفيذ القرارات الصادرة من المجلس، فتلتقي أيضاً مرة واحدة في السنة.

وهناك خمس لجان إقليمية تدعم المجلس في الوقت الحالي في أعماله. وبالإضافة إلى ذلك فهناك ست لجان دائمة وثلاث مجموعات عمل. وقد يتغير هذا الهيكل ليعكس أعمال وأولويات المجلس كل ثلاث سنوات. وبالإضافة إلى اللجان الإقليمية الخمسة، توصي مجالات العمل الحالية التدقيق والمخاطر، الشئون المالية، تنمية الصندوق، المشاركة العالمية، والحوكمة، والموارد البشرية، ونمو العضوية، وخدمات العضوية والإستراتيجية والتخطيط. ومن المتوقع أن يساهم كل الأعضاء المنتخبين بالمجلس العالمي في لجنة أو أكثر من اللجان الدائمة ومجموعات العمل بالمجلس. وتلتقي كافة اللجان وجهاً لوجه مرة واحدة سنوياً على الأقل. كما تنعقد اجتماعات على الإنترنت بصفة منتظمة على مدار العام.

ويكون ترشيح وتعيين كافة أعضاء المجلس العالمي بناءً على توصيف الدور ومواصفات الشخص، وجدول المهارات والخبرات الذي يعكس مواصفات الدور واحتياجات الحوكمة بالجمعية العالمية.

ولتكونوا مؤهلين للانتخاب بالمجلس العالمي، يجب عليكم أن تكونوا أولاً عضواً بإحدى المنظمات الأعضاء. كما أنه يُشترط بمجرد انتخاب أعضاء المجلس، ألا يكونوا موظفين بأجر في الجمعية العالمية أو إحدى المنظمات الأعضاء. ويحدد الفصل الرابع عشر من النظام الأساسي واللائحة الداخلية للجمعية الإجراءات التفصيلية تحت عنوان "تعيين أعضاء المجلس العالمي".

ويتم تقديم برنامج وحزمة تعريفية بالإضافة إلى المساندة في القيادة المستمرة والتنمية الشخصية على مدار السنوات الثلاث.

ولا تحتاج المرشحات إلى أن يكونوا قد خدموا في مجالسهم الوطنية. بل أهم من ذلك يجب أن تتوفر لديهم مهارات الحوكمة ذات الصلة والوقت والالتزام للعمل من أجل الجمعية العالمية.

المهارات المطلوبة

لقد حدد فريق الرئيسة الفجوات المحتملة في تكوين مهارات المجلس العالمي للمضي قدماً. ويتم بشدة تشجيع المرشحات ممن لديهم مستوى عال من الكفاءة والخبرة في مجال واحد أو أكثر من المجالات التالية لأجل تطبيق:

- القدرة على التفكير بشكل إستراتيجي، مع القدرة على قيادة المنظمة نحو تحقيق رؤية تتسم بالتحديات
- الخلفية المهنية في المحاسبة / الشئون المالية مع خبرة قوية في مجال الحوكمة واهتمام بالخدمة في منصب أمين الصندوق بالمجلس العالمي
- خبرة في إدارة إستراتيجية التكنولوجيا وتنفيذها على المستوى التنظيمي الأول
- المعرفة والخبرة في مجال التسويق
- المعرفة في مجال تنمية الصندوق
- مهارات إملاء النفوذ على مستوى عالي ومهارات المناصرة ومهارات تنمية الشراكة
- خبرة في الحوكمة / الوصاية في منظمة تطوعية / منظمة غير حكومية / منظمة دولية غير حكومية
- لخبرة داخل منظمتهم العضو في قيادة مشاريع أو برامج عمل في أنحاء المنظمة (فمثلاً مبادرات التغيير، تطوير برامج جديدة أو مواد تدريبية، أدوار كبار المستشارين، إطلاق مبادرات الجمعية العالمية الخ.)

وبشكل جماعي، يجب أن يضم مجلس الأمناء مجموعة متنوعة من المهارات المذكورة فيما يلي. ولن يحتاج أعضاء المجلس إلى كافة المهارات المذكورة ولكن يجب أن يتمكنوا جميعهم من إبراز مستوى عال من المهارة / الخبرة في بعض المجالات التالية كحد أدنى:

- الإدارة المالية
- جمع التبرعات
- تنمية الصندوق
- لشراكات الدولية / الخارجية
- خبرات قانونية
- خبرة في الحوكمة/ الوصاية في منظمة تطوعية / منظمة غير حكومية / منظمة دولية غير حكومية
- التسويق وترويج الاسم التجاري
- المناصرة
- التخطيط والرؤية الإستراتيجية
- تنمية القيادة
- التعليم غير الرسمي
- السياق الثقافي الدولي / العالمي / بأنحاء العالم
- العمل في شراكة مع المتطوعات وجهاز العاملين
- إدارة الموارد البشرية

وسوف يتقاعد أمين الصندوق من المجلس العالمي خلال شهر سبتمبر / أيلول، بعد أن شغل المنصب خلال السنوات الستة الماضية. وإننا نسعى للبحث عن أمين صندوق جديد من الأعضاء الستة المنتخبين القادمين إلى المجلس العالمي أو كعضو يتم اختياره من المجلس العالمي. وإذا رغبتم التقدم لمنصب أمين الصندوق يُرجى الاتصال بنا في أقرب وقت ممكن على عنوان البريد الإلكتروني governance@wagggs.org.

سمات القيادة

خلال الفترة من 2017 إلى 2020، سوف تقوم الجمعية العالمية بإعادة تشكيل كيفية تطوير ودعم القيادة في منظماتنا الأعضاء البالغ عددها 641 منظمة في جميع أنحاء العالم.

