

Guía de la Herramienta de Evaluación de Capacidades de la AMGS

Antecedentes

Proporcionamos herramientas, conexiones y la voz a nivel mundial para mantener el Movimiento Guía y Scout unido y próspero. Este es el valor que guió nuestro trabajo en el Esquema de Desarrollo de Capacidades. En 2014, en la 35ª Conferencia Mundial en Hong Kong, las Organizaciones Miembros (OM) de la AMGS se comprometieron con la Estrategia Global de Desarrollo de la Afiliación para alcanzar metas de crecimiento ambiciosas y sostenibles para el Movimiento. En 2015-2016, la AMGS llevó a cabo numerosas consultas con las OM, los Comités Regionales, los Grupos de Trabajo y el personal que dieron lugar a importantes cambios en la estructura organizativa. La AMGS revisó la forma en que trabajamos con las OM, refinó su Misión, Visión y Objetivo a través de una amplia investigación, y llevó a cabo una revisión de todos los documentos, herramientas, procesos y sistemas en uso. Esto condujo al desarrollo de un Esquema de Desarrollo de Capacidades, que incluye una herramienta de autoevaluación (la Herramienta de Evaluación de Capacidades o CAT, por sus siglas en inglés). En 2021, la AMGS publicó la Brújula 2032, su nueva declaración de visión para el Movimiento Guía y Scout. En 2022, esto, junto con la retroalimentación recibida de las Organizaciones Miembros, nos llevó a revisar y actualizar el CAT para asegurar que siga cumpliendo con las necesidades de nuestros Miembros.

La Herramienta de Evaluación de Capacidades de la AMGS (CAT)

La AMGS ha diseñado una Herramienta de Evaluación de la Desarrollo de Capacidades para ayudar a las Organizaciones Miembros a comprender su propia capacidad organizativa, evaluada según un modelo de capacidad organizativa y estándares mínimos de afiliación establecidos. La herramienta también ayuda al Equipo Global de la AMGS a identificar qué tipo de apoyo se requiere para desarrollar y apoyar más eficazmente a cada organización, y para trabajar en el desarrollo de nuevos y mejores servicios y productos a su medida.

Estructura

El CAT está organizado en cinco secciones temáticas, que abarcan los siguientes aspectos de la actividad organizativa:

- I. Identidad de la organización
- II. Estructura y gestión de la organización
- III. Personas jóvenes en el Guidismo y Escultismo femenino
- IV. Personas adultos en el Guidismo y Escultismo femenino
- V. Un espacio seguro para todas y todos

Cada una de estas secciones contiene algunos indicadores "esenciales" y otros indicadores que le ayudarán a "llévalo más allá". En cada caso, los elementos esenciales reflejan los criterios de afiliación de la AMGS. Aquí es donde probablemente querrán concentrarse si son una organización relativamente nueva - o una que está buscando reconstruirse después de tiempos difíciles. Si están bien establecidas y trabajan a partir de una base sólida, es posible que deseen dedicar más tiempo a examinar los elementos que han sido diseñados para ayudarles a 'ir más allá'.

A lo largo del CAT, también hemos utilizado iconos para resaltar los elementos que reflejan las prioridades clave de la AMGS, tal como se articulan en la Brújula 2032.



Procedimiento Paso a Paso

Los principios que deben acompañar a la realización del CAT para que sea un medio activo y eficaz de autorreflexión son: honestidad, transparencia y participación de todos los miembros del Consejo Nacional y de los principales responsables de la toma de decisiones, incluidos los miembros del personal.

Pasos sugeridos:

1. Identifique a todas las personas que deben participar. Se recomienda asignar un equipo para cada área diferente de la evaluación. Cuando sea posible, cada equipo debe estar dirigido por el miembro del Consejo Nacional responsable del área de trabajo. El CAT es un proceso participativo, que requiere un verdadero trabajo en equipo. Para obtener los mejores resultados, se sugiere incluir a todos los implicados en funciones clave de liderazgo.
2. Decide cómo quieres utilizar el CAT. La herramienta ha sido diseñada para ser lo más flexible posible. Puede elegir cómo utilizarla. Puede que te interese trabajar con todos los elementos de cada sección, identificar sus puntos fuertes y débiles y decidir cuáles son sus prioridades de mejoramiento. También puede empezar centrándose únicamente en los indicadores "esenciales". O, si ya tienes alguna idea de sus prioridades de desarrollo, podrías optar por centrarse en una o dos secciones (por ejemplo, podrías decidir utilizar el CAT para ayudarte a evaluar su provisión actual para los jóvenes en el Guidismo y Escultismo femenino).
3. Asigna un periodo de tiempo para realizar el ejercicio (dependiendo de la estructura de la organización).
4. Nombra a un facilitador formado para maximizar la gestión del proceso y el aprendizaje.
5. Ese día, presenta la herramienta y el proceso a todos los participantes en la evaluación.
6. Organiza reuniones paralelas de todos los implicados directamente en las distintas áreas de la evaluación que haya decidido abordar. El objetivo es debatir las normas relacionadas con su área de trabajo y evaluar en qué punto se encuentra actualmente la organización.
7. Si quieres, puedes aportar pruebas de cada opción para reforzar tus elecciones durante la realización del CAT.
8. Pide al grupo que se pronuncie sobre los resultados y reflexione.
9. Evalúa y comparte tus comentarios con la AMGS sobre la herramienta y el proceso a través de una breve encuesta en línea. La encuesta está disponible en Campfire.

