

objectif 1

Développement

En quasiment 100 ans d'existence, l'AMGE a constaté que l'éducation et la formation sont déterminantes pour développer la confiance, provoquer les opportunités de carrière et faire aspirer les filles et jeunes femmes à découvrir leur capacité à donner des impulsions. Quantité de femmes haut placées en politique, dans les médias, dans les affaires et le sport sont d'anciennes guides ou éclaireuses.

Le développement des compétences de direction est l'une des missions fondamentales du Guidisme et Scoutisme féminin depuis la naissance de ce mouvement. L'AMGE permet aux filles et jeunes femmes de faire l'apprentissage du leadership et d'acquérir des compétences fondamentales au travers de l'auto-développement, de défis et de l'aventure. Une fois munies de ces connaissances, elles sont à même de participer à l'amélioration de leur communauté, de leur pays et du monde, et d'inspirer à leur tour des jeunes de leur âge ou plus jeunes encore.

Aujourd'hui, l'AMGE met à profit ses accomplissements et propose aux jeunes femmes du monde entier, dans ses Centres mondiaux, une formation de pointe au leadership grâce à des séminaires régionaux tels que 'Leadership et Plaidoyer' et 'Leaders à l'oeuvre' ou encore son Programme de développement du leadership. L'AMGE collabore avec d'autres organisations, avec lesquelles elle partage également ses expériences, afin d'offrir à ses membres la meilleure approche possible du développement du leadership.

Un grand bond en avant

L'AMGE accorde une attention toute particulière au développement du potentiel de leadership de chaque guide et éclaireuse, et s'assure qu'elles ont les connaissances, les compétences et l'expérience requises pour accéder à des rôles à responsabilité, quel qu'en soit le niveau. L'organisation et la participation à des événements comme le séminaire 'Leadership et Plaidoyer' de Sangam s'avèrent souvent être des tournants dans la vie de jeunes femmes comme Charlotte Wong, cheftaine d'unité et conseillère de la section des cheftaines de Hong Kong.

Charlotte explique : « J'étais folle de joie d'être invitée à figurer parmi les membres de l'équipe d'organisation du séminaire prévu en novembre à Sangam. Sept ans après ma première visite du Centre mondial, je n'étais plus une participante à la recherche d'un développement personnel, mais quelqu'un à même de faciliter le déroulement de l'événement et d'aider d'autres personnes à développer leur potentiel. »

Aujourd'hui âgée de 28 ans, Charlotte est guide depuis qu'elle a 7 ans. Elle compte parmi les nombreuses jeunes femmes qui ont progressivement développé leur aptitude à diriger avec l'aide de l'AMGE. Outre sa contribution à l'organisation du séminaire de Sangam l'année dernière, Charlotte a été sélectionnée pour participer en qualité de déléguée à la Conférence de la région Asie-Pacifique organisée en Malaisie.





« Cela faisait longtemps que je jouais un rôle déterminant dans le guidisme, mais uniquement au sein de mon unité et district de Hong Kong. Je voulais apporter une contribution supplémentaire au niveau régional et international mais je n'étais pas sûre d'être suffisamment compétente. Ces expériences m'ont donné confiance et m'ont confirmé que j'étais dans la bonne voie. Elles m'ont permis de prendre mon élan et m'ont encouragée à rester dans le Mouvement et à aller de l'avant. »

Charlotte attribue également sa réussite professionnelle à l'expérience acquise dans le cadre du guidisme. Elle ajoute : *« Je travaille pour une multinationale avec des collègues issus de différentes régions du monde. J'ai été récemment promue à un poste d'encadrement et mes expériences interculturelles au contact du guidisme s'avèrent extrêmement utiles. Aujourd'hui, il ne me semble pas si difficile de motiver mon équipe de Hong Kong et d'Europe à collaborer étroitement et efficacement. »*

Nouveau programme de leadership

Le séminaire 'Leadership et Plaidoyer' a fait partie du pilote du nouveau Programme de développement du leadership de l'AMGE (PDLA). Les membres de l'équipe d'organisation du séminaire se sont inspirés des modules élaborés dans le cadre du PDLA et les ont combinés à des exercices qu'ils avaient utilisés dans le passé en tant que formateurs chevronnés.