ونحن نعتقد أن تطوير المهارات القيادية تقع في قلب عمل المرشدات وفتيات الكشافة. فمن اللحظة التي يعد فيها طفل عمره خمس سنوات بأن يبذل قصارة جهدة، فإنه يخطو في رحلة لتنمية القيادة المعتمدة على القيم والتي يمكن أن تشكل توجهاته وسلوكياته. ولم تقم حركة المرشدات وفتيات الكشافة أبداً بتعريف الطفل من ناحية مكان نشأته، ولكن من ناحية ما يمكن أن يحققه للعالم حوله. ويتحمل كل عضو نفس مسئولية القيادة؛ لبلوغ إمكاناتهم القصوى والعمل معاً لتسخير هذه الإمكانات وبناء العالم الذي يريدون أن يروه.

هذه الشبكة العالمية من الفتيات والنساء اللاتي يتحلين بالمرونة والتمكين تُعد قوة ضاربة للتأثير الاجتماعي، وسوف يعمل عرضنا لتنمية القيادة على تفعيل هذه الشبكة لتحقيق تأثير أكبر عن أي وقت مضى.

ويستند هذا النموذج الخاص بالقيادة على ست مجموعات ذهنية وهي:

- التأمل
- التعاون
- العمل المسئول
- التفكير النقدي
- العالمية
- النوع

وسوف نبحث عن مرشحات للمجلس العالمي قادرات على الإثبات بأنهم يمكنهن العمل بطريقة تعكس هذه السمات القيادية.

مسئوليات المجلس العالمي

يتولى المجلس العالمي المسئولية الشاملة عن التوجيه والحوكمة للمنظمة ويتحمل المساءلة الجماعية عن الامتثال للاشتراطات التشريعية والتنظيمية ذات الصلة بالمملكة المتحدة.

ومن ثم يتولى عضو المجلس العالمي الواجبات والمسئوليات القانونية. وإنه دور تطوعي ينبغي أن تضطلعي به لأنك ملتزمة بتعزيز أغراض الجمعية العالمية ولديك المهارات والخبرة والسمات الشخصية المطلوبة للإدارة الإستراتيجية لهذه المنظمة العالمية المعقدة.

وتتولى الرئيسة والمجلس المسئولية الشاملة عن السياسة والإدارة الإستراتيجية للمنظمة. ويقوم جهاز موظفي مكتب الجمعية العالمية بإدارة العمليات اليومية مع المتطوعات تحت القيادة والإشراف الشامل للمجلس.

وللعمل كعضو بالمجلس العالمي، يجب أن يكون عمرك فوق السادسة عشر. ويجب ألا تعملي بمثابة وصي إذا كنت غير مؤهلة بموجب قانون الجمعيات الخيرية. ويشمل ذلك إذا كنتِ:

- مستبعدة كعضو مجلس إدارة شركة
- مدانة في قضية تنطوي على خيانة الأمانة أو الخداع (مثل الغش)
- أشهرتي إفلاسك (ويخضع ذلك للحراسة في اسكتلندا) أو أن يكون لديك إجراءات تصفية أو ترتيبات حالية تشمل ترتيبات طوعية للاتفاق مع الدائنين (AVI)
- تم شطب اسمك كوصية عن أي جمعية خيرية من قبل مفوضية الجمعيات الخيرية (أو المحكمة) نظراً لسوء السلوك أو سوء الإدارة

مواصفات العضو بالمجلس العالمي

من المتوقع أن يساهم أعضاء المجلس العالمي في:

- الالتزام بأهداف وغايات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة والمصلحة الإستبقائية والحماس لتشكيل وتقديم المشورة بشأن مستقبل المنظمة.
- مهارات وخبرات خارجية ذات الصلة مستمدة من خلفية مهنية أو مجتمعية خارج الجمعية العالمية.
- استعداد في تكريس الوقت والجهد لأجل التحضير للمجلس العالمي وحضور جلساته (عادة لمدة أسبوع واحد سنوياً) وغيرها من الاجتماعات ذات الصلة (وتقدر الفترة الزمنية لمدة تصل إلى 02 ساعة في الشهر).
- حكم مستقل جيد والقدرة على إعطاء تحدي بنّاء.
- القدرة على التفكير بشكل خلاق وإستراتيجياً.
- فهم وقبول الواجبات القانونية، والمسئوليات والالتزامات المترتبة على دور المجلس.
- القدرة على تمثيل الجمعية العالمية داخل حركة المرشدات / وفتيات الكشافة وخارجها.
- المعرفة العامة الجيدة للتحديات والفرص التي تواجه الفتيات والشابات في جميع أنحاء العالم.
- القدرة على العمل بفعالية كعضو في فريق مع المساهمة بوجهة نظر مستقلة.
- مهارات التواصل القوية والقدرة على تحليل المعلومات وتفسيرها.
- الحساسية الثقافية والقدرة على العمل في سياق عالمي متعدد الثقافات.
- القدرة على التواصل بسهولة باللغة الإنجليزية شفهياً وخطياً على حد سواء.

يجب ألا يقل عمر كل عضو بالمجلس العالمي عن 61 عاماً.

توصيف دور عضو المجلس العالمي

مسئول أمام:

رئيسة المجلس العالمي

الدور الرئيسي:

وضع الرسالة، والرؤية والإستراتيجية والسياسات رفيعة المستوى للجمعية العالمية داخل إطار الصلاحيات والقيود الخاصة بأهداف الجمعيات الخيرية وأدوات الحوكمة وداخل إطار السلطة المخولة لها من المؤتمر العالمي.

