

UN GUIDISME ET UN SCOUTISME POUR TOUS

PERMETTRE À CHACUN DE DÉVELOPPER SON PLEIN POTENTIEL



POURQUOI PARLER DU GENRE ET DE LA DIVERSITÉ ?

Notre société est pleine de stéréotypes et, que l'organisation soit mixte ou non, nous transmettons par nos structures et dans nos activités des normes restrictives de genre et de diversité. Trop souvent les membres adhérents du scoutisme et du guidisme ne représentent qu'une part congrue de la population. À ce titre, notre mouvement est encore touché par le déséquilibre des genres. Nous pouvons changer cela, en acceptant les différences et en accueillant tous ceux et celles qui partagent nos valeurs. Une telle approche renforce et fait grandir notre mouvement.

NOTRE VISION :

Toutes les filles et les jeunes femmes sont valorisées et agissent pour changer le monde.

NOTRE MISSION :

Permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel de citoyennes du monde, conscientes de leurs responsabilités.

EN QUOI EST-CE INTÉRESSANT POUR LE GUIDISME ET LE SCOUTISME DE TRAVAILLER SUR LE GENRE ET LA DIVERSITÉ ?

- C'est une façon d'atteindre notre vision et notre mission.
- Cela marque une volonté de contrecarrer des stéréotypes négatifs et de faire le choix de l'inclusion.
- Cela nous permet d'intéresser et d'accueillir plus de membres qui resteraient plus longtemps.
- Cela participe à notre bonne réputation et nous permet d'accéder à de nouveaux partenariats et mécénats.
- C'est une approche qui va se diffuser au fur et à mesure à travers tous nos membres permettant des changements significatifs.

RECONNAITRE SA DIVERSITÉ

Pour commencer, lorsque l'on parle de « diversité », il ne s'agit pas de parler de « quelqu'un d'autre » : nous sommes tous différents, mais avec une même valeur. Lorsque tu regardes quelqu'un, qu'est-ce qui est visible ? Qu'est-ce qui ne l'est pas ? À quelle vitesse mets-tu les gens dans des cases ?

QUE VOIS-TU LORSQUE TU RENCONTRES UNE PERSONNE POUR LA PREMIÈRE FOIS ?

L'âge
L'(in)capacité
La couleur
Le genre
Le corps

QU'EST-CE QUE TU NE VOIS PAS DE CETTE PERSONNE ?

L'état de santé
L'identité
Les valeurs
L'orientation sexuelle
Une ou plusieurs (in)capacité(s)
La famille
La culture
Le genre
La religion
Le statut économique
Les expériences personnelles du guidisme et du scoutisme

RETROUSSONS NOS MANCHES !

UN TEMPS POUR RÉFLÉCHIR...

Les cinq questions qui suivent vont te permettre de t'assurer que tes futures activités sont aussi inclusives que possible. Tu peux utiliser ces questions à n'importe quelle étape d'organisation d'un projet ou d'une structure.

#1 QUI EST-CE QUE L'ON ATTEINT ?

Est-ce que notre communication interne ou externe véhicule (inconsciemment) certains stéréotypes ? Par exemple, ne met-on en avant sur nos tracts que des « garçons aventureux » et des « filles mignonnes » ?

#2 QUI VIENT VERS NOUS ?

Est-ce que n'importe qui peut se joindre facilement à l'activité que nous proposons ? Te sens-tu immédiatement à l'aise lorsque tu entres dans le monde guide et scout ? Peux-tu être toi-même en toute confiance ?

#3 QUI RESTE ?

Est-ce que tout le monde s'amuse ou se sent bien durant l'activité commune ? Le cas échéant, que peut-on faire pour y remédier ? Est-ce que l'activité prend en compte les différences de force, compétences ou capacité de chacun, de manière à ce que chacun puisse y prendre part ?

#4 QUI EST LE/LA PLUS INFLUENT(E) ?

Qui s'exprime et qui écoute à chaque échelon de l'association ? Qui décide ? Y a-t-il des inégalités dans la répartition des rôles clés ; dans les responsabilités ou encore lors de la prise de décision ? Existe-t-il des mécanismes pour encourager et responsabiliser la participation de ceux ou celles qui ont le moins d'influence ?

#5 QUI PART ?

Qui s'en va, et pourquoi ? Est-ce que quelqu'un quitte le scoutisme et le guidisme pour une autre activité ou parce qu'il/elle ne s'est pas senti(e) accueilli(e) ou à l'aise ? En tant que chef(taine), cadre, aurais-je pu faire les choses différemment afin que ces personnes restent et se sentent à l'aise ?

UN TEMPS POUR CHANGER LES CHOSES !

Afin d'accueillir la diversité il faut veiller au respect des valeurs comme la participation, l'inclusion, le partage des responsabilités, la transparence et l'égalité dans toutes nos structures scout et guides, à tous niveaux.

AS-TU PENSÉ(E) À PRENDRE EN COMPTE LES PROBLÉMATIQUES LIÉES À LA DIVERSITÉ ET AU GENRE DANS...?

LA FORMATION

LES ACTIVITÉS

LES PROGRAMMES ÉDUCATIFS

LES CAMPS

LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

LES PLANS DE
COMMUNICATIONS

LE BUDGET

LES PROGRAMMES D'ADHÉSIONS/ LE
TRAVAIL SUR LES EFFECTIFS

EN SAVOIR PLUS ET AGIR POUR LE CHANGEMENT :

<http://www.wagggg.org/fr/gender-mainstreaming-europe#fullestpotential>

<http://www.wagggg.org/fr/gender-video-europe#fullestpotential>