Outre la théorie et la promotion du leadership, la communication mettant l'accent sur la compréhension interculturelle a été un élément clé du séminaire.

Traditions et modernité

Les guides et éclaireuses s'accordent à dire que participer à des événements internationaux leur donne un aperçu de cultures et coutumes différentes.

Pour Sarah Rees, cheftaine britannique de 33 ans, l'impact du travail interculturel réalisé lors de l'atelier 'Leaders à l'œuvre II' organisé en janvier par la Région de l'Hémisphère occidental à Nuestra Cabaña (Mexique) a été une véritable source d'inspiration.

Cheftaine depuis dix ans, Sarah est ravie que ses attentes aient été satisfaites lors du séminaire, dont les cinq thèmes étaient le fer de lance de l'AMGE : une alimentation saine, la prévention de la grossesse à l'adolescence, la lutte contre le SIDA, la sexualité, il faut en parler, et la découverte de leur potentiel par les participantes.

« Les filles du continent américain ont abordé des sujets liés au SIDA, à la santé sexuelle et à la sexualité d'une manière dont elles ne peuvent le faire chez elles. J'ai alors réalisé que j'éprouvais des affinités culturelles avec ces filles » explique-t-elle.

Selon Sarah, *« Le séminaire était électrique et les participantes sont rentrées chez elles pleines d'enthousiasme. Les thèmes que nous avons évoqués étaient à mon sens nouveaux, ils sortaient de l'ordinaire et correspondaient réellement à ce dont les jeunes d'aujourd'hui veulent parler, et non ce que les adultes pensent qu'ils veulent ou doivent entendre. »*

Autres événements marquants de 2007 organisés autour du thème du leadership

Destiné aux formatrices et organisé au Centre mondial de Pax Lodge, le séminaire 'Valeurs et leadership d'aujourd'hui' s'intéressait à la manière dont les valeurs de la personne et celles de l'organisation peuvent influencer, dans le cadre du Guidisme/Scoutisme féminin, le développement du leadership. Par ailleurs, en avril, 23 jeunes femmes se sont rassemblées à Notre Chalet à l'occasion du 5ème séminaire Helen Storrow pour parler des stratégies de renforcement des efforts de l'AMGE dans sa lutte mondiale contre le HIV et le SIDA.

À l'issue d'un séminaire organisé en novembre à Jambville au Nord-Est de Paris, un groupe de jeunes responsables de guides et de scouts a décidé de cibler les quartiers des centre villes pour y développer le guidisme et le scoutisme. Enfin, en invitant des commissaires à participer aux côtés de jeunes femmes à une formation à l'encadrement de 5 jours organisée en novembre dernier à Oman, les guides de la Région arabe ont lancé une tendance.

Programme de développement du leadership de l'AMGE

Le Programme de développement du leadership de l'AMGE (PDLA) dont les thèmes sont destinés à renforcer les compétences de leadership et le développement personnel est en cours d'élaboration.

En répondant aux besoins de ses Organisations membres et en apportant un soutien dans des domaines spécifiques du développement du leadership, le PDLA permettra de consolider l'organisation qu'est l'AMGE. Il fait d'ailleurs partie de son engagement continu à aider ses Organisations membres à planifier la relève.

Le PDLA présentera également des avantages sur le plan individuel : les responsables existantes pourront ainsi changer de mission ou bénéficier de promotions. Participer à un événement dans le cadre du Programme permettra non seulement de renforcer leurs compétences, il aura également un impact positif sur d'autres aspects de leur vie.

L'AMGE œuvre en collaboration avec une université de renom afin d'élaborer du matériel didactique de qualité supérieure. Nous continuons à nouer activement des liens avec d'autres organisations de jeunes intéressées par le développement du leadership.

Le PDLA sera officiellement lancé lors de la Conférence mondiale de 2008.