المسئوليات:

1. التأكد من أن الجمعية العالمية تمتثل لنظامها الأساسي ولائحتها الداخلية والقانون الإنجليزي للجمعيات الخيرية وأي تشريعات قانونية أو لوائح أخرى ذات صلة.
2. التأكد من توجه الجمعية العالمية نحو أهدافها كما هي معرفة في النظام الأساسي واللائحة الداخلية والتأكد من استخدامها لمواردها حصرياً لمساندة الأهداف.
3. المساهمة نحو دور المجلس العالمي في إعطاء التوجه الإستراتيجي وتحديد السياسة الشاملة.
4. الإسهام في تعريف الأهداف وتحديد الغايات، ثم تقييم الأداء إزاء الأهداف المتفق عليها.
5. النظر في مصالح حركة المرشدات / وفتيات الكشافة ككل والتصويت لصالح الحركة ككل.
6. مراجعة الإستراتيجية بصورة منتظمة والنظر في البيئة الخارجية التي يمكن أن تؤثر على الخطة، والحاجة المستمرة للتغييرات التي تحتاج إلى إجراءها لضمان بقائها ذات صلة.
7. القيام بمهام وواجبات المجلس العالمي على النحو المحدد في المادة 31 من النظام الأساسي واللائحة الداخلية للجمعية العالمية.
8. حضور اجتماع المجلس العالمي السنوي والمؤتمر العالمي كل ثلاث سنوات والمساهمة بشكل فعال في أعمالهم من خلال الإعداد الجيد والكافي والمشاركة الكاملة والواعية.
9. لمشاركة في التقييم الدوري لأداء المجلس العالمي.
10. نشاء والحفاظ على قيم الجمعية العالمية وحماية سمعتها.
11. ضمان الإدارة الفعالة للجمعية العالمية.
12. ضمان الاستقرار المالي للجمعية العالمية وحماية وإدارة ممتلكات الجمعية العالمية وضمان الاستثمارات السليمة والمناسبة لأموالها.
13. إعداد مدى الرغبة والسياسة الخاصة بالخوض في المخاطر الإستراتيجية والتنظيمية، ومراجعة سجل المخاطر وضمان تخفيف حدة الإجراءات المعمول بها.
14. تعيين المدير التنفيذي الأول ومراقبة أدائها.
15. القيام بالمهام على النحو المطلوب، التي تنطوي على السفر. وقد تكون بعض الزيارات التي تنطوي على السفر تتم خلال مسار اجتماعات المجلس العالمي أو منها.
16. تمثيل الجمعية العالمية في الفعاليات الخارجية.
17. استخدام أي مهارات ومعرفة وخبرات محددة لمساعدة المجلس العالمي في التوصل إلى القرارات السليمة – ويشمل ذلك تفحص المقترحات وقيادة ومبادرة المناقشات، وتقديم المشورة أو الإرشاد بشأن المبادرات الجديدة واستخدام أي خبرات وتجارب من المتخصصين.

18. الاتفاق على شروط مرجعية اللجان الدائمة ومجموعات العمل بالمجلس.

19. المصادقة على التعيينات باللجان الدائمة ومجموعات العمل بالمجلس

20. توفير الهياكل والإدارة الفعالة لأصحاب المصلحة بحسب ما هو مطلوب إلى المنظمات الأعضاء والشركاء والمانحين حسب الاقتضاء.

21. أن يكونوا على استعداد للعمل:

1 في إحدى لجان المجلس العالمي أو مجموعات العمل

2 كرئيسة للجنة أو مجموعة عمل

ج كعضو في مجموعة ذات مهمة تتأسس لتحقيق مهمة معينة أثناء اجتماعات المجلس العالمي وبينها.

22. بذل قدر ملموس من العمل في المجلس العالمي من خلال المراسلات والبريد الإلكتروني. ومن ثم من المتوقع من كل الأعضاء سواء من يدلون بأصواتهم أو بحكم منصبهم السابق:

أ التعامل على وجه السرعة مع جميع المراسلات

ب- إحاطة المكتب العالمي علماً بالعنوان البريدي، والفاكس، والبريد الإلكتروني وأرقام الهواتف. ويشمل ذلك عمل ترتيبات للاتصال في حالة الغياب عن العنوان المعتاد لأي فترة زمنية.

23. التوقيع والالتزام بعقد الوصاية، شاملاً اتفاقية السرية وإعلان الوصي وإعلان تعارض المصالح لدى الانتخاب بالمجلس العالمي وسنوياً بعد ذلك.

24. المحافظة على سرية كافة أعمال المجلس العالمي والمجموعات واللجان، لحين الإفراج عن المعلومات رسمياً.

25. تبني السلوكيات الإيجابية والفعالة كمثل أعلى بالنسبة للمتطوعات في كافة الأوقات وضمان أن تكون قيم الجمعية العالمية محورية في جميع عمليات صنع القرار.

مدونة قواعد السلوك

ستحكم هذه المبادئ عملنا كأعضاء بالمجلس العالمي:

- نحن جديرون بالثقة شخصيا. ويمكننا أن نثق في بعضنا البعض لدعم وتنفيذ قرارات المجلس.
- نحرص أن تكون عملية صنع القرار شمولية، ولا تستثني أحداً حتى نتمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة.
- نتحمل المسئولية. وإننا نحدد مواعيد نهائية واقعية ويتولى كل عضو المسئولية للالتزام بالمواعيد المحددة المتفق عليها. ويتواصل الأعضاء في التوقيت المناسب إذا كانت هناك ظروف تمنعهم من تلبية الموعد النهائي.
- •نحن واقعيون مما يتيح الوقت الكافي لاتخاذ القرارات المدروسة وإدارة عبء العمل على نحو قابل للتحقيق.
- نتحلى بالشفافية في عملياتنا وفي صنع القرار.
- نحن نحترم السرية.
- نحن منفتحون بين أنفسنا وعلى استعداد للتعبير عن المخاوف.
- نحن لا نسمح بأن نخذل أحداً مع علمنا بذلك.
- نحن نتواصل بشكل فعال عن طريق التحدث ببطء وبوضوح وعن طريق الإصغاء بصورة نشطة. نتذكر أن الاختلافات في اللغة واللهجات والمصطلحات يمكن أن تعيق التواصل. نتحمل المسئولية عن السؤال في حالة عدم فهمنا لشيء.
- نحن نحترم بعضنا البعض ونتمتع باللباقة ولا نصدر أحكاماً على غيرنا.
- نحن نشارك بنشاط في المناقشات ونساهم في المناقشات على الإنترنت ونشجع أولئك الذين هم بيننا ممن لا صوت لهم حتى يساهموا كالآخرين.
- نحن نقرأ كل المواد – ونطرح أسئلة في حالة وجود بنود لا نفهمها.
- نحن حاسمون وعلى استعداد لاتخاذ القرارات الصعبة، وعلى استعداد للاعتراف إذا كانت القرارات تحتاج إلى إعادة النظر فيها.
- نحن نساند ونرعى بعضنا البعض.
- لدينا مواقف إيجابية ونسعى في أعمالنا بنهج إيجابي.
- نحن نعكس قيم الجمعية العالمية لنكون نموذج يحتذى به.
- نحن نركز على الرسالة ونعمل في إستراتيجية بدلاً من العمل بحسب تفكيرنا.
- نحن وكلاء أمناء على موارد الجمعية العالمية.
- نحن على علم بما يجري في العالم ونتمتع بالحساسية تجاه القضايا العالمية.
- •نحن نعمل في شراكة – من عضو مجلس إلى عضو مجلس، ومن جهاز العاملين إلى المتطوعات. نحن لاعبون في الفريق ونتعاون معاً.
- نتحلى بالمرونة والعقلية المنفتحة والقدرة على التكيف.
- نحن نشجع المرح والزمالة.
- نحن نحرص أن يحقق كل الأعضاء الإجراءات المستخدمة لتطوير هذه القواعد السلوكية ونحرص أن يكون جميع الأعضاء على علم بمبادئها وأن يمارسوها.

