



# LE MODÈLE DE LEADERSHIP DE L'AMGE

## QUI SOMMES-NOUS ?

L'Association mondiale des Guides et des Éclaireuses est **le plus vaste Mouvement bénévole dédié aux filles et aux jeunes femmes dans le monde**. Notre mouvement dans sa diversité représente dix millions de filles et de jeunes femmes dans 152 pays. Depuis plus de 100 ans, le guidisme/scoutisme féminin a transformé la vie de filles et de jeunes femmes dans le monde entier, en leur procurant un appui et un accès à l'autonomie, afin de leur permettre de réaliser pleinement leur potentiel et de devenir des citoyennes du monde responsables.

## QU'EST-CE QUE LE LEADERSHIP ?

Pour l'AMGE, **le leadership est un parcours partagé** qui nous procure les moyens de travailler ensemble et d'apporter des changements positifs dans nos vies, dans la vie des autres et plus largement dans la société.

**Un-e bon-ne leader** est quelqu'un qui apprend tout au long de sa vie, cherche à approfondir sa compréhension de différents contextes, fait appel à différents savoirs et utilise ces apprentissages pour collaborer avec les autres, afin de faire une vraie différence.

## LE LEADERSHIP CONTEXTUEL

Notre modèle de leadership est basé sur l'idée d'un leadership ancré dans le contexte. Le leadership contextuel **rejette l'approche "prêt à porter" d'un leadership qui serait standardisé et applicable partout**. Il remet en question l'idée selon laquelle il existerait un set de compétences spécifiques et prédéfinies qui amélioreraient les performances en leadership.

Le leadership contextuel **reconnait que la pratique du leadership peut prendre des formes différentes dans des contextes différents et peut être développée à travers différentes perspectives**. Il accorde une grande importance au fait d'adapter son leadership au contexte local particulier. En apprenant à répondre à la complexité du monde à travers la manière dont nous nous comportons en tant que leaders, nous construisons des fondations solides pour une pratique du leadership à mettre en application tout au long de notre vie, dans n'importe quel rôle.

## COMMENT ET POURQUOI AVONS-NOUS DEVELOPPÉ LE MODÈLE DE LEADERSHIP DE L'AMGE ?

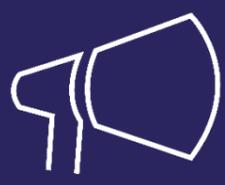
La plupart des modèles et programmes traditionnels de leadership sont basés sur des capacités, des connaissances et des aptitudes spécifiques que vous êtes supposé-e développer pour devenir un-e bon-ne leader. **Or, à force d'observer et de soutenir les filles dans leur parcours de leadership, nous avons tiré la conclusion que, bien que les compétences puissent être importantes, nos valeurs, perspectives et comportements en tant que leader, sont encore plus importants**. Nous ne pensons pas qu'il existe un kit universel de traits de leadership qui ferait automatiquement de toute personne un-e bon-ne leader, parce que nous savons que le leadership est un phénomène enraciné dans un contexte.

Nous avons **travaillé avec l'Université d'Exeter** pour concevoir un nouveau modèle de leadership **qui se base sur le modèle des "Cinq états d'esprit d'un manager" élaboré par Henry Mintzberg et Jonathan Gosling**. Il s'agit d'une adaptation de ce modèle de leadership - qui a fait ses preuves au plan international - retravaillé pour correspondre à la mission de l'AMGE : "Permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel en tant que citoyennes du monde responsables".

## QU'EST-CE QUE LA PRATIQUE DU LEADERSHIP ?

Notre nouveau modèle de leadership est un modèle de pratique du leadership. La pratique du leadership, c'est l'ensemble des comportements quotidiens que vous décidez d'adopter pour traduire vos valeurs en actions et créer un changement positif. La pratique du leadership considère que vos **"manières d'être et de penser le monde" sont les fondations de la personne que vous êtes en tant que leader**. La meilleure manière de travailler sur ces fondations est de pratiquer le leadership de manière consciente et active. Nos valeurs et comportements jouent un plus grand rôle sur la personne que nous sommes en tant que leader que les compétences que nous acquérons.

Nous avons la conviction que la pratique du leadership est un processus qui demande de travailler sur tous les aspects de sa personne et que tout le monde peut développer dans sa vie quotidienne. Les filles peuvent développer leur leadership à tous les âges - et il incombe aux adultes qui les soutiennent de créer des espaces pour leur permettre de pratiquer. Nous devons consacrer du temps et un espace pour pratiquer le leadership si nous voulons être de meilleur-e-s leaders. Occuper un poste de pouvoir ne fait pas automatiquement de nous un-e leader.