Si estás completando el formulario en línea, tus resultados serán compartidos automáticamente con la AMGS e informarán sobre futuros servicios y ofertas. Si al completar el formulario, solicitas el apoyo del equipo de Desarrollo de Capacidades, un miembro del equipo se pondrá en contacto con ustedes para discutir la mejor manera de ayudarle. Si estás completando la versión PDF del formulario, te animamos a compartir tus resultados con tu contacto en el Comité Regional a través del correo electrónico, con copia a la Manager Regional.

Ventajas

Esperamos que te resulte útil en muchos aspectos. Recuerda que no se trata de un examen, sino de una herramienta que permite revisar, consolidar y medir los resultados. Ayuda a definir las áreas de mejoramiento y abre el debate sobre la estrategia. Está diseñado para servir de apoyo a la autorreflexión, permitiendo la creación de equipos y una visión completa de la organización. El debate sano y estructurado que pretende generar es en sí mismo un proceso de aprendizaje que ayudará a impulsar un plan de acción concreto y potente para el progreso futuro. Las ventajas del CAT también son de orden práctico. Por ejemplo, es muy útil cuando la organización quiere ponerse



en contacto con socios para recaudar fondos, porque demuestra una comprensión y un conocimiento profundos de los elementos más importantes del funcionamiento de la organización a todos los niveles. Demuestra transparencia y voluntad de compartir información y esforzarse por lograr mejoras constantes y medibles. El CAT está alineado con la Brújula 2032 y contribuye con las Organizaciones Miembros a lograr la visión de la AMGS de un mundo igualitario donde todas las niñas puedan prosperar y un Movimiento dirigido por niñas.

Apoyo disponible

La AMGS ha puesto en marcha un equipo para ayudarte a través de este proceso. Tu primer punto de contacto es su Equipo Regional (contacto Regional de Desarrollo de Capacidades o Manager Regional), así que no dudes en pedirles apoyo para completar el CAT. También es importante tener en cuenta el apoyo y el asesoramiento que pueden proporcionar otras redes. Las leyes y regulaciones varían de un país a otro, por supuesto, pero a menudo puedes obtener respuestas y conocimientos de tu comunidad local. Consulta las preguntas más frecuentes y el glosario antes de utilizar la herramienta, y tómate el tiempo necesario para ello.

Sugerencias de la OM que han completado el CAT anteriormente

- Muchas organizaciones han descubierto que completar el CAT en grupo es lo más adecuado.
- Asegúrate de dejar tiempo suficiente para el debate.
- Implica a los consejeros regionales.
- El personal y las voluntarias deben trabajar en estrecha colaboración para completar el CAT.
- Se sugiere utilizar la herramienta para la AMGS sólo cada 3 años y que la organización tenga la libertad de utilizarla con la frecuencia que desee, incluso a nivel regional o de distrito.
- Elegir a alguien con experiencia para que actúe como facilitador en las discusiones de grupo y en las sesiones informativas.

Gracias por dedicar su tiempo a completar la Herramienta de Evaluación de Capacidades. Apreciamos el esfuerzo y la energía que cada asociación pone en ello. Los resultados te permitirán, y nos permitirán, identificar el tipo de apoyo a medida que más beneficiará a su organización. Te deseamos mucha suerte y esperamos que disfrutes del proceso. Estamos a su disposición en todo momento, así que no dudes en ponerse en contacto con nosotras.

Si tienes alguna pregunta, siempre puedes ponerte en contacto con nosotros en capacitybuilding@waggs.org.

Gracias,

Equipo de Membresía de la AMGS