الترشيحات وعملية الانتخاب

إذا رغبتم في ترشيح شخص لعضوية المجلس العالمي، فيجب عليكم أن تقوموا باستكمال الجزء "أ" في استمارة المعلومات المرفقة وإرسالها إلى الشخص المرشح، بالإضافة إلى:

(أ) نسخة من هذه الحزمة

(2) الجزء "ب" ، من الاستمارة وطلب معلومات عن السيرة الذاتية

(ج) الجزء "ج"، استمارة التصريح والتي يجب استكمالها فقط إذا كان المرشح ليس عضواً في منظمتكم العضو.

ومرفق نسخ من كافة الأوراق المذكورة أعلاه وهي متوفرة أيضاً على موقع الإنترنت الخاص بالجمعية العالمية (www.wagggs.org).

يجب على المنظمات الأعضاء أن توضح تماماً للمرشحات بأن المرشحات ذاتهن يتحملن مسئولية إرجاع كل المعلومات إلى المكتب العالمي في موعد أقصاه 31 مارس / آذار 2017.

المعلومات المطلوب إرجاعها من المرشحة إلى المجلس هي:

(أ) الجزء "ب" من الاستمارة، وطلب معلومات الصيغة الذاتية

(ب) صورة فوتوغرافية حديثة للمرشحة

(ج) عند الضرورة الجزء "ج"، استمارة التصريح

وسيقوم المكتب العالمي بإمرار كافة الترشيحات إلى اللجنة الفرعية للترشيحات التي يمكنها عندئذ التشاور مع المنظمة العضو التي قامت بالترشيح مباشرة، إذا احتاجت إلى أي استفسارات. وسوف تقوم اللجنة الفرعية للترشيحات بالاتصال بالمرشحات لمناقشة الطلبات لمناقشة والتأكد من أن كل المعلومات الخاصة بالمرشحة موجودة بصورة متسقة.

يجوز لكافة المنظمات الأعضاء تقديم أسماء مرشحات من أي منظمة عضو كما أن المنظمات الأعضاء تتمتع بالحرية في التشاور مع بعضنا البعض.

يجوز للجنة الفرعية للترشيحات أن تقترح أسماء مرشحات بالتشاور الكامل مع المنظمة العضو الخاصة بالمرشحة. ثم تقوم المنظمة العضو عندئذ بترشيح العضو المرشح.

وفي حالة إذا كانت منظمة عضو المكونة من اتحاد لجمعيتين أو أكثر فيتطلب الأمر تشاور مع الجمعيات الفرعية قبل تقديم الترشيح. وسوف يتم قبول التشريحات فقط من المنظمات الأعضاء وليس مباشرة من الجمعيات الفرعية.

الإجراءات بعد الترشيح

سوف تقوم الجمعية الفرعية للتشريحات بالاتصال بأحد المراجع المهنية والحصول على رأي مرجح للمرشحة.

سوف يتم سؤال المرشحات بحضور مقابلة بالهاتف على نفقة الجمعية العالمية وسوف تستغرق المقابلة مدة لا تزيد عن ساعة واحدة. وسوف يتم التأكد من خلال المقابلة بأن المرشحة مؤهلة للترشح ولا تشغل أي مناصب هامة في منظمتنا العضو في حالة انتخابها مع الحرص بأننا قد جمعنا أفضل الأمثلة لمهاراتها وخبرتها وإنها على استعداد للإطلاع على كتيب الانتخابات.

يجب أن يكون لدى اللجنة الفرعية للترشيحات اهتمامات كبيرة بشأن قدرة المرشحة على العمل كعضو بالمجلس العالمي، وسوف تتصل رئيسة مجموعة الترشيحات بالمنظمة العضو لتناقش هذه المخاوف. ويجوز للمنظمة العضو أن تسحب المرشحة أو تستمر في عملية الترشيح. وهذا الجزء من العملية يكون في سرية تامة.

وفي حالة إذا كانت المنظمة العضو تتكون من جمعيتين أو أكثر، فسوف تتصل مجموعة الترشيحات بالمنظمة العضو فقط، على أن يكون مفهوماً أن المنظمة العضو قد تحرّت الترشيح مع الجمعية الفرعية المعنية قبل الرد.