# UTILISER LES SIX ÉTATS D'ESPRITS DU LEADERSHIP

## ÊTRE LEADER DE SOI-MÊME

### Esprit de réflexion

Trouvez un sens à vos expériences passées, pensez à votre comportement et à son impact. Explorez vos valeurs et comment leur rester fidèle lorsque vous pratiquez le leadership. Cultivez votre curiosité ! Ménagez un espace pour apprendre sur vous-même, prendre soin de vous, et reconnaître et créer les conditions dont vous avez besoin pour vous épanouir.

## PRENDRE EN COMPTE D'AUTRES RÉALITÉS

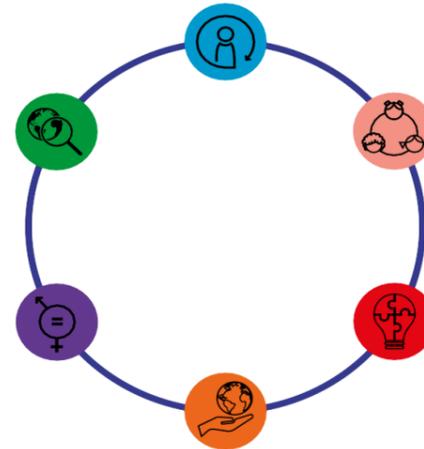
### Esprit de contextualisation

Mettez-vous à la place des autres, travaillez à comprendre plus profondément leurs besoins et préoccupations. Observez, posez des questions et informez-vous sur les conditions et perspectives locales. Construisez des liens significatifs avec les autres à travers des opportunités inclusives de partager le leadership.

## MENER À L'AUTONOMISATION DES FILLES

### Esprit d'égalité femmes-hommes

Prenez en compte le genre quand vous pratiquez le leadership, et remettez en question les stéréotypes de genre. Travaillez à comprendre l'impact des barrières que rencontrent les femmes, et aidez les autres à les reconnaître et les surmonter. Promouvez la valeur de faire partie d'un Mouvement mené par les filles.



## MENER UNE ACTION RESPONSABLE

### Esprit de conduite du changement

Mobilisez de l'énergie pour créer du changement mais aussi pour protéger ce qui doit l'être. Traduisez vos valeurs en action. Pratiquez le leadership pour créer un monde où toutes les filles sont valorisées et peuvent développer pleinement leur potentiel de citoyennes du monde responsables.

## GÉRER DES RELATIONS

### Esprit collaboratif

Regroupez différentes perspectives et inspirez le consensus autour d'une vision commune. Écoutez et apprenez des autres. Partagez librement ce que vous apprenez. Créez les structures, conditions et attitudes dont les personnes ont besoin pour développer leur potentiel et pleinement apporter leur contribution à une équipe ou une situation.

## MENER L'INNOVATION

### Esprit critique et créatif

Créez un environnement où l'innovation et l'investigation sont valorisées. Posez des questions, analysez les informations que vous recueillez et tirez-en des enseignements. Faites attention aux suppositions et remettez-les en question. Encouragez les autres (et vous-même !) à innover. Cherchez de nouvelles idées et soyez prêt-e à changer d'avis.

## LE PROCESSUS DE LEADERSHIP



Comprendre les six états d'esprit.



Pratiquer consciemment le leadership, dans votre vie, au fil du temps.



Intérioriser les états d'esprit.



Améliorer votre comportement de leader.

**Poursuivre les dix objectifs.**

## LES 10 OBJECTIFS DU LEADERSHIP

Nous nous attendons à ce que celles et ceux qui pratiquent le leadership selon le modèle de leadership de l'AMGE puissent :

1. Se traiter avec bienveillance
2. Apprendre de leurs émotions et expériences
3. Se pousser à comprendre et prendre en compte différentes perspectives
4. Adapter leur comportement au contexte
5. Remettre en question les attentes liées au genre
6. Rechercher les informations dont elle a besoin pour avoir une vision globale
7. Innover pour générer un impact positif
8. Travailler avec les autres pour créer des espaces où tout le monde peut participer pleinement
9. Donner à toutes les filles le pouvoir et l'autonomie de pratiquer le leadership
10. Faire des choix qui reflètent ses valeurs