سوف يتم توزيع أسماء وتفاصيل أولئك الذين تم تأكيد اعتبارهم كمرشحات في الوقت المناسب لتصل هذه المعلومات إلى المنظمات الأعضاء ذات العضوية الكاملة في موعد يسبق المؤتمر العالمي بمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر. وهذا يسمح بالوقت لتقوم المنظمات ذات العضوية الكاملة بدراسة الترشيحات ولإحاطة مندوبيهم بالمؤتمر العالمي السادس والثلاثين للاطلاع.

سوف تحصل المرشحات على فرصة لتقديم أنفسهم بالمؤتمر العالمي قبل انعقاد الانتخابات.

النظام الأساسي للجمعية العالمية

يجب أن يتكون المجلس العالمي من أمناء منتخبين ورؤساء إقليميين وسوف يصل الحد الأقصى لأعضاء المجلس العالمي سبعة عشر حيث يتكون من إثنى عشرة من الأمناء المنتخبين وخمسة رؤساء باللجان الإقليمية (3 – 13).

جب انتخاب الإثنى عشر أميناً بموجب قرار عادي من الأعضاء كاملي العضوية من قائمة المرشحات اللاتي تقدمها المنظمات الأعضاء (14-1-1).

حتى يمكن تأهيل العضوية بالمجلس العالمي، يجب أن تكون المرشحات شخصاً يتمتع بخبرة واسعة وأن يكون عضواً بأحدى المنظمات الأعضاء (14-1-2).

يجوز للمنظمات الأعضاء ترشيح المرشحات للانتخاب كأشخاص أمناء منتخبين من داخل بلدانهم أو خارجها (14-1-3).

في الظروف التي سيتم فيها الترشيح من قبل منظمة عضو، قبل قبول الترشيح للانتخاب، يتعين على المكتب العالمي الحصول على تصريح من المنظمة العضو التي تكون فيها المرشحة عضواً (14-1-4).

سوف يكون ضمن الأمناء المنتخبين الإثنى عشرة، بالقدر العملي المستطاع، على الأقل شابة واحدة يقل عمرها عن الثلاثين وقت الانتخاب (14-1-5).

لا يجوز لموظفة بالجمعية العالمية أو بمنظمة عضو أن تكون أميناً مرشحاً أو رئيسة للجنة إقليمية (14-3).

إذا نشأت أماكن شاغرة في المجلس العالمي نتيجة لاستقالة أو إقصاء أو وفاة أي من أعضائه، فيتعين شغل هذه الأماكن بالتسلسل التالي (14 -4):

الأماكن الشاغرة التي تحدث بين الأمناء المنتخبين يجب ملئها عن طريق أشخاص معتمدين، بشرط أنه، إذا كانت الإجراءات سوف تؤدي إلى عدم وجود شابة تحت عمر 03 عاماً من بين أعضاء المجلس (أو إذا كانت كذلك وقت الانتخاب)، فيجوز للمجلس العالمي بدلاً من ذلك أن يُعين عضواً بديلاً يكون شابة تحت عمر الثلاثين وقت تعيينها لشغل المكان الشاغر لحين إنتهاء فترة السنوات الثلاثة التاليين. ويظل الشخص المعتمد عضواً في المجلس العالمي حتى نهاية مدة خدمة العضو الذي حل محله بالمجلس العالمي. وإذا كان الجزء من السنوات الست التي يشغلها الشخص المعتمد يقل عن سنتين، فيكون العضو مستحقاً لانتخابه للمؤتمر العالمي التالي (14-4-1).

يتعين تعيين كل أمين منتخب لمدة ست سنوات وبعدها يجب أن يتقاعد (14-7).

ستقام انتخابات المجلس العالمي خلال المؤتمر العالمي السادس والثلاثين في شهر سبتمبر / أيلول 2017

ويجب إعداد الأعضاء الجدد بالمجلس العالمي المنتخبين عام 2017 لحضور الجلسة الاستثنائية التي تتم في نهاية المؤتمر العالمي السادس والثلاثين واجتماع المجلس العالمي. وسوف يتم قريباً تأكيد موعد اجتماع المجلس العالمي الأول بعد المؤتمر العالمي. سوف يتم إرسال مزيد من التفاصيل مباشرة إلى الأشخاص المرشحين.

الأعضاء الحاليون بالمجلس العالمي

فيما يلي أعضاء المجلس التالي أسماءهم المزمع أن يتقاعدوا من المجلس العالمي في المؤتمر العالمي عام 2017:

الاسم		منتخب في	تنتهي الفترة في
شاليكا أبيجنسيكيرا	(سيرلانكا)	2011	2017
ميشيل فبريوري	(جنوب أفريقيا)	2011	2017
نيكولا جرينستد	(المملكة المتحدة)	2011	2017
فيونا هارنت	(نيوزيلاندا)	2011	2017
تريكو وادا	(اليابان)	2011	2017
جيل زلمانوفيتز	(كندا)	2011	31 يوليو/تموز 2016
هايدي جوكينن	(فينلاندا)	1أغسطس/آب 2016	2017

وقد تم انتخاب أعضاء المجلس التالي أسماءهم في المؤتمر العالمي الخامس والثلاثين في مؤتمر عام 4102 وسوف يتقاعدوا في عام 2020 .

الاسم		منتخب في	تنتهي الفترة في
آن جوياز	(سويسرا)	2014	2020
ناتاشا هندريك	(استراليا)	2014	2020
نادين كاز	(بورندي)	2014	2020
كوني ماتسوي	(الولايات المتحدة)	2014	2020
آنا – ماريا ميدروس	(بيرو)	2014	2020
هايفاء أورير	(تونس)	2014	2020

الأشخاص المعتمدون – الذين تم انتخابهم للعمل خلال الفترة 2014 – 2011

هايدى جوكينن (فينلاندا) – وقد حلت هايدي جوكينن محل جيل زلمانوفيتز بعد استقالتها في يوليو/ تموز 2016، لارا تونا (مالطا)

رؤساء اللجان الإقليمية

هناك خمس لجان إقليمية بالجمعية العالمية. ورؤساء تلك اللجان هم أيضاً أعضاء في المجلس العالمي. وهم:

رائدة بدر (الأردن)، رئيسة لجنة الإقليم العربي، 2016 حتى الوقت الحالي

ماريبيل مارينياس (الفلبين) رئيسة لجنة إقليم آسيا باسيفك، 2016 حتى الوقت الحالي

زوي راسونيانا (مدغشقر) رئيسة لجنة إقليم أفريقيا، 2016 حتى الوقت الحالي

جوي روزنبرج (الولايات المتحدة) رئيسة لجنة إقليم الأمريكتين، 2016 حتى الوقت الحالي

مارجولين سلوزترز (هولندا) رئيسة لجنة إقليم أوروبا، 2016 حتى الوقت الحالي

الأعضاء المستمرون بالمجلس العالمي

آنا جواز (سويسرا)

آنا عضو في حركة المرشدات وفتيات الكشافة السويسرية وتشغل منصب عضوية شرفي وهي ممثل خارجي للمنظمات والمؤسسات الأخرى. ولقد شغلت من قبل المنصب كرئيسة الحركة السويسرية للمرشدات وفتيات الكشافة لمدة عشر سنوات في المجلس الوطني وكانت عضواً في إدارة الأزمات، واللجان الروحانية واللجان السويسرية للشباب وقد كانت رئيسة لفريق العلاقات الخارجية.

آنا تشغل منصب مديرة بمنظمة غير حكومية سويسرية – منصب التنسيق في بكين. هناك أنواع مختلفة من القيادة. من المهم لي أن تكون حركة المرشدات متاحة لكل شابة، أياً كانت شخصيتها ولأولئك الذين يعملون في الظل للصالح العام فهم بنفس الأهمية للأخريات اللاتي يعملن في الجبهة الأمامية.

ناتاشا هندريك (أستراليا) نائبة الرئيسة، بالمجلس العالمي

ناتشا عضو بجمعية مرشدات أستراليا وقد شغلت من قبل مناصب مساعدة المفوضة الرئيسية ورئيسة فريق الإدارة الأسترالي. ومن خلال دور ناتاشا في المجلس العالمي فإنها تشرف على مجموعة العمل لخدمات العضوية وتركز جهودها على التقييم الإستراتيجي وإعادة التوافق في خدمات العضوية بالجمعية العالمية لمساندة المنظمات الأعضاء للانتعاش والنمو على نحو أفضل. كما أن ناتاشا أيضاً عضواً بفريق الرئاسة ولجنة الموارد البشرية ومجموعة العمل لتنمية العضوية.

تعمل ناتاشا حالياً لحساب شركة طاقة أسترالية في منصب كبيرة العلماء الجيوفيزيقيين وهي مسئولة عن قيادة الخدمات الجيوفيزيقية للمؤسسة ومساندة التنمية للقدرات الفنية والإبداعية بأنحاء الشركة.

"أنا عالمة، ومتطوعة، ومغامرة، وراعية ومناصرة للنساء في مجال القيادة ... ولكوني إحدى المرشدات فقد أثر ذلك بصورة إيجابية على كل جانب من جوانب حياتي. إنني ملتزمة نحو مساعدة الجمعية العالمية لتحقيق رسالتها حتى يمكن للفتيات والشابات المشاركة في هذه التجربة المذهلة لحركة المرشدات / فتيات الكشافة."

نادين كاز (بوروندي)

نادين عضو في جمعية مرشدات بوروندي. وهي حالياً تعمل كمستشارتهم المحلية وقد شغلت من قبل مناصب المفوضة الوطنية والمفوضة الدولية والمفوضة الوطنية للعلاقات العامة.

"إنني أود أن أستخدم خبرتي الأكاديمية والمهنية للمساهمة نحو تنمية حركة المرشدات وفتيات الكشافة في مجالات الإدارة والقيادة والمناصرة."

كوني ماتسوي (الولايات المتحدة) نائبة الرئيسة ، المجلس العالمي.

خدمت كوني بصفتها الرئيسة الوطنية لحركة المرشدات في الولايات المتحدة (ASUSG) والمجلس الوطني من 9991 إلى 2002 وكانت عضواً في المجلس الوطني في مناصب متنوعة من 4891 إلى 9991. وهي ترأس حالياً لجنة الإستراتيجية والتخطيط بالجمعية العالمية وكانت عضواً في لجنة الإستراتيجيات للنمو بالجمعية العالمية خلال الفترة من 2002 إلى 5002. إضافة إلى ذلك فقد ظلت في مجلس المؤسسة العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة للسنوات الستة الماضية.

لقد شغلت من قبل منصب المديرة التنفيذية في الصناعات المصرفية والتكنولوجيا الحيوية. وقد تقاعدت كوني حالياً من العمل بدوام كامل. وهي مستمرة في تقديم القيادة المؤسسية والمدنية كرئيسة المجلس لشركة هالوزيم ثرابيوتياكز، إنك. وفي مجالس المؤسسات والجمعيات غير المدرة للربح.

"منذ أن حضرت مؤتمري العالمي الأول في تاريتاون بنيويورك، أشعر بالإمتنان والتواضع عندما أرى أعمال تغيير الحياة للمنظمات الأعضاء بالجمعية العالمية والنساء والفتيات الرائعات اللاتي التقيت بهم خلال حركة المرشدات وفتيات الكشافة. إن هذه الخبرة المحورية عام 4891 قد ألهمتني أن أقبل مناصب تتسم بزيادة المسئولية داخل حركة فتيات الكشافة في الولايات المتحدة بالإضافة إلى العمل في الجمعية العالمية في المناصب المتطوعة للمطوعات خلال السنوات العشر الماضية."

آنا ماريا ميدروس (بيرو)

خلال السنوات الثلاث الماضية، عملت آنا ماريا كنائبة الرئيسة للجنة الحوكمة وعضو بالمجموعة الفرعية للنظام الأساسي وعضو بمجموعة العمل لخدمات العضوية ومنذ أغسطس /آب 6102 كرئيسة لمجموعة العمل لنمو العضوية. وإن آنا ماريا ملتزمة نحو نمو الحركة حيث تعمل مع المنظمات الأعضاء المحتملة للانضمام إلى الجمعية العالمية ولإمداد المنظمات الأعضاء بقيمة متزايدة للخدمة حيث تقوم بالتوجيه الإستراتيجي والعمل نحو تقديم العرض والمساندة بخدمة معدة خصيصاً وتحديد نماذج التقديم المبتكرة لزيادة الإمتداد مع تدعيم الحوكمة بالجمعية العالمية وإمداد المنظمات الأعضاء بتجارب عملية جيدة للحوكمة.

"يحتاج المجلس العالمي الاستراتيجي إلى الجراءة وأن يكون مبدعاً في خلق القيمة وأن يكون مصغياً جيداً ويستمر في التفكير في كيفية تقديمنا خدمات مجدية لمنظماتنا الأعضاء وأدواتها بأسلوب فعال يتحلى بالكفاءة. إن هدفي هو أن مزيداً ومزيداً من الفتيات والشابات بكل أنحاء العالم يعيشوا تجربة مذهلة للمرشدات وفتيات الكشافة ورحلة في القيادة وأن يشعروا بالفخر في قيادة عالمهم وتغييره."

هيفاء أورير (تونس)

كانت هيفاء حتى الوقت الذي أصبحت فيه عضو بالمجلس العالمي نائبة المفوضة الرئيسية لفتيات الكشافة في تونس كما عملت أيضاً كمفوضة دولية وعضواً في المكتب الوطني المسئول عن المرشدات والاتصالات أون لاين وعضواً في المجلس الوطني. وهي تعمل كمديرة لأحدى شركات السوفتوير.

"أود أن تكون جمعيتنا العالمية مكاناً تستخدم فيه أصوات أعضائها البالغ عددهم عشرة ملايين لمناصرة الأهداف النبيلة الهامة لنا جميعاً كمواطنين في العالم، بل أيضاً السماح لمزيد من الأصوات المُدوّية لعشرة ملايين صوتاً ومزيد من العمل والمبادرات على المستوى المحلي."

الملحق رقم 1

قائمة المراجعة

إذا كنتم منظمة عضو:
أرسلوا إلى المرشحات:

- ☑ نسخة من حزمة ترشيحات المجلس العالمي بالجمعية العالمية
- ☑ الجزء "أ" المستكمل من استمارة ترشيح بالمجلس العالمي (الملحق رقم 2)
- ☑ الجزء "ب" من استمارة الترشيح بالمجلس لاستكمال بياناتها
- ☑ الجزء "ج" (استمارة التصريح) فقط إذا كانت المرشحة ليست عضواً في منظمتكم العضو

يُرجى إبلاغ governance@wagggs.org بأنكم تنوون تقديم ترشيح في أسرع وقت ممكن.

إذا كنت أنت مرشحة:

يجب استكمال ما يلي وإرجاعه إلى المكتب العالمي في موعد أقصاه الساعة الخامسة مساءً (بتوقيت جرينتش) يوم 31 مارس / آزار 2017 :

- ☑ استمارة الترشيح بالمجلس العالمي (الملحق رقم 2)
- ☑ الجزء "ج" (استمارة التصريح) فقط إذا كنت لست عضواً بالمنظمة العضو التي رشحتكِ.

الملحق رقم 2 حزمة الترشيحات

انتخابات المجلس العالمي للجمعية العالمية لعام 2017

استمارة ترشيحات المجلس العالمي

على المرشحة استكمال الجزء ب.

إذا لم تكن المرشحة قد تم ترشيحها من قبل منظمتها العضو فعندئذ يجب استكمال الجزء ج من قبل المنظمة العضو الخاصة بها.

يُرجى إرجاع كافة الأجزاء الثلاثة من هذه الاستمارة (الأجزاء أ، ب، ج).

عند استكمال هذه الاستمارة، يُرجى إرجاعها عن طريق البريد الإلكتروني أو كنسخة ورقية إلى:

36th World Conference
CONFIDENTIAL – NOMINATIONS
WAGGGS, Olave Centre,
12c Lyndhurst Road
LONDON NW3 5PQ
England

governance@wagggs.org

لتصل في موعد أقصاه الساعة الخامسة مساء بتوقيت جرينتش يوم 31 مارس /آذار 2017

يُرجى إرفاق صورة فوتوغرافية حديثة (صورة فوتوغرافية للوجه إما بصورة JPEG أو بصورة TIF). ويمكنك أيضاً إرسال صورة فوتوغرافية مطبوعة. سوف يتم استخدام الصور الفوتوغرافية كجزء من عملية الانتخابات).

الجزء أ

تستكمله المنظمة العضو القائمة بالترشيح

اسم المرشحة:

اسم من اقترحها:

المنظمة العضو التي اقترحتها:

المنصب الذي تشغله المرشحة في المنظمة العضو:

التوقيع: (توقيع إلكتروني / نقبل التصوير بالمسح الضوئي) التاريخ:

الجزء ب

تستكمله المرشحة (يُرجى الطباعة أو الكتابة بأحرف واضحة)

اسم العائلة:

الأسماء الأولى بالكامل:

اللقب (الآنسة، السيدة، الدكتورة إلخ.):

العنوان للمراسلة:

رقم هاتف المنزل: رقم هاتف العمل:

رقم الفاكس: رقم الهاتف الجوال:

عنوان البريد الإلكتروني الأساسي:

عنوان البريد الإلكتروني بالعمل:

تاريخ الميلاد: الجنسية:

أنا، (اسم المرشحة)

أقبل ترشيحي بالمجلس العالمي.

ولتحقيق ذلك،

- أوافق على أن أشترك في مقابلة بالهاتف مع عضو أو أعضاء بلجنة الترشيحات.
- وافق بأنه يجوز الاتصال بالمراجع لمساندة طلبي.
- أقبل مبادئ الجمعية العالمية كما هي واردة في النظام الأساسي وقيمها.
- أعطي تصريح وفقاً لقانون حماية البيانات في المملكة المتحدة لعام 8991 ، لتقوم الجمعية العالمية بالتعامل مع بياناتي الشخصية لأغراض طلبي للترشيح. يمكن تخزين هذه المعلومات في صورتها اليدوية أو بالكمبيوتر، شاملاً البيانات الواردة في القسم الثاني من قانون حماية البيانات لعام 1998.
- أؤكد بأن المعلومات الواردة في هذه الاستمارة ومرفقاتها صحيحة ومكتملة.

اسم المرجع (في السياق المهني) الذي يمكن للجنة الترشيحات أن تتصل به:

اسم المرجع (من وسط المرشدات / فتيات الكشافة) الذي يمكن للجنة الترشيحات أن تتصل به:

التوقيع: (نقبل التوقيع الإلكتروني أو توقيع بالمسح الضوئي) التاريخ:

المنظمة العضو: (إذا كان ينطبق)

الجمعية الفرعية: (إذا كان ينطبق)

تصريح شخصي

يُرجى أن توضح بعدد مائتي كلمة أو أقل، عن أسباب رغبتك في أن تصبحي عضواً بالمجلس العالمي وما هي الأشياء التي يمكنك المساهمة بها نحو أعمال الجمعية العالمية

تعيينات تطوعية ومهنية

الوظائف الحالية (يُرجى إعطاء التواريخ):

المنظمة العضو

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

وظائف تطوعية أخرى

تعيينات مهنية / تجارية

الوظائف السابقة (يُرجى إعطاء التواريخ):

المنظمة العضو

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

وظائف تطوعية أخرى

تعيينات مهنية / تجارية

المشاركة في فعاليات الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

المهارات والخبرات

رجى بيان مستوى الخبرة المتوفرة لديك في المجالات التالية مع إعطاء أمثلة محددة لخبرتك في المجالات المطبقة.

لمزيد من المعلومات يُرجى استخدام "المهارات المطلوبة" الواردة على صفحة 8. وتوضح أمثلة للردود على صفحة 62.

يُرجى استعمال 0 في حالة عدم وجود خبرة، L = خبرة منخفضة، M = خبرة متوسطة، H = خبرة عالية و P = مهنية

مجال الخبرة	مستوى المهارة	الخبرة	الأمثلة
قدرة على التفكير بطريقة إستراتيجية			
خلفية مهنية في المحاسبة/ الشئون المالية			
خبرة في إدارة إستراتيجية التكنولوجيا وتنفيذها على المستوى التنظيمي الأول			
المعرفة والخبرة في التسويق			
المعرفة والخبرة في تنمية التبرعات			
مهارات على مستوى عالي لإملاء النفوذ ومهارات المناصرة وتنمية الشراكة			
خبرة في الحوكمة / الوصاية في منظمة تطوعية/ منظمة غير حكومية/ منظمة غير حكومية دولية			
خبرة داخل منظمتكم العضو في قيادة المشاريع أو برامج العمل بأنحاء المنظمة			

أمثلة

مجال الخبرة	مستوى المهارة	الخبرة	الأمثلة
التفكير الإستراتيجي	M	عضو المجلس الوطني	ساهمت في التخطيط الإستراتيجي للجمعية مع قيادة الجلسات عن طريق استشاري خارجي
إدارة الشئون المالية	P	المدير المالي لشركة تمتلكها عائلة	محاسبة مؤهلة لتخطيط الميزانية السنوية لشركة ذات عائد 500,000 دولار . إدارة الاستثمارات بمبلغ مليون جنيه إسترليني مع مستشارين مهنيين

المهارات اللغوية

القدرة على استعمال اللغة الإنجليزية كلغة عمل يُعد اشتراطاً لأعضاء المجلس العالمي. وهي ضرورية أيضاً لفهم اللغة الإنجليزية المطبوعة.

يُرجى بيان مهاراتك اللغوية باستعمال المقياس التالي:

1- لغة الأم؛ 2- التحدث بطلاقة؛ 3- مستوى متوسط؛ 4- ابتدائي / أساسي

اللغة	كتابة	قراءة	فهم
الإنجليزية			
الأسبانية			
الفرنسية			
العربية			
غيرها...			

تكنولوجيا المعلومات

يتواصل أعضاء المجلس العالمي عن طريق البريد الإلكتروني وسكايب على مدار العام.

هل لديك حالياً إمكانية التواصل بالإنترنت بصورة منتظمة؟ نعم / لا

هل تستطيع الاستجابة بسرعة على المراسلات الإلكترونية؟ نعم / لا

الجزء ج

تستكمله المنظمة العضو الملتحقة بها المرشحة (في حالة عدم قيامهم بترشيحها)

طلب تصريح للترشيح

هذه الاستمارة يجب استكمالها فقط في حالة إ ذا كانت المرشحة ليست عضواً بمنظمتكم العضو

إلى: (اسم المنظمة العضو)

قد تم ترشيح العضو المذكور اسمه أدناه من منظمتكم العضو لانتخابه لعضوية المجلس العالمي، بالجمعية العالمية عام 7102.

الاسم:

العنوان:

قام بترشيحها: (اكتب اسم المنظمة العضو)

تعطي/ لا تعطي* موافقتها بخصوص: (اسم المرشحة)

للعمل بالمجلس العالمي في حالة انتخابها في المؤتمر العالمي عام 2017.

الاسم: (يُرجى الكتابة بوضوح)

المنصب في المنظمة العضو:

التوقيع: التاريخ:

يُرجى إرجاع الاستمارة بعد استكمال بياناتها إلى المرشحة، في أسرع وقت ممكن.

نشكركم لتعاونكم

معلومات للاتصال

الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة

World Bureau
12c Lyndhurst Road
London
NW3 5PQ
UK

www.wagggs.org